



Вставай, подымайся, рабочий народ!

За РАБОЧЕЕ ДЕЛО № 7 (215) 2019 г.

Рабочий Москвы

Фонд Рабочей Академии

Ленинград - Москва

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

ВАЖНЫЕ МОМЕНТЫ

Участившиеся в последнее время сообщения о трудовых конфликтах на предприятиях в самых различных отраслях показывают одни и те же ошибки, совершаемые работниками. Одинаковость ошибок отрицательно сказывается на результате борьбы.

Учёба на своих ошибках – это потерянная зарплата, здоровье, жильё и прочие очень серьёзные потери.

При устройстве на работу или уже устройшись, нужно понимать главное.

Бороться со сплочённым классом эксплуататоров в одиночку, без помощи товарищей, без создания боевого профсоюза, который будет стоять за насущные интересы рабочих, невозможно. А коллектив, объединённый таким профсоюзом, способен отстаивать важнейшие интересы работников: сокращение рабочего и увеличение свободного времени, повышение заработной платы как минимум до стоимости рабочей силы, улучшение условий труда.

Вроде бы и нужно-то не очень много.

Не работать сверхурочно.

Сверхурочная работа увеличивает доход лишь на короткое время. Ставшая постоянной, сверхурочная работа ведёт к уменьшению расценок. Сверхурочно вы зарабатываете на красивый гроб, лишаете рабочих мест товарищей, сокращаете свою будущую зарплату.

Не работать при задержке зарплаты более, чем на 15 дней.

Через 15 дней задержки зарплаты вы можете воспользоваться 142 статьёй Трудового кодекса, согласно которой «работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, при-

остановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы». Выполнив в точности процедуру приостановки, желательнее находиться на рабочем месте, ведь денег у работодателя может не быть только для вас, а на зарплату для вашей замены деньги найдутся. Приостановка работы позволит зафиксировать ваши потери 15-ю днями, если собственник осуществит локаут или намеренно уничтожает собственное предприятие.

Не работать без трудового договора.

Устраиваетесь без договора? Готовьтесь к тому, что заработанного вам не выдать. Чаще всего наём работников без оформления предполагает обман. В случае обмана для того, чтобы получить честно заработанное, вам придётся воспользоваться целым набором статей (например, ст.67 Трудового кодекса) из различных законов и стать стороной в индивидуальном трудовом споре. Чаще всего в таких спорах побеждает работодатель, а доход получают юристы, специализирующиеся на трудовом праве.

Не работать за чёрную зарплату.

Как и в случае с работой без оформления, вы заранее ставите себя в проигрышное положение, подписывая трудовой договор, в котором количество часов меньше фактически отработы-



ваемых. В случае локаута или закрытия предприятия, когда работодатель погасил долги по «белой» части, выплаты долга по «чёрной» зарплате вы не ждёте, т.к. её существование необходимо будет доказывать в суде, да и сам работник может попасть под статью за уклонение от уплаты налогов.

Не голодать!

Голодовка – это шаг отчаянья, скорее всего вы только угробите своё здоровье. Кому от этого будет лучше? Только представьте собственника, ехидно потирающего ручки в надежде, что борющихся скоро будет меньше.

Вот и всё. Одиночка ничего этого не сделает. Победить можно только коллективом. Рабочая партия России призывает к коллективной борьбе, к созданию боевых профсоюзов.

А. В. Кузьмин, член РПР

О ПОДЛИННОМ РАВЕНСТВЕ

Вопросы равенства и справедливости никогда не сходят с повестки дня. Однако рассматривать вопрос равенства, забывая о делении людей на классы, нельзя.

Ленин в своей речи «Об обмане народа лозунгами свободы и равенства» отмечал: «Маркс и Энгельс – говорили: равенство есть пустая фраза, если под равенством не понимать уничтожения классов. Классы мы хотим уничтожить, в этом отношении мы стоим за равенство. Но претендовать на то, что мы сделаем всех людей равными друг другу, это пустейшая фраза и глупая выдумка интеллигента...»

Как точно описал Ленин день сегодняшней. Множество разных движений и течений, ратующих за равенство: равенство полов (феминизм), равенство возможностей (разного рода буржуазные социал-демократы) и т.п. И во всех случаях пытаются достичь формального равенства, простого формального тождества. А поставить знак тождества между разными людьми недостаточно для осуществления действительного равенства. Тождество всегда есть тождество различного – это прекрасно понимал Ленин, проштудировавший «Науку логики» Гегеля.

Для того, чтобы добиться социального равенства, необходимо устранять причину, бороться с источником неравенства – делением людей на классы. Полное равенство возможно только в бесклассовом обществе.

История учит нас, что такое общество не возникнет по желанию или взмаху волшебной палочки. Не возникнет от протестов против неравенства или от выкрикивания лозунгов о революции. Оно строится самими людьми, во многом очень разными, последовательным уничтожением различий между людьми физического и умственного труда, между городом и деревней.

