



# КРАСНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Фонда рабочей академии

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

## СЕДЬМОЙ ВЫПУСК — ЭТО МНОГО!



Основатели университета не «вернулись к марксизму» и не выступают «за новый социализм», они никогда не уходили от подлинного марксизма-ленинизма, всегда его защищали и пропагандировали. Поэтому теперь, когда все обманы Горбачева-Ельцина завершились, и народ оказался «у разбитого корыта», эти специалисты стали широко востребованными. И, подтверждая это, приток людей в Красный университет постоянно увеличивается.

Семь лет для самостоятельного учебного университета такого характера и на такой экономической основе — это очень много. Он существует и растёт благодаря тому, что он нужен трудящимся, причём как слушателям, так и преподавателям.

Почему же университет оказался востребованным и успешно развивается?

Во-первых, качество преподавания определяется составом преподавателей. Преподают здесь известные профессора ведущих вузов Санкт-Петербурга. Некоторые профессора были заведующими кафедрами, все они — академики Петровской академии наук и искусств.

Во-вторых, качество учёбы определяется программой читаемых курсов. Три основных курса (философия, политическая экономия и политиче-

**К**расный университет — это серьёзный ответ на общественный запрос об истине, об экономической ситуации, о политике правительства, о судьбе России и людей в ней, об идеологии, о том, кто виноват, что делать и чего хотеть рабочему, да и любому честному трудящемуся человеку.

ская теория) гармонично объединены в программе для логически последовательного изучения целостного марксистско-ленинского мировоззрения. Программа выверена, отточена в многочисленных курсах на протяжении последних трёх десятилетий. Вместе с тем, она постоянно совершенствуется, корректируется, но не за счёт увеличения часов, а за счёт роста эффективности самостоятельной работы студентов на основе кумулятивного эффекта от электронной записи лекций и публикации их в интернете, так что каждый год, в каждой новой лекции на данную тему привносится какой-то новый аспект.

В-третьих, это сознательная дисциплина преподавателей и слушателей. За все годы работы в сложных условиях не было ни одного случая срыва занятий. Программа чётко выполняется, и все обязательства Красного университета реализуются. Поэтому создаётся система серьёзной творческой работы по освоению сложнейших теорий.

В-четвертых, это ориентация на практическую пропагандистскую работу, на дальнейшее изучение теории на втором отделении и привлечение к научно-исследовательской деятельности после завершения первого отделения. С этой целью проводится ставшая традиционной августовская научно-практическая конференция по важнейшим научным проблемам. В ней могут принять участие выпускники университета с возможностью публикации в научном сборнике по итогам конференции.

В-пятых, все преподаватели являются активными исследователями: регулярно публикуют свои статьи и книги.

Так что слушатели получают знания буквально с рабочего стола исследователей.

В-шестых, это управление университетом, осуществляемое под мудрым руководством ректора В. В. Пронина и проректора В. А. Мордовина. Это не какие-то именитые профессора с хорошими окладами, а общественные активисты, сами прошедшие школу Красного университета. Из выпускников же вырастают и новые талантливые преподаватели университета. Так что университет сам готовит себе кадры преподавателей и управленцев.

Наконец, в-седьмых, важнейшим основанием успехов Красного университета, определяющим всю организационную, учебную и научную работу, является Фонд Рабочей Академии, основавший университет и регулирующий процесс его развития.

*Всего за семь лет  
2074 слушателя  
поступили  
в Красный  
университет  
и 373 окончили  
первое отделение*

Я уверен, что это не последний выпуск и не последние семь лет работы университета.

С таким потенциалом и таким общественным запросом у него будет ещё много выпусков.

**А. С. Казёнов, профессор,  
доктор философских наук,  
преподаватель Красного университета,  
член РПР**

## С КАКОЙ-ТО ОВЦЫ...

**Р**абочая партия России много лет отстаивает лозунг о сокращении рабочего дня до 6 часов, вот и буржуазные власти заговорили о сокращении рабочего времени, правда, в будущем и связывая это дело с сокращением рабочих мест.

«В будущем технологический прогресс приведёт к сокращению рабочей недели до четырёх дней», заявил Д. Медведев на 108-й Международной конференции труда в Женеве.

Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Е. Куликов предложил сократить количество рабочих часов в неделю с 40 до 32.

Они явно о чём-то догадываются, только вот содержание их заявлений глубоко антирабочее. Они предлагают сокращать рабочую неделю, оставляя рабочий день в рамках 8-10 часов, что противоречит коренным интересам трудящихся.

А слова Д. Медведева о том, что «в экономике сократятся рабочие места, сократится рабочее время, а у людей расширится досуг», — это только прикрытие сознательного сокращения рабочих мест, удлинения официально и неофициально рабочего времени. Вместо того, чтобы ввести пять смен по 6 часов для двух человек (обеспечив им зарплату не ниже стоимости товара рабочей силой), они предпочитают занять одного на все 60 часов с нищенской зарплатой.

