



УРОКИ МЕТРОСТРОЯ

Ленинград, 28 декабря 2018 года, метрострой. Шахтёры выходят после двухчасового собрания, на котором заместитель губернатора Санкт-Петербурга рассказывал, что деньги есть, что недели через две, примерно 16 января, шахтёры будут сидеть за новогодним столом. Рабочие поняли только то, что их обманывают очередной раз. Женщины плакали, мужчины выходили мрачнее тучи. В холле управления метростроя повисла безысходность.

О чём говорили рабочие? Сразу понятно, что они из различных строительно-монтажных управлений, постоянно возникало слово «субподряд». Ныне вместо Ленинградского метростроя, большого серьёзного предприятия, работаю малочисленные СМУ. Капиталисты разорвали сильное предприятие, раздробили производственный цикл.

«Мы до сих пор работаем на оборудовании семидесятых годов». Мелкое СМУ в 200 человек не способно осуществить модернизацию. Проходческий щит стоит от 100 млн рублей.

«Мы все вместе строим меньше одной станции в год». Когда же была такая производительность в метрополитене? С 1946 по 1955 год. Получается, на оборудовании 70-х – производительность 40-х, послевоенных. В Москву уже заехали китайские метростроевцы. И, внимание, сразу привезли с собой 10 новейших проходческих щитов! ДЕСЯТЬ! Откуда же берётся прибыль? Слушаем рабочих дальше.

«Мы все на срочных договорах». «Платят по 40 тысяч за такой адский труд». «Киргизам и украинцам на 20 тысяч меньше платят». «Иностранцам там как-то документы оформляют, что не уйти в другое место». На рабочих каждый день давит безысходность и тяжёлая беспросветная неблагодарная работа, но их уговаривают «войти в положение нанимателя». А эти наниматели сидят по несколько месяцев без зарплаты? Идя в магазин, их жены считают деньги?

«Я не знаю, что делает профсоюз». Это очень удобно, когда «свой» рабочий профсоюзник скажет, что надо потерпеть.

Рабочих метростроя держат на коротком поводке, незаконно заключая с ними срочные трудовые договоры, а ведь метрострой не клубнику собирает, труд метростроевцев – не труд се-

зонных рабочих, метрострой вообще не ведёт сезонных работ. Статья о срочных трудовых договорах применяется неправомерно.

Шахтёры искали помощи у правительства СПб – получили КТС. Комиссия по трудовым спорам – это вариант уменьшить нанимателям полагающиеся по закону компенсационные выплаты, уйти от ответственности, заработать на неоплаченном труде. 2000 человек не получают зарплату по 50 тысяч рублей 4 месяца. Значит, работодателю не надо было брать кредит на 400 млн рублей под 15% годовых. А рабочие из-за невыплаты зарплаты платят неустойку по ипотеке, но входят в положение капиталиста. Хотя, по закону, невыплата зарплаты – уголовное преступление.

Ситуация на метрострое нездоровая, и это – мягко сказано. Надо понимать, что такая ситуация для многих российских предприятий типична. Тот план, который предлагает правительство города шахтёрам, не разрешит проблемы, подобное будет повторяться вновь и вновь. Рабочим метростроя надо вести свою линию, придерживаться своего не сложного плана:

1. Объединиться в свой профсоюз, только коллективные действия приведут к успеху.

2. Массово написать и одновременно подать заявления о переводе на бессрочные трудовые договоры.

3. Массово написать и одновременно подать заявления на выплату заработной платы за соответствующее количество месяцев.

4. Массово написать заявления в суд на материальную компенсацию. (проценты по кредитам, индексация зарплаты и пр.) и на моральную компенсацию. Явно, что страдали не меньше, чем на 50 тысяч в месяц.

5. Массово написать заявления о привлечении работодателя к уголовной ответственности.

6. При помощи организованного вами профсоюза необходимо составить и заключить коллективный договор с работодателем на ваших условиях по занятости, условиям и оплате труда.