Борьба за сокращение рабочего дня – и есть та борьба, которая ведёт к уничтожению указанных различий, ведь когда человек будет работать 3-4 часа в день, а остальное время посвящать другим занятиям, сложно будет провести грань, каким трудом (физическим или умственным) он занимается. Что касается различий города и деревни, то уже сейчас, при нынешнем уровне развития техники, можно обеспечить достойные условия труда для сельского труженика и разгрузить города.

Таким образом, движение к подлинному равенству необходимо идёт только через борьбу за сокращение рабочего дня. Единственным общественным объединением, последовательно отстаивающим этот лозунг, является Рабочая партия России.

Пора вступать в ряды борющихся за подлинное равенство!

А. В. Кузьмин, член РПР

ПОРА ПОНЯТЬ, ЧТО ВСЕ РЕШАЕТ БОРЬБА

Российский комитет рабочих прошёл в Нижнем Новгороде в октябре 2019 года. На нём обсуждались самые актуальные вопросы рабочего движения.

Вот, например, простой вопрос: за что платят рабочему зарплату? За единицу продукции? За отработанное время? Или платят ровно столько, чтобы у него едва хватало сил ходить на работу?

Многие рабочие ещё верят в то, что могут увеличить свою зарплату или сократить рабочее время при помощи смекалки или рацпредложений, даже свой инструмент приносят. Экономят для себя лично минуты на перекур, немного снижают травматизм. Большого одиночка своими личными действиями не возьмёт. Но и эту экономию тратят на сверхурочные, которые, входя постепенно в обязанность, понижают часовую расценку.

Вот пример. Работал я в организации «БОЛИД». Придя с более сложной работы, я увидел, что сборщики делают серийную работу вручную. Не пожалел немного своего рабочего, но не личного, времени и сделал шаблон с оправками для сверления. Товарищи стали у меня брать эти приспособления. Дело пошло раза в полтора быстрее. Нудная и долгая операция разметки была исключена, плюс целиться сверлом в точку уже не надо.

Я был рад облегчению своего труда, появившейся возможности не работать по выходным и сверхурочно, при всём этом давать план и получать премию. Но я увидел в глазах коллег огонь азарта. Все и так задерживались и в субботу выходили ради лишних пяти тысяч, а тут... У многих появился наряд на столе и калькулятор, бешеный огонь в глазах и желание получить две зарплаты. Да, работа сдельная, на бытовом уровне мышления всё просто: сделал больше – получи больше, но я чуть ли не кричал, пытаюсь объяснить, что то, что они делают – самоубийство. Что они не получают в 2 раза больше, но мне тыкали в нос расценки.

В день получи это и выяснилось. Все сборщики, даже те, кто не гнался за лишним рублём, были возмущены и злы на директора. Никто не получил желаемую зарплату! Расценки были срезаны сразу в 2 раза. Собственник поступил логично и предсказуемо в своих интересах.

Повышение интенсивности труда, переработка неминуемо ведут к снижению расценок.

Это – научный факт.



Что я могу сказать рабочим, как рабочий?

И нам надо поступать правильно, в своих классовых интересах: не тратить силы на сверхурочные, а тратить их на организацию профсоюза, на подготовку коллективных действий. Только так можно добиться повышения зарплаты, сокращения рабочего дня и улучшения условий труда. Пора понять, что всё решает классовая борьба. Теория без практики мертва, практика без теории слепа. В профсоюзе, товарищи, и в своей партии мы – несокрушимая сила!

А. А. Федин, член РПР, рабочий, оператор станков с ЧПУ

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Ленинград

8-951-662-05-38 Овчинников В. А.
8-911-933-49-20 Дегтерёв Д. Б.
8-921-923-56-93 Герасимов И. М.
8-921-939-60-99 Попов М. В.

Саров, МО

8-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Электросталь, МО

8-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Астрахань

8-960-865-59-49 Чигарёв В. В.
8-927-072-83-19 Тимофеев И. В.

Воронеж

8-919-234-37-47 Витевский С. С.

Москва

8-915-199-74-46 Кузьмин А. В.
8-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.

Алтайский край

8-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Белгород

8-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Екатеринбург

8-900-046-03-09 Чопа А. М.
8-912-689-17-87 Болденко А. К.

Нижний Новгород

8-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
8-910-007-03-55 Золотов А. В.

Королёв, МО

8-926-394-12-10 Федин А. А.

Архангельская область

8-900-913-32-41 Белугин М. В.

Владивосток

8-950-284-89-04 Воробьёв А. Ф.

Забайкальский край

8-924-371-60-83 Бахаев В. А.

8 ЧАСОВ И 4 ДНЯ

Недavno все центральные СМИ облетела новость о «регуляторной гильотине». Правительство готовит отмену более чем 20 тысяч законных актов, как мешающих «экономическому рывку». В передаче «Диалог» на телеканале «Россия 24» 11.09.2019 г. премьер-министр Медведев продемонстрировал толстую пачку документов для отмены.

И не случайно прямо сверху пачки был взят и зачитан «Декрет о рабочем времени» Совета Народных Комиссаров от 29 октября 1917 года. Этот декрет был принят одним из первых сразу после Великой Октябрьской Социалистической Революции, потому что он отражал коренный интерес трудящихся – сокращение рабочего времени.

