



ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Фонд рабочей академии Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ ТРЕБОВАНИЯ КРАНОВЩИКОВ КАЗАНИ

Крановщики Казани показали пример коллективной борьбы за интересы рабочих. Они приостановили работу в связи с аварийным состоянием кранов и угрозой жизни и здоровью как самих крановщиков, так и тех, на кого могут упасть башенные краны.

Их работодатели не обеспечивают нормальное техническое содержание кранов, допускают превышение установленных законом норм сверхурочных работ и незаконно низкую оплату этих работ, а низкими часовыми ставками стимулируют опасную для рабочих и других граждан, оказавшихся в зоне строек, сверхурочную работу и работу в выходные дни.

Мы поддерживаем все выступления рабочего класса за свои интересы. И отдельных рабочих в том числе.

Никогда не случается в начале по классической науке, чтобы всё предусмотреть, сразу получить массу сторонников. Всегда приходится кому-то начинать, и люди, которые первыми начинают, они поступают, как герои.

Мы требуем удовлетворить справедливые требования крановщиков Казани и готовы предоставить базирующим слово в печатных и электронных средствах массовой информации Фонда Рабочей Академии (ФРА) и Рабочей партии России (РПР).

М. В. Попов,
член ЦК РПР, президент ФРА,
тел. 8-921-939-60-99, Ленинград

СОХРАНИТЬ И СОКРАТИТЬ РАБОЧИЙ ДЕНЬ!

Заявление Центрального комитета Рабочей партии России

Известно, что в российской экономике необходимое время — время, которое рабочий тратит на производство продукта, эквивалентного получаемой зарплате, составляет около 40 минут.

Таким образом, 8-часовой рабочий день при пятидневной рабочей неделе, введенный в нашей стране в середине прошлого века, давно является чрезмерным. Полученные в результате сверхэксплуатации трудящихся сверхдоходы выводятся из страны, способствуют криминализации экономики. С другой стороны, работникам не хватает времени для всестороннего развития, ухудшается их здоровье.

Рабочая партия России последовательно выступает за введение 6-часового рабочего дня при 5-дневной рабочей неделе с сохранением заработной платы. Это оздоровит общественную атмосферу, повысит производительность труда. Выработка служащих вообще не снижается, вырастет и выработка рабочих за единицу времени.

Видя позитивный отклик на эту инициативу со стороны трудящихся, буржуазное правительство и курируемые им профсоюзы решили нанести встречный удар, удлинив рабочий день. При этом они кидают трудящимся «дополнительный выходной».

Дальнейшее удлинение рабочего дня приведет к ухудшению здоровья работников, и введение дополнительного выходного не поможет, а при низкой зарплате откроет дорогу длительной работе в выходные дни.

Вместе с тем действующее трудовое законодательство, ограничивая число рабочих часов в неделю, предоставляет все возможности для борьбы за сокращение рабочего дня. Трудящиеся имеют полную возможность ввести 6-часовой рабочий день явочным порядком, объявив забастовку и установив в ходе ее продолжительность работы в 6 часов. Вначале это приведет к некоторым финансовым потерям у повремеников, но со временем уровень заработной платы восстановится, а 6-часовой рабочий день утвердится. Труд станет цениться дороже.

Тем более трудящимся не следует работать свыше 8 часов в день, какие бы законодательные выверты не были введены буржуазным правительством.

При грамотных, сплоченных действиях рабочие всегда оказываются сильнее хозяев. Рабочим пора почувствовать свою силу.

Центральный Комитет Рабочей партии России

ВЫЖИМКА ИЗ ПРОЕКТА КОЛДОГОВОРА ПАО КМЗ

Совместными усилиями членов Московской организации Рабочей Партии России составлен проект коллективного договора для работников Красногорского завода им. Зверева.

Требования, выдвигаемые в нём, отражают основной интерес работников — улучшение условий труда и обеспечение занятости. Необходимо осознавать, что защита этого интереса идёт вразрез с основным интересом работодателя (извлечение максимальной прибыли), поэтому может быть достигнут только в борьбе.

Полный текст этого коллективного договора опубликован на сайте Московской организации Рабочей партии России rpw-mos.ru/pao-kmz/



Какие требования выдвигает новый коллективный договор:

1. Постепенное сокращение рабочего времени до 30 часов в неделю и 6 часов в рабочую смену с сохранением заработной платы.
2. Индексация заработной платы один раз в квартал на индекс инфляции в данном регионе плюс 20% от тарифных ставок (окладов) работника.
3. Доля тарифной части в общей заработной плате должна составлять не менее 80%.
4. Запрет на привлечение работников к материальной ответственности за ущерб, который может быть отнесён к категории нормального хозяйственного риска.
5. Запрет на привлечение работников к сверхурочной работе.

6. Беспрепятственное посещение Предприятия независимыми инспекторами труда.
7. Обязательные доплаты за работу на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда.
8. Увольнение и сокращение работников должно происходить только по согласованию с Профсоюзом работников предприятия.
9. В случае увольнения или сокращения работника работодатель обязуется выплатить ему компенсацию в размере его 20-кратного среднего заработка.
10. Выплата компенсаций работникам, участвовавшим в забастовке, в размере его средней заработной платы.



Работа над коллективным договором ещё не завершена — необходимо, чтобы работники сами включались в составление и продумывание требований. Только это позволит учесть специфику предприятия, и только тогда коллективный договор станет таким, что за него можно будет побороться.

Пишите нам, анонимно или открыто. Работодатель ничего не боится так сильно, как слаженно и решительно базирующих работников.

За рабочий контроль на предприятиях!

К. Ф. Старцева,
член РПР, Москва

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ, ОКТЯБРЬ 2019

Заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского комитета рабочих (РКР) — состоится в Нижнем Новгороде 19–20 октября 2019 года.

ПОВЕСТКА

1. **О борьбе профсоюзов за использование повышения производительности труда для сокращения рабочего дня и обеспечения занятости.** Докладчики: В. В. Кальвит, рабочий; Д. Ю. Шилов, рабочий.
2. **О борьбе за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы.** Докладчики: А. А. Федин, рабочий; И. Ш. Юсупов, рабочий.
3. **О профсоюзной учёбе.** Докладчики: С. А. Горбушкин, рабочий; А. С. Иванюк, инженер.

18 октября 2019 года состоится научно-практическая конференция по профсоюзному движению на тему: «Ленинский подход к развитию профсоюзов».

УЧАСТНИКИ

Делегат направляется инициативной группой (не менее 3-х человек) или профсоюзной организацией, — его полномочия подтверждаются протоколом собрания инициативной группы или профсоюзной организации в произвольной форме. Рабочие делегаты имеют право решающего голоса, остальные — совещательного.

МЕСТО

Город Нижний Новгород, ул. Нартова, 23, Колледж теплоснабжения и автоматических систем управления.

КОНТАКТЫ

Сопредседатель РКР: Кальвит В. В.
Тел.: 8-908-235-83-36
E-mail: avzolotov2@gmail.com
fra-len@mail.ru

Товарищи рабочие!

Мы делаем общее дело: добываем, перевозим, обеспечиваем энергией, строим, ремонтируем...

Но мы забыли про работу по управлению нашим общим делом — про управление всеми средствами производства.

Один раз рабочие нашей страны уже совершили эту ошибку, и мы продолжим платить за неё непомерную цену.

Чтобы управлять своим предприятием, рабочим нужна организация. Эта организация — профсоюз. Профессиональный союз для ведения экономической борьбы.

Для управления всеми предприятиями в масштабах страны необходима организация профсоюзов в советы.

Советы — это форма государственной власти рабочего класса.

С. А. Горбушкин,
рабочий, член РПР, Электросталь

П Р И С О Е Д И Н Я Й Т Е С Ь К Н А М В С О Ц И А Л Ь Н Ы Х С Е Т Я Х И М Е С С Е Н Д Ж Е Р А Х



СЕМИНАР 14 ИЮЛЯ

Семинар на тему «Пути преодоления профсоюзного кризиса» состоялся в Москве 14 июля 2019 г. Было сделано четыре доклада:



1. Шишкарёв В. И., О Российском Комитете Рабочих.
2. Горбушкин С. А., Что даёт рабочему профсоюз.
3. Иванюк А. С., Проблема орабочивания профсоюзов. Содержание прогрессивных коллективных договоров.
4. Радуцкая И. В., Борьба за улучшение и сохранение здоровья работников.

Редакция публикует краткие тезисы трёх докладов. Полностью выступления можно посмотреть на канале YouTube «Рабочее ТВ – Москва»

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРЕССИВНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Становится все более очевидным, что положение работников на производстве ухудшается – зарплату съедает инфляция, проходят массовые сокращения, растёт интенсивность труда. Находящееся в кризисе профсоюзное движение России пока не в силах противостоять наступлению работодателей на интересы трудящихся.



«Карманные» профсоюзы, независимые от работников и подконтрольные работодателям, занимаются оболваниванием трудовых коллективов – просят «потерпеть», «затянуть пояса», «переждать». Рабочие, не знающие трудового законодательства, легко поддаются таким манипуляциям и позволяют загонять себя в такие условия жизни, когда становится нечем платить за жильё, не на что одеть и накормить собственных детей.

