



ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Фонд рабочей академии

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ 19-20 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА

Делегаты обсудили вопросы о борьбе профсоюзов за сокращение рабочего дня и обеспечения занятости, о борьбе за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы, о профсоюзной учебе, выработали повестку следующего заседания РКР.

По обсужденным вопросам приняты следующие постановления:

1. «О борьбе профсоюзов за использование повышения производительности труда для сокращения рабочего дня и обеспечения занятости»
2. «О борьбе за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы»
3. «О профсоюзной учебе»

Следующее заседание состоится в Нижнем Новгороде 21-22 марта 2020 года.

В повестку дня предложены вопросы:

1. Оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом. Требования работников к работодателям.
2. О представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров.
3. О создании первичной профсоюзной организации.

В газете «Народная правда» будет опубликован полный отчет. Видеозаписи опубликованы на сайтах ФРА и РПР, YouTube каналах Лен.Ру, ФРА, РПР.

Отдельно РКР обратился к борющимся работникам ОАО «Ногинский хлебокомбинат»:

Российский комитет рабочих отмечает противоречия Трудовому кодексу РФ действия собственника Ногинского хлебокомбината, выражающиеся в задержке выплаты заработной платы на 3 и более месяцев, приеме на работу без оформления трудовых договоров, полной остановке производства.

Ногинский хлебокомбинат, основанный в 1929 году, пережил Великую Отечественную Войну, но может не пережить «эффективных» собственников.

В связи со сложившейся ситуацией РКР рекомендует работникам Ногинского хлебокомбината:

1. Организовать на предприятии первичную профсоюзную организацию с перспективой вхождения в Федерацию Профсоюзов России.
2. Совместно со специалистами ФРА разработать проект прогрессивного коллективного договора и начать борьбу за его заключение.
3. При задержке работодателем заработной платы более чем на 15 дней работникам применять положение ст. 142 ТК РФ и приостанавливать работу с письменным уведомлением работодателя и обязательным посещением рабочего места во время приостановки работы до выплаты задержанных денежных сумм.
4. Обратиться в органы государственной трудовой инспекции и прокуратуры с заявлением о нарушениях на Ногинском хлебокомбинате трудового законодательства РФ.
5. Коллективу хлебокомбината в лице профсоюзной организации обратиться в Администрацию Президента РФ с просьбой о национализации предприятия

Нижний Новгород, 20 октября 2019 г.

СПЛОТИМСЯ!

Ушла великая страна,
Разгромлена врагами.
Осталась в памяти она,
И будет вечно с нами.

Чтобы вернуться те года,
Зажглась труда зарница,
И не погасла никогда –
Рабочие, сплотимся!

Над нашей Родиной гроза,
Нависли туч громады.
Настало время всем сказать –
Давно вернуться надо

В то время, где ценился труд,
И можно им гордиться.
И эти времена придут –
Рабочие, сплотимся!

Недолго нам осталось ждать –
Наступит час рассвета.
О нем не следует мечтать –
Ведь наше дело это,

Как было много лет назад,
И нам ночами снится...
Мы, как тогда, должны сказать:
«Рабочие, сплотимся!»

Андрей Ляхов

ХРОНИКА БОРЬБЫ

Почти полгода работники хлебозавода в городе Ногинск Московской области не получают заработную плату. 15 октября предприятие, которое снабжало хлебом не только местных жителей, но и столичных покупателей, было остановлено. В ситуации сейчас разбирается Следственный комитет, а сами работники с помощью наших товарищей из РПР и ФРА борются за предприятие и за свое будущее.

15/10/19

Предприятие остановило печи и прекратило свою работу. Долги предприятия только по заработной плате – 12 млн. рублей.

24/10/19

Написано обращение к Президенту России.

«Профорганизации и каждому работнику по отдельности надо срочно сдать в прокуратуру заявления о возбуждении уголовного дела по факту невыплаты работникам заработной платы».

М. В. Попов

26/10/19

Ситуация на Ногинском хлебокомбинате плачевная. Там осталось 50 человек, работа по сменам нарушена. Хватит их ненадолго, а на завод никого из тех, кто уходит, обратно не пускают.

Профсоюзная организация «Хлеб» создана. Люди устали и вымотались.

27/10/19

На предприятии организовано круглосуточное дежурство. Работники составляют письма во все инстанции, вступают в профсоюз.

С. А. Горбушкин

30/10/19

О забастовке сообщил телеканал «Россия 1». По факту невыплаты зарплаты Следственный комитет возбудил уголовное дело. Задержан председатель совета директоров Андрей Игнатов. «Мы готовим юридическую позицию для защиты каждого из пострадавших работников». — рассказал Эдуард Потапов, зам. главы Богородского городского округа.

Редакция

МЕДИКИ СМОГЛИ, И ВСЕ СМОГУТ!

Невероятные вещи происходят в этом году. Кто бы мог подумать, что медицинский профсоюз «Действие» может стать общероссийским. То есть самая, казалось бы, инертная в организации профсоюзов масса трудящихся стала флагом профсоюзного движения в России. Профсоюз теперь объединяет более 50 регионов нашей страны.