Но мы отмечаем, что вопрос о сокращении рабочего времени, во всяком случае, начинается осознаться даже буржуазией, и она, конечно, постарается получить максимум прибыли.

А наше с вами дело — использовать эту тенденцию, чтобы бороться за свой коренный интерес — сокращение рабочего дня до 6 часов, а рабочей недели до 30 часов.

Вот что сказали об этой проблеме преподаватели Красного университета:

**М. В. Попов:**

«Позиция наша определена — за 6-часовой рабочий день, а господа и товарищи, которые против этого, либо просто сгоняют рабочее время в меньшее число дней, чтобы освободить рабочие места для возможных штрейкбрехеров, либо делают то же с сокращением недельного рабочего времени. Главное — чтобы рабочий по окончании рабочего дня не мог встретиться с товарищами и договориться о коллективных действиях. Речь должна идти о сокращении именно рабочего дня!»

**А. С. Казёнов:**

«Во-первых, это не медведевская идея, а глубокая провокация по удлинению рабочей недели. Её источник в МОТ. Второе: цель убрать время для борьбы рабочих за свои права — после 10 часов работы не до собраний. 3-е: подтолкнуть к работе в другом месте ещё на три «свободных» дня. И, т.о., к возврату к 10 часовому раб дню при 70- часовой неделе, т.е. в 19 век. Начинать сначала.»

**В. Е. Лещук,  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета,  
член РПР**

## ХВАТИТ БОЛТАТЬ ПО КУРИЛКАМ

**П**оговорить про смену власти и «за коммунизм» в курилках АО «Металлургический завод «Электросталь» желающих огромное количество. Вечная песня о том, как «раньше было хорошо, а сейчас — плохо».

Но когда я начинаю говорить о конкретном — о том, что у нас есть профсоюз (первичка ГМПР), что есть Устав профсоюза, в котором прописано, что коллектив избирает председателя цехового комитета — начинают удивляться: «А что, так разве можно было?»

На заводе все ругают профсоюз за то, что он одобряет сокращение (минус 1115 человек за 2019 год), переход на четырёхдневку, урезание премий, объединение подразделений. При этом профсоюзное членство — 97%. А то, что заставить его работать по силам самим работникам — это, оказывается, какая-то великая новость! Спрашивают: «А зачем переизбирать предцехкомов?»

Вот тут и нужен проект коллективного договора, чтобы объяснить «для чего» по пунктам с подробными комментариями.

Пока что мой коллектив находится в стадии обдумывания. Да и не получится сразу взять и всех поднять на борьбу за КД. Не достигли мы ещё уровня передовых рабочих. Потому учимся, растём, несём полученные знания в коллективы.

Своё дело делают рабочие газеты, непосредственное общение с работниками, книги (в первую очередь «Развитие профсоюзного движения России» товарища Золотова), расчёты уровня эксплуатации рабочих.

Работа идёт.

И хочу заметить, что наибольший интерес к вносимым нами знаниям проявляет именно молодёжь, а не старшее поколение. Пробыть стариков у меня пока не получается. А с молодёжью говорим на одном языке.



Каждый день по чуть-чуть, по маленькому шажочку — диалог, диалог и ещё раз диалог. А в диалоге передача, передача и ещё раз передача полученных знаний.

**А. С. Иванюк,  
слушатель 1-го отделения  
Красного университета, член РПР**

П Р И С О Е Д И Н Я Й Т Е С Ь К Н А М В С О Ц И А Л Ь Н Ы Х С Е Т Я Х И М Е С С Е Н Д Ж Е Р А Х



## РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ РАСТЁТ

**П**роект «Забастком» зарегистрировано 353 трудовых конфликта за период с марта 2018 по март 2019 года. Акции, носящие общегражданский характер и не очерчивающиеся рамками конкретного предприятия или трудового коллектива, не учитывались.

Понятие трудового конфликта включает в себя одно или несколько событий, связанных местом, субъектом и объектом конфликта.

Все события подтверждаются ссылками на источники в СМИ или получены непосредственно из первых рук и подтверждаются фото и видеоматериалами.

Каждое событие классифицируется по критериям: отрасль экономики, состояние, тип, причина, результат.

В странах бывших республик СССР было зарегистрировано 54 конфликта, в РФ — 299.

Наибольшее количество конфликтов зарегистрировано в:

- Москве — 35;
- Санкт-Петербурге — 17;
- Ростовской области — 12;
- Свердловской области — 12;
- Приморском крае — 10.

Как минимум один конфликт был зарегистрирован в каждом из 75 субъектов Российской Федерации.

Наиболее передовыми стали следующие отрасли экономики:

- Транспорт — 25%;
- Обрабатывающие производства — 22%;
- Строительство — 12%;
- Здравоохранение — 11%;
- Добывающая промышленность — 9%.

Основные причины конфликта:

- Задержка заработной платы — 37%;
- Оплата труда — 26%;
- Ликвидация предприятия — 8%;
- Условия труда — 7%;
- Сокращения — 7%.

