



# До́кер

## ЗАВОЕВАНИЯ РАБОТНИКОВ В ОПАСНОСТИ!

В начале этого года закончился тяжёлый коллективный трудовой спор между работниками трех компаний, а именно: ПерСтиКо, ВСК, ЧСК и администрацией этих компаний за заключение коллективных договоров, улучшающих положение работников. По поручению коллективов работников трех компаний всеми мероприятиями, включая и забастовочные действия, руководила профорганизация докеров морского порта Санкт-Петербурга. Основная тяжесть и напряженность борьбы легла на плечи докеров вышеперечисленных компаний. К чести профорганизации и, конечно же, работников вопрос о коллективных договорах в результате нелегкой борьбы был решен. Коллективные договоры в трех компаниях, заключенные на новый срок, являются, на сегодняшний день, одними из лучших в стране.

Кроме заключения Коллективного договора, предметом борьбы работников с администрацией стал и проект Положения о повышении уровня реального содержания заработной платы. Со стороны работников был представлен Проект механизма повышения уровня реального содержания заработной платы на основе прироста производительности труда. Ежегодная индексация заработной платы в этом Проекте должна производиться в обязательном порядке, а вот надбавка сверх индексации зависит от того, каков прирост производительности труда по сравнению с базовым периодом. На ПКТ такой механизм принят.

К сожалению, работодатель группы компаний ОАО «МорпортСПб» не захотел рассматривать этот Проект механизма и представил на обсуждение в комиссию свой проект положения. В проекте работодателя повышение уровня реального содержания заработной платы ставится в зависимость от наличия прироста чистой прибыли в группе компаний ОАО «Морпорт СПб». То есть

если прирост чистой прибыли по сравнению с базовым годом есть, то и повышение уровня реального содержания заработной платы работников возможно, а вот если прибыль не увеличилась в расчетном году, то не только индексации, но и прибавки к зарплате не будет.

При этом работодатель заявил, что если работники примут этот проект на весь срок действия Коллективного договора, то он заработную плату за 2005 год проиндексирует, несмотря на расчет, который он сам же и предоставил по запросу Портового комитета профсоюза и по которому выходило, что по одному из показателей, содержащемуся в проекте положения работодателя, индексация работникам компаний на 2005 год не положена.

Тогда работники в трех стивидорных компаниях начали подготовку ко второму этапу забастовочных действий. В Портовом комитете профсоюза рассматривалось несколько компромиссных вариантов, проработанных Консалтинго-правовым и Социально-экономическим отделами комитета.

Докеры воспринимали подготовку ко второму этапу забастовки с воодушевлением и пониманием — ведь большинству давно было ясно, что только путём коллективных действий можно добиться от работодателя соблюдения интересов работников.

Однако, к сожалению, нашлись в среде профсоюзного актива люди, которые спасовали перед вновь предстоящими трудностями и фактически встали на сторону работодателя! Сначала это проявилось в ЧСК, где на заседании профкома было принято решение согласиться с требованием работодателя подписать проект его положения на весь срок действия Коллективного договора, о чем и доложил на Портовом комитете председатель профкома ЧСК Плюхин. Дальше больше: председатель профкома ВСК Ломтадзе в частном порядке встретился с генеральным директором ОАО «Морпорт СПб» Челядиным и, выйдя от него, стал защищать положение работодателя.

И это в тот период, когда в компаниях уже были проведены собрания бригад для подготовки к следующему этапу забастовки. И, видимо, только благодаря резонансу от собраний в бригадах администрация и пошла на попятную, согласилась на компромиссный вариант: проиндексировать заработную плату работников за 2005 год и подписать сроком на год свое (в общем-то неприемлемое для работников) Положение.

Как только коллективный трудовой спор был завершен, началась «интересная и увлекательная» работа по перераспределению портфелей и зарплатных коэффициентов у некото-

рых наших уже вышепоименованных профсоюзных лидеров.

А в это самое время администрация уже всю говорила о реорганизации. В принципе они уже начали ее проводить, переводя портовые мастерские и часть механизации в ОАО «Морпорт СПб». По нынешнему трудовому законодательству имеется несколько путей реорганизации предприятия. Например, полная ликвидация предприятия с одновременным созданием нового, когда можно уволить из ликвидируемого предприятия весь коллектив работников, а вот в новую компанию набрать далеко не всех, если профсоюзная организация будет бездействовать или действовать недостаточно квалифицированно и активно.