Используются все инструменты борьбы за свои права, главное – коллективные действия. Медики на местах не боятся создавать первичные профсоюзные организации, потому что за коллективный договор борются только коллективно.

Коллективные действия в Карелии заставили чиновников признать недостаточность финансирования скорой медицинской помощи минимум на 600 млн рублей, признать острый кадровый дефицит, увеличить приём в фельдшерское училище, ввести программы поддержки специалистов.

Коллективные действия в Пензе решили уже, казалось бы, нерешаемые проблемы: смена автопарка, укомплектованность бригад. Профсоюз собрал под свои знамена больше 50% сотрудников и ведёт переговоры по принятию прогрессивного коллективного договора. Угроза забастовки на СМП в Тольяти привела к сговорчивости администрации и удовлетворению требований по улучшению условий труда и увеличению заработной платы.

Санитарки Анжеро-Судженска, преданные врачами-шовинистами, хоть и остались в меньшинстве, продолжают борьбу в суде с поддержкой центрального профсоюза, и это длится месяцы. А коллективные действия в Глазове вернули в санитарки из уборщиц 80 человек.

В Удмуртии активно развиваются пациентские организации в тесном взаимодействии с профсоюзом «Действие». Они уже добились увеличения числа терапевтических участков именно в Глазове с 29 до 46. Такие победы важны для всех.

В Ленинграде составлен первый проект прогрессивного коллективного договора от низовой профсоюзной организации. Этот опыт распространяется по всей стране.

В Уфе коллективно исправляют «ошибки» при проведении СОУТ: возвращают положенные льготы и доплаты, освобождают беременных женщин от работы с первых недель беременности.

Всероссийский профсоюз встал на защиту врача из Астрахани Шишлова. Это не позволило замолчать проблему. Теперь за врача вступились все значимые медицинские ассоциации.

Медицинский профсоюз «Действие» общероссийский.

У нас каждый имеет право голоса, каждый знает, что должен делать. Нас тысячи, у нас только три освобожденных сотрудника, поэтому нас не остановить. Мы боремся и за себя, и за общие интересы всех трудящихся страны.

Г. В. Бобинов,

председатель первички ОПРЗ «Действие», член РПР, консультант РКР



Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Ленинград

8-951-662-05-38 Овчинников В. А.
8-911-933-49-20 Дегтерёв Д. Б.
8-921-923-56-93 Герасимов И. М.
8-921-939-60-99 Попов М. В.

Саров, МО

8-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Москва

8-915-199-74-46 Кузьмин А. В.
8-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.

Электросталь, МО

8-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Алтайский край

8-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Архангельская область

8-900-913-32-41 Белугин М. В.

Астрахань

8-960-865-59-49 Тимофеев И. В.
8-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Белгород

8-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Владивосток

8-950-284-89-04 Воробьёв А. Ф.

Владимирская область

8-920-946-40-47 Димонов Д. В.

Воронеж

8-919-234-37-47 Витевский С. С.

Екатеринбург

8-900-046-03-09 Чопа А. М.
8-912-689-17-87 Болденко А. К.

Нижний Новгород

8-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
8-910-007-03-55 Золотов А. В.

Королёв, МО

8-926-394-12-10 Федин А. А.

СОКРАЩЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ДНЯ – ПУТЬ РАЗВИТИЯ РОССИИ

Под таким названием 26 сентября 2019 года в Невинномысском институте экономики, управления и права состоялась научно-практическая конференция.

В актовом зале института на 7 этаже собрались рабочие, учителя, воспитатели детсадов, учёные, общественники, студенты.

В выступлениях докладчиков звучала одна и та же мысль – уплотнение рабочей недели («четырёхдневка») приведёт к увеличению продолжительности рабочего дня до 10 часов, а при заниженной в России в 3-5 раз заработной плате – к работе ещё и в пятницу и в субботу на другой работе, то есть в реальности к 60 часовой рабочей неделе.

Форма научно-практической конференции была очень верно выбрана для обсуждения столь серьёзной проблемы. Высокий научный и профессиональный уровень докладов позволил вы-

работать убедительную аргументацию против предлагаемой реформы и точно определить того, кто более всего заинтересован в этой реформе – крупный российский и международный капитал.

Сопредседатель конференции, ректор института, член РПР Олег Анатольевич Мазур подробно рассказал о положительных сторонах сокращения рабочего дня до 6 часов, что дало возможность предложить позитивную программу действий, направленную на улучшение положения трудящихся и повышение производительности труда в российской экономике.

Благодаря тому, что в работе конференции приняли активное участие представители профсоюзов Невинномыс-

ска, возглавляемых Татьяной Дмитриевной Габитовой, о необходимости бороться за сокращение продолжительности рабочего дня и против уплотнения рабочей недели уже начали говорить в трудовых коллективах.