Основные формы борьбы:

- Забастовка, в том числе частичная — 27%;
- Обращения — 19%;
- Демонстрации (пикеты, митинги, сходы) — 17%;
- Угрозы забастовки — 7%;
- Приостановка работы по ст.142 ТК — 7%.

Результативность борьбы трудящихся (полное или частичное удовлетворение требований) соответственно формам борьбы составила:

- Приостановка работы по ст.142 ТК РФ — 61%;
- Забастовка, в т.ч. частичная — 44%;
- Угроза забастовки — 35%;

- Обращение — 31%;
- Демонстрация (пикет, митинг, сход) — 18%.

Всего за отчётный период:

- 67 конфликтов или 19% от общего количества завершились полной победой трудящихся;
- 72 или 20% — частичная победа;
- 45 или 13% — поражение.

По остальным точных данных нет.

Выводы из приведённой статистики.

1. Самую активную позицию занимают трудящиеся промышленности и транспорта. Наибольшее количество трудовых конфликтов зарегистрировано в индустриально развитых районах страны.

2. Самыми эффективными мерами борьбы за коренные и насущные интересы трудящихся являются частичная или полная остановка работы в виде различных форм забастовок.

3. Насущными интересами трудящихся, побуждающими их к борьбе, являются задержка зарплаты и её низкий размер.

4. Рабочее движение имеет ярко выраженный хаотичный характер, что видно по применяемым методам борьбы: с одной стороны это обращения и демонстрации, с другой — стихийные забастовки и голодовки.



Исправить этот недостаток поможет привнесение в рабочую среду идеи о планомерной борьбе трудящихся в рамках профсоюзов.

**А. С. Шишкин,**  
слушатель 1-го отделения  
Красного университета, член РПР



Полную версию отчёта и карту конфликтов можно найти на страницах проекта «Забастком» ВКонтакте, фейсбуке, твиттере и на страницах Фонда рабочей академии.



## СОВЕТЫ: С 1905 ПО 1936

**П**ервая русская революция создала условия для формирования Советов: наличие крупной машинной индустрии, концентрирующей, сплачивающей пролетариат; высокая забастовочная активность рабочих; наличие авангарда класса — РСДРП. Советы создавались исключительно революционными слоями населения, вне всяких законов и норм, как продукт самобытного народного творчества, как проявление самостоятельности народа.

Первые Советы были созданы в Иваново-Вознесенске в 1905 году. Они решали вопросы управления, борьбы с преступностью, организации работы предприятий, борьбы с голодом, вопросы экономики города. Каждый депутат должен был отчитываться перед всеми избирателями.

Ленин отмечал, что Советы — это форма борьбы. Основной избирательный округ Советов — коллективы фабрик и заводов — рабочий класс.

В 1905-1907 годах было организовано больше 60 Советов, из них под руководством и влиянием большевиков находилось около 50. Они добились наибольших успехов в процессе борьбы против самодержавия и крупной буржуазии: в организации и проведении стачек, демонстраций, митингов и вооружённых выступлений; в агитационно-пропагандистской деятельности — выпуске листовок, прокламаций, манифестов и т. д.

В то же время попытки Советов установить контроль над производством, ввести 8-часовой рабочий день, примирить труд и капитал, уменьшить цены и налоги — неизбежно оканчивались провалом, так как первые Советы были ограничены, не стали массовыми.

Советы были ликвидированы правительством после поражения революции

1905-1907 годов, а депутаты подверглись преследованию. В 1917 году Советы самостоятельно возродились вновь.

До осени 1917 года в Советы входили разные партии, в том числе поддерживающие временное правительство. Большевики сыграли основную роль в разгроме корниловского мятежа, после этого роль большевиков в Советах усилилась. Октябрьская революция передала всю власть Советам. К марту 1918 года Советы стали единой системой.

Но в 1936 году произошёл отход от принципа Советов, как системы диктатуры рабочего класса, формируемой на заводах и фабриках.

Конституция СССР 1936 года предусматривала выборы по территориальным округам. Роль Советов снизилась.

Постепенно ослаб и контроль трудящихся за своей партией. В партию и властные структуры массово пролезли «горбачёвы». В результате — распад Советского Союза.

И сейчас только возрождение Советов способно прекратить распад нашей родины и захват её многочисленными «партнёрами по политическому процессу».

**Н. П. Михайлик,**  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета

## СТАНОВЛЕНИЕ МОЕГО ПРОФСОЮЗА

**К**оллективный договор в моей организации подписан. Администрация обстряпала дело так, что подступить даже к изменению коллективного договора не получилось. Не стали рассматривать никаких поправок и предложений, вообще выкинули наш проект коллективного договора и наши предложения в проект администрации.



Злопыхатели обрадовались: «Мы вам говорили — это поражение, это разгром! Что, руки опускаются?..»