Одно из правил драматургии гласит, что «ружьё на стене должно выстрелить». То есть на представлении такого масштаба, как вещание на центральном телеканале, премьер-министр не просто так продемонстрировал первым именно этот декрет. Это была проверка реакции рабочего класса на отмену одного из ключевых законодательных актов, фиксирующих право трудящихся на 8-часовой рабочий день. Отрицательной реакции не последовало. Следовательно, Декрет будет отменён в декабре 2019 года, что неизбежно приведёт к ухудшению положения всех трудящихся.

Рабочие лишены собственности на средства производства, и единственный товар, который они могут выставить на обмен, это их способность к труду — рабочая сила. Взамен они получают товары, необходимые им для жизни. Способность к труду покупает капиталист и использует её в течение рабочего времени для производства стоимости. Способность к труду имеет естественные ограничения, связанные с необходимостью восстановления рабочего. Чем меньше времени для восстановления, тем ниже качество жизни рабочего, меньше у него свободного времени. Интерес рабочего состоит в сокращении рабочего и увеличении свободного времени. В ходе классовой борьбы трудящиеся достигли сокращения рабочего дня до 8 часов, что и было зафиксировано в Декрете.

Для того, чтобы осознать всю серьёзность последствий происходящего для всех трудящихся, необходимо вспомнить об ещё одной инициативе правительства России, активно поддержанной СМИ: инициативе перехода на 4-дневную рабочую неделю. Эта инициатива настолько широко освещена и распропагандирована как прогрессивная и положительная, что о ней мало кто не слышал. Однако если сложить эту инициативу с отменой упомянутого выше Декрета и действующим Трудовым кодексом РФ, то картина вырисовывается удручающая. В новой редакции ТК РФ нет ни слова о нормаль-



ной продолжительности рабочего дня! Таким образом, отменив Декрет, буржуазия получает возможность продлить рабочий день, т.к. установленная законом граница рабочего дня через сокращение рабочих дней в неделю будет окончательно размыта.

Если рабочий день не ограничен, то при отсутствии организованного сопротивления со стороны работников он неизбежно будет удлинён. Результаты отказа от борьбы наглядно иллюстрируются отменой завоеваний рабочего класса: пенсионной реформой, отменой Декрета о 8-часовом рабочем дне, введением СОУТ, лоббированием 4-дневной рабочей недели и т.д. Идёт планомерное наступление на интересы трудящихся. Средняя продолжительность рабочего дня в России (по данным института социологии РАН) на 2017 год уже составила 9,06 часа. Текущие инициативы буржуазного правительства позволяют спрогнозировать целевую продолжительность рабочего времени в 10 часов, что автоматически даст усреднённую рабочую неделю в 50 часов.

Почему такое происходит? Почему буржуазное правительство позволяет подобные действия? Потому что класс трудящихся не организован и не борется. Без организации и борьбы рабочие не могут защищать свои интересы. При этом, что путь борьбы давно испытан и известен. Это — боевые профсоюзы, которые объединяют людей вокруг коренных интересов рабочего класса. Которые дают в их руки два мощнейших оружия: коллективный трудовой договор и рабочий контроль на предприятиях.

Органивайтесь в профсоюзы!
Боритесь за 6-часовой рабочий день!

С. С. Сарайкин, член РПР

НЕ ПРОПУСТИМ «ОПТИМИЗАЦИЮ»

Лозунг и принцип ельцинского периода был: «Главное – стабильность». Черномырдин повторял это едва ли не в каждом выступлении, что он за стабильное общество. И, надо сказать, этот лозунг реализовывался и реализовался: экономика и общество стабильно разрушались. Затем для буржуа наступил новый период – период переваривания награбленного.

С каким лозунгом теперь уже путинское правительство фактически правит уже почти 20 лет?

Этот лозунг: «Оптимизация!».

Если в какой-то сфере возникают проблемы, конфликты или острые противоречия, то её нужно ... **оптимизировать**.

Скажем, наряду с хорошими лечебницами (обычно в столицах, в крупных городах) существуют какие-то там мелкие медицинские кабинеты, фельдшерские пункты, разрушающиеся больницы и поликлиники. Там сидит фельдшер, два-три врача, медсестёр перевели в уборщицы, зарплата мизерная. Что делать? «Оптимизировать». И оптимизировали: уничтожили фельдшерские пункты, специалистов сократили, переложили обязанности двоих на одного, немного прибавив в зарплате.

Так же было с образованием, с вузами. Однако, главная цель оптимизации – промышленное производство.

И вот новое наступление, которое сейчас осуществляется под видом перехода на четырёхдневную рабочую неделю и десятичасовой рабочий день.

Оно направлено против рабочих. Не столько против медиков или педагогов, а именно против рабочих.

Потому что именно их труд создаёт стоимости, которые потом перераспределяются между участниками экономической жизни. Следовательно, нужно, чтобы рабочие работали семь дней или семьдесят часов в неделю.

Прямолинейная попытка Прохорова с 60-часовой неделей не удалась. Поэтому теперь идет более хитроумный поход посредством политики «оптимизации». Медведев предложил сократить рабочую неделю до 4 дней при 10-ти часовом рабочем дне.

