



Вставай, подымайся, рабочий народ!

ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Ленинград № 2 (210) 2019 г.

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

ПРИГЛАШЕНИЕ НА РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

Товарищи рабочие! Успеха в улучшении своей жизни рабочие всегда добивались своей коллективной борьбой. Для определения задач такой борьбы и освоения опыта их решения приглашаю принять участие в работе Российского комитета рабочих – постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии.

Тема семинара: «Выполнение программы профсоюзов «Задачи коллективных действий».

Повестка дня:

1. О борьбе за 6 – часовой рабочий день;
2. О создании первичных профсоюзных организаций;
3. О борьбе профсоюзов за обеспечение занятости.

На заседание РКР приглашаются представители инициативных групп рабочих, стачкомов и профсоюзных организаций производственных предприятий.

Делегаты-рабочие имеют право решающего голоса, остальные делегаты – право совещательного голоса (делегирование подтверждается выпиской из протокола собрания инициативной группы рабочих, профсоюзной группы, заседания стачкома, профкома).

Заседание будет проходить: 16 марта с 10.00 (регистрация делегатов – с 9.00 до 10.00), 17 марта – с 9.00

в Нижегородском колледже тепло-снабжения и автоматических систем управления.

Адрес колледжа:

Н. Новгород, ул. Нартова, д. 23 (проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Площадь Нартова» на автобусе № 26).

При предварительной заявке возможно поселение иногородних участников заседания в общежитии колледжа.

Информация для связи:

телефон: +7 (920) 292-26-41

E-mail: fra-len@mail.ru



К. А. Сенков, сопредседатель РКР, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»

В НОМЕРЕ

Краткие тезисы к докладам на весеннем Российском комитете рабочих 16-17 марта 2019 года

О создании профсоюза. С. А. Горбушкин, рабочий с. 2

О борьбе за полную занятость. Е. А. Корольков, рабочий с. 2

О борьбе за полную занятость. А. А. Федин, рабочий с. 2

Профсоюз как сервис?

Профсоюз-сервис, профсоюз навального - атака буржуазии на возрождающееся рабочее движение.

Г. В. Бобинов с. 2

О марксистской учёбе

Именно сейчас, в период реакции необходимо пользоваться каждым свободным мгновением, чтобы учиться коммунизму.

В. И. Галко с. 3

Илон Маск и прохоровщина

Все буржуи мыслят одинаково.

Д. Г. Ищанов с. 3

За что бороться работникам предприятия СУБР?

За прогрессивный коллективный договор.

с. 3

Хорошо забытое старое

Пятичасовой рабочий день был завоёван электриками Нью-Йорка ещё в 1962 году.

Г. П. Гогошин с. 4

Сверхурочные – это барщина

Пора прекратить сверхурочные, пусть работодатель нанимает дополнительных рабочих.

Д. Димонов с. 4

Не женское дело?

Разве здоровье, счастье, будущее наших детей не женское дело?

К. Ф. Старцева с. 4

ТЕЗИСЫ НА РКР: О СОКРАЩЕНИИ РАБОЧЕГО ДНЯ

Растёт общая трудовая нагрузка за счёт удлинения рабочих смен, сверхурочных работ, увеличения пенсионного возраста. Условия труда улучшаются только на бумаге, при этом рабочие лишаются положенных им льгот и компенсаций.

Занижение заработной платы в 5 и более раз по сравнению со стоимостью рабочей силы ведёт к её истощению. Под угрозой наши жизни и здоровье. Необходимо снизить разрушительную нагрузку и вредное воздействие условий труда на работника.

Развитие России невозможно без развития её главной производительной силы – рабочего класса; без сокращения рабочего и увеличения сво-

бодного времени, освобождения времени для профсоюзной борьбы и учёбы, повышения квалификации.

Только борьбой за свои коренные и насущные интересы рабочий класс может остановить разрушение производства и самого себя, сохранить рабочие места. Ключевое звено этой борьбы – сокращение рабочего дня до 6 часов с сохранением и повышением заработной платы.

На сегодняшний день основным инструментом продвижения 6 часового рабочего дня является коллективный договор, работа над которым формирует у работников осознание необходимости коллективных действий.