Ошибаетесь, граждане. Всё идёт своим чередом. Мы знаем, к чему надо стремиться, знаем, как надо бороться.

И мы, и работники, ранее надеявшиеся на добрую администрацию, лично увидели, как ФНПРовский профсоюз продаёт администрации интересы своих членов.

Активное участие в процедуре принятия коллективного договора показало всем, как важно иметь продуманный проект коллективного договора от работников. Это и готовые обоснованные требования, охватывающие все аспекты жизни организации. Это и план действий на ближайшие годы, и по каждому пункту есть понимание последовательных действий.

Что же хочется сказать тому большинству сотрудников, отстранившихся от борьбы за свои насущные интересы?

Только то, что пенсионная реформа отобрала у нас годы жизни, и мы мало могли повлиять на это решение Думы РФ. Но то, что какой-то главный врач больницы забирает у вас ещё годы жизни — это уже ваша вина. Постояли в стороне, посмотрели, что всё изменилось только к худшему. И будете го-

лосовать ногами? Но далеко не убежите, удавка на шее трудящихся затягивается с каждым днём. Уже в нескольких поликлиниках города уменьшили отпуск за вредность. И если в нашей организации хоть какие-то минимальные действия снизу заставили администрацию пойти на уступки, то эти уступки только на короткое время — давление поголовношагающих будет только расти.

А наш профсоюз продолжает свою работу. Готовятся предложения по изменению принятого коллективного договора, по каждому пункту пишется план по достижению целей. Все цели конкретны, поэтому есть общее понимание в стратегии и тактике. Главное, что в профсоюз вступают новые люди. Это лакмусовая бумажка нужности нашей борьбы в нашей организации.

И весь наш межрегиональный профсоюз медработников «Действие» на подъёме. Ширятся наши ряды. Только что в городе Пенза 500 сотрудников СМП провели итальянскую забастовку и добились повышения зарплаты вдвое. И невозможное стало возможным после коллективных действий.

**Г. В. Бобинев,**  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета, член РПР

## КРАСНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ

проводит научно-практическую конференцию, посвящённую 140-летию со дня рождения И. В. Сталина

### «И. В. СТАЛИН — ВОЖДЬ СТРОИТЕЛЬСТВА СОЦИАЛИЗМА»

Конференция состоится 24 августа 2019 года в Доме-музее Ульяновых-Елизаровых в посёлке Ульяновка. Сборник материалов конференции будет опубликован.

## УНИВЕРСИТЕТЫ НАБИРАЮТ СЛУШАТЕЛЕЙ

**Красный университет Фонда Рабочей Академии**

Запись в системе дистанционного обучения: <https://mdl.rpw-mos.ru>

Справки по адресу: [sintesis@yandex.ru](mailto:sintesis@yandex.ru)



**Университет рабочих корреспондентов**

Справки по телефонам: 8-812-274-27-72, 8-921-881-37-71

и адресу: [univer.rabkor@mail.ru](mailto:univer.rabkor@mail.ru)



## Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Ленинград	Москва	Владимирская область	Краснодарский край и Республика Адыгея	Белгород
8-951-662-05-38 Овчинников В. А.	8-915-199-74-46 Кузьмин А. В.	8-920-946-40-47 Димонов Д. В.	8-909-467-91-12 Романов Е. А.	8-919-436-05-46 Родионов А. Н.
8-911-933-49-20 Дегтерёв Д. Б.	8-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.	<b>Новомосковск Тульская область</b>	8-913-478-17-88,	<b>Владивосток</b>
8-921-923-56-93 Герасимов И. М.	<b>Королёв, МО</b>	8-953-950-55-52 Гладких Г. В.	8-951-360-46-74,	8-950-284-89-04 Воробьёв А. Ф.
8-921-939-60-99 Попов М. В.	8-926-394-12-10 Федин А. А.	<b>Самара</b>	8-951-383-27-68 Чайка В. И.	8-923-509-00-57 Грибков В. И.
<b>Нижний Новгород и область</b>	<b>Электросталь, МО</b>	8-987-152-03-82 Гордевнин М. В.	8-953-763-11-61 Зайцев Д. С.	<b>Омск</b>
8-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.	8-926-900-34-44 Горбушкин С. А.	<b>Алтайский край</b>	8-952-922-49-34 Булгаков А. Ю.	8-950-955-02-80 Кузнецов В. С.
8-910-007-03-55 Золотов А. В.	<b>Ногинск, МО</b>	8-913-228-09-72 Лукьянов А. В.		8-950-339-65-92 Таболина Т. И.
8-908-235-83-36 Кальвит В. В.	8-977-485-87-44 Беляев А. Б.			

## ЧАСТНОЕ, ЛИЧНОЕ И ОБЩЕСТВЕННОЕ

**М**ногих сейчас интересуют вопросы изменения форм собственности, когда в случае прогрессивного развития общества на смену капитализму приходит социализм.



При капитализме абсолютно не важно, кем и как приобретается собственность. Важно, что распределение результатов общественного труда идёт через рынок.