Некоторые молодые-неопытные даже обрадовались. Однако люди опытные понимают – это приманка. Потом организуют вторую смену, которая будет работать три оставшихся дня. Это расколёт трудовой коллектив и вызовет усиление конкуренции между рабочими двух категорий работников. А строптивых и активных будут переводить во «второстепенную» группу с меньшей зарплатой. Это ослабит рабочий класс, ослабит профсоюз и затруднит его работу.

Возникла и другая социальная проблема – увеличилась средняя длительность жизни рабочих аж до 65 лет. Это как-то не оптимально с точки зрения буржуа: зачем человеку жить дальше на пенсии, когда он уже отработал. Приносить прибыль он уже не может, ему пора умереть.

«Вот это было бы оптимально», — думает предприниматель и бюрократ. Поработал, отдал свои силы богачам-врачам, и «спи спокойно, дорогой товарищ».

И вот теперь, в начале XXI века, русским буржуа пришла мысль (или это западные буржуа хотят сделать эксперимент в России) увеличить рабочий день до 10 часов, т.е. вернуть рабочих в состояние эксплуатации начала XIX века. Они думают: «А как



это приживётся в России?» Уже не говоря о том, что они разделят рабочий класс по таким фракциям, что с ним потом будет легко справляться. Если в России это пройдёт, то пройдёт и во всем мире.

Поэтому, думается, что на русских рабочих и на Рабочей партии России лежит историческая ответственность за сохранение социальных завоеваний прошлых веков. Такая мировая ответственность, чтобы этой катастрофы не произошло.

Мы, коммунисты, члены Рабочей партии России за другую оптимизацию, в которой бы были гармонизированы рабочие часы, дни, недели, годы с часами, днями, неделями, годами отдыха.

Это – путь снижения рабочего дня, рабочей недели, рабочего месяца и года. Скажем, вот сейчас рабочие, которые входят в Российский комитет рабочих, требуют 6-часового рабочего дня. Он будет способствовать гармонизации всей жизни человека, росту производительности труда и развитию экономики, будет вести к прогрессу общества.

Считаю, что это очень правильное требование. Вот это требование надо отстаивать, причём при пятидневной рабочей неделе. Всего, стало быть, получается 30 часов. Это нормально для XXI века.

Поэтому шестичасовой рабочий день – это будущее всего мира.

Мир перейдёт к нему, это естественное развитие производительных сил, и нынешние производительные силы уже вполне развиты для 6-часового рабочего дня.

Человечество уже выросло из состояния детства, а за увеличение рабочего времени выступают только тупые бюрократы вроде Медведева или отъявленные негодяи вроде Прохорова. Прогрессивному человечеству с ними не по пути.

Сторонники прогресса выступают за свободное всестороннее развитие всех людей. А для этого нужно свободное время.

Ведь свободное время – это главное богатство, главное завоевание трудящихся за два последних века.

И оно же – главное условие свободного всестороннего развития работника и его семьи.

А. С. Казеннов, член РПР,
доктор философских наук, профессор,
преподаватель Красного Университета

ВЕСТИ С ДОНБАССА

В рядах независимого профсоюза шахтёров Донбасса уже представили 12 шахт. В сети ВКонтакте по адресу Донецкой ячейки Рабочей партии России – https://vk.com/donetsk_revolution_ussr публикуются хроники развёртывания движения рабочего класса в ДНР



«... Наша ближайшая цель мобилизовать не менее 50% рабочих на каждой шахте на готовность к забастовочным действиям...»

Для того, чтобы набрать опыт и уверенность в своих силах, наш профсоюз планирует начать с предупредительных кратковременных остановок. ... Кроме того, рассматривается вариант «ита-

льянской забастовки» Если ты не в состоянии выйти из вражеского профсоюза и перестать платить взносы тем, кто над нами издевается, то какой от тебя толк будет в нашем профсоюзе?»

Редакция,
(по материалам сайта
«Донбасс.Рабочая партия России»)

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Ижевск 8-982-837-27-00 Желнин Н. Р.	Кемерово 8-923-509-00-57 Грибков В. И.	Курган 8-922-576-36-80 Хвостанцев А. А. 8-992-427-12-71 Свириденков А. В.	Новосибирск 8-913-478-17-88, 8-951-360-46-74, 8-951-383-27-68 Чайка В. И. 8-953-763-11-61 Зайцев Д. С.	Орёл 8-920-285-39-12 Череватенко А. В.
Иркутск 8-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.	Краснодарский край Республика Адыгея 8-909-467-91-12 Романов Е. А.	Новосибирская область 8-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.		Оренбург 8-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.
Казань 8-960-039-28-20 Абиддинов Б. Г.	Красноярск 8-913-171-20-29 Максимов В. Н.		Омск 8-950-339-65-92 Таболина Т. И.	Пермь 8-912-983-99-23 Егорчев М. А.

НЕ НАДО ТЕРПЕТЬ ДО ПОСЛЕДНЕГО

Газеты «За рабочее дело», «Народная правда» и «Правда труда» распространяются, как правило, на проходных предприятиях. Распространители газеты – сами авторы статей, публикуемых в этих газетах.