Бессрочная забастовка в форме частичной приостановки работы на 2 часа в день открывает путь к законодательному закреплению 6-часового рабочего дня с повышением реального содержания заработной платы.

Д. Ю. Шилов, рабочий, член Рабочей партии России

ГДЕ ИНСТРУКЦИЯ К ЗАБАСТОВКЕ?

Итоги 2018 года показали, что митингами ничего не добьешься. Что митинг – это средство не самое эффективное, чаще – вообще бесполезное. Митинг – это средство канализировать протест, дать выпустить пар активистам, создать им иллюзию эффективной деятельности.

Возникает вопрос: «Есть ли эффективное средство, которым может пользоваться рабочий в борьбе за свои интересы?»

Ответ: «Есть такое средство – забастовка».

Забастовка, как средство борьбы с капиталистом, работает практически без осечек. Тем более, в Трудовом Кодексе и Конституции Российской Федерации право на забастовку прописано для каждого гражданина. То есть это законно. Но чтобы пользоваться таким эффективным и законным средством, как забастовка, необходимо знать его матчасть, порядок процессов, технику безопасности, и на каком горючем эта забастовка работает.

Возникает следующий вопрос: «Где инструкция к забастовке?»

Понятно, что инструкцию забастовки капиталист нам не даст, чтобы против него не применили. И коллективный договор капиталист сам составит, с ложными целями, чтобы увести на свою дорожку. И целей для забастов-

ки нет, и не знаешь, как сформулировать эти цели, как добиться этих целей, как сохранить завоеванные с таким трудом гарантии.

Но рабочему классу и не нужно просить инструкций у капиталистов.

Во-первых, большая подробная инструкция есть на канале Фонда Рабочей Академии по курсу «Социально-трудовые конфликты и технология их урегулирования» в виде 14 лекций Михаила Васильевича Попова, и даже с текстом под роликами на сайте московского отделения Фонда Рабочей Академии под рубрикой «Профсоюзная борьба». Посмотрел, почитал, и понимание процесса забастовки будет существенно выше нулевой отметки.

Во-вторых, можно приехать на Российский Комитет Рабочих в Нижний Новгород на третьи выходные третьего месяца. И в кругу самих рабочих обсудить нюансы – как составлять коллективный договор в интересах рабочих, как за него бороться, как вести переговоры, митинги, пикеты в рамках

законодательства РФ.

Уже заявлены доклады рабочих на актуальные темы: борьба профсоюзов за обеспечение занятости, создание первичных профсоюзных организаций, борьба за 6-часовой рабочий день.

Попасть на Российский Комитет Рабочих очень просто. От руки напишите, что пять рабочих (их подписи) направляю делегатом, например, слесаря Иванова от, например, завода АО «ППК». И 16-17 марта слесарь Иванов участвует в заседаниях РКР с правом решающего голоса. И возвращается слесарь Иванов со знанием, что такое коллективный договор, как его составить и как работодателя заставить его выполнять исключительно законным путем.

Конечно, можно обойтись инструкцией, но когда опыт передают из рук в руки, это уже совсем другое дело.

Приезжай на Российский Комитет Рабочих, наведи свою забастовку на главные цели.

Г. В. Бобинов, председатель Инициативного комитета профсоюзных организаций и фабрично-заводских комитетов Фонда Рабочей Академии, член Рабочей партии России

П Р И С О Е Д И Н Я Й Т Е С Ь К Н А М В С О Ц И А Л Ь Н Ы Х С Е Т Я Х И М Е С С Е Н Д Ж Е Р А Х



О СОЗДАНИИ ПРОФСОЮЗА

Конституция даёт право свободно собираться, создавать профсоюз, выдвигать требования и добиваться выполнения требований различными способами, включая самый эффективный способ – забастовку (см. ст. 30. п.1, ст.37.п.4).

«Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.» (ст. 2. п. 2. ФЗ № 10 «О профсоюзах»)

Таковы правовые основы создания первичной профсоюзной организации (ППО).