Продукт (товар), производимый для обмена (продажи) на частном предприятии посредством соединения частного капитала с товаром рабочая сила, является частной собственностью капиталиста, владельца средств производства. Меняя владельца на рынке, товар остаётся частной собственностью. Не важно, кто новый владелец, рабочий или другой капиталист, форма собственности от этого не меняется.

Но может меняться характер потребления товара. Если его приобрели не для индивидуального потребления, а для извлечения прибыли, то товар становится средством производства. Кстати, иногда один и тот же товар может по несколько раз менять характер своего использования. Например: купили квартиру, жили сами, затем приобрели ещё одну, первую сдали, превратив её в средство производства арендных услуг, затем подрос ребёнок, и ему переходит эта же квартира, снова меняя характер своего использования, но суть не меняется — как была эта квартира частной собственностью, так и осталась.

При социализме — первой фазе коммунизма — нет и не может быть никаких товаров, так как нет частных средств производства, соответственно, нет частной собственности. Всё производится как общественный продукт, а не как товар, и распределяется не через рынок и не для получения прибыли, а для обеспечения полного благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества. Через общественное распределение вы получаете квартиру

в личное пользование, но форма собственности всё равно общественная.

Личной собственностью при социализме становятся предметы потребления и мелкий хозяйственный инвентарь, получаемые как результат общественного производства и распределения.

Необходимые для индивидуального пользования продукты общественного производства будут в личной собственности.

Про общественные зубные щётки, майки и прочие «ужасы социализма» буржуазия просто лжёт.

В чём же основные различия между понятиями частной и личной собственности?

Любая собственность при капитализме есть частная. Хотя производство и носит общественный характер, присвоение его результатов остаётся частным, поэтому любой произведённый товар есть чья-то частная собственность (будь то зубная щётка или целый завод). Потому что в капиталистическом обществе нет общественных, вне рыночных способов распределения.

При социализме противоречие между общественным характером производства и частной формой присвоения снимается. Собственность становится общественной, производство и распределение также общественное, а личной собственностью становится такой момент общественной собственности, который предназначен для личного потребления человеком.

**И не надо смешивать эти понятия.**

**П. В. Крутилин,**  
слушатель 2-го отделения  
Красного Университета, член РПР

## ТОЛЬКО ВРАГИ ПРАЗДНУЮТ 12 ИЮНЯ

**П**очти три десятка лет назад произошло преступление, которое даже нынешний президент России Путин назвал катастрофой XX века.



Мне приходилось обсуждать его с представителями как минимум пяти республик бывшего СССР, и я не встречал никого, кто бы относился положительно к этому преступному решению о верховенстве законов России над законами СССР, обозначающему фактическое уничтожение Советского Союза.

Но такие люди на самом деле есть, и они сегодня радуются этому дню, называя его праздником.

Что же это за люди такие? Кому на самом деле было выгодно разваливать великую страну?

В. И. Ленин говорил: «Люди всегда были и всегда будут глупенькими жертвами обмана и самообмана в политике, пока они не научатся за любыми нравственными, религиозными, политическими, социальными фразами, заявлениями, обещаниями разыскивать интересы тех или иных классов». Я хотел бы взглянуть на это событие именно с точки зрения классово-борьбы.

Начиная с середины 80-х годов, в нашей стране полным ходом наступала контрреволюция и происходила реставрация капитализма. Капитализм — это товарное производство на том этапе его развития, когда и рабочая сила становится товаром. Вновь народившийся класс буржуазии во времена перестройки 80-х годов стал нуждаться в удешевлении рабочей силы для увеличения прибыли. С развалом Советского Союза некогда граждане великой страны в один момент превратились в слишком дорогой трудовой ресурс, а наши братья по классу, рабочие из соседних государств, стали гастарбайтерами в России — источником дешёвой рабочей силы.

Таким образом, мы видим, для кого этот день стал праздником, — это реакционный класс буржуазии. Они пытаются заставить нас тоже отмечать этот день, подменив суть и назвав его Днём России. Но на самом деле это день скорби по СССР.

Сегодня буржуазия осознаёт себя как класс. Она организована, она осуществляет свою диктатуру как посредством правительства, так и открыто на своих предприятиях, нарушая свои же собственные буржуазные законы. Это особенно видно в последнее время: пенсионная реформа, отмена льгот, сокращения, снижение уровня реального содержания заработной платы, рост цен на всё. Вместо трудовых договоров нам подсовывают контракты и договоры подряда, которые не гарантируют никаких прав по трудовому законодательству.

И положение класса трудящихся будет ухудшаться с каждым днём, пока рабочие не осознают себя как класс, не организуются в борьбе за свои интересы в профсоюзы, в забастовочные комитеты, в Советы, наконец.

Рабочая партия России призывает всех не сдаваться, а учиться и организовываться.

Только так мы сможем противостоять буржуазии, воссоздать Советскую власть, воссоздать Советский Союз.