Для чего мы раздаём газеты?

Для того, чтобы работники заводов и фабрик своим бездействием и пассивностью не довели самих себя до такого состояния, в котором оказались работники соседнего Ногинского хлебокомбината.

А в каком состоянии оказались ногинчане?

Долги по чёрной зарплате – свыше 100 тысяч рублей на каждого работника. Суммарный долг по зарплатам перед всем трудовым коллективом хлебокомбината – более 12 миллионов рублей. С 15 октября предприятие остановлено хозяином. А что остаётся работникам? Остаётся в такой тяжелейшей ситуации подниматься на борьбу. Несколько лет назад на Ногинском хлебокомбинате действовал профсоюз. Между работодателем и коллективом был заключён коллективный договор. Со всеми работниками в письменном виде заключались трудовые договоры, как того требует ТК РФ. Все работники – более 800 человек – получали белую зарплату.

Потом профсоюза не стало, и положение работников медленно поползло вниз. А когда сменился собственник, положение уже не ползло, а падало, как кирпич.

В чем же выразалось ухудшение? В порядке вещей стала работа на хлебокомбинате в «чёрную», без трудового договора. Отработал смену, получил наличку – гуляй и ни в чем себе не отказывай: «Что-то не нравится? Уходи! Вот тебе бумага и ручка». Кто-то уходил в поисках новой работы, кто-то продолжал терпеть унижения. К лету 2019-го года осталось меньше сотни работников.

При жизни профсоюза в коллективном договоре была зафиксирована норма выдачи хлеба работникам хлебокомбината. Разумеется, позже выносить хлеб запретили. С весны 2019-го года стала наблюдаться просрочка по выплате заработной платы. К осени зарплата не выплачивалась уже 3 и более месяцев.

Именно тогда, 18 сентября, из репортажа местного ТВ мы узнали о том, что работники хлебокомбината приостановили работу в соответствии со статьёй 142 ТК РФ «Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику». Терпели больше трёх месяцев (!!!), хотя статья 142 ТК РФ преду-



сматривает право работника на приостановку работы на весь период до выплаты задержанной суммы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней. Более трёх месяцев работники бесплатно ходили на работу, выпекали хлеб и булки, несли сверхприбыль в карманы собственнику, надеялись на то, что о них позаботятся, верили обещаниям о погашении, пока не наступило 15 октября, когда собственник решил закрыть завод, объявив работникам: «Всем спасибо! Все свободны!»

Сегодня перед работниками хлебокомбината встала задача не только создания профсоюза, но и борьбы за само существование предприятия.

В конце концов, работники Ногинского хлебокомбината, обойдя все инстанции, вынесли самый главный урок: всем трудящимся жизненно необходимо знать трудовое законодательство и применять его в свою защиту, знать, как и для чего работникам объединяться в профсоюз. Ногинчане на собственной шкуре ощутили результаты собственной пассивности.

Забирая эту газету из наших рук, задумайтесь о своём недалеком будущем. В каких условиях труда вы будете работать? Как они изменятся за эти несколько лет? Не закроется ли ваш цех или всё предприятие целиком? Куда и за какие деньги вы пойдёте работать, если вас уволят?

Не откладывайте собственное профсоюзное обучение и организацию вашего трудового коллектива в дальний ящик. Используйте опыт ногинчан.

А. С. Иванюк, член РПР

ОПЫТ НОГИНСКОГО ХЛЕБОКОМБИНАТА

В сентябре 2019 года из местных СМИ (телеканалов «360 Богородский» и «VRT.TV») широкой аудитории стало известно о трудовом конфликте работников Ногинского хлебокомбината.



Основанный в 1929 году Ногинский хлебокомбинат пережил войну, разрушение СССР и приватизацию, однако капитализм предприятие может не пережить.

Содержание трудового конфликта на хлебокомбинате уже давно стало обыденностью при нашей сегодняшней капиталистической анархии производства – это задержка выплаты заработной платы от 1 до 3 месяцев, отсутствие у части работников трудовых договоров вообще, «серая» зарплата и отсутствие оплаты сверхурочной работы по ТК РФ. Ситуация начала ухудшаться примерно с 2016 года, и итогом «эффективного управления» стал локаут – остановка предприятия по инициативе собственника.

Многие работники – приезжие из соседних регионов страны. Мало того, что они покинули родные дома и вынуждены снимать самое дешёвое и самое плохое жильё, им не хватает денег на еду, так им ещё и задерживают и без того небольшую зарплату. Но трудящиеся терпят до последнего, ждут, когда совсем прижмёт.

Не один раз они приостанавливали работу в соответствии со 142 статьёй ТК РФ, когда у предприятия появлялись долги по зарплате. После нескольких часов такой приостановки деньги у работодателя сразу же находились, но с течением времени долги возникали снова.

На момент написания этой статьи ещё не известно, будет ли вновь запущен завод, или на его месте будет очередной жилой комплекс, но уже сейчас всем трудящимся стоит сделать выводы из сложившейся ситуации.

Первое.