Для создания ППО необходимо всего три человека. Собрание можно проводить где угодно: «Общественные объединения создаются по инициативе их учредителей – не менее трех физических лиц. Количество учредителей для создания отдельных видов общественных объединений может устанавливаться специальными законами о соответствующих видах общественных объединений.» (ст. 18. ФЗ № 82 от 19.05.1995 г. «Об общественных объединениях»)

На учредительном собрании ППО важно соблюсти ряд формальностей:

- ПОВЕСТКА:**
1. О создании ППО [название].
 2. О вхождении ППО [название] в Федерацию профсоюзов России (ФФПР).
 3. Об избрании профсоюзного комитета.
 4. Об избрании председателей ППО.
 5. Об избрании заместителей председателя ППО.
 6. Об избрании ревизионной комиссии ППО.
 7. О порядке уплаты членских профсоюзных взносов.

Протокол составляется в 2-х экз. Один остается в ППО (к нему прилагается список участников собрания), второй сдается в ФФПР.

Дополнительно к протоколу надо приложить: количество работающих в организации, количество членов ППО, [Фамилия Имя Отчество] председателя ППО с указанием номера телефона, [Фамилия Имя Отчество] и должность руководителя организации (завода), тел., факс. юридический адрес (с указанием индекса) и фактический адрес.

Прогрессивная борьба должна вестись за улучшение жизни трудящихся. Условия, улучшающие положения рабочих, должны быть отражены на бумаге в форме коллективного трудового договора.

Ближайший интерес рабочих – повышение зарплаты, уменьшение рабочего времени, безопасные условия труда. Когда рабочий избирается в профсоюзные вожаки, у него изменяется характер работы. В офисе профсоюзного лидера безопасно и тихо. Хорошую зарплату сделать себе несложно, достаточно начать сотрудничать с работодателем. Интересы конкретного человека удовлетворены и у него нет объективных причин для продолжения борьбы.

Бороться с этим нужно путём избрания более чем одного председателя профсоюза и заместителей и их периодической сменой, без освобождения от основной работы, чтобы работник профсоюза не отрывался от труда рабочего. Необходимо продумать процедуру отзыва выбранных представителей работников, чтобы в любой день коллектив мог собраться, обсудить и отозвать недостойного профсоюзного вождя.

С. А. Горбушкин, рабочий, член Рабочей партии России

О БОРЬБЕ ЗА ПОЛНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

Реставрация капитализма принесла трудящимся неисчислимые бедствия, в том числе безработицу. Борьба за обеспечение занятости — главное для профсоюза.

Буржуазные законы прописывают участие профсоюзов в этой деятельности, это:

- ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»,
- ФЗ «О Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и
- Трудовой Кодекс РФ.

Возможности профсоюзов реализуются и в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Контроль за соблюдением закона предусматривается в:

- части 1 статьи 21 Закона о занятости,
- части 1 статьи 12 Закона о профсоюзах.

В статье 19 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы имеют полномочия для контроля за соблюдением ТК РФ должностными лицами и работодателями.

Профсоюзы имеют право требовать от работодателей соблюдения интересов увольняемых работников, но это в теории, практически же профсоюзы не рассматриваются администрацией как равноправные партнёры.

Вследствие финансовой несамостоятельности и абсолютной административной зависимости профсоюзные организации на большинстве предприятий подчинены администрации, функции профсоюзов ограничены культмассовыми мероприятиями и путёвками.

Необходимо вернуть первичные профсоюзные организации под контроль самих работников. Для этого необходимо взять на вооружение опыт борьбы передовых профсоюзов, передовые коллективные договоры, рекомендации и помощь РКР, ФФПР, ФРА и РПР. Рабочие сами могут и должны отстаивать свои коренные интересы, заключая прогрессивные коллективные договоры.

Профсоюзные организации предприятий совершенно не участвуют в кадровой политике предприятий, хотя теоретически и такая возможность есть. Докеры в коллективном договоре закрепили обязанность работодателя информировать профком о наличии вакантных рабочих мест.

Произвол работодателя в отношении работника необходимо ограничивать, принуждая его к заключению прогрессивного коллективного договора.

Е. А. Корольков, рабочий, член Рабочей партии России

О БОРЬБЕ ЗА ПОЛНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

Вопрос сокращения занятости и борьбы с ним стоит остро, как никогда. Сокращают рабочие места, цеха и целые заводы, больницы и школы, сокращают расценки и ставки. Пока массового организованного сопротивления рабочих, тех, кто кровно заинтересован в обращении технического прогресса для сокращения рабочего дня, нет. Это и есть тема моего и товарища Королькова доклада на Российском комитете рабочих 16-17 марта этого года.