7. При помощи организованного вами профсоюза необходимо вести работу по пересмотру результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), чтобы получить должный по закону уровень вредности с соответствующей заработной платой.

8. При помощи организованного вами профсоюза необходимо коллективно потребовать заключения трудовых договоров на неопределённый срок.

9. Применять статью 142 ТК РФ при задержке выплат. В любом трудовом договоре есть пункт о том, что выполняемая работа должна быть оплачена. И если вам не платят, следует дружно написать и подать заявления о приостановке работы до выплаты зарплаты и приостановить работу до выплаты зарплаты согласно ст. 142 Трудового Кодекса РФ. Забастовкой это не считается. В этом случае необходимо присутствовать на рабочем месте, а в выполнении работ необходимости нет.

10. Организовать забастовку. Забастовка – главное оружие рабочих. Забастовка бьёт капиталиста непосредственно по карману и, привлекая внимание СМИ и общественности, по репутации. На примере метростроя – тем рабочим, кто не поднялся из шахты, деньги выплатили сразу. А тех, кто пошёл на поводу у работодателей, пустили по большому кругу через комиссию по трудовым спорам.

Забастовка – конституционное право.

Бороться за свои права можете только вы сами, за вас это никто не сделает. Однако рядом с вами Рабочая Партия России, Фонд Рабочей Академии. Наше общественное объединение окажет вам всю необходимую помощь и в этот раз, и в будущем, потому что бороться за свои права надо постоянно.

Г. В. Бобинов,
председатель Инициативного комитета первичных профсоюзных организаций и фабрично-заводских комитетов Фонда Рабочей Академии
bobinov-gv@rpw-mos.ru,
тел. 8-962-700-53-96

В НОМЕРЕ

Расчёт стоимости рабочей силы

Какова нормальная зарплата для Армавира? с. 2

Наши успехи, проблемы и задачи

Как развивается Рабочая партия России с. 2

Новости

с. 2

Это вывод прибыли, а не вывоз капитала

Российские капиталисты выводят свою прибыль за границу, а не вывозят капитал. Они грабят страну, а не развивают её с. 3

Запишите себя в коммунисты

Интеллигенты, не спешите вписывать себя в пролетарии с. 3

Газету - рабочим

Редакционный отчёт о развитии рабочей газеты с. 3

Всего шесть месяцев

А как много успел сделать профсоюз медицинских работников «Действие» с. 4

Борьба, а не нищенство

Те, кто сдаются, погибают и пропадают. Только организованная борьба рабочего класса способна изменить жизнь к лучшему с. 4

Правильные действия лётчиков

с. 4

ВЫДВИГАЙТЕ ДЕЛЕГАТОВ НА РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ!

Буржуазия усиливает натиск на рабочих, атака идёт по всем фронтам. Увеличивают цены на жизненно важные ресурсы и продукты, поднимают пенсионный возраст, лишая большую часть работающих шанса дожить до пенсии, удлиняют рабочий день и проводят увольнения, перекладывая работу двоих на плечи одного.

В ответ на это начинает расти рабочее движение, увеличивается количество забастовок, в том числе и успешных. Но организованность рабочих ещё очень низка. Слишком часто они прибегают к голодовкам вместо забастовок, сокращая свою и без того короткую жизнь, слишком часто проявляют долготерпение, месяцами не получая зарплату. А ведь существуют и успешно применяются вполне действен-

ные и законные методы борьбы за свои интересы.

Для обучения этим методам и обмена опытом борьбы работает Российский комитет рабочих – постоянно действующий семинар по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии.

На РКР приглашаются представители рабочих коллективов и профсоюзов.

Делегаты – рабочие имеют право решающего голоса, остальные делегаты – право совещательного голоса.

Очередной РКР пройдёт в Нижнем Новгороде 16-17 марта 2019 года.