Капитал не может остановиться в погоне за прибылью. Капиталисту всё равно, чем заниматься, лишь бы получать за это максимальную прибыль.

Если выгоднее продать завод и построить жилье, а на вырученные деньги купить дом в Испании, капиталист не будет думать ни минуты.

Проблема обеспечения хлебом граждан мало заботит несколько юридических лиц, зарегистрированных на Сейшельских и Виргинских островах, – настоящих собственников ОАО «Ногинский хлебокомбинат».

Второе.

Когда работники не борются за свои интересы, не объединяются в боевой профсоюз, когда молча терпят «серую» зарплату, неоплачиваемую сверхурочную работу, бардак в управлении производством, тогда их угнетают и эксплуатируют ещё больше, отнимают последние штаны.

Третье.

Почему-то только загнанные в угол работники мобилизуются, создают организацию трудящихся для ведения постоянной борьбы за свои интересы.

Только тогда капиталисты вынуждены идти на уступки, ведь они знают у кого сила на самом деле.

Четвёртое.

Никому из трудящихся не нужно становиться соучастниками преступления, не нужно работать за «серую» или «чёрную» зарплату, не нужно работать сверхурочно, понижая цену своего труда, хотя кажется, что зарплата от этого выше.

И самое главное.

Классовая борьба идёт постоянно, и результаты этой борьбы влияют не только на борющиеся классы, но и на все общество.

Кто отказывается от борьбы, игнорирует её – тот проиграл заранее.

Кто организуется для борьбы, ставит победу в этой борьбе своей сознательной целью, тот обязательно победит, ведь этот человек борется за прогресс, а прогресс побеждает всегда.

С. А. Горбушкин, член РПР,
Сопредседатель
Российского Комитета Рабочих

РЕШИТЕЛЬНЫМ КОЛЛЕКТИВАМ ДЛЯ РЕШИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Очень краткая выжимка из книги Попова М. В., Федотова К. В. «Ведение трудового спора за заключение Коллективного договора, Соглашения». Что делать. С чего начать и к чему стремиться.

1. Необходимо создать профсоюзную организацию, а если она есть, но не работает в нашу пользу, переизбрать профсоюзный комитет.

2. Необходимо организовать коллективный трудовой спор (далее, просто спор), для чего созвать конференцию и принять требования (ст. 399 ТК РФ), например:

- повышение заработной платы (на индекс инфляции + 30%);
- установление доли постоянной части заработной платы не менее 80%;
- сокращение рабочего дня до 6 часов, а недели до 5 дней;
- увольнение только по согласованию с профсоюзной организацией.

Работодатель обязан за 2 дня рассмотреть требования и ответить коллективу (ст. 400 ТК РФ). День отклонения требований или отсутствие ответа работодателя свыше 2 рабочих дней является днём начала спора.

Во время спора законом запрещается локаут – увольнение работников за участие в споре или в забастовке.

3. Далее закон требует начать примирительную процедуру в срок до 2 рабочих дней. Сначала Примирительная комиссия, которая составит Протокол разногласий; далее возможно участие Посредника, Трудовой арбитраж. Поскольку интересы сторон диаметрально противоположны, то эти шаги – чи-

стая формальность, но обязательная по закону.

4. Если примирительные процедуры не привели к разрешению спора, работники могут приступить к проведению забастовки (ст. 406, 409 ТК РФ). Решение об объявлении забастовки принимается конференцией работников или профсоюза (ст. 410 ТК РФ). Если конференция невозможна, то представительный орган собирает подписи более половины работников. Работодателя уведомляют за 10 дней до начала забастовки.

5. На конференции избирают Забастовочный комитет (ст. 411 ТК РФ), включив в него 5-7 самых боевых и сознательных товарищей. Забастком может приостановить забастовку. Возобновление забастовки не требует повторения процедуры, но работодателя надо

предупредить за 3 рабочих дня (ст. 411 ТК РФ).

6. В начале и во время забастовки работникам необходимо находиться на рабочих местах, не теряя контроль над производством. По закону во время забастовки регулярные собрания работников решают хозяйственные вопросы, а также вопросы охраны предприятия.

В период проведения забастовки стороны обязаны продолжить примирение. Создаётся Согласительная комиссия, которая находит решения по урегулированию спора.

7. Соглашение, достигнутое сторонами спора, имеет обязательную силу. Если работодатель не выполняет Соглашение, то работники вправе продолжить забастовку.

Р. Ф. Вахитов, член РПР

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Печора
Республика Коми
8-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

Самара
8-987-152-03-82 Гордевнин М. В.

Тюмень
8-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
8-909-194-40-85 Буслаева А. Г.

Улан-Удэ
8-983-352-42-52 Крутилин П. В.

Псков
8-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

Ставрополь
8-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Тульская область
Новомосковск
8-953-950-55-52 Гладких Г. В.

Республика Беларусь
Минск
8-029-317-12-96 Алексеев А. А.

Ростов-на-Дону
8-903-405-48-65 Гомелаури П. В.

Тамбов и область
8-900-984-54-34 Карасёв Д. Б.