Первое. Борьба за сокращение рабочего дня до 6 часов при сохранении зарплаты. Эта мера приводит к увеличению занятости, так как при сокращении рабочего времени возникает необходимость нанимать на оставшиеся смены новых рабочих, а не тянуть жилы по 12 и более часов из несокращённых.

Второе. Борьба за нормальный рабочий день без сверхурочных. Каждая сверхурочная смена отнимает работу товарища. Отсутствие же сверхурочных лишает работодателя возможности взвалить работу двоих на одно-

го, после чего высвободившихся рабочих уволить. Сверхурочные убивают работающего, не давая ему продохнуть и лишая свободного времени; убивают они и проигравшего конкуренцию за рабочие места.

Третье. Борьба за коллективный трудовой договор против срочных и индивидуальных трудовых договоров. По истечении срока таких договоров жизнь и здоровье рабочего, его семья отдаются на откуп произволу работодателя. Индивидуально работник не может при заключении трудового

договора навязать свои условия работодателю.

Четвертое. Борьба за Обеспечение полной занятости за счёт создания новых рабочих мест. Рост производительности труда должен использоваться не для сокращения работников, а для сокращения их рабочего и увеличения свободного времени, развития системы профессиональной подготовки и переподготовки.

Пятое. Объединение всех активных первичных профсоюзных организаций вокруг Федерации профсоюзов России. Консолидация на основе Программы «Задачи коллективных действий» позволит иметь единый фронт действия. Лучшим инструментом для этого является коллективный трудовой договор.

А. А. Федин, рабочий, член Рабочей партии России

ПРОФСОЮЗ КАК СЕРВИС?

Меня, как активиста медицинского профсоюза Действие, последнюю неделю спрашивают об отношении к создаваемому Навальным профсоюзом на 6 млн работников образования и здравоохранения.

Профсоюзное движение в Российской Федерации разворачивается, основное направление – это уход от тактики сервисных профсоюзов. Но вот приходит «навальный» и топик за сервисный профсоюз на 6 млн членов.

Для справки: сервисный профсоюз – это такое объединение, где основным направлением деятельности является обращение в различные инстанции (прокуратура, суд, трудовую инспекцию) с жалобами и исками. Профсоюз работает как сервис: «У вас есть проблема? Мы решим её с помощью наших юристов!».

По сути – это перелив протестного движения в длительные тяжбы с бюрократической системой без серьёзных побед, потому что мы играем на поле капиталистов по их правилам.

Понятно, что при проведении длительной профсоюзной кампании и в повседневной жизни профсоюзов обращения в суд будут обязательно, но это должна быть только малая часть профсоюзной деятельности. Жалобы не должны подменять забастовочную борьбу, отставание коренных и текущих интересов трудящихся – членов профсоюза.

Навальный же предлагает с головой окунуться в тяжбы с работодателем. Подлость подхода налицо: своим обращением в суд активист профсоюза подставляется администрации. Против него включается машина подавления в интересах работодателя. Решение в суде одного-двух частных вопросов коренного улучшения не даст, а первичная ячейка будет разбита, активисты уволены. Причем строго по закону — мы все знаем, что уволить человека, пока его не защищает профсоюз и коллективный договор, не проблема для администрации. Найдут за что.

Итог: план Навального – это уничтожение профсоюзов, это борьба против движения работников за свои коренные и текущие интересы.

Г. В. Бобинов, председатель ППО профсоюза медицинских работников «Действие», член Рабочей партии России

ПРАВИЛЬНО!

17 февраля 2019 года в Москве закончился съезд профсоюза «Действие».

Отдельным постановлением съезд отверг предложение Навального о совместной работе.

Полное размежевание.

Хотя лидер профсоюза топил за Навального. Предложения о единой с КТР программе по гендерной политике - проигнорировали. Решили, что это размывает актуальную повестку.

Решили более активно переходить от сервисных к коллективным действиям посредством коллективных договоров.

Г. В. Бобинов

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Санкт-Петербург
8-951-662-05-38 – Овчинников В. А.
8-911-933-49-20 – Дегтерев Д. Б.
8-921-923-56-93 – Герасимов И. М.
8-921-939-60-99 – Попов М. В.