А что нам даёт Трудовой кодекс РФ? Он даёт возможность заключения прогрессивного Коллективного договора.

Что должно быть в таком Коллективном договоре?

1. Используя статью 8 ТК РФ, работникам нужно защититься от расторжения трудового договора по инициативе работодателя «с учётом мотивированного мнения представительного органа работников», по сути, никак не влияющего на решение работодателя. Как?

Переходом от «учёта мнения» к согласованию с Профкомом. Профком не согласовал проект приказа работодателя – уволить никого нельзя.

Защитились от увольнений?

Переходим к зарплате.

2. В соответствии со статьями 130 и 134 ТК РФ, прописать в Коллективном договоре следующее требование: «Ра-

ботодатель обязан проводить ежегодное повышение реального содержания заработной платы на 10% сверх уровня инфляции, объявленного органами государственной статистики».

И это не обманная индексация, а рост реального содержания зарплаты, что обеспечит её приближение к стоимости рабочей силы, то есть к сумме затрат на нормальное воспроизводство работника и членов его семьи.

С зарплатой разобрались?

Переходим к рабочему времени.

3. Рабочая неделя в соответствии со статьёй 91 ТК РФ не может превышать 40 часов неделю. Зато может быть меньше 40 часов.

В проекте КД следует указать следующее: «В течение первого года действия коллективного договора осуществляется подготовка к переходу со второго года к семичасовому рабочему дню без уменьшения заработной платы, а в течение второго года – к переходу с третьего года к шестичасовому рабочему дню без уменьшения заработной платы, что будет способствовать комплексному улучшению условий труда Работников, и улучшению показателей деятельности Организации».

А. С. Иванюк, член РПР, Электросталь

БОРЬБА ЗА УЛУЧШЕНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Охрана труда на производстве – это система сохранения жизни и здоровья работников. Безопасные рабочие места – это здоровые люди! Безопасные условия труда – это состояние условий труда, при которых воздействие на работника опасных и вредных производственных факторов исключено или не превышает предельно допустимых значений.



Не существует абсолютно безопасного вида труда, риск наступления несчастного случая нельзя исключить. Безопасность труда представляет собой комплекс требований, установленных законодательными актами, нормативно-техническими и проектными документами, правилами и инструкциями.

По данным Роструда за 2017 год на производстве только официально погибло 1069 мужчин и 69 женщин! За 2018 год на производстве произошло 5,4 тыс. тяжёлых несчастных случаев, 55% всех несчастных случаев произошло из-за плохой организации труда

В настоящее время в РФ нет достоверных данных о количествах несчастных случаев на производстве и работников, занятых на вредных (опасных) производствах. Актуальность вопросов охраны труда в РФ выше, чем на Западе. Объясняется это тем, что более 80% основных фондов российских предприятий работали свой ресурс. Естественно, что работа на изношенном оборудовании влечёт за собой повышенную аварийность, сопровождающуюся несчастными случаями различной степени тяжести.

Первое место по уровню травматизма занимает строительная отрасль, так как именно в ней максимально используется труд рабочих-мигрантов,

не имеющих никакой квалификации и не владеющих русским языком, что ещё больше увеличивает количество несчастных случаев. Количество работников, занятых на работах с вредными, опасными или тяжёлыми условиями труда растёт.

Также немало руководителей производств и организаций, которые стремятся уменьшить затраты на охрану труда, средства индивидуальной защиты и расходы на мероприятия, оказывающие влияние на безопасность труда, полагая, что из вложенных средств невозможно получить выгоду. Часто происходит случаи сокрытия травматизма, включая и происшествия с летальным исходом.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) не должны рассматриваться как альтернатива техническим или другим средствам контроля, но они должны обязательно использоваться на тех рабочих местах, где технические или другие средства контроля не могут быть обеспечены.

Все СИЗ должны обеспечиваться и обслуживаться работодателем бесплатно.

Высокий уровень организации охраны труда на предприятии и неукоснительное применение СИЗ всеми работниками без исключения способствует сокращению случаев производственного травматизма, профзаболеваний и пр.

В заключение хотелось бы сделать вывод, что вопрос охраны труда является одним из важнейших вопросов для рабочих и профсоюзов, в период, когда работодатели ставят для себя основной задачей как можно быстрее и с минимальным вложением средств извлечь наибольшее количество прибыли, игнорируя требования безопасности труда.

И. В. Радуцкая, член РПР, Москва

ЧТО ДАЁТ РАБОЧЕМУ ПРОФСОЮЗУ?

Данные статистики (в 1992 году – 65 млн. членов профсоюза, в 2016 – 20,7 млн.) показывают, что, начиная с 90-х годов, большинство трудящихся решает этот вопрос однозначно: «Профсоюз ничего не даёт, только берет процент от зарплаты, незачем в него вступать...»

Что же на самом деле должен дать рабочему профсоюзу?



Повышение зарплаты до стоимости рабочей силы.

У капиталистов, наряду с заинтересованностью в использовании нормально развитой рабочей силы, имеется заинтересованность в увеличении прибыли за счёт урезания заработной платы, не считаясь с потребностями работников. Поэтому обеспечение соответствия уровня денежной зарплаты денежному выражению стоимости рабочей силы требует целенаправленной борьбы работников, организованных в профсоюзы.

Капиталисты по советам Дж. М. Кейнса постоянно создают инфляцию и

понижают стоимость рабочей силы, значит, перед профсоюзами стоит задача постоянной борьбы за доведение зарплаты до уровня стоимости рабочей силы.

Сокращение рабочего времени и увеличение времени для свободного и всестороннего развития.

Снижение рабочего времени способствует увеличению свободного времени для развития работника, для лучшего отдыха, а значит более бережного расходования рабочей силы, для профсоюзной учёбы, для участия в управлении предприятием. Уже сегодня можно сократить рабочий день до 6 часов, а рабо-

чую неделю до 30 часов без понижения зарплаты, что будет являться основой для экономического роста.

Улучшение условий труда.

Это уменьшает время нахождения работника во вредных условиях, а применение более совершенной техники и средств защиты уменьшает воздействие на работника вредных факторов, что увеличивает качество и продолжительность жизни.

Профсоюз – это организация работников для ведения постоянной борьбы за свои объективные экономические интересы. Насколько успешной будет борьба работников и насколько улучшится их положение, зависит только от коллектива, от его организованности, от грамотных и продуманных коллективных действий.

С. А. Горбушкин, член РПР, рабочий, делегат РКР, Электросталь

СВОДКА

Продолжается упорная работа по распространению газет в городе Владивостоке. Охвачены заводы Mazda Соллерс, Варяг и Дальзавод.

Ведётся раздача газет и на инфраструктурных предприятиях: Ростелеком и Приморские Электрические Сети.

Работники предприятий уже узнают нас, выходят на контакт.

Ещё немного, и рабочий класс созреет к организованной борьбе за свои интересы.

Конечно, есть и саботажники в среде наёмных работников, не желающие двигаться к победе пролетариата. Они не гнушаются бранить и редакции газет, и нас, но мы не переживаем.

Победа будет за нами!

А. Ф. Воробьёв, член РПР, Владивосток

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»



Ленинград
8-951-662-05-38 Овчинников В. А.
8-911-933-49-20 Дегтерёв Д. Б.
8-921-923-56-93 Герасимов И. М.
8-921-939-60-99 Попов М. В.

Нижний Новгород
8-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
8-910-007-03-55 Золотов А. В.

Нижегородская область
Саров
8-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Москва
8-915-199-74-46 Кузьмин А. В.
8-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.

Московская область
Королёв
8-926-394-12-10 Федин А. А.

ЭТО НЕ ПОРАЖЕНИЕ, А УЧЁБА

Расскажу об интересной ситуации, сложившейся после заключения коллективного договора, максимально невыгодного для сотрудников, когда администрация вывернулась наизнанку, использовала весь свой ресурс, чтобы продавить именно свой проект коллективного договора.



Всё просто и банально. Новому независимому профсоюзу не хватило времени, чтобы провести информационную кампанию, набрать 50% коллектива для совместных действий, не до конца поняли смычку желтого профсоюза и администрации. В итоге принят коллективный договор, ущемляющий права работников: сокращён дополнительный отпуск за вредность, профсоюзы не допущены в комиссии по распределению стимулирующих надбавок, и многое другое.

Особенно запомнились две девушки, делегаты от подразделений, которые настолько были увлечены самим процессом голосования, что не поняли, за что конкретно проголосовали.

Потом в лифте состоялся такой диалог:

— А за что мы проголосовали?
— За то, что будем бесплатно работать по субботам!

А посмотреть было на что: это и конверты, и комиссия подсчёта голосов, и всякой красивой чепухи до жути. Даже старожилы подобных «голосовалок» сообщили, что ТАКОЕ было в первый раз. Прямо соблюли все нюансы принятия такого важного для всех, а точнее для администрации, документа. Типа, они знают, как должно быть. И это пришлось сделать в первый раз только потому, что появились сотрудники, равнодушные к происходящему в поликлинике. Просто «подмахнуть» уже не получилось.