На повестке дня следующие вопросы:

- о борьбе за 6-часовой рабочий день. Докладчики: А. С. Кугейко, рабочий, Д. Ю. Шилов, рабочий;
- о создании первичных профсоюзных организаций. Докладчики: В. В. Кальвин, рабочий, С. А. Горбушкин, рабочий;
- о борьбе профсоюзов за обеспечение занятости. Докладчики: А. А. Федин, рабочий, Е. А. Корольков, рабочий.

Точное время и место проведения семинара будет сообщено в дальнейших выпусках газеты, на каналах и сайтах ФРА, Рабочей партии России.

Контактная информация: тел. +7-920-292-26-41, e-mail: fra-len@mail.ru

Сопредседатель РКР токарь ОАО «Нижегородский водоканал» К. А. Сенков

П Р И С О Е Д И Н Я Й Т Е С Ь К Н А М В С О Ц И А Л Ь Н Ы Х С Е Т Я Х И М Е С С Е Н Д Ж Е Р А Х



РАСЧЁТ СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Величина затрат на нормальное воспроизводство работника и членов его семьи для города Армавир Краснодарского края в текущих ценах по состоянию на конец 2018 года.

В капиталистическом мире всё является товаром, в том числе и рабочая сила. Как любой товар, рабочая сила имеет свою стоимость – это стоимость всех товаров и услуг, которые необходимы для нормального воспроизводства работника и членов его семьи.

Для определения стоимости рабочей силы учитываем все затраты на воспроизводство работника и членов его семьи за время трудовой деятельности (25 лет) в расчете на месяц, и суммируем. Состав семьи – 5 человек (трое детей), для нормального воспроизводства населения России.

Общие среднемесячные расходы составили 186 198 рублей.

С учётом уплаты подоходного налога в размере 13% заработная плата составит 214 021 рублей в месяц (186 198 / 0,87 = 214 021). Это и есть стоимость рабочей силы двух работающих в семье из пяти человек.

Необходимо учесть, что в связи с рождением и воспитанием троих детей занятость матери (чаще всего) составит не 25, а $25 - 3 * 3 = 16$ лет. Тогда, чтобы получить стоимость рабочей силы одного работника, надо заработную плату работающих членов семьи разделить на $1,64 (1 + 16 / 25 = 1,64)$.

Получим следующую величину стоимости товара рабочая сила в городе Армавир $214 021 / (1 + 16/25) = 130 500$ руб.

По данным Краснодарстата средняя заработная плата в июле 2018 г. составила 33 091 р., что в 4 раза меньше, чем рассчитанная выше цена рабочей силы.