Москва
8-915-199-74-46 – Кузьмин А. В.
8-916-567-34-83 – Шишкарёв В. И.

Алтайский край
8-913-228-09-72 – Лукьянов А. В.
Архангельская область
8-900-913-32-41 – Белугин М. В.

Барнаул
8 913-228-09-72 – Лукьянов А. В.
Белгород
8-919-436-05-46 – Родионов А. Н.

Владимирская область
8-920-946-40-47 – Димонов Д. В.
Владивосток
8-950-284-89-04 – Воробьев А. Ф.
Воронеж
8-920-222-90-97 – Витевский С. С.

Ижевск
8-982-837-27-00 – Желнин Н. Р.

Иркутск
8-908-667-86-39 – Сердалиев Т. Б.
Казань
8-960-039-28-20 – Абиудинов Б. Г.
Кемерово
8-923-509-00-57 – Грибков В. И.
Краснодарский край и Республика Адыгея
8-909-467-91-12 – Романов Е. А.

О МАРКСИСТСКОЙ УЧЕБЕ

Идеологическая борьба – одна из форм классовой борьбы, находящаяся в единстве с экономической и политической борьбой, которую ведет рабочий класс, коммунистическая партия. Но рассчитывать на победу в борьбе без теоретической подготовки, без глубокого изучения марксистской теории нельзя.

Рабочая партия России уделяет первостепенное значение марксистской учебе. Уже 8 лет действует Красный университет, в котором слушатели систематически изучают «Науку логики» Г. Гегеля, «Капитал» К. Маркса, труды В. И. Ленина. Все вступающие в партию обязаны пройти обучение в Красном университете.

При этом надо понимать, что обучение в Красном университете не является «панацеей от всех бед». Думать, что можно изучить «Капитал» или «Науку логики» за два-три занятия – в лучшем случае наивность. За это время можно рассмотреть и обсудить какие-либо отдельные вопросы, акцентировать внимание на отдельных проблемах. Поэтому необходимо самостоятельное изучение произведений марксизма.

Как это делать? Очень просто: открывать и читать, при этом лучше взять ручку и лист бумаги и делать конспект. И не надо бояться, что останешься в одиночестве без поддержки. Помимо Красного университета помощь изучающим марксизм, несомненно, окажут кружок любителей гегелевской диалектики по изучению «Науки логики» и кружок по «Капиталу» К. Маркса, на которых последовательно, шаг за шагом разбираются эти произведения. Записи заседаний кружков размещаются на YouTube. Есть Университет рабочих корреспондентов, на занятиях которого рассматриваются и обсуждаются наиболее острые проблемы современности.

Некоторые товарищи, закончив обучение в Красном университете, впадают в

определенную эйфорию, думая, что освоили марксизм, и прекращают самостоятельное изучение марксистской теории. Этого делать нельзя. И «Капитал», и «Науку логики» необходимо постоянно изучать, перечитывать, возвращаясь к сложным местам, то есть штудировать. Что изучать у В. И. Ленина?

Все полное собрание сочинений. Ленин формировался, как марксист, с молодых лет и творчески применял и развивал марксистскую теорию всю жизнь. Поэтому читая последовательно, подряд труды Ленина, вы пройдете вместе с ним весь путь большевистской партии, российского рабочего класса, трех русских революций, увидите и уясните развитие Лениным марксизма. Некоторых товарищей пугает объем – 45 томов одних только произведений. Это на первых порах. Ленин блестящий публицист; его критические и полемические статьи, заметки, выступления на заводах читаются на одном дыхании.

Изучение произведений марксизма – первая часть работы членов партии. Вторая, применение полученных знаний в идеологической борьбе, критике буржуазных и антимарксистских взглядов, ревизионизма и оппортунизма. Есть замечательные примеры, в частности, прекрасное владение теорией протестантизма в недавней полемике с политштурмом наши товарищи С. Н. Чурякова, М. В. Котов, А. В. Лукьянов, К. В. Юрков.

Никаких препятствий для освоения марксистско-ленинского наследия нет. Надо только выкроить немного свободного времени и систематически читать, изучать, штудировать работы классиков марксизма-ленинизма. Как говорится, не боги горшки обжигают.