Казалось бы, что всё: три года будем жить по законам, навязанным администрацией, где нет места нормальной спецодежде, нет прозрачного распределения стимулирующих выплат, нет места адекватным нагрузкам.

Но это только кажется! Трудовой Кодекс Российской Федерации гласит, что вступить в переговоры по изменению принятого коллективного договора можно в любое время!

Получается, что можно и на следующий день, чем мы и воспользовались.

За месяц мы составили документ, который называется: «Предложения работников по изменению и дополнению коллективного договора Санкт-Петербургского ГБУЗ «Городская Поликлиника № 52» на 2019 – 2022 годы.» И с этим документом продолжаем агитацию за лучшую трудовую жизнь.

Именно продолжаем! Те же требования и тот же коллектив. Коллективный договор администрации ухудшил положение сотрудников. То есть, для голосования за наш профсоюз администрация сделала всё возможное.

Итак, на собрании профком постановил:

Продолжать подготовку коллективных действий в поликлинике за изменение принятого коллективного договора. И подкрепить эффект обращения в различные инстанции

Понятно, что надо действовать по всем фронтам, но коллективные действия всегда должны быть в приоритете.

И, дорогие девушки-делегатки, у вас всегда есть шанс исправить допущенные ошибки. Пусть вы обманулись, воспользовались вашей несведомленностью, но медицинский профсоюз «Действие» всегда открыт для равнодушных людей.

Г. В. Бобинев,
Председатель первички профсоюза «Действие»,
член РПР, Ленинград

НЕ ОБЕСЦЕНИВАЙ СВОЙ ТРУД!

— Василий, ты сегодня остаёшься в «полторашку»?
— Конечно, Иван, уже подписал приказ...
— А меня сегодня не оставили, хотя наказать, наверно. Ну, ничего, может, в воскресенье выпустят на работу...

Что же вы, товарищи рабочие, творите? Это до чего же мы докатились, если нам угрожают увольнением за отказ от сверхурочных, а товарищи рабочие чуть не морду друг другу бьют за эти самые сверхурочные?! Получается, за что деды и прадеды кровь проливали вы теперь продаёте? За тысячу рублей к зарплате?

Ну, давайте, начинайте рассказывать, как вы о детях заботитесь, как за всё платить надо. Странная получается забота, вы им готовите 12-ти часовой рабочий день? Какие деньги заменят ребёнку папу или маму? Замечательно! Будет, за что спасибо вам сказать.

А потом начинаются дрыгания ножками и ручками, дескать, обижают нас. А не вы ли сами, своей алчностью руководствуясь, могилу себе копаете? Вы своё личное время не цените, и владельцы предприятий уверовали, что вам ни к чему болтаться, где попало. Вы работайте, а по театрам они сами походят, и «ваш» Крым тоже посетят. С циферками поколдуем, кручу-верчу, и пожалуйте! Ой, как замечательно, оказывается, можно даже сократить пару человек. Народ сам так хочет, всё для людей.

Как вы можете требовать повышения зарплаты, если единственное что у вас есть – время – так бездарно и без боя отдаёте капиталисту, да ещё в придачу создавая почву для «оптимизации».

Зачем капиталисту увеличивать вам зарплату, если вы готовы круглые сутки у станка стоять. В такой ситуации происходит всё ровно наоборот.

Конкретное доказательство тому моя теперешняя работа. Смотрю расчётки трёхлетней давности и за прошлый месяц: сумма почти одинаковая... Только три года назад за 150 часов, а сейчас за 210! Всё просто – изменили систему оплаты, и нормальная зарплата за нормальную работу стала на четверть меньше, но зато на сверхурочные всем «стахановцам» зелёный свет!

Бороться надо за зарплату, а не за сверхурочные. Не между собой, а с владельцами предприятий. Если будем делать это все вместе, то вообще ничего страшного не произойдёт, т.к. все зако-

ны пока на нашей стороне. В одиночку в таких случаях приходится туго благодаря «поддержке» коллектива, осуждающего «не желающего работать тушеца». И администрация спускает на тех, кто не хочет работать сверхурочно, всех собак. Так не давайте этим собакам вас покусать, помогайте друг другу!

Пятнадцать лет назад я и не думал, что сейчас мне с порога будут заявлять, что если ты сверхурочно не будешь работать, то сразу иди и увольняйся. Однако в те давние времена и вопроса такого не возникло, за два года один раз попросили остаться по форс-мажору и заплатили за эти часы ползарплаты месячной.

Но что я вижу теперь? Устраиваюсь на работу, мне через неделю заявляют, что приличные люди работают от рассвета до рассвета. Из всего коллектива нашёлся только один человек, которому тоже хотелось видеть, как растёт его ребёнок! Мы отстаивали своё право работать по 8 часов, нас было двое из восьми в цехе, уволить нас не смогли. Денег, конечно, мало, но час нашего рабочего времени оказался дороже, чем их час со сверхурочными. Полгода не унимались страсти. Остальные ныли, чтобы их начальник позвал и, выразив глубочайшую признательность, назначил бы им зарплату вдвое. Да не забывали нам напоминать, что только усердием и самоотверженным трудом можно заслужить одобрение начальства и получить возможность подзаработать. А за углом ругаются друг с другом о том, кто сегодня останется на полторы смены, т.к. квота выписана в одно лицо. Они будут мечтать до тех пор, пока рабочий день не станет 14 часов. Может, тогда они будут довольны? Мечтать-то станут некогда!

Товарищи, вы чего творите? Вы же сами обесцениваете свой труд и обесцениваете свою жизнь.

Не оставляйте решение этих проблем своим детям.

Долой сверхурочные под любым соусом!

М. П. Макаров, член РПР, наладчик станков с ЧПУ 4 разряда

ЛИХА БЕДА НАЧАЛО

Меня упрекнул один из читателей: «Беда в том, что вы ограничиваетесь требованием шестичасового рабочего дня!» Во время раздачи газет нет времени на развёрнутый ответ, дам его в этой статье.

Нет. Это совсем не так. Мы не ограничиваемся требованием шестичасового дня.



Мы, в первую очередь, призываем к организации рабочих и их совместной борьбе за свои интересы. И прежде всего – за заключение такого коллективного договора, который поставил бы коллектив рабочих в равные условия с работодателем. Не «какой-нибудь» коллективный договор, а коллективный договор, составленный самими рабочими, содержащий в себе интересы рабочих, за заключение которого рабочие коллективно борются и выполнение которого контролируют. Шестичасовой рабочий день здесь – всего лишь необходимое условие.

Никакие публичные акции, никакое участие во всех подряд выборах, ни-

какие речи на митингах и «собрание подписей» и даже повсеместное создание «марксистских кружков» никогда не приведут к смене власти буржуазии на власть рабочих.

Всё то, что полуграмотные леваки называют «настоящей политикой», всего лишь игра, бездарная публичная постановка на уровне школьной самодеятельности. Политика – это борьба классов за завоевание, удержание и осуществление своих интересов. Пламенные речи, размахивания флагами и кидание в Росгвардию разного мусора – это не политика. Это спектакль... Вот создание рабочего профсоюза, когда рабочие сами вы-

бирают руководство профсоюза и условия работы этого руководства, написание коллективного договора в интересах рабочих и организованная коллективная борьба за такой договор – это политика. Борьба за власть рабочего класса. Сначала в рамках одного предприятия. Но логика такой борьбы неизбежно приведёт к тому, что забастовки разных предприятий будут создавать единые органы борьбы рабочего класса – Советы. И вот когда в стране будут такие Советы, вот тогда и только тогда можно будет говорить о смене власти буржуев на власть трудящихся. Только тогда и станет возможным восстановление социализма. Ибо социализм – это не власть коммунистов, социализм – это власть рабочих Советов. За это мы и боремся, к этому и призываем.

Нельзя начать восстановление социализма и советской власти с выборов. Некого выбирать и некому организовывать такие выборы, кроме буржуа-

зии и её крикливых холопов, которым не нужно целыми днями вкалывать, чтобы прокормить себя и семью.

Нельзя начать с устройства беспорядков – нам не нужен беспорядок. Нам нужен другой порядок, при котором решают государственные вопросы люди труда, а не люди мошны. Организованность и дисциплина – вот что нужно для борьбы.

Нельзя начинать с пустых речей – из них вообще никогда ничего не получается.

Начинать всегда приходится с того, что есть. А что есть у трудящихся? Есть их предприятие, их товарищи, их администрация. И если у них есть решимость бороться за улучшение своей жизни, за будущее своих детей, значит, у них есть всё, что требуется для борьбы.

Лиха беда начало!

С. Н. Чуркова, член РПР, Печора

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Московская область
Электросталь
8-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Московская область
Ногинск
8-977-485-87-44 Беляев А. Б.

Алтайский край
8-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Архангельская область
8-900-913-32-41 Белугин М. В.

Астрахань
8-960-865-59-49 Тимофеев И. В.
8-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Белгород
8-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Владивосток
8-950-284-89-04 Воробьёв А. Ф.