Конференция в полной мере выполнила научно-просветительскую задачу. К примеру, многие её участники с большим удивлением узнали, что в России рабочему достаточно одного часа, чтобы произвести продукт, равный его зарплате, а остальное время рабочий создаёт прибавочную стоимость для капиталистов. И что производительность труда за сто лет, прошедшие со времени введения восьмичасового рабочего дня, возросла минимум в 50 раз, что позволяет сократить рабочий день до 6 и даже до 5 часов в день.

С. А. Рядчиков,
член РПР

ЗНАЧЕНИЕ ПРОПАГАНДЫ

Стоял яркий, солнечный октябрьский день. Шёл 28-ой год с того незабываемого момента, как наша великая держава на всех парах покатила вниз по стальным рельсам капитализма, убеждая нас в верности пути очередными затяжными кризисами и дефолтами. А я распространял газету «За рабочее дело».

Первым делом встретился мне дедушка почтенных лет Григорий Михайлович, пенсионер-учитель. Получив газету, он поинтересовался, от какой партии газета. Он знал только четыре думские партии, сам вёл агитацию за партию «Справедливая Россия». Всегда считавший, что только коммунисты способны поднять страну, и, видя действия «коммунистов» КПРФ, он принял решение поддерживать партию – спойлер буржуазии – «Справедливая Россия».

Дальше я заметил соседа, который возился с машиной. Получив от меня газету, он поздоровался, бросил работу и закурил. Звонко зачитал заголовок «За рабочее дело» и сказал: «Вот я работаю с 8 до 18 часов электриком на стройке, и даже до 20 часов, а сверхурочные не платят. К концу смены люди очень устают, к вечеру чаще случаются несчастные случаи». Пришлось объяснить, что у нас тот самый капитализм, с которым боролись наши прадеды.

Позже я встретился с двумя женщинами, они шли из больницы после работы: сокращение мед.персонала, числа койко-мест, «оптимизация». Нагрузка выросла, а зарплата, обещанной Путиным, нет. Разумеется, я им предложил свою партийную газету.

Вот так, лишь за один октябрьский день я встретился с несколькими людьми и, пообщавшись, убедился в том, что у нашего общества сознание буржуазное, вследствие господства соответствующего класса эксплуататоров.

Я понял значение пролетарской пропаганды, организации профсоюзов, словом, внесения научного социализма в рабочее движение.

А. Павлов,
Вурнарский район,
Чувашская республика

РЕКОМЕНДАЦИИ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «СОКРАЩЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ДНЯ – ПУТЬ РАЗВИТИЯ РОССИИ»

Заслушав и обсудив сделанные на конференции доклады, участники научно-практической конференции, исходя из задачи сохранения и развития работников, которое основывается на полноценном воспроизводстве рабочей силы, ориентируясь на лучшие мировые практики и учитывая необходимость компенсации вреда от увеличения возраста выхода на пенсию, рекомендуют профсоюзным организациям, членам профсоюзов следующее:

Сделать приоритетным в работе профсоюзных организаций защиту интересов работников

В области сокращения продолжительности рабочего дня:

Уменьшение сверхурочных работ и работ в выходные дни вплоть до полного отказа от них. Обеспечение контроля полной оплаты сверхурочной работы, работы в выходные дни и ночное время.

Включение в коллективные договоры перехода к постепенному сокращению продолжительности рабочего дня, как условию сохранения здоровья работников, роста производительности труда, развития экономики России.

При проведении забастовок не прекращать работу полностью, а сокращать продолжительность рабочих смен с 8 до 6 часов, что позволит сохранить

выплату заработной платы, контроль над производством и внедрение на практике 6-ти часового рабочего дня.

Не поддерживать предложение о переходе к 4-х дневной рабочей неделе, так как внедрение подобного режима работы приведёт к увеличению рабочего дня до 10 часов, а продолжительность рабочей недели до 60 часов, разъярять реакционность так называемой «уплотнённой недели». Выступать за 6-часовой рабочий день без уменьшения заработной платы.

В области роста заработной платы:

Учитывая, что заработная плата в России в 3-5 раз меньше её стоимости, необходимо в коллективные договоры включать положения о повышении роста реальной заработной платы.

Так называемая индексация сама по

себе не обеспечивает увеличение реальной заработной платы, так как при индексации большую часть года инфляция съедает доходы работника.

Для того, чтобы величина зарплаты вышла на уровень стоимости рабочей силы хотя бы за 12 лет, необходимо, чтобы прирост зарплаты опережал инфляцию не менее, чем на 10 процентных пунктов, то есть при нынешнем уровне инфляции ежегодный прирост заработной платы должен быть не менее 15%.

Большинство работников уже приходит к пониманию того, что ждать от правительства и олигархов улучшения положения работников не стоит. Только сами работники, организованные в профсоюзы, могут разработать проект коллективного договора, предусматривающий улучшение условий своего труда, сокращение рабочего дня, увеличение реальной заработной платы, и, поддержав данный проект коллективными действиями, обеспечить его принятие и выполнение.

Невинномысск
26 сентября 2019 года

РАБОТНИКИ ТРАМВАЙНО-ТРОЛЛЕЙБУСНОГО УПРАВЛЕНИЯ САМАРЫ, ВНИМАНИЕ!