В. И. Галко,
кандидат экономических наук,
Ректор Университета рабочих
корреспондентов,
член Рабочей партии России

ИЛОН МАСК И ПРОХОРОВЩИНА

Известный капиталист Илон Маск, надежда и светоч всего либерального сообщества, в конце ноября заявил в своём твиттере следующее: «Если вы любите доводить дело до конца и хотите создать удивительный мир технологий, то вступайте в ряды нашей компании». Затем многозначительно добавил, что «есть места, где работать намного легче, но ещё никому не удалось изменить мир, работая по 40 часов в неделю», а также добавил, что «если вы любите то, чем занимаетесь, то ваша работа не будет вам казаться (по большей части) работой».

Конечно, Маск подразумевает не уменьшение рабочей недели до 30 часов, а напротив – увеличить её до 60 и более часов. По словам Эшли Вэнсона, автора книг об Илоне Маске и его компании, рабочим на заводах «Тесла» порой приходилось работать по 10 часов в день 7 дней в неделю, чтобы успеть выпустить чрезмерно оптимистичный план по выпуску автомобилей Родстер в назначенную дату.

Мы не против, чтобы Маск со своей сворой менеджеров и дизайнеров работали по 24 часа в сутки всю свою оставшуюся короткую жизнь. Но зная негативное отношение главы «Тесла» к профсоюзам, постоянные жалобы на

переработки со стороны рабочих, завышенные планы по производству и неэффективно выстроенную логистику, можно понять, что это его заявление относится в первую очередь к рабочим. И в этой связи «гениальный» изобретатель и бизнесмен ничем не отличается от нашего «родного» капиталиста Михаила Прохорова, который пытался узаконить 60-часовую рабочую неделю. Вот только Прохоров по своей популярности, влиянию и количеству почитателей и рядом не стоит с Маском.

Заявление главы «Тесла» и «SpaceX» (или скорее скрытый упрёк) – дескать, если вас устраивает ваша скучная жизнь, то работайте и дальше свои «несчастные» 40 часов, – воспринимается как руководство к действию и ещё больше повышает общественный уровень терпимости к тяжёлым условиям труда рабочих в Америке, России и во всем остальном мире, а самих рабочих демобилизует. Мало работаешь – не только не будешь успешным, но и никогда не изменишь мир! Вот лозунг сегодняшнего дня среди «прогрессивной» интеллигенции.

А мы знаем, что если вы действительно хотите изменить мир в лучшую сторону, то боритесь за сокращение рабочего дня с сохранением уровня заработной платы.

Д. Г. Ищанов, Австралия,
член рабочей партии России

ЗА ЧТО БОРОТЬСЯ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ СУБР

Организованные в профсоюзы работники призваны добиваться принятия коллективного договора, содержащего меры по сокращению рабочего дня и улучшению других условий труда.

Необходимо путём проведения бесспорных забастовок в форме частичного прекращения работы, используя конституционное право на забастовку (ст. 37 Конституции РФ) и порядок проведения забастовок, установленный Трудовым Кодексом России, добиваться:

Первое – введения шестичасового рабочего дня при пятидневной рабочей неделе.

Второе – последовательного отказа от любых сверхурочных работ.

Потому что сверхурочная работа:

- лишает рабочего здоровья, не давая ему полноценного отдыха, увеличивает опасность травм, ослабляет иммунитет и провоцирует развитие профзаболеваний; снижает заработную плату за основное рабочее время так, что возврат к нормальному рабочему графику приводит к заработной плате существенно меньшей, чем до введения сверхурочных, закрепляя, тем самым, увеличенный рабочий день;
- лишает рабочего свободного времени, времени, необходимого для свободного и всестороннего развития, давая преимущество капиталистам в эксплуатации рабочего класса;
- лишает товарища рабочего работы совсем, потому что хозяину выгоднее приплатить немного к сверхурочным, чем нанять на постоянную работу ещё

одного рабочего; конкуренция между рабочими из-за сокращения рабочих мест нарушает солидарность рабочего класса и облегчает эксплуатацию, закрепляя разобщённых рабочих в их убийственном состоянии.

Третье – доведение заработной платы за работу в основное время до уровня стоимости рабочей силы и выше этого уровня.