Владимирская область
8-920-946-40-47 Димонов Д. В.

Воронеж
8-919-234-37-47 Витевский С. С.

Екатеринбург
8-900-046-03-09 Чопа А. М.
8-912-689-17-87 Болденко А. К.

Забайкальский край
8-924-371-60-83 Бахаев В. А.

В XIX ВЕК НЕ ПОЙДЁМ!

Когда великий английский мыслитель-гуманист и хозяйственный гений Роберт Оуэн в самом начале XIX века создал предприятие с относительно человеческими условиями труда и 10-ти часовым рабочим днём для своих работников, это было громадным толчком прогресса. Это оказалось не только гуманно в отношении рабочих, но и выгодно для собственника. Прибыли росли, как на дрожжах, а вместе с ними известность, почёт одних и зависть других.



Это был первый опыт строительства социалистических общественных отношений, хотя и утопическим образом. Но когда это стало ясно английской буржуазной общественности, от Оуэна почти вся она отвернулась, и он разорился. Тем самым он показал, что на одном отдельно взятом предприятии невозможно создать единичную трудовую общину, а 10-ти часовой рабочий день буржуа готовы задушить своими руками.

Тем не менее, идея такого рабочего времени оказалась слишком жизненной, она сохранилась в умах и сердцах рабочих. В 1866 году американские рабочие Данкерка (штат Нью-Йорк) на Всеобщем рабочем съезде в Балтиморе заявили, что нужен закон, который «признал бы восьмичасовой рабочий день нормальным рабочим днём во всех штатах Американского союза...» Тогда профсоюзы этого не добились. Но это был второй после Оуэна крупный прогрессивный шаг в развитии производства и общества в целом. И

он был реализован сначала коммунистами в России после революции 1917 года, а потом продавил и буржуазия Западу. Эти два завоевания XIX века сократили рабочий день в целом на 6-8 часов.

Когда закон о 8-ми часовом рабочем дне стал входить в жизнь в передовых странах, американские рабочие выдвинули новое требование – о переходе к 6-ти часовому рабочему дню. Причём они выставили это требование не в плане единичной забастовки, а в порядке политического требования: «У нас есть только один политический вопрос, а это – вопрос о доходе рабочих и об их рабочем дне». Это требование поддержали коммунисты, и В. И. Ленин уже в 1914 году убеждал: «Страна... может сразу утроить свои богатства, утроить производительность своего труда, обеспечивая этим всем рабочим семьям сносную, достойную разумного человеческого существа, высоту дохода и не чрезмерную длину рабочего дня, в 6 часов ежедневно». Эту идею В. И. Ленин планировал реализовать в России. Но разорённая войнами Россия не могла тогда этого себе позволить. Однако уже в 1939 году, на XVIII съезде ВКП(б), И. В. Сталин, выполняя заветы Ленина, призвал к планированию перехода на 6-ти часовой рабочий день. Однако развязанная вскоре против такой политики коммунистов СССР Вторая мировая война не дала реализовать эти планы, а хрущёвцы сделали вид, что выполняют, установив «пока» 7-ми часовой рабочий день в начале 1960-х. Он был сконцентрирован во второй выходной день в субботу. Это был третий крупный прогрессивный

шаг в деле сокращения рабочего дня. И он был завоеван рабочим классом в XX веке.

В современной буржуазной России не только отброшены прогрессивные завоевания рабочего класса за два века, но отброшено и само советское трудовое законодательство, осуществлены попытки законодательно утвердить уже существующий на многих предприятиях фактически 12-ти часовой рабочий день. Эта атака на рабочий день была отбита. Но буржуазия не успокоилась и не успокоится.

И вот теперь, уже в XXI веке, появляется новая инициатива буржуазного правительства Медведева – перевести производство на 10-ти часовую рабочую неделю при четырёх рабочих днях и 40 часовой рабочей неделе. Однако сегодня 10-ти часовой рабочий день – это не прогресс, не гуманность, и даже не эффективность отдельных предприятий и менеджеров, а попытка отбросить весь рабочий класс в полупфеодальное состояние XIX века. Ведь теперь привыкшему к завоеванному с большими жертвами рабочему графику человеку предлагается порядок позапрошлого века. И кажущийся выгодой трёхдневный выходной окажется дополнительной уздой и бременем для тех, кто после 10 часов работы уже не сможет заниматься семьёй и домашними делами. Кто не сможет уже читать и развиваться, кто не сможет повышать квалификацию, кто вообще окажется без работы вследствие перераспределения его 8 рабочих часов четырёх другим работникам по два часа. Кто из-за малой зарплаты вынужден будет искать дополнительную работу на эти «выходные».

Кто за три выходных дня потеряет рабочую форму и будет её восстанавливать весь первый рабочий день новой недели, кто будет дважды обедать (или не обедать и портить своё здоровье) и увеличивать общее время пребывания на производстве и отрывать его от своих дел. А все они не смогут собраться вместе для решения профсоюзом общих проблем: в рабочие дни уже устали после 10 часов труда, а в «выходные» их не пустят на предприятие, они «свободны».

Поэтому накат буржуазии на рабочий класс в целом будет сильнее. Конкуренция внутри рабочего класса, а следовательно и его разобщённость – усилится. Соответственно, усилится и степень эксплуатации рабочего класса. А она и сейчас в 4-5 раз выше, чем в европейских странах.

Собственно, вот этот натиск буржуазии – есть продолжение её наступления в ситуации, когда неразвитость профсоюзов, их подавленность шемякинскими лжепрофсоюзами позволяют ей подобную степень эксплуатации.

И, как видим, она не собирается останавливаться на достигнутом. Её не останавливает ни вымирание населения, ни нищета миллионов трудящихся, ни тонущие в грязи города, ни практически отсутствие экономического роста.

Остановить этот натиск буржуазии и дальнейшую деградацию народа может только сам рабочий класс в союзе с сознательными трудящимися из других социальных слоёв.

Организации и методы этой борьбы нашему рабочему классу в основном известны.

Опыт такой борьбы есть. Так что осталось взяться за дело.

А. С. Казеннов, член РПР,
профессор, консультант РКР,
Ленинград

«КТО ВЫ? ОТКУДА ВЫ?»

Рабочие создают все богатства этого мира, но сами живут в нищете. Капиталисты хитростью отобрали у рабочих России заводы и природные ресурсы, а теперь боятся, что рабочие устанут терпеть унижения и нищету, захотят восстановить справедливость, которая означает полное отсутствие эксплуатации.

Для того, чтобы отвлечь рабочих от мыслей о справедливости, капиталисты с одной стороны навязывают пролетариату экономизм, известный под названием «зубатовщина». А с другой стороны буржуазия наносит удар по рабочему классу троцкизмом, который отрицает роль рабочего класса как авангарда революции.

Троцкизм опирается на политически незрелые массы студенчества, на прислуживающую буржуазии часть интеллигенции и на деклассированные элементы.

В революционной практике троцкизм использует авантюризм и экономический террор.

Сочетание зубатовщины и троцкизма – основа цветных «революций».

Впервые спайка зубатовщины и троцкизма была применена братьями Шендриковыми во время Бакинской стачки 1904 года (хотя Троцкий, ставший впоследствии символом действий агентов буржуазии в рабочем движении, ещё не был известен), и получила название «шендриковщина».

Во время, когда большевики во главе со Сталиным организовывали рабочих на решение коренных задач, шендриковцы постоянно сбивали рабочих с организованного пути, занимаясь провокациями.

Так они сорвали политическую демонстрацию в самом разгаре стачки, 19 декабря. Они задержали рабочих на массовках обсуждениями мелких экономических вопросов, так называемых «ру-

кавов и фартуков». Купленные провокаторы кричали в толпе: «Долой политику!»

Шендриковы признавали революционным только метод экономического террора.

Они подбивали самые малообразованные слои рабочих нести яростной толпой по городу и поджигать нефтяные вышки.

Промышленникам только это было и нужно, чтобы свалить на рабочих повышение цен на нефть, убрать конкурентов, а заодно сорвать переговоры стачечного комитета.

Таким образом, шендриковцы, например, уже в последний день переговоров сорвали важный пункт коллективного договора, устроив очередные поджоги и демагогически требуя дополнительного повышения зарплаты. Пункт должен был закреплять расценки вне зависимости от национальности рабочих, но из-за действий шендриковцев в договор проскочила лазейка для работодателя.

Борьба за первый в мире коллективный договор шла на пределе физических сил измождённого напряжением стачечного комитета и голодных масс рабочих, но в итоге, несмотря на провокации шендриковцев, была одержана главная победа над промышленниками – сокращение рабочего дня до 9 часов.

Борьба за сокращение рабочего дня – это борьба классовая.

Она основана на абсолютном законе капитализма, законе о производстве



прибавочной стоимости или наживе. Это не абстрактное экономическое желание «поменьше работать», а начало пути к уничтожению эксплуатации человека человеком.

Лозунг о сокращении рабочего дня – лозунг политический.