А ведь если не будет заключено Соглашение о сохранении социальных гарантий в случае реорганизации, нормы Коллективного договора, за который так самоотверженно боролись работники наших компаний, в новом предприятии будут действовать только три месяца! Естественно, к подобным, весьма опасным мероприятиям, предпринимаемым со стороны представителей администрации, профсоюзной организации работников необходимо заранее и хорошо готовиться.

В связи с предстоящими событиями Консалтинго-правовой отдел Портового комитета грамотно подготовил ряд мероприятий, которые могут предотвратить попытки администрации ущемить интересы работников при реорганизации компаний — например, провести массовое сокращение численности персонала, оставить работников в реорганизованном предприятии без достигнутых норм Коллективного договора, защищающих их от произвола работодателя и т.п.

Консалтинго-правовым отделом был составлен проект Соглашения о социальных-правовых гарантиях работникам при реорганизации компаний для того, чтобы можно было начать переговоры с администрацией о защите интересов работников в случае реорганизации. Этот проект включает в себя обязательство работодателя перевести всех работников из старого пред-

приятия в новое без всяких ограничений и сокращений, а также гарантии сохранения норм Коллективного договора в новом предприятии на весь оставшийся срок его действия.

Однако все эти рекомендации не реализуются и даже игнорируются! Зато было утверждено новое штатное расписание и соответственно ему и коэффициенты по заработной плате освобожденных профработников, повышающие ее по сравнению со средней заработной платой докеров, причём высчитанной с учётом сверхурочных и выходных! Но председатель профкома ЗАО «ВСК» Ломтадзе не удовлетворился даже предложенным коэффициентом в 1,15 от среднедокерского по компании, требуя коэффициент 1,25. И Портовый комитет это требование удовлетворил.

Непонятно, за какие такие заслуги председатель профкома или иное выборное или нанятое на работу в профсоюз лицо, должно получать больше, чем докер, работающий в трюме в том числе сверхурочно и в выходные дни, платящий со своей зарплаты профсоюзные взносы и тем самым кормящий это выборное или нанятое лицо? Может быть, потому, что слуги работников важ-

(Окончание на стр. 2)

### РЕШЕНИЕ собрания бригады №187 докеров-механизаторов ЗАО «ПерСтиКо»

Санкт-Петербург 3 октября 2006 г.  
По списку 33 чел.  
Присутствовали 29 чел.

#### Повестка дня

О сохранении Социально-экономического и Консалтинго-правового отделов Портового комитета РПД.

#### Слушали:

Барсукова С.В., Беляева М.Ю.

#### Постановили:

Считать решение Портового комитета о ликвидации Социально-экономического и Консалтинго-правового отделов Портового комитета РПД ошибочным и наносящим вред профсоюзной организации.

**Голосовали:** За — 29 чел.  
Против — нет.

Ведущий собрания Барсуков С.В.  
Секретарь собрания Корнаков В.Е.

### РЕШЕНИЕ

#### собрания профгруппы бригады №198 докеров-механизаторов ЗАО «ПерСтиКо» от 4 октября 2006 года

Членов профсоюза — 37 чел.  
Присутствовали — 26 чел.

#### Повестка дня

1. О сохранении Консалтинго-правового и Социально-экономического отделов Портового комитета РПД.

2. О созыве внеочередной Конференции профсоюза докеров морского порта СПб.

**Слушали:** Информацию Беляева М.Ю.

**Выступили:** Даржания С.А., Абакумов А.С., Юдин Д.Е.

#### Постановили:

1. Считать решение Портового комитета о ликвидации Социально-экономического и Консалтинго-правового отделов Портового комитета РПД ошибочным и наносящим вред профсоюзной организации.

2. Созвать внеочередную портовую Конференцию докеров морского порта СПб в случае окончательного принятия Портовым комитетом ошибочного решения о ликвидации Социально-экономического и Консалтинго-правового отделов Портового комитета РПД.

3. Высказать недоверие членам профсоюза Ломтадзе А.З., Карепину А.В., Черновскому А.А., Деришу О.Н., Захарову А.В.

#### Голосовали:

За — 26 чел.  
Против — нет  
Воздержались — нет

Ведущий собрания Беляев М.Ю.  
Секретарь собрания Соложенцев А.М.

## XXVII КОНФЕРЕНЦИЯ ПОРТОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РПД МОРСКОГО ПОРТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Проект

## УСИЛИТЬ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВУЮ ЗАЩИТУ РАБОТНИКОВ

За пятнадцать лет деятельности докерской профсоюзной организации создана целостная система социально-правового обеспечения коллективных действий по осуществлению интересов и защите прав работников. Ее основу составляют подготовка, заключение и реализация коллективных договоров, которые невозможны без соответствующего профессионального обслуживания, в первую очередь, социально-экономического и юридического.