М. А. Лупандина,
член РПР

ЗАТРАТЫ	СУММА ЗА 25 ЛЕТ, РУБ	В МЕСЯЦ, РУБ
Квартира 75 кв.м	2 500 000	
первый взнос (30%)	750 000	
сумма кредита	1 750 000	17 066
ежемесячная выплата (25 лет под 8,9% годовых)	14 566	
стоимость квартиры после всех выплат (14 566 р. * 300 мес. + 750 000 р.)	5 119 800	
Страхование жилья (1% от суммы кредита)	437 500	1 458
Затраты на ремонт квартиры, включая расходные материалы (дважды за 25 лет: один раз капитальный 500 000 р. и один раз косметический 300 000 р.)	800 000	2 667
Оплата коммунальных услуг	1 800 000	6 000
Охрана квартиры (абонентская плата, установка и замена охранного оборудования)	174 000	580
Затраты на приобретение книг, журналов, интернет и мобильной связи	735 000	2 450
Затраты на приобретение фотоаппаратов	84 000	280
Затраты на приобретение мобильных телефонов	190 000	633
Затраты на приобретение компьютеров	160 000	533
Затраты на покупку мебели	800 000	2 667
Затраты на приобретение крупногабаритной техники (2 х 25 лет)		
холодильник	60 000	
стиральная машина	40 000	833
посудомоечная машина	60 000	
варочная плита	40 000	
телевизор	50 000	
Затраты на покупку кухонных принадлежностей	30 000	100
Затраты на покупку ванн и туалетных принадлежностей	765 000	2 550
Затраты на одежду и обувь сезонную, повседневную и выходную	4 700 000	15 667
Затраты на страхование от несчастных случаев всех членов семьи	62 500	208
Оплата медицинских услуг (включая стоматологические)	3 625 000	12 083
Затраты на приобретение медикаментов и медицинских средств	45 500	152
Затраты на физкультурно-оздоровительные услуги и мероприятия	4 200 000	14 000
Затраты на приобретение спортивного инвентаря	138 000	460
Затраты на детские дошкольные учреждения	612 000	2 040
Затраты на отдельные нужды троих детей в школе	1 814 670	6 049
Затраты на обучение детей в высших учебных заведениях	787 144	2 624
Затраты на питание дома, вне дома	13 500 000	45 000
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд	600 000	2 000
Затраты на пользование общественным транспортом	2 007 500	6 692
Затраты на приобретение и поддержание дачного участка (в черте города)	900 000	3 000
Затраты на семейный отдых 1 раз в год по путёвке	2 700 000	9 000
Затраты на семейные праздники	562 500	1 875
Затраты на свадьбы детей	450 000	1 500
Затраты на посещение театров, музеев, концертов	1 050 000	3 500
Затраты на приобретение автомобиля в кредит (4 автомобиля за 25 лет)	1 005 402	3 351
Затраты на страховку и налоги за автомобиль (КАСКО, ОСАГО, налог)	1 250 850	4 170
Эксплуатационные затраты на автомобиль	2 895 000	9 650
Затраты на погребение умерших родителей	108 000	360
Сбережения (для компенсации регулярных экономических кризисов)	1 500 000	5 000
ИТОГО: Общие среднемесячные расходы		186 198
С учётом необходимости уплаты подоходного налога 13% заработная плата на уровне стоимости рабочей силы составляет		214 021
С учётом ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет, ежемесячный заработок каждого родителя должен составлять 214021 / 1,64		130 500

НОВОСТИ

В этом году был заключён новый коллективный договор ОАО «Первый контейнерный терминал».

По сравнению с предыдущим, завоёванным в упорной многолетней борьбе, этот договор несколько хуже, но он всё ещё лучший действующий коллективный договор в России.

Интересно, что хотя из договора была убрана статья о ежегодном повышении заработной платы выше уровня инфляции, тем не менее, работодатель уже издал приказ о таком повышении на 2019 год. Значит, завоёван не только конкретный договор, но и авторитет, работодатель понял, что за докерами – сила. Этих рабочих очень легко опять поднять на организованную забастовку и очень сложно принудить горбатиться за гроши и сверхурочно.

Докеры доказали, что только забастовкой или угрозой забастовки рабочие могут отстаивать свои насущные интересы. Это наглядная школа для всех рабочих России.

Редакция ЗРД

Урал не отстаёт от Ленинграда, мы тоже готовим проект коллективного договора.

В коллективный договор внесены все основные требования, улучшающие положение рабочих на предприятии: повышение реального содержания заработной платы, сокращение рабочего времени, улучшение условий труда, выплаты за утрату трудоспособности, увеличение затрат для обеспечения медицинских услуг и улучшение здравоохранения.

Невозможно сказать, что проект КД завершён и не требует доработок, ведём работу над улучшением. Распространяем сведения о ключевых пунктах нового КД, ведём работу с профсоюзом, который имел опыт забастовки в 2008 году, изучаем ошибки и положительные моменты.

Т. А., рабочий, член РПР

В 2018-м году в Электростали создана ячейка Рабочей партии России.

За год мы наладили распространение партийных газет «За рабочее дело», «Народная правда», «Правда труда» на проходных крупных промышленных предприятий нашего города: ПАО «Машиностроительный завод», АО «Электростальский завод тяжёлого машиностроения» (ЭЗТМ), АО «Металлургический завод «Электросталь».

Осенью заработал YouTube-канал «Рабочее ТВ-Москва», на котором мы публикуем наши ролики о раздаче газет и рассказываем о рабочем движении.