ЛИЧНОСТЬ — ОБЩЕСТВЕННАЯ ФУНКЦИЯ

Мы — организмы, животные. И у нас масса функций. Они наш организм не покидают, например, функция речи вас не покидает, когда вы молчите. Она просто не используется. И функция потоотделения — способность потеть — вас не покидает и не отлетает от тела, не покидает мозг, когда вам холодно, и вы дрожите.



Так же и тут. Сущность человека — общественная. Как личность он проявляется только в общественных отношениях. Вы можете воспринимать как личность только человека, который вступает в какие-то общественные отношения. Вот меня вы воспринимаете как личность, потому что читаете мою статью. Если бы вы просто увидели фамилию в списке — я бы для вас не существовала как личность. Часто мы не воспринимаем как личностей людей в толпе, идущих по улице. Просто как досадную помеху движению. Как сказал какой-то философ: «Заговори со мной, чтобы я мог увидеть тебя!»

Более того, человек может воспринимать неодушевленные предметы и явления, как личность: приборы, машины, погоду. Вы никогда не злились на дождь? А на чайник, который, закипая, слышится и хвалит меня, «я плохой», — когда мама мурчит и ругает меня. Вместо мамы вы можете подставить любое количество любых других людей. То есть отношение к себе у человека формируется именно в общественных отношениях.

Сам себя человек воспринимает как личность именно в общественных отношениях. То есть в поступках, обращенных на других людей. Личность формируется, когда ребенок начинает употреблять слова «хороший» и «плохой», соотнося свои поступки с реакцией окружающих. «Я хороший», — когда мама улыбается и хвалит меня, «я плохой», — когда мама мурчит и ругает меня. Вместо мамы вы можете подставить любое количество любых других людей. То есть отношение к себе у человека формируется именно в общественных отношениях.

Когда вы не находитесь в обществе, не думаете о нём, и не заняты чем-то, имеющим отношение к обществу, ваша личность просто «не используется», как не используется функция потоотделения, когда вам не жарко. Человек — личность настолько, насколько он общественен.

Так же и с собственностью. Собственность — это общественное отношение. В классовой обществу все общественные отношения устанавливает правящий класс. И заставляет всех других находиться именно в этих отношениях — силой и идеологией. Вся собственность при капитализме — частная. Даже тем, что объявляется «общественным», люди могут пользоваться только при выполнении условий, установленных правящим классом. Площадь — общественное место, но собраться там и провести митинг можно только на условиях, правящего класса. И вести себя в общественных местах нужно только так, как разрешает правящий класс. Вам могут запросто запретить находиться в общественных местах, ес-

ли вы «неподходящего происхождения», национальности, расы, профессии или не проходите имущественный ценз — в богатых кварталах, на платных дорогах, в театре, в школе, в парке и т.п.

При коммунизме ВСЯ собственность — общественная. И да, коммунисты «не обобществляют», а точнее сказать — не отнимают без крайней необходимости, например для спасения страны в войну и разруху, у владельцев личные вещи, и даже мелкие средства производства. А ЗАЧЕМ? Это просто излишне.

Рабочим драгоценности не нужны, а вот хлеб нужен. Но в большинстве случаев просто не нужно отнимать у людей то, чем они пользуются индивидуально. Хотя в случае жилья это и было не так, и будет не так, просто по обстоятельствам. С жилищным вопросом в России всегда сложности. И после революции буржуев «уплотняли», и после новой придётся уплотнять, — жилищный фонд в ужасающем состоянии, — до тех пор, пока не отстроят новые дома, кварталы и города.

И рабочий класс устанавливает такие отношения в обществе, что каждый член общества может пользоваться общественной собственностью. Но, разумеется, тоже при соблюдении тех условий, которые поставит рабочий класс. Так что отношение работника к средствам производства — вопрос первостепенной важности, а вовсе не десятый. Если он будет портить общественные средства производства, то он навредит всему обществу. Именно поэтому за некоторые вроде бы «уголовные» преступления давали наказание по 58-й статье, как за антисоветскую деятельность.

Комната в квартире — это тоже общественная собственность, как бы странно это не прозвучало. Ваша комната в квартире построена усилиями всего общества, а вы ими только пользуетесь. Такие отношения устанавливает правящий класс. И недопустимо портить «свою» комнату или устанавливать в ней что-то, что может неправомерно повредить её. Если вы сожжёте или намеренно разрушите «собственный» дом, то вас за это накажут. Потому что по правилам каждый человек имеет право на жилище, и, уничтожив «собственное», вы ставите общество перед необходимостью предоставлять вам другое. То есть вы требуете что-то у общества. И уменьшаете общее количество общественного жилья, то есть прямо вредите ему.

Я про рубашки не говорю, поскольку при первой фазе коммунизма оплата по труду регулирует этот вопрос, но, боюсь, что если при полном коммунизме вы будете каждый день рвать и выбрасывать свою рубашку, чтобы завтра взять новую, то вами займутся психиатры...

Но именно потому, что собственность — это общественное отношение, при коммунизме афоризм Цицерона «Всё моё ношу с собой» приобретает новый смысл и новое звучание. Член коммунистического общества не привязан к «своей» квартире, «своим» вещам и иной «собственности». В любом месте, где бы он ни находился, он является собственником всех общественных богатств и может пользоваться любым из них, всеми средствами производства и жизнеобеспечения и любыми средствами для своего свободного развития.