**А. М. Чопа,**  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета, член РПР

(Из выступления на митинге Левого Фронта в городе Свердловске 12 июня 2019 года)

## ЛЖИВЫЕ ЛОЗУНГИ

**С**обытия во Франции и различные политические акции в России показывают, что всё чаще и чаще буржуазные политики рядятся под коммунистов и размахивают красными флагами! Не дайте себя обмануть!



Коммунисты — это те, кто за диктатуру пролетариата, за диктатуру рабочего класса. А рабочий — это тот, кто непосредственно производит, перевозит или ремонтирует вещи.

Если работник «рот закрыл и рабочее место убрано» — это не рабочий! Его деятельность может быть полезной и даже необходимой для общества, но он — не рабочий.

Диктатура пролетариата — это диктатура рабочих, а не «всех хороших людей». И осуществляться она должна в форме Советов, избираемых рабочими на заводах, фабриках и производственных объединениях.

Понимаете, почему именно так? Чтобы можно было в любой момент, без проволочек отозвать зарвавшегося, продажного или бесполезного, бестолкового депутата. Просто собраться на производстве, проголосовать и убрать, чтобы рабочие могли действительно контролировать власть и управлять обществом.

Лозунги «за всё хорошее» и «против всего плохого» — это буржуазные

лозунги! Идея «всенародного государства» — это буржуазная идея!

Под такими лозунгами и идеями вместо одних паразитов вы посадите себе на шею других! И грабёж продолжится!

Только Советы и только диктатура рабочих — вот что является подлинно пролетарской идеей. Если человек выступает за это — он коммунист. Если за что-то другое, хоть самое привлекательное на словах, — он ряженный.

Именно идея «общенародного государства» убила сначала диктатуру пролетариата в СССР, а потом и сам СССР.

«Либо диктатура буржуазии (прикрытая пышными эсеровскими и меньшевистскими фразами о народовласти, учредилке, свободах и прочее), либо диктатура пролетариата. Кто не научился этому из истории всего XIX века, тот — безнадежный идиот», — писал В. И. Ленин.

История XX века это полностью подтвердила.

**С. Н. Чурякова,**  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета, член РПР

## КАК ПОБЕДИТЬ СОКРАЩЕНИЯ

**О**рский южно-уральский машиностроительный завод в печальном положении — с сентября месяца более 3000 сотрудников выброшены на улицу по вине работодателя. Постепенное и планомерное сокращение началось давно, в активную фазу оно вошло с 2016 года, а уже в 2018 году привело к полной остановке завода.



Завод был эвакуирован в Орск в период Великой Отечественной войны и снабжал фронт необходимой продукцией. После войны завод рос и креп. За многолетнюю и славную историю там сложились трудовые династии.

Недавно в Оренбурге появилась новость о том, что готовится сокращение более 20 человек на ПО «Стрела» (Оренбургском машиностроительном заводе), эвакуированном из военного Ленинграда почти 80 лет назад.

Стоп, что-то знакомое, не так ли? Только не хочется такого печального конца, как у ЮМЗ.

Что делать? Как не повторить ошибок? Первое. В порядке солидарности со своими товарищами не соглашаться на работу сверхурочно и в выходные дни. Тот, кто на них выходит, своими действиями способствует увольнению коллег.

Второе. На каждом крупном предприятии есть коллективный договор. Это своего рода конституция предприятия. Он может значительно улучшить жизнь

рабочих на заводе, но за него надо бороться. Требуйте коллективный договор у своего профкома! Информацию о том, как составить новый колдоговор и вести за него борьбу, вы найдёте на страницах наших газет, а также на наших интернет-ресурсах (в социальных сетях и на сайтах Рабочей партии России и Фонда рабочей академии).

Третье. Профсоюз на предприятии — это те сотрудники, которые в этот профсоюз входят. Согласно Уставу первичной профсоюзной организации у вас есть полное право переизбрать профсоюзный комитет и назначить туда своих представителей.

Товарищи рабочие, поймите главное: именно от вас в первую очередь зависит само производство!

Пришло время осознать, что сила рабочих — в единстве. Уберечь себя и своих товарищей от увольнения можете только вы сами.

**Р. Ф. Вахитов**  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета, член РПР

## Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Псков	Тюмень	Иркутск	Тамбов и область	Забайкальский край
8-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.	8-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.	8-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.	8-900-984-54-34 Карасёв Д. Б.	8-924-371-60-83 Бахаев В. А.
Казань	Воронеж	Красноярск	Екатеринбург	Пермь
8-960-039-28-20 Абидинов Б. Г.	8-919-234-37-47 Витевский С. С.	8-913-171-20-29 Максимов В. Н.	8-900-046-03-09 Чопа А. М.	8-912-983-99-23 Егорчев М. А.
Улан-Удэ	Ростов-на-Дону	Ижевск	Печора и республика Коми	Ставрополь
8-983-352-42-52 Крутилин П. В.	8-903-405-48-65 Гомелаури П. В.	8-982-837-27-00 Желнин Н. Р.	8-912-550-77-58 Чурякова С. Н.	8-960-865-59-49 Чигарёв В. В.
Курган	Астрахань	Архангельская область	Оренбург	Орёл
8-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.	8-927-072-83-19 Тимофеев И. В.	8-900-913-32-41 Белугин М. В.	8-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.	8-920-285-39-12 Череватенко А. В.
8-992-427-12-71 Свириденков А. В.	8-960-865-59-49 Чигарёв В. В.			