Совместно с ФРА разработан проект коллективного договора для АО «Металлургический завод «Электросталь». В проекте прописаны: рост реального содержания заработной платы, согласование с профсоюзной первичкой вопросов увольнения и сокращения, контроль за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ).

В 2019-м году мы усилим участие электростальских рабочих в Росийском Комитете Рабочих.

А. С. Иванюк, член РПР

НАШИ УСПЕХИ, ПРОБЛЕМЫ И ЗАДАЧИ

Серьёзными темпами росла в 2018 году численность нашей партии, Рабочей партии России. Продолжали эффективно работать Красный университет Фонда Рабочей Академии и Университет рабочих корреспондентов, работали кружки по Капиталу и Науке логики, проходили научно-практические конференции по теоретическим проблемам марксизма-ленинизма, издавались соответствующие сборники, стабильно выходили газеты «Народная правда» и «Правда труда», на двухмесячный цикл вышла газета «За рабочее дело».

Газеты рассылаются членам партии, которые активно и умело распространяют их у проходных предприятий. Сайты Фонда Рабочей Академии, Московского регионального отделения Фонда, Северо-Кавказского отделения Фонда и сайт Рабочей партии России, а также канал Фонда Рабочей Академии на You Tube, наряду с многочисленными страницами ВКонтакте, позволяют доносить все более широкому кругу трудящихся позицию нашей партии.

Увеличивается число рабочих, делегируемых на заседания Российского комитета рабочих, и актуализируется обсуждаемый опыт борьбы трудовых коллективов, расширяются связи членов нашей партии с рабочими и служащими предприятий и организаций по всей стране. Товарищ Туров из Североуральска и товарищ Бобинов из Санкт-Петербурга на основе проекта коллективного договора докеров составили проекты коллективных догово-

ров своих организаций, которые предполагают улучшение условий труда, повышение реального содержания заработной платы и переход к шестичасовому рабочему дню. Они сделали краткое резюме текста договора на одну страницу и приступили к его обсуждению в подразделениях коллектива с целью получить одобрение составленного ими проекта коллективного договора. В этом же направлении с работниками одного из транспортных предприятий Санкт-Петербурга работает товарищ Герасимов, двигается к завершению разработки проекта колдоговора своего предприятия товарищ Кальвит.

Названные товарищи выполняют постановление съезда нашей партии о том, чтобы центром партийной работы сделать работу в профсоюзных организациях и коллективах предприятий, в том числе по разработке проектов прогрессивных коллективных договоров. Для других членов партии это по-

ка проблема, к решению которой они ещё не приступили, но решать её надо.

Данная проблема по-разному стоит для рабочих - членов партии и нерабочих. Рабочим надо приступить к разработке проекта коллективного договора своего предприятия, желательно взяв себе в помощь одного-двух членов партии нерабочих. Члены партии – нерабочие должны либо определить, кому из рабочих-членов партии они будут помогать в составлении проекта колдоговора, либо взяться за составление проекта колдоговора своего предприятия или организации. Консультационную помощь могут оказывать члены партии, имеющие необходимый опыт и знания – товарищи Федотов, Попов, Герасимов, Золотов, Мазур, Казённов, Дегтерев, Бобинов.

Проблема составления прогрессивных коллективных договоров – немалая по сложности проблема. С её решения начинал свою деятельность в рабочем движении тов. Сталин. А теперь её должны решить члены Рабочей партии России. Это, конечно, непросто.

Но, как говорил товарищ Киров, нет таких крепостей, которые не могли бы взять большевики.

М. В. Попов,
сопредседатель идеологической комиссии ЦК Рабочей партии России

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Ленинград
8-951-662-05-38 – Овчинников В. А.
8-911-933-49-20 – Дегтерев Д. Б.
8-921-923-56-93 – Герасимов И. М.
8-921-939-60-99 – Попов М. В.
Нижний Новгород
8-831-281-38-74 – Кудрявцев В. М.
8-831-243-06-75 – Сенков К. А.
8-910-007-03-55 – Золотов А. В.