Организация по защите прав работников ТТУ города Самары призывает всех работников ТТУ города Самары вступить в свои ряды.

Наша первоначальная задача – повышение зарплаты, улучшение условий труда и защита интересов работников.

Для решения этой задачи необходимо объединение в организацию большинства работников ТТУ.

По всем вопросам звоните или отправьте СМС на телефон:

+7-927-715-04-18 Павел Серпов.

Страница ВКонтакте:

https://vk.com/work_samara «Рабочая Самара, борись за свои права»

Самарское представительство
Фонда рабочей академии

Проект основных требования работников Трамвайно-троллейбусного управления г. Самара:

1. Запрет на увольнение и перевод работников без согласия ОЗПР.
2. 30 – часовая рабочая неделя при 6-часовом рабочем дне, с сохранением советских норм (перерывов по 10 минут в час и т.п.).
3. Фиксированный размер премии для всех работников предприятия. Лишения и снижения только по результатам взысканий.
4. Единовременное 2,5-кратное повышение заработной платы.
5. Ежегодное повышение реального содержания заработной платы на 15% выше официального индекса инфляции.
6. При неполных по штату бригадах компенсировать работникам бригады повышение интенсивности труда в полном размере, по факту за каждого недостающего по штату работника, независимо от выполнения плана. К примеру, бригада по штату – 4, работает – 1. ЗП = 400%
7. Ежегодное пособие по оплате отпуску в размере 2,5 среднемесячных заработков.
8. Присвоение звания «Ветеран труда» работникам предпенсионного возраста.
9. Оплата больничного листа из расчёта среднемесячного заработка за последние 6 месяцев.
10. Наличие отапливаемой комнаты отдыха для каждой бригады. Наличие в комнате отдыха дополнительных обогревателей в зимний период и вентиляторов (кондиционеров) в летний период.
11. Время на переодевание в спецодежду включить в рабочее время.
12. Основной оплачиваемый отпуск – 35 календарных дней, плюс вредность. Дополнительный оплачиваемый отпуск – 20 календарных дней.
13. Обязательные технологические перерывы при очень низких и при очень высоких температурах окружающей среды (+28,5 С – сокращение рабочего дня на 1 час, +29 С – на 2 часа, +30,5 – 4 часа в соответствии с СанПиН 1996 г.) независимо от плана.

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Забайкальский край 8-924-371-60-83 Бахаев В. А.	Казань 8-960-039-28-20 Абиддинов Б. Г.	Красноярск 8-913-171-20-29 Максимов В. Н.	Новосибирск 8-913-478-17-88, 8-951-360-46-74, 8-951-383-27-68 Чайка В. И.	Орёл 8-920-285-39-12 Череватенко А. В.
Ижевск 8-982-837-27-00 Желнин Н. Р.	Кемерово 8-923-509-00-57 Грибков В. И.	Курган 8-922-576-36-80 Хвостанцев А. А. 8-992-427-12-71 Свириденков А. В.	Оренбург 8-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.	
Иркутск 8-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.	Краснодарский край Республика Адыгея 8-909-467-91-12 Романов Е. А.	Новосибирская область 8-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.	Омск 8-950-955-02-80 Кузнецов В. С. 8-950-339-65-92 Таболина Т. И.	Пермь 8-912-983-99-23 Егорчев М. А.

О ГОСКАПИТАЛИСТИЧЕСКОМ УКЛАДЕ В РФ

Уклады переходного к коммунизму периода описаны В. И. Лениным в работе 1918 года «О «левом» ребячестве и мелкобуржуазности». Контрреволюция вновь сделала эту классификацию актуальной.

- Ленин указывает на:
- 1) патриархальное, т. е. в значительной степени натуральное, крестьянское хозяйство;
 - 2) мелкое товарное производство (сюда относится большинство крестьян из тех, кто продаёт хлеб);
 - 3) частнохозяйственный капитализм;
 - 4) государственный капитализм;
 - 5) социализм.

С перерождением государства диктатуры пролетариата в государство диктатуры буржуазии в СССР с 1961 года вместо общественной собственности в государственной форме образовался госкапиталистический уклад, и управленцы были вынуждены действовать в интересах совершившего государственный контрреволюционный переворот слоя партийно-государственной номенклатуры. Позднее появился и стал разрастаться уклад частнохозяйственного капитализма, но и сейчас предприятия госкапиталистического уклада производят 70% ВВП России. Частнохозяйственный капитализм вместе с мелкотоварным укладом производят меньшую часть внутреннего валового продукта.

Предприятия госкапиталистического сектора действуют в общих интересах класса капиталистов, а класс капиталистов по отношению к госкапиталистическому сектору выступает как коллек-

тивный капиталист или, лучше сказать, чтобы не употреблять положительное слово, как корпоративный капиталист. Члены наблюдательных советов крупных госкомпаний получают значительную часть прибавочной стоимости под видом зарплаты (например, в Роснефти — порядка 30 млн р. в месяц, в Сбербанке — порядка 24 млн р., в Газпроме — порядка 15 млн р.). При этом многие из них имеют доли в акционерном капитале своих госкомпаний и, соответственно, получают прибыль в виде дивидендов на имеющиеся у них акции. Доля действительной зарплаты, которая полагалась бы им как управленцам, по отношению к получаемым прибылям составляет ничтожную величину.