Именно поэтому его так отстаивал бакинский пролетариат под руководством товарища Сталина.

И сегодня буржуазия подсылает к рабочим организаторов с их экономизмом. Они привлекают к троцкизму студентов и самые необразованные слои граждан и кричат «долой политику!» рабочим, когда выступают против 6-часового рабочего дня.

Ответим им словами Сталина:

«Кто вы? Откуда вы? Вы выросли и живёте в борьбе с партийностью! Вы те же гапоновцы и зубатовцы, фарисейски скрывающиеся под маской «друзей народа!» Вы внутренние и потому самые опасные враги пролетариата!»

Т. И. Тимошенко, член РПР,
Ленинград

ПРОДАВЛИВАЮТ

Правительственная газета выступила со статьей о необходимости сокращения рабочей недели до 4-х дней. Эта позиция поддержана ФНПР – производным ремнем от власти к массам трудящихся. Значит вопрос решен, тем более, что Медведев уже выступил с таким же заявлением в июне на 108-й Международной конференции труда в Женеве.

Сокращение рабочей недели удлинит рабочий день, ведь о сохранении 8-ми часового рабочего дня никто не говорит, а увеличение рабочих часов приводит к износу организма человека, особенно у того, кто работает в тяжелых условиях. Без сокращения рабочего дня эта инициатива приведет к болезням, травмам, ранним смертям.

Никто не говорит и о сохранении заработной платы, значит придётся работать дополнительно в «выходные».

Буржуазия подменяет науку своими интересами и вместо сокращения рабочего дня до 6-ти часов без уменьшения заработной платы подсовывает сокращение рабочей недели.

Только сокращение рабочего дня даёт рост производительности труда, когда высвободившееся время трудящийся может посветить повышению квалификации, своему развитию, это и возможность участвовать в делах профсоюза, в управлении государством.

Пенсионная реформа показала, как буржуазия относится к нам, значит **надо усиливать борьбу за интересы рабочего класса**, усиливать распространение рабочей прессы на предприятиях,

В. С. Щербаков, член РПР,
Москва

ОБ ИМПЕРИАЛИСТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ «СТРИЖКИ КУПОНОВ»

Вопрос, какие страны в капиталистической части мира сегодня относятся к империалистическим, важен для понимания расстановки сил на международной арене и уяснения, наиболее реакционные и шовинистические круги финансового капитала какой страны проводят во внешней политике открытую террористическую диктатуру.

Мир вступил в монополистический капитализм на рубеже XIX–XX веков. Сегодня все страны капиталистической части мира «встроены» в империализм. Роль этих стран различна. Горстка стран во главе с США – хищники, а остальные – это зависимые, эксплуатируемые, угнетаемые страны. В работе «Империализм, как высшая стадия капитализма» В. И. Ленин отмечал: «Капитализм выделил теперь горстку (менее одной десятой доли населения земли, при самом «щедром» и преувеличенном расчёте менее одной пятой) особенно богатых и могущественных государств, которые грабят – простой «стрижкой купонов» – весь мир».

В условиях действия закона неравномерного развития появляются новые «игроки», другие уходят в тень, изменяется соотношение сил, ведётся ожесточённая конкурентная борьба за передел рынков сырья и сбыта и сфер влияния.

Финансовым капиталом империалистических стран создана такая система господства, которая позволяет им обирать не то что отдельных капиталистов, а целые страны. Инструменты мирового господства финансового капитала – это вывоз капитала, система международных банковских расчётов, валютно-финансовые инструменты, международные финансовые институты (МВФ, Всемирный Банк, ВТО) и др.

Важнейшая часть этой системы – денежные, финансовые отношения. Ключевую роль здесь играют банки. Не случайно Ленин характеризовал банки как «главные нервные узлы экономики». Банки осуществляют все расчёты действующих капиталистов и предоставляют им кредитные ресурсы. На стадии империализма банковский монополистический капитал играет главную роль в образовании финансового капитала.

Рассмотрим основные элементы международной банковской и финансовой системы и найдём ответ на вопрос, кто в капиталистическом доме хозяин.

В валютах каких стран осуществляют международные расчёты?

Основная форма платежей – безналичная. В настоящее время ведущую роль в обеспечении международной межбанковской системы передачи информации и совершения платежей играет SWIFT – организация с головным офисом в Бельгии. По последним опубликованным SWIFT данным (август 2018 г.) доля доллара США в общем объёме международных платежей составила 43%, евро – 37%, японской иены – 4%, фунта – 4%. Российский рубль занимает 18-е место, между турецкой лирой и южноафриканским рэндом, с долей 0,26%, что находится в пределах статистической погрешности.

Насколько цепко держит доллар систему международных расчётов?

Россия и Китай находятся в жёсткой конфронтации с США. Но во взаимных расчётах между Россией и Китаем доллар (вместе с евро) занимает 83% (поступления по экспорту) и 71% (перечисления по импорту).

Отключение от SWIFT создаст огромные трудности любой стране. А контролирует SWIFT группа акционеров – западных банков и компаний. В ноябре 2018 года под давлением США SWIFT отключила Центральный банк Ирана и ряд иранских финансовых учреждений. Такие же угрозы высказываются в отношении России.

«Кухня» международных межбанковских расчётов

Российские компании проводят платежи, как правило, через российские банки. Чтобы провести международный платёж, российский банк должен иметь счёт в иностранном банке. Такие счета называются корреспондентскими. Держать корреспондентские счета во всех банках мира экономически не выгодно.

Поступают так: банки открывают корреспондентские счета в нескольких крупнейших мировых банках.

Как проводятся расчёты по внешне-торговой сделке между российской компанией и, скажем, компанией какой-нибудь африканской страны?

Возьмём для примера импортный контракт на 1 млн. долл. и, соответственно, банк-корреспондент в США.

В рамках контракта российская компания даёт поручение своему банку перечислить 1 млн. долл. в оплату товара африканской компании. Российский банк совершает платёж через банк-корреспондент в США, давая ему поручение перечислить доллары африканскому банку, в котором обслуживается африканская компания. Что получают контрагенты сделки? Американский банк предоставляет африканскому и российскому банкам документы о списании долларов с корреспондентского счёта российского банка и перечислении их на корреспондентский счёт африканского банка. Российский банк предоставляет российской компании выписку по счёту о списании долларов. Соответственно, африканский банк предоставляет своей компании выписку о поступлении долларов. Всё замечательно. Но возникают вопросы.

Первое. А где находились и находятся реальные денежные средства в результате этой банковской операции? А они как были, так и остались в банке-корреспонденте в США, и никуда из него не уходили.

Второе. Данная операция находилась под полным контролем американского банка. По указанию своего правительства банк в любой момент остановит все платежи африканского и российского банков и заморозит их средства и средства их клиентов.

Хорошо известен такой метод регулирования, как инфляция. Это повышение цен на все товары, кроме товара рабочей сила. Уровень инфляции в США в 2018 году составил 2,1%. Значит, долларовые валютные резервы других стран похудели за год почти на 133 млрд. долларов.

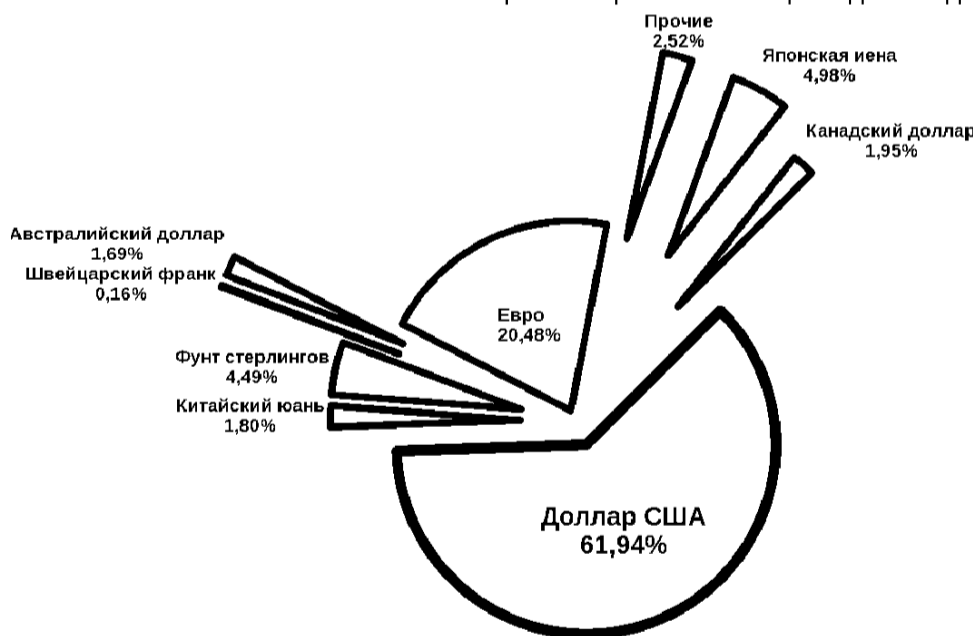
Кто управляет в МВФ и Всемирном банке?