## СОБСТВЕННОСТЬ — ЭТО НЕ ВЕЩЬ

**С**обственность — это общественно-опосредствованное, то есть закреплённое в общественном сознании отношение. Не вещь, не щётка зубная, а отношение к объективным условиям производства, как к своим. Если такое отношение закреплено за частью общества, то оно является частным, т.е. имеем частную собственность, а если за всем обществом, то — общественную.



Никакие вещи — ни здания, ни станки, ни личные предметы потребления — не являются собственностью, ни частной, ни общественной, ни личной. Вид собственности не вещами определяется и не вещам приписывается, а отношением к ним.

Личная зубная щётка, как вещь, находится в личном потреблении, но если речь идёт о владельце щётки, как об участнике капиталистических отношений, то к щётке, как средству воспроизведения рабочей силы, нужно относиться как к частной.

И личный автомобиль, на котором рабочий приезжает на завод, находится в частной собственности капиталиста. Ибо он используется вроде бы рабочим, а на самом деле рабочий

приезжает на нём, чтобы и далее производить прибавочный продукт для капиталиста. И здесь «его» — рабочего — автомобиль выступает в роли объективного условия производства.

Если рабочий всего лишь за час выработывает свою зарплату, а семь часов «тянет лямку» на капиталиста, то и автомобиль в отношении 7:1 (а на самом деле на все 100) имеет статус частной собственности.

**Таким образом:  
вещь — личная,  
а собственность — частная!**

**В. И. Грибов,  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета, член РПР**

## ЧИТАЯ ЛЕНИНА

**М**ного общаюсь с товарищами, студентами и вижу, что потребность в истинной картине мира всё больше. Каждый активный человек ощущает растущую несправедливость и задаётся старым вопросом, развёрнутым В. И. Лениным ещё до революции 1905 г. в работе «Что делать?»



На фоне растущего рабочего движения Ленин выступает с жёсткой критикой политики царской России, приводящей:

- к революционному авантюризму. Владимир Ильич доказывал непригодность террора и протестных действий в борьбе рабочих за свои интересы;
- к ограничению рабочего движения экономической борьбой;
- к отсталости и скорому краху экономики России, обеднению крестьянства, росту государственного долга и т.д.

Для остановки грозящей катастрофы Ленин предлагал национализацию главных отраслей промышленности и банков, государственное регулирование

экономики, отмену косвенных налогов и введение прогрессивного подоходного налога (вошло в программу РСДРП 1902 г.), а также 8-часовой рабочий день (вошло в программу РСДРП 1902 г.).

Всё это сегодня снова актуально, только последний пункт обновлён лозунгом борьбы за 6-часовой рабочий день. Сокращение рабочего времени снизит эксплуатацию рабочих, а работодатель будет вынужден развивать средства производства. Борьба за сокращение рабочего дня является коренным интересом рабочего класса.

**П. С. Чагиров,  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета, член РПР**

## НОРМА ЭКСПЛУАТАЦИИ НА ПАО КМЗ

**П**рибыль является целью капиталистического производства. Продав произведённые товары — продукт труда рабочих — капиталист возвращает себе оплату их труда и издержки производства, и сверх того присваивает себе прибыль, что есть эксплуатация рабочих. Её норма — это отношение прибыли капиталиста к сумме оплаты труда рабочих. Я произвела такой расчёт для ПАО «Красногорский завод им. Зверева».



За 2017 год выручка составила 11,3 млрд. руб (данные взяты с сайта list.org.com). Издержки производства — 7,5 млрд. руб. Следовательно, валовая прибыль предприятия — 3,8 млрд. руб. Оплата труда составила 2,6 млрд. руб. Рассчитаем норму эксплуатации: 3,8 млрд.руб. / 2,6 млрд.руб. \* 100% = 146%.

Это означает, что работники отработали свою зарплату примерно за 3 часа 15 минут, а 4 часа 45 минуты работали на капиталиста (при 8-часовом рабочем дне). А если учесть, что численность персонала предприятия составляет 6580 человек, то за год каждый работник в среднем подарил капиталисту: 3,8 млрд. руб. / 6580 = 578 тыс. руб.

Что сделали капиталисты для страны, чтобы рабочие отдавали им такие деньги? Может, развивали производство? Так нет, с 1991 года было уничтожено 78 тыс. заводов и предприятий.

По данным Росстата количество долларовых миллиардеров растёт с каждым годом.