Москва
8-915-199-74-46 – Кузьмин А. В.
8-916-567-34-83 – Шишкарев В. И.
Нижегородская область
8-908-235-83-36 – Кальвит В. В.
Алтайский край
8-913-228-09-72 – Лукьянов А. В.
Архангельская область
8-900-913-32-41 – Белугин М. В.

Белгород
8-919-436-05-46 – Родионов А. Н.
Владивосток
8-950-284-89-04 – Воробьев А. Ф.
Владимирская область
8-920-946-40-47 – Димонов Д. В.
Воронеж
8-919-234-37-47 – Витевский С. С.

Екатеринбург
8-900-046-03-09 – Чопа А. М.
Ижевск
8-982-837-27-00 – Желнин Н. Р.
Иркутск
8-908-667-86-39 – Сердалиев Т. Б.
Казань
8-960-039-28-20 – Абиддинов Б. Г.

Кемерово
8-923-509-00-57 – Грибков В. И.
Королёв
Московская область
8-926-394-12-10 – Федин А. А.
Краснодарский край
и Республика Адыгея
8-909-467-91-12 – Романов Е. А.

ЭТО ВЫВОД ПРИБЫЛИ

Сегодня раздаётся много шума о громадном вывозе капитала из России. Ряд товарищей принимает этот шум за чистую монету и пытается использовать в качестве одного из доводов, чтобы дать характеристику России как империалистической стране. Давайте разбираться.

Центральный банк РФ даёт статистику «прямых инвестиций» из России в другие страны. Так, в 2017 г. эти «прямые инвестиции» составили 36,8 млрд. долларов. Впечатляющая, на первый взгляд, цифра. Но не надо торопиться с выводами. Один из признаков империализма – не просто вывоз капитала, а решающее значение вывоза капитала по отношению к вывозу товаров. В. И. Ленин в работе «Империализм, как высшая стадия капитализма» указывал: «Вывоз капитала, в отличие от вывоза товаров, приобретает особо важное значение».

Для сегодняшней России характерно преобладание экспорта товаров, который в 2017 г. по данным Федеральной службы государственной статистики составил 357,8 млрд. долларов. Может быть, год неудачный? Возьмём так называемые накопленные остатки «прямых инвестиций» за рубеж, которые по состоянию на 01.01.2018 г. составили 380 млрд. долларов. А вывоз товаров из России за 1995 – 2017 гг. превысил 6,1 триллиона долларов, то есть в 16 раз больше. Можно было бы поставить точку в этом вопросе – факты однозначно показывают, что в России нет преобладания вывоза капитала над вывозом товаров. Но всё-таки продолжим.

Весьма показательна отраслевая структура экспорта из России – подавляющее большинство экспортных товаров (почти 90%) составляет сырьё и продукты первичной обработки. Такая структура экспорта была свойственна колониальным, а сегодня присуща отсталым и зависимым странам, опутанным финансовыми сетями империалистических хищников.

Несколько лет назад в российских верхах в рамках поиска национальной идеи вдруг стали шуметь: «Сделаем Россию энергетической сверхдержавой». А как расшифровывается термин «энергетическая сверхдержава»? Очень просто: «энергетическая сверхколония». Через некоторое время эта идея исчезла с каналов телевидения и других средств массовой информации. Очевидно, сообразили, что призывать сделать из России «сверхколонию» – явная глупость.

Вернёмся к вывозу капитала. Вывоз капитала в политэкономическом смысле есть вывоз стоимости с целью получения прибавочной стоимости. Иначе говоря, если российская компания строит или покупает завод за рубежом и в результате функционирования этого завода (эксплуатации иностранных наёмных рабочих) получает прибыль, то это есть вывоз капитала. Наоборот, если российское предприятие выводит за рубеж прибыль, полученную на территории России из прибавочной стоимости, созданной российскими рабочими (а в этой прибыли находится и часть амортизационных отчислений, предназначенных на восстановление основных фондов, и часть невыплаченной заработной платы наёмных рабочих), то это есть вывоз прибыли.