Хотя класс капиталистов России со-обща владеет предприятиями госкапиталистического сектора, он так до сих пор не перешёл к государственному планированию в рамках единой госкапиталистической собственности. Принятый «Закон о государственном стратегическом планировании» по просьбе находящегося сейчас в тюрьме бывшего министра экономического развития взяточника Улюкаева «заморожен», хотя даже в буржуазном праве нет такого понятия, как «замороженный закон».

М. В. Попов, член РПР, профессор по кафедре экономики и права

РЕШИТЕЛЬНЫМ КОЛЛЕКТИВАМ ДЛЯ РЕШИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Очень краткая выжимка из книги Попова М. В., Федотова К. В. «Ведение трудового спора за заключение Коллективного договора, Соглашения». Что делать. С чего начать и к чему стремиться.

1. Необходимо создать профсоюзную организацию, а если она есть, но не работает в нашу пользу, переизбрать профсоюзный комитет.
2. Необходимо организовать коллективный трудовой спор (далее, просто спор), для чего создать конференцию и принять требования (ст. 399 ТК РФ), например:
 - повышение заработной платы (на индекс инфляции + 30%);
 - установление доли постоянной части зарплаты не менее 80%;
 - сокращение рабочего дня до 6 часов, а недели до 5 дней;
 - увольнение только по согласованию с профсоюзной организацией.

Работодатель обязан за 2 дня рассмотреть требования и ответить коллективу (ст. 400 ТК РФ). День отклонения требований или отсутствие ответа работодателя свыше 2 рабочих дней является днём начала спора.

Во время спора законом запрещается локаут – увольнение работников за участие в споре или в забастовке.

3. Далее закон требует начать примирительную процедуру в срок **до 2 рабочих дней**. Сначала Примирительная комиссия, которая составит Протокол разногласий; далее возможно участие Посредника, Трудовой арбитраж. Поскольку интересы сторон диаметрально противоположны, то эти шаги – чисто формальность, но обязательная по закону.

4. Если примирительные процедуры не привели к разрешению спора,

работники могут приступить к проведению забастовки (ст. 406, 409 ТК РФ). Решение об объявлении забастовки принимается конференцией работников или профсоюза (ст. 410 ТК РФ). Если конференция невозможна, то представительный орган собирает подписи более половины работников. Работодателя уведомляют **за 10 дней** до начала забастовки.

5. На конференции избирают Забастовочный комитет (ст. 411 ТК РФ), включив в него 5-7 самых боевых и сознательных товарищей. Забастовком может приостановить забастовку. **Возобновление забастовки не требует повтора процедуры**, но работодателя надо предупредить **за 3 рабочих дня** (ст. 411 ТК РФ).

6. В начале и во время забастовки работникам необходимо находиться на рабочих местах, не теряя контроль над производством. **По закону во время забастовки регулярные собрания работников решают хозяйственные вопросы, а также вопросы охраны предприятия.**

В период проведения забастовки стороны обязаны продолжать примирение. Создаётся Согласительная комиссия, которая находит решения по урегулированию спора.

7. Соглашение, достигнутое сторонами спора, имеет обязательную силу. Если работодатель не выполняет Соглашение, то работники вправе продолжить забастовку.

Р. Ф. Вахитов, член РПР

СКОЛЬКО ЖЕ РАБОЧИХ В РОССИИ?

Статистический сборник «Труд в СССР» указывает, что на 1913 г. численность рабочих в промышленности была 3 900 тыс. чел. (данные взяты по территории СССР в границах 1988 г.).

Сегодня рабочих гораздо больше. Достаточно, чтобы выполнить своё историческое предназначение – совершить переворот в капиталистическом способе производства. А насколько больше?

Численность рабочих в экономике можно найти в данных, которые публикует Федеральная служба государственной статистики (Росстат). Для расчёта использовалась таблица: «Занятое население в возрасте 15-72 по полу и группам занятий на основной работе в 2016-2018 гг.» (в соответствии с ОКЗ1 ОК 010-2014).

Сразу бросается в глаза, что рабочие в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве и рыболовстве называются работниками. Но по ОКЗ основные функции этих работников связаны с непосредственным воздействием на вещь. Результат их труда – вещь, что является критерием отнесения к производительному труду. Поэтому этих работников следует отнести к рабочим.

К рабочим статистика относит представителей некоторых видов занятий, например, прислугу, уличных торговцев, билетёров театра и др., которые рабочими по определению не являются.

С другой стороны, техников-механиков, техников-электриков и ряд других специальностей среднего уровня квалификации статистика относит к работникам (не рабочим). Но в функции этих работников входит, в частности, монтаж, установка оборудования. Поэтому, если данные функции основные, то такие категории работников необходимо относить к рабочим.