Действенность созданной системы социально-правового обеспечения коллективных действий работников подтверждена пятнадцатилетним опытом поэтапного расширения и углубления содержания заключаемых коллективных договоров.

В связи с негативным для работников изменением трудового законодательства значение профессионального обеспечения коллективных действий работников и их социально-правовой защиты возрастает.

В то же время работодатели, исходя из интересов извлечения прибыли за счет усиления эксплуатации работников, стремятся разрушить созданную профсоюзной организацией систему социально-правовой защиты работников. В цепи нацеленных на это действий, в которых заинтересованы работодатели, — проталкивание подготовленных администрацией проектов, блокирование

издания нужных работникам методических материалов, торпедирование подготовки, издания и распространения необходимых для организации коллективных действий спецвыпусков «Докер», попытка уничтожения Социально-экономического и Консалтинго-правового отделов Портового комитета профсоюза, профессионально обеспечивающих социально-правовую защиту работников.

Портовый комитет профсоюза не только не дает этим негативным действиям должных оценки и отпора, но и сам поддается давлению со стороны работодателей, о чем свидетельствует в корне ошибочное, разоружающее профсоюзную организацию решение о ликвидации отделов Портового комитета.

В целях усиления профессионального обеспечения социально-правовой защиты работников конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отменить ошибочное решение Портового комитета РПД морского порта Санкт-Петербурга от 27 сентября 2006 года о ликвидации Социально-экономического и Консалтинго-правового отделов Портового комитета профсоюза.

2. Обязать председателя Портового комитета профсоюза А.Н. Моисеенко принять на работу начальника Социально-экономического отдела с учетом рекомендации Профкома докеров ЗАО «ПКТ» и обеспечить органичное взаимодействие

отделов в эффективной социально-правовой защите работников.

3. Портовому комитету профсоюза использовать предоставленные законодательством и коллективными договорами возможности для частичного освобождения от основной работы членов профсоюза, осуществляющих под руководством Социально-экономического и Консалтинго-правового отделов практику социально-правовой защиты работников.

4. В целях борьбы с карьеризмом и разложением профсоюзных кадров отменить все коэффициенты, делающие зарплату профсоюзных функционеров превышающей среднюю зарплату докеров. Право голоса на заседаниях Портового комитета должны иметь в первую очередь представители профорганизаций — докеры, освобожденные от основной работы для участия в заседании по представлению профорганизаций. Соответствующие изменения вносятся конференцией в Положение о первичной профсоюзной организации.

5. Утвердить принятые Портовым комитетом профсоюза 13 апреля 2006 года Задачи Портовой организации РПД морского порта Санкт-Петербурга. Обязать Портовый комитет профсоюза, профкомы докеров стивидорных компаний, членов профсоюза осуществлять реализацию поставленных задач в интересах работников порта.

## ЗАВОЕВАНИЯ РАБОТНИКОВ В ОПАСНОСТИ!

(Окончание. Начало на стр. 1)

нее самих работников? Или у освобожденных работников очень тяжелая работа (за столом в кабинете, у компьютера или в походах по начальственным кабинетам) по сравнению с докером, вкалывающим на причале и в дождь, и в мороз, и в жару до седьмого пота? Видимо, необходимо пересмотреть этот вопрос с коэффициентами на конференции профорганизации! Не должна заработная плата освобожденного работника превышать среднюю зарплату докера, а наемным работникам можно платить и с коэффициентом 0,8 от средне-докерского! Профсоюзные деньги надо расходовать экономно.

Проект Соглашения о социальной защите работников при реорганизации был замолчан и замылен под предлогом его якобы неактуальности! Все мы прекрасно знаем, как трудно и длительно проходят переговоры с администрацией по подобным вопросам. Наверное, ни для кого не секрет, что такие важные документы необходимо начинать обсуждать друг с другом и с администрацией заранее, а не откладывать их в долгий ящик, пока не клюнул жареный петух!

Пока все эти дела, по существу, делаются в интересах администрации.

Кроме этого, не прекращаются нападки на спецвыпуск «ДОКЕР», который вот уже много лет выполняет роль печатного органа нашей профорганизации. В период забастовочных действий именно «ДОКЕР» вел основную информационную борьбу со средствами массовой информации, нанятыми и проплаченными представителями администрации для очернения, обливания грязью работников и профсоюзной организации докеров

морского порта Санкт-Петербурга. И, по признанию самой администрации, вышел из этой борьбы победителем! Представители работодателя сделали вывод о значении печати в борьбе против своих же работников и стали выпускать с регулярностью раз в две недели газету «Их компания». А по сути лоббирующий интересы работодателя господин Ломтадзе заявил на заседании Портового комитета, что «ДОКЕР» вообще не нужен!