Эта прибыль большей частью направляется в офшоры – в центры концентрации прибыли российских капиталистов. И далее, кстати, часто возвращается в Россию, но уже под видом «иностранных» инвестиций.

Рассмотрим территориальную структуру «прямых инвестиций», которые

иногда принимают за настоящий вывоз капитала. А как говорил ещё Козьма Прутков, «если на клетке слона прочтёшь надпись: буйвол, – не верь глазам своим». Из 36,8 млрд. долларов «прямых инвестиций» 31,9 млрд. долларов, то есть 87%, были направлены в Кипр, Сингапур, Люксембург, Багамы и Виргинские острова. Похоже, в Люксембурге скоро не останется живого места – будут сплошь заводы за счёт «российских инвестиций», а на крошечных Багамских островах из них будут мостить тротуары. Конечно, это не вывоз капитала, а вывоз прибыли.

Далее, прямые инвестиции – это вложения капитала в предприятия с целью получения прибыли, дающие контроль над этими предприятиями. Методика же применяемой Центральным банком статистики относит к «прямым инвестициям» вложения не только в предприятия, но и в приобретение недвижимости. Так, если российский капиталист покупает где-нибудь в Монако или Лондоне дворец, это относится статистикой к прямым инвестициям. Вряд ли можно считать вложениями капитала с целью получения прибавочной стоимости покупку такой недвижимости.

К сожалению, статистика не даёт распределение прямых инвестиций по отраслям производства. Мы можем об этом судить только из сообщений в средствах массовой информации. Очень часто мелькают сообщения о покупке российскими капиталистами футбольных и баскетбольных клубов; из того, что имеет отношение к реальной экономике, – покупка автозаправочных станций. Покупка или строительство заводов весьма редки.

Принцип функционирования российской экономики получается следующий: из страны вывозятся товары (в подавляющем большинстве сырьё и минералы), за которые страны-импортеры «платят» в иностранной валюте, но которая в значительной массе перечисляется на счета офшорных или российских компаний, открытых в иностранных банках. То есть эти денежные средства не доходят до России. Получается поток в одну сторону. Кроме того, из России в массовом размере выводится прибыль и другие денежные средства российских предприятий. В итоге по оценкам специалистов за 25 лет из страны вывели 2 триллиона долларов, то есть сумму, достаточную для полной реконструкции и модернизации всей экономики.

Центральный банк РФ вместо активной борьбы с выводом денег из страны в офшоры только фиксирует этот факт как сторонний наблюдатель. Так, в очередной раз констатируется, что в 2018 г. из России уже вывели 60 млрд. долларов.

Таким образом, для современной капиталистической России присущ вывоз товаров, причём в массе своей сырьё и продуктов первичной переработки, что характеризует отсталый и зависимый от империалистических стран тип экономики. Вывоз капитала крайне незначителен и не играет существенной роли; характерным является вывоз прибыли.

**В. И. Галко, член РПР,
кандидат экономических наук,
ректор Университета
рабочих корреспондентов**

ЗАПИШИТЕ СЕБЯ В КОММУНИСТЫ

О жесточённые споры ведут диванные теоретики социализма о том, кого включить и как назвать революционный класс. Записывают в этот класс кого угодно, вплоть до театральных режиссёров. Главное, мол, чтобы он зарплату получал, а не дивиденды.

Не поддавайтесь. Мы живём в капиталистическом обществе и подвергаемся мощному воздействию буржуазной пропаганды. В том числе – буржуазной пропаганды, замаскированной под коммунистическую.

Задайте себе вопрос: «Кому выгодно размыть определение революционного класса и смешать в одну кучу всех, кто хоть как-то участвует в производстве?»

Поскольку в производстве, так или иначе, участвуют все – от рабочего до олигарха, от ребёнка до старика, – то такое размытие на руку только господствующей буржуазии. Этот туман ослабляет рабочее движение.