Поэтому определённая погрешность имеет место. С учётом сказанного цифра 24-25 млн. чел. будет в целом отражать численность рабочих в экономике России в 2018 г.

Последние опубликованные данные по численности рабочих в промышленности содержатся в сборнике «Промышленность России – 2005» (в аналогичных сборниках выпуска после 2005 г. численность рабочих уже не указывается, видимо, считают излишним подсчитывать количество рабочих).

В таблице представлена численность рабочих на 2018 год (в тыс. чел.)

Группы рабочих	год 2018
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	9696
Рабочие, занятые в строительстве, и рабочие родственных занятий (за исключением электриков)	2456
Рабочие, занятые в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, механика и ремонтники	4047
Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и полиграфического производства	265
Рабочие в области электротехники и электроники	1139
Рабочие пищевой, деревообрабатывающей, текстильной и швейной промышленности и рабочие родственных занятий	1789
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	9131
Операторы промышленных установок и стационарного оборудования	1985
Сборщики	258
Водители и операторы подвижного оборудования	6889
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыболовства	1760
Неквалифицированные рабочие	5829
Прислуга и уборщики	1162
Неквалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыболовства	425
Неквалифицированные рабочие, занятые в горнодобывающей промышленности, строительстве, обрабатывающей промышленности и на транспорте	1547
Помощники в приготовлении пищи	135
Уличные торговцы и другие неквалифицированные работники, оказывающие различные уличные услуги	20
Неквалифицированные работники по сбору мусора и другие неквалифицированные работники	2540
Всего	26416

Среднегодовая численность рабочих в промышленности в 2004 г. составляла 9,039 млн. чел.

Для сравнения, в промышленности РСФСР трудилось 18,705 млн. рабочих, а в промышленности СССР – 31,261 млн. рабочих.

Снижение по сравнению с 1987 г. численности рабочих в промышленности более чем в 2 раза связано, в первую очередь, с разрушением отечественного производства. Сегодня объём промышленного производства в России не дотягивает до 80% уровня 1990 г.

Видимо, для «улучшения» ситуации в государственной статистике были внесены изменения в ОКВЭД. Благодаря этому темпы роста за 2014 – 2018 гг. удалось чудодейственным образом (задним числом) повысить в среднем на 1-3 пункта. Но картина в целом не изменилась.

В. И. Галко, член РПР, кандидат экономических наук

РЕЗУЛЬТАТЫ УЖЕ ЕСТЬ

Третий раз подряд я участвую в РКР (Российском комитете рабочих) делегатом с совещательным голосом от трудового коллектива АО «Металлургический завод «Электросталь».

Вижу, как растёт число делегатов, главным образом — делегатов-рабочих, молодых делегатов. Я, наконец, увидел ребят из дальних уголков России, с кем мы уже долгое время обмениваемся опытом и помогаем друг другу в организации профсоюзного движения.

Вместе с нами на РКР приехала делегат с ОАО «Ногинский хлебокомбинат» — Елена Николаевна Шатрова. Работники хлебокомбината оказались в тяжелейшей ситуации, когда им более трёх(!) месяцев не выплачивается зарплата, а с большинством не были заключены трудовые договора.

Коллектив надеялся, что перетерпев, затянув пояса, удастся пережить тяжёлые времена.

Лучше не стало. Ситуация только усугубилась, когда руководство без

предупреждения просто остановило комбинат, отключило электричество и газ, вывезло всю бухгалтерскую документацию и исчезло. Работники поняли, что никто не решит проблемы за них.

Как бороться? С чего начинать? За этим и приехала Елена Николаевна.

Российский комитет рабочих выработал отдельное обращение к работникам Ногинского хлебокомбината.

Товарищи, не стоит ждать, когда станет совсем плохо!

Классовая борьба не останавливается, а пока вы не организованы, побеждает наш классовый враг — буржуазия.

Вооружайтесь знаниями, делегируйте на РКР, организуйтесь и боритесь за свои интересы!

А. С. Иванюк, член РПР, делегат РКР

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Печора
Республика Коми
8-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

Самара
8-987-152-03-82 Гордевнин М. В.

Тюмень
8-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
8-909-194-40-85 Буслаева А. Г.

Улан-Удэ
8-983-352-42-52 Крутилин П. В.

Псков
8-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

Ставрополь
8-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Тульская область
Новомосковск
8-953-950-55-52 Гладких Г. В.

Республика Беларусь
Минск
8-029-317-12-96 Алексеев А. А.

Ростов-на-Дону
8-903-405-48-65 Гомелаури П. В.

Тамбов и область
8-900-984-54-34 Карасёв Д. Б.



О КУЛЬТУРЕ СОБРАНИЙ

Товарищи создают новые профсоюзы, пытаются объединить общим делом множество людей, но не умеют организовать эту работу, не умеют проводить собрания, не видят смысла в лишней бюрократии. Выборы секретаря, ведение протокола считают пустым формализмом.