МВФ и Всемирный банк предоставляют займы не отдельным капиталистам, а целым государствам. Для получения кредита необходимо выполнить рекомендации этих организаций. Если не выполнишь рекомендации, то не получишь кредит. Это не рекомендация, а ультиматум. Среди условий – повышение потребительских цен, приватизация, передача активов в руки иностранных компаний, ослабление государственного управления экономикой, то есть все то, что соответствует либеральным догмам, а не современным методам регулирования капиталистической экономики. Смысл ясен – надолго, желательно навсегда, поставить страны в зависимость от крупнейших держав.

Количество голосов в МВФ и Всемирном банке соответствует доле в уставном фонде (капитале), а эта доля в конечном счёте определяется экономической мощью государств. Это означает, что США вместе с ведущими западными государствами осуществляют контроль над МВФ и Всемирным банком.

Кто контролирует международные платежи физических лиц?

На место наличных расчётов приходят безналичные платежи, осуществляемые с помощью банковских карт. В капиталистической части мира главенствуют платёжные системы: VISA, MasterCard, American Express. Это означает, что и расчёты физических лиц находятся под



Валюты, используемые в качестве валютных резервов стран

Любой стране приходится иметь денежные резервы в золоте и мировых валютах. По данным МВФ в 2018 г. доли валют в общем объёме валютных резервов стран были распределены следующим образом (см. диаграмму).

Ведущая позиция у доллара США, а доля валют крупнейших капиталистических держав просто подавляющая – 92%. А где рубль? Его в списках нет! Рубль как резервная валюта никому не интересен.

Объём долларовых резервов всех стран – 6,6 трлн. Какие отношения возникают между США и государствами, покупающими для своих резервов доллары.

Чтобы купить доллары, другие страны должны продать на эту сумму товары. А что должны сделать США? Напечатать такое же количество бумажек? Нет. Достаточно нажать кнопку компьютера. В любой момент США могут заморозить эти денежные средства. Что и сделали совсем недавно США и Великобритания по отношению к Венесуэле.

«колпаком» американского финансового капитала. Все три компании – американские по национальной принадлежности, но международные по сфере действия. Компании устанавливают стандарты, получают доходы, наказывают строптивых. Так, выполняя волю Администрации США, VISA и MasterCard отключила ряд российских банков.

Чтобы противостоять натиску американского капитала, ряд крупных капиталистических государств создали свои национальные платёжные системы. На международной арене конкурирует с американскими платёжными системами китайская China UnionPay. Страны БРИКС начали обсуждать вопрос создания совместной платёжной системы.

До российского руководства дошло, что дело может кончиться печально, поэтому ускорили создание национальной платёжной системы – МИР. Система МИР обеспечивает платежи физических лиц внутри страны. За границей карты МИР не принимаются. Для заграничных расчётов российские граждане по-преж-



нему должны прибегать к услугам международных платёжных систем.

Заключение

Распределение сил между империалистическими державами с начала XX века поменялось. Сегодня самая крупная империалистическая акула – США. В её фарватере плывут более мелкие акулы. Они выполняют важную роль для самой крупной хищницы – загоняют жертву, окружают её и помогают растерзать. В мире хищников могут быть трения и ссоры между собой: кому достанется больший кусок, кого выбрать в качестве очередной жертвы, и пр.

Россия – крупная (прежде всего по размерам территории) капиталистическая страна, живущая во многом за счёт заделов, созданных СССР. Она пытается занять место под капиталистическим солнцем. Ведь любой мелкий капиталист стремится стать крупным, а крупный – монополистом. Но называть Россию империалистической сегодня было бы натяжкой.

Те, кто так делают, не берут всю совокупность фактов, действуют по принципу: слышал звон, да не знает, где он. Вычитают в рекламном буклете российской компании, что называется она финансово-промышленной группой, что в её состав входит банк, и тут же радостно восклицают: «Перед нами финансовый капитал». Или вычитают, что российская компания купила или построила завод за рубежом, и с апломбом сообщают: «Вывоз капитала налицо». Россия, дескать, империалистическая страна. Выхватывают отдельный признак империализма без связи с другими.

Признаки империализма не рядоположенные, а взаимосвязанные. Лишь те капиталистические страны, которые разделили и «грабят (простой «стрижкой купонов») весь мир», являются империалистическими, а капитал этих стран является финансовым капиталом по понятию, а не по названию.

В условиях однополярного устройства капиталистической части мира наиболее реакционные и шовинистические круги американского финансового капитала стали отбрасывать демократические нормы и диктовать свои условия напрямую, посредством открытой террористической диктатуры. Политика империализма США на международной арене по отношению к ряду стран есть проявление фашизма.

Что касается России, то выполнению рабочим классом своей исторической миссии чрезвычайно способствовало бы развитие отечественного производства. Более высокоорганизованное производство, а таковым является государственно-монополистический капитализм, есть полнейшая материальная подготовка социализма.

Этот процесс осложняется растущими проявлениями американского фашизма на экспорт, поэтому актуальным остаётся призыв Рабочей партии России к рабочему классу, всем трудящимся: усилить борьбу с теми явлениями и тенденциями, которые используются проамериканскими силами, в том числе и у нас, для уничижения России.

В. И. Галко, член РПР, канд. экон. наук, консультант РКР, Ленинград

ОПЫТ КРАНОВЩИКОВ КАЗАНИ

Выступление казанских крановщиков ценно тем, что на борьбу поднялись квалифицированные, организованные рабочие. Естественно, что к этой стачке приковано внимание всех, кто имеет отношение к рабочему движению России.

«Слабым местом» крановщиков объективно является их оторванность от других строителей. Тем не менее, продуманными коллективными действиями и здесь можно достичь многого.

Потери в борьбе несут обе стороны. **Какой удар является наиболее болезненным для капиталиста и наименее болезненным для рабочего?**

Это отказ от сверхурочных. Привлечение работника к сверхурочным работам без его согласия возможно лишь в исключительных ситуациях и, в любом случае, не может превышать 120 часов в год. Но работники, как правило, не противятся сверхурочной работе, ибо среди них распространено поверье, что работая сверхурочно можно «больше заработать».

Это не так. Карл Маркс в первом томе «Капитала» вскрыл механизм сверхэксплуатации работников с использованием сверхурочных работ.

Здесь все очень просто. Зарплата рабочего – это не результат заумных калькуляций, основанных на производительности его труда, финансового положения предприятия и т.п.

Зарплата рабочего – это денежное выражение стоимости его рабочей силы. Стоимость рабочей силы – это стоимость набора материальных благ и услуг, необходимых для нормального воспроизводства рабочего.

Маркс показал, что если рабочие не ведут борьбы за свои интересы, о нормальном воспроизводстве рабочей силы речи не идёт, и её стоимость понижается до уровня элементарного выживания рабочего и его семьи.

Предположим, что рабочие работают по 8 часов в день, получая зарплату в размере стоимости рабочей силы. И вот среди них появились «передовики», готовые работать сверхурочно. Их зарплата несколько выше, чем у остальных рабочих, и у них появляются предметы «роскоши» – автомобиль, мебель подороже, чем у других, и т.д.

Подхваченные их примером коллеги начинают тоже работать сверхурочно, а через какое-то время вдру-

заметают, что на прежнюю, «8-часовую» зарплату уже не проживёшь. И даже не потому, что возросли «стандарты потребления». Просто упала часовая зарплата – её можно просто не повышать, дальше инфляция сделает всё сама.

Этот нехитрый приём безотказно практикуется буржуазией на протяжении столетий. Именно поэтому не ослабевают призывы «поработать сверхурочно», на которые клюют неграмотные люди, не понимающие, что при капитализме те, кто больше работают, живут не богаче, а беднее.

Отсюда – практически безопасный для работников и очень болезненный для капиталистов удар: полный отказ от сверхурочных!

Да, это приведёт к определенным лишениям.

Но, во-первых, к лишениям должен быть готов всякий, вступивший в борьбу с капиталистом. Забастовка – полный отказ от работы – подразумевает и прекращение выплаты зарплаты. А здесь есть основания полагать, что снижение зарплаты будет недолгим.

Что будет делать капиталист?

Он будет вынужден нанимать сменщика. Много ли он найдёт рабочих с квалификацией крановщика, готовых трудиться за маленькую зарплату? Вряд ли. А на большую? Да!

Но шила в мешке не утаишь. Наружу выплывет истина, что зарплата крановщика должна быть выше.

Да это и нарушение ТК РФ, статья 3 Трудового кодекса запрещает дискриминацию: за одинаковую работу все должны получать одинаково. Сверхурочная работа сильно сбивает цену рабочей силы!

Отказ от сверхурочной работы неминуемо вызовет повышение зарплаты!

Скоординированный отказ крановщиков от сверхурочных в масштабах всей Казани с привлечением к этому внимания СМИ способствовал бы организации и сплочению людей ещё до принятия более решительных мер.



Отказ от работы, связанной с нарушением правил техники безопасности, что мы имеем на сегодня – тоже сильная мера. Здесь лучше разделить требование устранения нарушений в работе кранов от требования повышения заработной платы, в противном случае можно «сесть на шпагат». Прекращение работы может быть расценено, как забастовка, и объявлено незаконным.