Рабочие могут бороться с закрытием заводов, взяв предприятия под свой контроль, могут бороться с массовыми сокращениями, массово сокращая своё рабочее время. Конечно, эти действия неизбежно встретят отпор капитала. Чтобы выстоять, рабочим необходима организация.

Такая организация есть: Российский комитет Рабочих, Рабочая партия России, Красный университет.

Наша с вами задача — подготовка класса сознательных рабочих, способных к организованной борьбе.

**Мы призываем учиться!**

**К. Ф. Старцева,  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета, член РПР**

## УСТАВШЕМУ БОЯТЬСЯ РАБОЧЕМУ

**Б**ольшее ста сорока лет назад в Одессе рабочие организовали Южно-российский союз рабочих под руководством Е. О. Заславского в количестве 60 человек. С 1878 по 1880 год в Петербурге около 200 человек объединились в Северный союз рабочих под руководством слесаря В. П. Обнорского и столяра С. Н. Халтурина. Тогда шло становление рабочего движения.

Тем рабочим наверняка было страшно. Страх утратить жизнь или здоровье — безусловный рефлекс, данный человеку природой для выживания.

А есть страх социальный. Это условный рефлекс, он приобретает часть того воспитания, которое мы получаем от учителей и родителей, и частью тех правил и условностей, которыми пропитано наше общество. Боязнь критики и начальства, страх быть отвергнутым или оказаться в центре внимания, страх показаться неполноценным, страх предъявлять претензии, страх не суметь отказать в требовании, страх сказать «нет» — и им подобные.

И если врождённый страх адаптивен и тем полезен для выживания, как конкретного человека, так и всего рода, то социальный (приобретённый) вызывает необоснованное чувство тревоги и

часто ведёт к фобиям, неврозам, депрессии, то есть явно вреден. Вот от него-то мы и должны избавляться. А лучше всего — через объединение в профессиональные союзы рабочих. Их эффективность доказана самой жизнью.

Другого пути просто нет!

Нам намного легче сейчас, чем тем рабочим в далёком 1870 году. Мы знаем КАК и ЧТО делать. Мы вооружены марксистско-ленинской теорией, которая прошла проверку временем и доказала свою жизнеспособность и революционность.

Мы можем и должны объединяться, чтобы соединить наше прошлое с настоящим ради будущего.

**Вместе мы — сила!**

**В. Н. Желябин,  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета**

## О КРАСНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

**К**расный университет, созданный Фондом рабочей академии, чрезвычайно наглядно подтверждает ту истину, что чем больше человек познает, тем шире перед ним открывается горизонт незнания, процесс познания бесконечен.



Семь лет, выпуск за выпуском, куются кадры, способные понимать истинные причины гибели великой страны Советов.

Формируется отряд людей, для которых очевиден результат буржуазной контрреволюции, обрекающей страну на десятилетия загнивания и деградации, обнищания десятков миллионов.

Они знают, что судороги российского буржуазного слоя будут продолжаться до тех пор, пока в стране не возродится революционный класс пере-

довых, сознательных, организованных рабочих, способных завоевать государственную власть.

Красный университет формирует авангард рабочего класса — Рабочую партию России, и всякий сознательный рабочий должен учиться в Красном университете и бороться за свои коренные и насущные интересы в рядах нашей партии.

**В. А. Бахаев,  
слушатель 2-го отделения  
Красного университета, член РПР**

## ПОЖЕЛАНИЕ КУЗНИЦЕ МАРКСИСТСКИХ КАДРОВ



**И**осиф Виссарионович Сталин в 1903 году писал: «Что такое научный социализм без рабочего движения? — Компас, который, будучи оставлен без применения, может лишь заржаветь... Что такое рабочее движение без социализма? — Корабль без компаса, который так и не пристанет к другому берегу... Соедините то и другое, и вы получите прекрасный корабль, который прямо принесёт к другому берегу и не вредимым достигнет пристани».

Хочу пожелать преподавателям Красного университета помнить, что 50 часов, отведённых на изучение современного марксизма-ленинизма, — крайне мало, и каждое занятие должно быть максимально ёмким. А слушателям хочу напомнить, что занятия не заменяют самостоятель-

ного изучения марксизма, в первую очередь Науки логики, Капитала, ленинских произведений.

**И. М. Герасимов,  
кандидат технических наук,  
преподаватель  
Красного университета, член РПР**

## ТОВАРИЩИ!

**Г**азета издаётся на средства Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигенции.

Печать и распространение каждого номера обходится в 70-80 тысяч рублей.

Чтобы газета для рабочих продолжала выходить, высылайте свои заметки на адрес [zrd@rpw-mos.ru](mailto:zrd@rpw-mos.ru), а средства на печать и распространения на:

карту Сбербанка  
№ 5469550034869302  
Михаил Васильевич П.

кошелёк ФРА  
на Яндекс.Деньги  
№ 410011077398213

Отчеты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