Смысл правильного оформления собраний в том, что это – продуктивная работа организации.

Если профсоюзная организация проводит собрания, но не оформляет их должным образом, риск низкой продуктивности и развала организации будет расти от собрания к собранию.

Итак, о культуре собраний.

В вашей организации есть председатель – он готовит повестку собрания. Первыми пунктами можно сделать приём и отчисление членов организации, остальные – о насущных проблемах. По каждому пункту необходимо определить выступающего и содокладчиков. Количество пунктов лучше делать не больше семи, хотя тут всё зависит от ситуации. Собрания желательно заканчивать постановлением, которое содержит план действий на период до следующего собрания. Неплохо было бы закреплять ответственных за выполнения пунктов плана.

Немаловажным является вопрос о ведении собрания. Можно пользоваться следующей схемой: председатель профсоюза открывает собрание и предлагает одного из присутствующих на место председателя собрания и ещё одного – на место секретаря. От собрания к собранию председателя собрания и секретаря собрания необходимо менять. Такая система поможет в формировании у каждого члена профсоюза личной ответственности и опыта в проведении собрания.

Председатель собрания озвучивает повестку, вносит исправления, если они необходимы, и предлагает собранию проголосовать за повестку, после чего предлагает регламент выступлений (хорошей нормой является 7 минут на выступление докладчика и 3 минуты на выступления критиков). Регламент утверждается голосованием. И, если разногласий нет, то по пунктам повестки выступают докладчики.

Важно следить за регламентом всех выступлений по часам и не допускать превышения регламента. Секретарь собрания ведёт протокол. В протоколе фиксируется название организации, дата проведения собрания и рабочая повестка. При необходимости можно записывать присутствующих. Обязательно нужно фиксировать председателя собрания, секретаря собрания, вопросы, поставленные на голосование, и результаты голосования. Протокол нужен, чтобы в будущем не терять нить развития организации.

Итак, чтобы не превращать собрание в базар, должен быть председатель, который предоставляет слово и следит за регламентом, и секретарь, который будет вести протокол. На каждое собрание можно брать протоколы предыдущих собраний, чтобы ориентироваться в проблемах и в стадиях решения.

Поначалу всегда трудно и непонятно, однако эти мероприятия необходимы. Полное понимание, что такое собрание, какова функция председателя, секретаря, как вести протокол и каков смысл всех этих мероприятий, придёт со временем на практике.

Я желаю всем профсоюзам развития и продуктивной работы в борьбе за защиту коренных интересов трудящихся. Профсоюзам в помощь – консультанты Фонда Рабочей Академии.

И в заключение – выдержка из мемуаров маршала Мерецкого, очень своевременно процитированная С. Н. Чуряковой. В мемуарах есть эпизод, когда в местную ячейку приезжает «товарищ из центра», из Владимира (автор в это время работал в Судогде):

«Владимирец отчитал нас за то, что мы не ведём запись работы ячейки, что нет у нас протоколов, а ещё резче – за то, что называем себя большевиками, но никак это не оформили. Апрель 1917-го».

Пример протокола собрания профсоюзной ячейки

Протокол

собрания профсоюза строителей № от «.....» 20... г.

Присутствует — человек.

Председатель — Иванов А.В.

Секретарь — Петров В.Г.

Повестка дня:

1. О приёме в профсоюз — докладчик Сидоров В.П.
..... принят большинством голосов
2. Об отчислении из профсоюза — докладчик Орлов Г.А.
..... отчислен большинством голосов.
3. О сложившейся ситуации в отрасли — докладчик. Москвин Ю.В.
Выступали: Тихонов А.С, Васильев П.С.
4. Об интересах работников отрасли — докладчик Николаев Л.М.
Выступали:
5. О мерах борьбы за интересы работников — докладчик Сергеев С.В.
Выступали:
6. О взаимодействии с работниками смежных специальностей — докладчик Груздев С.Ю.
Выступали:

Постановили:

1. Признать сложившуюся ситуацию в отрасли критической.
2. Утвердить список требований работников отрасли, для агитации и пропаганды работников предприятия о вступлении в профсоюз или подписания доверенности на действия.
3. Утвердить план мероприятий борьбы за интересы работников.
4. Утвердить меры по налаживанию связей с работниками смежных специальностей.

Принято большинством голосов (более 50% присутствующих)

Председатель собрания: (подпись)

Секретарь: (подпись)

**О. В. Мордвинова, член РПР,
слушатель первого отделения Красного Университета**

ВСЕОБЩАЯ ЗАБАСТОВКА ШАХТЁРОВ

Начата активная агитация на шахтах ДНР за проведение в 2020 году всеобщей забастовки шахтёров с целью повышения заработной платы до уровня стоимости рабочей силы и улучшения условий труда.

Негативный опыт подготовки забастовки на отдельно взятых шахтах показал, что так делать нельзя: приезжают защитники интересов капиталистов из МГБ и вместе с руководством шахты пугают уголовной ответственностью за «саботаж».