Кроме того, если работа прекращена чисто из-за нарушений ТБ, – это простой по вине работодателя, во время которого работникам должно выплачиваться 2/3 от среднего заработка. Не от тарифа! А от среднего заработка за последний год с учётом сверхурочных!

И, само собой, в перспективе надо выходить на составление и заключение Коллективного договора.

Если в силу разнородности коллектива на стройке там заключение коллективного договора невозможно, следует продумать возможность заключения трёхстороннего соглашения на уровне города с гарантиями со стороны городской администрации.

А что дальше?

Выбитые у капиталистов уступки непрочны и временны, если «железные батальоны пролетариата» не движутся поступательно вперёд.

Наиболее сознательным рабочим надо подумать о вступлении в партию, об обучении в Красном университете. Успехов в борьбе, товарищи крановщики!

И. М. Герасимов, канд. тех. наук, член ЦК РПР, консультант РКР, Ленинград

НАБИРАЕМСЯ ОПЫТА

Раздаём «За рабочее дело» на Ростокинском ДСК. Нас и газету начали узнавать.

Многие останавливались, чтобы перекинуться парой фраз.

– Профсоюз не работает, председатель «сидит в обнимку» с администрацией.

– Отлично, наконец-то, газета для рабочих, давно пора.

– Во! Это – дело, давайте-давайте! – Вы только скажите, когда? Мы сразу присоединимся!

Конечно, всё это пока слова, но чувствуется, что у народа накипело.

Были и те, кто отказывались, по нашим прикидкам – процентов пять.

Один человек вышел, получил свой экземпляр, пожаловался, что работа эта ему осточертела, и больше мы его не видели.

И под конец случилось «явление» представительницы администрации, подкатившей к заводу на авто. Сначала она некоторое время меня разглядывала с осуждающим видом. Наконец, изрекла:

– Что распространяем?

Молча показываю газету.

– Вот там есть бизнес-центр, туда и идите с газетами, нечего распространять на нашем заводе.

– По Конституции имею право, а ваш завод начинается за забором.

– И что там в газете?

– Материалы для просвещения и обучения рабочих.

– У нас есть система обучения, вполне нормальная.

– Учение не бывает лишним. У вас есть на заводе профсоюз и колдоговор?

– Есть у нас всё, и мы довольны!

– А вот рабочие думают иначе.

– У нас всё нормально, а вот у вас, раз вы тут стоите, нет.

«Мадам» горестно замолчала, и тут произошёл просто «вопиющий» случай: одна работница подошла и на глазах у ошалевшей «мадам» сама взяла из моих рук газету, потом, отойдя и уже потянув на себя дверь, вернулась и демонстративно взяла ещё одну. Немая сцена...

А. В. Семко, член РПР, Москва

КАК СОКРАЩАТЬ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ЕСЛИ ПРОИЗВОДСТВО НЕПРЕРЫВНОЕ?

Предположим, на предприятии непрерывное производство осуществляет N рабочих. При непрерывном производстве, как правило, действует сменный график работы, когда бригады сменяют друг друга. Как же именно?

Рассмотрим действующий на большинстве предприятий сменный график с 12-часовыми сменами.

Бригада № 1 работает первого числа первую смену.

Вечером её сменяет бригада № 4.

Утром ей на смену приходит бригада № 2. Её вечером сменяет бригада № 1 после 24-часового отдыха.

После ночной смены бригада № 1 отдыхает двое суток.

Таким образом, происходит циклическая смена рабочих часов и часов отдыха.

В среднем каждый рабочий отработывает 42 часа в неделю.

Переработка составляет 2 часа в неделю или 100 часов в год.

Сократим рабочую смену до 8-ми часов и составим график работы бригад на месяц.

Первая бригада работает в утреннюю смену, предположим, с 8 до 16; её сменяет бригада № 5, которая работает соответственно с 16 до 24 часов.

С полуночи до 8 утра работает бригада № 4, которую сменяет бригада № 2.

Первая бригада приходит на вторую смену после 24 часов отдыха.

Далее рабочие часы сменяются в соответствии с представленным графиком. После ночной смены время отдыха составляет двое суток.

При 8-ми часовой рабочей смене в среднем каждый рабочий отработывает 36 часов в неделю, переработки при этом отсутствуют. Кроме того, добавляется ещё одна – пятая – бригада,



да, что решает проблему безработицы в регионе.

Сократим теперь рабочую смену до 6-ти часов.

Предположим, бригада № 1 работает в понедельник в первую смену с 4 до 10 утра; её сменяет бригада № 6, которая работает с 10 до 16 часов.

С 16 до 22 часов работает бригада № 5, и её сменяет бригада № 4.

В первую смену во вторник приходит бригада № 2 и её сменяет бригада № 1 после 24 часов отдыха. И так далее. После четвёртой смены следует отдых 48 часов.

При 6-ти часовой рабочей смене каждый рабочий отработывает в среднем 30 часов в неделю, переработки при этом отсутствуют. Кроме того, добавляется ещё одна – шестая – бригада.

Таким образом, показано, как можно организовать сменный график работы бригад при сокращении рабочих

часов с сохранением уровня заработной платы на непрерывном производстве.

При сокращении рабочих часов решается сразу несколько проблем:

1. Сокращение рабочего дня.
2. Улучшение условий труда за счёт сокращения времени воздействия вредных факторов производства.
3. Увеличение продолжительности жизни за счёт улучшения условий труда.
4. Рост производительности труда за счёт меньшей усталости работника.
5. Сокращается уровень безработицы.
6. При сокращении рабочего дня с сохранением уровня заработной платы увеличивается оплата работы за час, т.е. увеличивается оплата труда. Сокращение рабочего дня возможно только при полном и строгом запрете переработок и сверхурочных!

М. А. Лупандина, член РПР, Таганрог

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Ижевск
8-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Кемерово
8-923-509-00-57 Грибков В. И.

Курган
8-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
8-992-427-12-71 Свириденков А. В.

Новосибирская область
8-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.

Иркутск
8-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

**Краснодарский край
Республика Адыгея**
8-909-467-91-12 Романов Е. А.

Новосибирск
8-913-478-17-88,
8-951-360-46-74,
8-951-383-27-68 Чайка В. И.
8-953-763-11-61 Зайцев Д. С.

Омск
8-950-955-02-80 Кузнецов В. С.
8-950-339-65-92 Таболина Т. И.

Казань
8-960-039-28-20 Абиддинов Б. Г.

Красноярск
8-913-171-20-29 Максимов В. Н.

Орёл
8-920-285-39-12 Череватенко А. В.

КРИК ДУШИ КАЗАНСКИХ КРАНОВЩИКОВ

В современной, с одной стороны – как бы процветающей Республике Татарстан непрерывно снижается уровень жизни. Положение трудящихся, особенно рабочих, становится хуже, впрочем, как и везде по России. Об этом свидетельствуют новости со всех регионов, причём независимо от того – будь это регион передовой или отсталый, столица или глухая провинция. Но растут и выступления труженников.

За примером таких новостей далеко ходить не надо: сайт zabast.com ежедневно сообщает о новых митингах и забастовках. Вот и у нас, в преуспевающей и «благополучной» Республике грянул гром: забили во все колокола крановщики Казани, прося помощи у государства и общества.

Что явилось той последней каплей, переполнившей их чашу терпения?

Почему рабочему человеку так плохо живётся в «процветающем регионе», мы поговорили в маленьком кафе за чашкой чая с представителями сообщества крановщиков и членами профкома ППО МПРА крановщиков Казани – Юрием Шариповым, Владимиром Водолозовым и членом ППО Игорем Муравьевым.

Крановщики – это профессия особая, требующая от рабочего не только особых навыков, но и особых способностей, опасная не только для рабочего, но и для жизни других людей. Тот факт, что приходится ежедневно подниматься на 40-80-ти метровую высоту, а то и выше, и точно подавать тяжёлые гру-

зы в определённую точку – это уже говорит о многом.

Ежедневно начиная работу с семи или восьми часов, каждый крановщик вынужден идти на нарушения, так как в большинстве случаев не выдаются наряды-допуски и не ведутся вахтовые журналы, журналы производств работ, охраны труда и т.д. Башенные краны изношены и морально устарели, эксплуатируются с нарушением всех норм и правил, а при ремонте используются материалы или запчасти, не прошедшие проверку или не имеющие сертификатов. А квалифицированного стропальщика и не проси: сегодня работодатель может выписывать удостоверение стропальщика любому. Об условиях работы и говорить нечего. Как работает крановщик на протяжении 8-ми, 10-ти или 16-ти часов, а иногда и более, находясь в крошечной кабине в зной и в мороз на высоте 40 или 80 метров, работодателя не интересует уже давно.

Требования крановщиков Казани помещены под нашей статьёй.

По сути, эти требования есть крик души, но услышит ли власть этот крик?