А когда в одном из недавних номеров «Их компании» вышла очередная злобная клевета и ложь про докеров и про профсоюз докеров, эти деятели заявили, что отвечать на это в «ДОКЕРЕ» не надо — а то, вдруг, заденут оскорбленные чувства любимой администрации! И чтобы предотвратить эти попытки защитить грязные инсинуации «их компашки» потребовалось несколько заседаний.

То же самое касается и брошюры докера-механизатора ПерСтиКо Рысева, которую он подготовил для широкого круга читателей, где разъясняется значимость профсоюзных организаций для работников предприятий на примере борьбы профорганизации докеров морского порта Санкт-Петербурга. Брошюра была написана в том числе и для привлечения новых членов в профсоюзную организацию. А одна из основных задач, поставленных перед профорганизацией конференцией докеров, — как раз увеличение численности профорганизации! На заседаниях Портового комитета неоднократно ставился вопрос об издании этой брошюры, однако вопрос ни разу за прошедшие с момента ее подготовки к печати несколько месяцев не дошел даже до голосования из-за забал-

тывания со стороны Ломтадзе и соучастников его антипрофсоюзной деятельности. Брошюра всё-таки издана будет, но на средства других профсоюзных организаций, которых заинтересовал положительный опыт борьбы докерского профсоюза по заключению Коллективных договоров и решению других проблем работников и защите интересов работников, а родной профком из-за усилий поименованных выше лиц (которые, кстати, не написали в газету ни строчки) не будет содействовать изданию брошюры своего же члена профсоюза.

И вот совсем недавнее заседание Портового комитета, где принято беспрецедентное решение в истории нашего профсоюза — об упразднении Консалтинго-правового и Социально-экономического отделов Портового комитета! Причем люди, инициировавшие это упразднение, все те же. Что смогут они противопоставить профессиональным юристам и экономистам администрации?

И всё это осуществляется в преддверии предстоящей реорганизации компаний! Зато администрация не спит. Директор по персоналу ЗАО «ПерСтиКо» проводит собрания в коллективах бригад 187, 188, 192, 198 и подготавливает почву к расформированию этих четырех бригад бывшего ППК-3, мотивируя это тем, что снижен грузопоток компании, что такая тенденция будет продолжаться и эти подразделения в отдельном составе не нужны. А как же насчет широко разрекламированных обязательств администрации увеличивать грузопоток предприятия, чтобы обеспечить работой всех работников компании? Работодатель предполагает влить указанные четыре бригады в 12 остальных бригад,

переместить раздевалки в одно административное здание (хотя там и так мало места для линейных бригад), а самое главное — это намерение изменить график выхода на работу (люди этих бригад работают двенадцать через двенадцать и в свое время долго добивались и отстаивали этот график) и опять перевести всех на совершенно неприемлемую вообще для любого работника сквозную пятидневку, где пять ночных смен подряд!

Как раз бы самое время предпринимать меры, обеспечивающие социально-правовую защиту работников, и делать это надо срочно, но этого не происходит.

Необходимо изнутри, из коллективов работников остановить процесс уничтожения организации, подготовив и проведя внеочередную конференцию профсоюза и приняв на ней меры по усилению социально-правовой защиты работников. Также необходимо проконтролировать выполнение задач, стоящих перед профорганизацией, и спросить за их выполнение с соответствующих лиц.

Надеемся, что обсудив ситуацию с социально-правовой защитой работников, профгруппы признают необходимым в соответствии с Положением о профсоюзной организации безотлагательно созвать внеочередную конференцию Портовой организации профсоюза и примут активное участие в её подготовке и проведении. Уверены, что они поддержат проект Постановления Конференции «Усилить социально-правовую защиту работников».

ИНИЦИАТИВНЫЙ КОМИТЕТ ПО ПОДГОТОВКЕ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Материалы публикуются в соответствии с п. 3.1 Положения о первичной профсоюзной организации «Портовая организация Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга»

Адреса Совета рабочих и редакции:  
193060, Санкт-Петербург, Смольный, комн. 441.  
тел. Совета Рабочих: 492-18-40,  
редакции: 579-87-17, факс: 272-73-26

Тираж 4000  
Д-62  
Цена свободная

Учредитель: Совет рабочих Ленинграда  
Регистрационное свидетельство №80  
Выдано мэрией С.-Пб 15.01.92 г.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ  
Верстка И. Герасимова  
Номер подписан в 20 час. 04.10.2006