С. Н. Чурякова, член РПР

ПЕРВЫЙ ШАГ

Легко ли даётся первый шаг после тяжёлой болезни, когда организм ослаб от долгой борьбы? Кажется, что ещё мгновение, и всё будет кончено! Нет больше ни душевных, ни физических сил бороться. Каждый человек проходит это испытание по-своему. Слабый духом уходит навсегда, сильный встаёт и делает первый шаг!

Товарищи рабочие! Я обращаюсь к вам, к рабочему классу России, представителям самых различных профессий, фабрик и заводов!

Сегодня верх взяло отчаяние... Не видно выхода, руки опускаются, кажется, что ничего сделать и изменить нельзя, бороться не имеет смысла. Буржуазия потирает руки, думая, что её лживая, циничная пропаганда достигла своей цели.

Нет, это не так!

Вы же знаете, что исцеление не приходит и не придёт сразу, само собой. За жизнь, за будущее новых поколений, за будущее России надо бороться!

Да, нам пришлось отступить, сделать шаг назад. Социализм отступил, но отступил временно! Теперь пришло время сделать первый шаг вперёд. Это самое трудное. Потому что начинать — всегда тяжело!

После того, как в 1991 году в СССР завершилась контрреволюция, и буржуазия установила свою диктатуру не только в экономике, но и в политике, капитализм начал открытое наступление на завоевания рабочего класса.

Как и чем сейчас живёт рабочий класс России?

Почему молча и безропотно терпит? Уничтожают его завод — молчит, не выплачивают зарплату — молчит, не платят за сверхурочные — молчит, увольняют товарищей — молчит...

На что или на кого вы надеетесь, товарищи рабочие?

Уж не на доброго ли хозяина, который оплачивает 40 мин. вашей рабочей смены, а остальную прибыль кладёт себе в карман?

Может, ждёте милости от власти буржуазии? Так милость уже на пороге: работать будете больше, а получать меньше!

Власть отменяет 8-ми часовой рабочий день и под прикрытием «дополнительного выходного дня» увеличивает рабочее время. Капитализм отнимает у вас все то, что было завоевано более 100 лет назад такими же рабочими, как и вы. Они отдали свои жизни за вас и ваших детей!

В. И. Ленин говорил: «От вашей организованности, от вашей сплочённости, от вашей энергии зависит то, что тяжёлый переход мы выдержим так стойко, как должна выдержать Советская власть. Беритесь за дело сами, беритесь с каждой стороны, разоблачайте каждый день злоупотребления, поправляйте своим собственным опытом каждую сделанную ошибку, — их много делается теперь, потому что рабочий класс ещё не опытен, но важно, чтобы он взялся за дело сам, чтобы он сам исправлял ошибки». (В. И. Ленин, ПСС т.36)

Пришло время осознать, что только организованный рабочий класс может вести организованную борьбу за свои политические и экономические интере-



сы против власти капитала.

Для этого необходимо заключать прогрессивные коллективные договоры, создавать рабочие профсоюзы, бороться за 6-ти часовой рабочий день с сохранением и повышением уровня реальной заработной платы, выходить на забастовки!

Так почему же сегодня рабочему классу так трудно сделать этот самый важный, первый шаг?

Может, отсутствие веры в свои силы, страх потерять то немногое, что есть, потерять работу и те копейки, которые он получает за свой подчас каторжный труд?

Да, многие рабочие говорят об этом. Мы слышим это от вас, товарищи, во время раздачи газет у проходных заводов. Только есть и другие рабочие, которые уже поняли, что дальше так жить нельзя, что надо организовываться и подниматься на борьбу за свои интересы. Именно поэтому в России был организован Российский комитет рабочих. В нем принимают участие делегаты от рабочих коллективов заводов и фабрик со всей России. Рабочие, такие же, как и вы, которые уже сделали свой выбор и сделали свой первый шаг!

И снова вспоминаются слова В. И. Ленина: «Рабочему народу не на кого надеяться, не на кого рассчитывать, кроме как на самого себя. Рабочего человека никто не освободит от нищеты, если он сам себя не освободит. А чтобы освободить себя, рабочие должны объединиться по всей стране, во всей России, в один союз, в одну партию». (В. И. Ленин, ПСС т.7)

Такая партия есть!

Рабочая партия России объединяет сознательных рабочих и интеллигенцию, стоящую на позиции рабочего класса, в борьбе за коренные и насущные интересы рабочих.

Каждый рабочий, любой трудящийся, который действительно хочет улучшить условия своего труда, должен вступить в рабочую партию. Беспартийными могут быть только пособники буржуазии.

И. В. Радуцкая, МО РПР

Газета издаётся на средства Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигенции.

Печать и распространение каждого номера обходится в 70-80 тысяч рублей.

Чтобы газета для рабочих продолжала выходить, высылайте свои заметки на адрес zrd@rpw-mos.ru, а средства на печать и распространения на:

карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.

кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213

Отчеты о поступлении публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