Как индексируют зарплату у нас на СУБРе: они берут прожиточный минимум, рассчитываемый на месяц и действующий в течение предшествующего полугодия, умножают эту величину на 2 и на сводный индекс потребительских цен за полугодие (1,03). Тогда величина индексации: 10000 руб. x 2 x 1,03 - 10000 руб = 600 руб. Эти 600 руб. добавляют к установленной ежемесячной зарплате. Если ваша зарплата 40000 руб., вам всё равно добавляют 600 руб. Это и есть мошенничество.

Нужно требовать увеличения уровня реального содержания заработной платы по формуле: индексация в соответствии с уровнем инфляции + 15%. Как это могло бы выглядеть в случае зарплаты 40000 руб. и инфляции за предыдущие полгода на уровне 3%? [40000 + 40000 x 0,03 + 40000 x 0,15] - 40000 = 7200 руб. То есть после индексации зарплата будет не 40000 руб., а 47200 руб. в месяц. Это, конечно, не + 600 руб.

Работники Североуральского бокситового рудника подготовили основные положения проекта Коллективного договора

1. Принятие работодателем локальных нормативных актов, влияющих на экономическое положение работников, приём и увольнение работников, изменение штатной численности, изменение должностных обязанностей, графика работы осуществляется по согласованию с представительным Профсоюзным органом работников – Профкомом.
2. Устанавливается пятидневная шестичасовая рабочая неделя.
3. Устанавливается минимальная тарифная ставка (должностной оклад) – не менее 12-кратного минимального размера оплаты труда в РФ. Установление доли постоянной части заработной платы (тариф и связанные с ними выплаты) на уровне не менее 80%.
4. Работодатель возмещает ущерб семьям погибших работников в сумме 15 миллионов рублей. При получении работником инвалидности вследствие травмы на производстве или профессионального заболевания, потерпевшему выплачивается единовременная выплата в размере действующей месячной тарифной ставки (оклада) на дату получения инвалидности, умноженной на коэффициент соответственно группам инвалидности: инвалидам I группы – 26, инвалидам II группы (неработающим) – 20, инвалидам III группы (работающим) – 16, инвалидам III группы – 12.
5. Совмещение профессий допускается только с согласия работника и Профкома. За совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, обязанностей отсутствующих работников доплачивать пропорционально исполнению обязанностей в пределах оклада (тарифной ставки) совмещаемой профессии из расчета не менее 50 % оклада (тарифной ставки) совмещаемой профессии, в том числе, по сумме доплат работников, совмещающих одну должность.
6. Обеспечивается финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 3% процентов от суммы эксплуатационных расходов.
7. Суммарное повышение тарифных ставок рабочих за год не может быть меньше, чем рост индекса потребительских цен по региону, где действует предприятие, за рассматриваемый год плюс 15%.
8. В случае роста индекса потребительских цен по данным Росстата более чем на 5% в месяц, на дополнительных переговорах принимается решение о дополнительном повышении размера минимальной тарифной ставки (должностного оклада).

Работники АО «СЕВУРАЛБОКСИТРУДА»,
члены Рабочей партии России

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Королёв, МО
8-926-394-12-10 – Федин А. А.
Красноярск
8-913-171-20-29 – Максимов В. Н.
Нижний Новгород
8-831-281-38-74 – Кудрявцев В. М.
8-831-243-06-75 – Сенков К. А.
8-910-007-03-55 – Золотов А. В.

Нижегородская область
8-908-235-83-36 – Кальвит В. В.
Новосибирск
8-913-478-17-88,
8-951-383-27-68 – Чайка В. И.
8-953-763-11-61 – Зайцев Д. С.
Новомосковск
Тульская область
8-953-950-55-52 – Гладких Г. В.

Ногинск, МО
8-963-772-98-02 – Беляев А. Б.
Омск
8-950-955-02-80 – Кузнецов В. С.
Псков
8-911-355-30-93 – Авакимянц Е. В.
Ростов-на-Дону
8-903-405-48-65 – Гомелаури П. В.

Самара
8-987-152-03-82 – Гордевнин М. В.
Тюмень
8-961-782-71-37 – Гершаник Д. Н.
Улан-Удэ
8-983-352-42-52 – Крутилин П. В.
Электросталь, МО
8-926-900-34-44 – Горбушкин С. А.