При этом злодеи, которые пытаются не давать отстаивать шахтёрам свои трудовые права, обеспечивают отгрузку донецкого угля почти на все ТЭС и ТЭЦ Украины, а также на все коксохимические заводы Украины. Таким образом, те, кто кричат о «саботаже», поддерживают экономику Украины, которая за счёт этих ресурсов уничтожает Донбасс.

На все шахты МГБ не приедет. Более того, остановка отгрузки поставит российских капиталистов, которые сегодня торгуют нашим углём, в сложное положение. У них уже подписаны контракты с европейскими и азиатскими странами, согласованы планы отгрузки, построен многомиллиардный угольный терминал в Тамани, и любой срыв поставок для них – катастрофа. Они очень жёстко спросят и с МГБ, и с Минугля, на которое заходит часть денег от них через ООО «Внешторгсервис» и банк Южной Осетии.

У некоторых шахтёров бытует мнение, что уголь мало кому нужен, и в случае забастовки шахты закроют.

Это не правда!

Спрос в мире на уголь растёт. Иначе никто не строил бы самый большой в РФ угольный терминал в Краснодарском крае для судов с большой осадкой. Иначе не открывались бы шахты в Чехии, Словакии, Польше и других странах. Также донецкие шахтёры не верят, что на шахтах ДНР можно получать по 100 тысяч рублей в месяц. Вы просто не представляете, сколько на вас имеют капиталисты в РФ и Украине, сколько оставляет себе ООО «Внешторгсервис» и банк Южной Осетии, и сколько ещё загребают в министерстве угля, где насчитывают вам зарплату и лишают вас новой техники. В министерстве угольной промышленности деньги на зарплаты шахтёрам и модер-

низацию шахт разворовываются под прикрытием МГБ. В среднем, на одного шахтёра в ДНР и ЛНР приходится 150 тонн угля, добытых за месяц. При отпускной стоимости угля \$50 (за тонну), 150 тонн угля * \$50 = \$7500. Средняя зарплата шахтёра в ДНР и ЛНР равна \$170. На добычу каждой тонны угля капиталист тратит \$8 постоянного капитала (крепь, электроэнергия, амортизация и т.д.), соответственно, 150 тонн угля, добытых за месяц, обойдутся капиталисту в \$1200. Стоимость 150 тонн угля за вычетом затраченного капиталистами постоянного капитала равна \$6300 (\$7500 - \$1200).

Таким образом, труд каждого шахтёра ДНР и ЛНР приносит \$6300 в месяц. Прибавочная стоимость, которая безвозмездно присвоена капиталистами, которая создана каждым шахтёром сверх его зарплаты, составляет \$6130 в месяц (\$6300 - \$170). Если прямо сегодня вам поднять зарплату до \$2000, то никто не обанкротится, вашим эксплуататором останется ещё \$4130 на дороге тачки, яхты, виллы, ананасы и яблочки.

Причём, когда вы добьётесь в борьбе этих \$2000, вы поймёте, как легко это делается, и вас сложно будет удержать от дальнейшей борьбы. Посмотрите, сколько получают шахтёры в Чехии и Словакии, а там электроэнергия, оборудование и крепь в разы дороже, но это не мешает нашим землякам, бросившим здесь все, получать от 1000 до 1800 евро.

На некоторых шахтах шахтёры уже готовы к забастовке, но пока такой готовности не будет на всех шахтах, начинать нельзя. В одиночку нас запугают, а те шахты, которые будут продолжать грузить уголь, облегчат положение коксохимзаводов, ТЭС и ТЭЦ. Капиталистов надо ставить только в безвыходное положение, тогда будет результат.

Интерес к забастовке уже проявили и ростовские шахтёры.

Ждём шахтёров ЛНР.

**А. Е. Васьковский,
член РПР, ДНР**

ИЗ ДОНЕЦКА РАЗГОРИТСЯ ПЛАМЯ

Под таким названием в 2017 году вышла книга нашего товарища, члена первого правительства Донецкой Народной республики, депутата Верховного совета ДНР Васьковского Александра Евгеньевича.

Из этой книги вы узнаете о восстании в Донецке, и почему ему суждено было случиться.

Автор книги – непосредственный участник и организатор многих событий – открывает новый взгляд на процесс, начатый весной 2014 года в Донецке, на его первопричины, уходящие далеко за предшествующие события в Киеве. Вы получите ответ, кто и почему задушил народное восстание в Донецке, поймете, почему война в Донбассе – это

итоговое событие очень долгого мирового противостояния, и почему после донецких событий начнутся глобальные изменения, почему из Донецка «разгорится пламя».

Книга в электронном виде находится в библиотеке сайта Московского отделения Фонда Рабочей Академии по адресу: <http://bibl.rpw-mos.ru/iz-donecka-razgoritsya-plamya/>



Газета издаётся на средства Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигенции.

Печать и распространение каждого номера обходится в 70-80 тысяч рублей.

Чтобы газета для рабочих продолжала выходить, высылайте свои заметки на адрес zrd@rpw-mos.ru, а средства на печать и распространения на:

карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.

кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213

Отчеты о поступлении публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