Некоторые представители власти снизошли до общения за круглым столом, за которым начальник казанского территориального отдела Ростехнадзора Р. Шафиков сообщил, что башенные краны отнесены к IV классу опасности. Это значит, что они не подлежат плановым проверкам Ростехнадзора, то есть только по обращениям или после несчастных случаев и аварий.

По поводу переработки крановщиков начальник отдела развития жилищного строительства Минстроя РТ Рустам Маннанов посоветовал, что он тоже своих детей видит два часа в день. А сроки проверки строительных объектов ни госинспекция, ни прокуратура РТ установить не может, поскольку есть 294-ФЗ, который регулирует порядок проведения контрольно-надзорных мероприятий.

«Беспредел никто не может устраивать», – пояснила замначальника второго отдела госинспекции Зайнутдинова.

Оказывается, и делать-то ничего больше не надо, по обращению крановщиков уже работает прокуратура, которая привлечёт все остальные нужные ведомства.

Через несколько дней представители прокуратуры действительно посетили ЖК «Салават Купере», но решения по проверке остались тайной. А на следу-



ющий день в этом ЖК рухнул кран РДК. По официальной версии это произошло из-за проливных муссонных дождей, которые навалились именно на данный ЖК, смыв грунт под ним. Хотя очевидцы говорят, что кран работал при разгрузке автомашины, находящейся за территорией. А рухнул кран, потому что крановщик не рассчитал вес груза – груз перевесил.

Сами крановщики понимают сложность своего положения и настроены бороться дальше, объединяться с другими рабочими. Они чувствуют поддержку. Есть у них понимание и того, что им не хватает знаний. Но дорогу осилит идущий.

Б. Г. Абидинов, член РПР, Казань

Коллективные требования крановщиков Казани

1. Немедленного наведения порядка в сфере безопасности труда и исправности оборудования. Все работы с использованием башенных кранов должны производиться исключительно с соблюдением всех требований и стандартов безопасности и охраны труда, а также санитарных правил и норм, в том числе к микроклимату на рабочих местах. Сегодня на строительных объектах повсеместно нарушаются правила техники безопасности (ТБ), что ведет к возрастанию аварийных ситуаций и риску несчастных случаев различной степени тяжести, вплоть до летального исхода. Кроме того, очень часто не соблюдаются санитарные правила и нормы, регламентирующие условия труда на рабочих местах. Особенно это касается микроклимата и температурного режима на рабочих местах.

2. Полного и всестороннего соблюдения норм Трудового Кодекса РФ. Все работники должны быть трудоустроены исключительно с соблюдением всех норм Трудового Кодекса и иных норм законодательства РФ, иметь официальные трудовые договоры, обладать необходимой квалификацией, проходить обучение и проверку знаний, необходимых для допуска к выполнению работ. Полностью исключить привлечение к работам и проникновение

на строительные объекты посторонних лиц. В погоне за прибылью работодатели часто стали привлекать для работ на строительных объектах работников без законного оформления трудовых отношений и с нарушением иных норм законодательства РФ. Кроме того, часть привлекаемых работников не обладают необходимыми знаниями и квалификацией, а также не проходят обучение для того, чтобы в законном порядке быть допущенными к выполнению работ, к которым их привлекают работодатели. Это создает угрозу не только для качества работы, но и самое главное – для безопасности, сохранности жизни и здоровья людей.

3. Обеспечение трудовых прав и гарантий на уровне не ниже гарантированного ТК РФ. Особенно в вопросах продолжительности трудового дня. Мы обращаем внимание, что наши требования вполне укладываются в рамки, которые законодательно гарантированы работникам в России согласно ТК:

- соблюдение установленных Трудовым Кодексом РФ нормальной продолжительности рабочего дня и рабочей недели, неукоснительное предоставление всех необходимых перерывов для обеда и отдыха;
- соблюдением законного порядка добровольного привлечения к сверхурочной работе и ра-

боте в выходные дни с дополнительной оплатой в размере не ниже установленного в ТК РФ.

В настоящее время работодателями массово нарушаются трудовые права работников, даже непосредственно гарантированные ТК РФ.

4. Установить оплату труда машинистов башенных кранов на уровне не ниже 500 рублей в час (после выплаты всех налогов) за основное время работы. Уровень оплаты труда машинистов башенных кранов на данный момент не соответствует квалификации, требованиям к качеству работ, ответственности и того риска, которому подвергаются работники данной профессии. Из-за низкой оплаты и необходимости обеспечивать жизнь себе и своим семьям, крановщики идут на вынужденные переработки. Переработки приводят к повышенной утомляемости, износу организма и снижению внимания, создающим предпосылки для возникновения аварийных ситуаций и несчастных случаев, угрожающих жизни и здоровью как самих машинистов, так и окружающих людей.

5. Обеспечить для всех крановщиков без исключения обязательное страхование жизни и здоровья машиниста башенного крана от несчастных случаев на рабочем месте. Профессия машиниста башенного крана связана с высокой степенью риска, в том числе для его здоровья и жизни, а также вредными условиями труда.

6. Обеспечить машинистов башенных кранов, не имеющих своего жилья, служеб-

ными квартирами (в случае, если у них имеется такая потребность). Включить специалистов данной профессии в программу льготного приобретения жилья («социальную ипотеку»). Ежедневно машинисты башенных кранов участвуют в строительстве огромного количества жилья. В то же самое время многие из них не имеют своего жилища.

7. Оплаты суточных и командировочных в соответствии с требованиями ТК РФ. Достаточно часто наша работа связана с командировками. Но при этом наши работодатели очень часто не оплачивают нам командировочные и суточные, чем нарушают нормы ТК и ухудшают условия нашего труда.

8. Мы требуем установления почасового тарифа для каменщиков и монолитчиков в сумме не менее 300 рублей в час после выплаты всех налогов. Также требуем перевода их в дальнейшем на оплату труда в виде оклада, что позволит избежать нарушений технологических процессов, в связи с попытками ускорения строительства объектов различного назначения.

9. Мы требуем обеспечить полномочным органам работников возможность полноценного контроля над соблюдением трудового законодательства, безопасных условий труда, а также выполнения всех достигнутых соглашений и договоров между работниками и работодателями.

НАЧАТЬ МОЖНО И ТАК

Поделюсь с вами свежим опытом нашего товарища, которому удалось запустить борьбу на своём рабочем месте. Предприятие его небольшое, 200-250 человек, сам наш товарищ — рабочий, бывший инженер. Ситуация на предприятии, можно сказать, «классическая»: рабочие поголовно на сверхурочных, заработная плата ниже среднего, начальство — «друг и господин».

Более года наш товарищ не знал, как подступиться. Указывал на несправедливость, на марксистскую теорию, ссылался на статьи в газетах — рабочие только отмахивались. Тогда, хорошенько поразмыслив, он решил приступить к более продуманным и решительным действиям.

Первое. Он определил, что рабочие относятся к нему с недоверием. Это специфика предприятия. Он бывший инженер,

рабочие-старожилы смотрят на таких, как на «чужих». Действия были такими: несколько раз подряд наш товарищ задержался после работы, устанавливая с рабочими простой человеческий контакт. Его начали слышать.

Второе. Он определил основную ось зла — «доверие» к начальству. У рабочих глубоко внутри сидело убеждение, что «да — тяжело, сложно, но — справед-

ливо». Ведь начальник всегда даст «сверхурочные» или разрешит смену прогулять, а потом отработать. В общем, «начальство с человеческим лицом». Первым делом наш товарищ рассказал, что получает значительно больше, чем другие рабочие, хотя сам на предприятии находится гораздо меньше времени. Рабочие начали бурчать между собой, но этого было ещё мало.

Третье. Наш товарищ обратил внимание, что в трудовом договоре записана оплата 30-минутного перерыва, хотя в зарплату этот перерыв не вписывается. Собрав своих коллег, у которых он уже заслужил минимальную долю доверия, он пошёл к начальству, и там подтверди-

ли ошибку и «недоразумение». Заявление внесли от имени всего коллектива, и наш товарищ ни разу не засветился в качестве организатора.

Миф о добром начальстве разрушился, как картонный домик. Внезапно рабочие заговорили о том, что у них «вакуум зарплат», а раньше об этом и не думали.

Сделал ли наш товарищ что-то сверхъестественное?

Нет. Немного творчества, немного храбрости, чуть-чуть внимательности, и дело сдвинулось с мёртвой точки.

Пользуйтесь удачным опытом своих товарищей, и успехов вам в борьбе!

К. П. Павлов, член РПР

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Оренбург
8-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.

Псков
8-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

Ставрополь
8-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Тульская область
Новомосковск
8-953-950-55-52 Гладких Г. В.

Пермь
8-912-983-99-23 Егорчев М. А.

Ростов-на-Дону
8-903-405-48-65 Гомелаури П. В.

Тамбов и область
8-900-984-54-34 Карасёв Д. Б.

Улан-Удэ
8-983-352-42-52 Крутилин П. В.

Печора
Республика Коми
8-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

Самара
8-987-152-03-82 Гордевнин М. В.

Тюмень
8-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
8-909-194-40-85 Буслаева А. Г.

Республика Беларусь
Минск
8-029-317-12-96 Алексеев А. А.