Понятно, что инженеру с окладом в 15 000 очень обидно, что его «исключают из рабочего класса». Но представьте, что вы «в соответствии с требованиями современности» расширили ленинское понимание революционного класса, и тут произошла революция. К власти пришёл этот самый «расширенный пролетариат».

Те, кто стоят у станков, так и останутся у станков, а остальные – те, кто «тоже участвуют в производстве», – станут новой руководящей прослойкой, а затем и классом. Постепенно общество придёт к новому периоду реакции.

Как ни крутите, а ни у кого, кроме непосредственного производителя материальных благ, нет объективного интереса в уничтожении классов. И даже если вы возьмёте квалифицированного рабочего с зарплатой 45-50 тысяч и поставите его рядом с инженером, который получает 15-20, всё равно из этих двоих именно рабочий объективно заинтересован в уничтожении классов. А инженер – нет.

Только рабочему невозможно улучшить свою жизнь, не сломав классовую структуру, а инженер (вообще любой интеллигент) может неплохо устроиться и при капитализме.

Да, интеллигенция политически более активна, чем легко спутать с «большей революционностью и прогрессивностью». Так у них просто больше свободного времени, и они не так устают, потому что меньше и легче работают, а живут лучше. Для служащих и интеллигенции это возможно и при сохранении деления общества на классы. Скажите такому «прогрессивному» программисту-«пролетарию», что он не должен переключать свою долю производительного труда на плечи другого человека, и отправьте его на часик «на картошку». Он тут же поделит людей на тех, кто перебирает картошку, и тех, кто «не для того учился, чтобы гнилую картошку перебирать».

Существование рабочих, которые выполняют самую скучную, неквалифицированную и тяжёлую работу, никак не противоречит стремлению интеллигента улучшить свою жизнь. Инженер всегда может заниматься интересной творческой работой и воплощать в жизнь свои идеи. А рабочий – не может, для этого ему необходимо сломать к чертям классовое общество и перестать быть только рабочим.

Что же делать, если у вас революционный энтузиазм из ушей хлещет, а вас «обижают и в пролетарии не записывают?»

Встать на позицию революционного пролетариата, выражать и защищать интересы рабочего класса независимо от того, какую роль в производстве вы выполняете.

Нести свет знания в массы – вот подлинная революционная задача интеллигенции. Если вы в действительности, а не на словах, готовы бороться за улучшение жизни людей – добро пожаловать в Рабочую Партию России.

**С. Н. Чурякова,
член РПР**

ГАЗЕТУ — РАБОЧИМ!

Газета Рабочей партии России «За рабочее дело» чуть не канула в лету, когда её заведовал гражданин, желающий целовать американский сапог, который за эту страсть был исключён из нашей партии.

Сегодня ситуация, к счастью, совершенно иная. Тираж газеты только за 2018 год вырос почти в три раза, а количество адресов рассылки – практически в 4. География распространения расширяется не только в нашей стране, но и за её пределами, в бывших советских республиках. Значит, интерес к настоящей рабочей газете растёт!

В газете публикуются материалы по острым вопросам жизни трудящихся – о том, как организовать профсоюз, как составить и заключить коллективный договор, как добиваться улучшения условий труда и повышения заработной платы. Разъясняются сущность пенсионной реформы и прочих враждебных действий буржуазии. Приводятся расчёты стоимости рабочей силы в разных городах нашей страны. Печатаются отчёты о заседаниях Российского Комитета Рабочих. Материалы газеты публикуются в соцсетях.

Выход нового номера ждут, газету уже

стали называть «инфопатроном», которым делятся с товарищами, как на передовой. В отделениях партии по всей стране газета сплотила актив, работа по пропаганде закипела, и это даёт реальные результаты: увеличился приток новых товарищей в партию, растёт численность обучающихся в Красном Университете, формируется и набирает силу авангард рабочего класса.

Закончить хочу свежей новостью от нашего товарища: «Пришел на работу, тут ко мне подходит электрик со словами: «Дай «За рабочее дело», а то я свой экземпляр, который мне на проходной дали, ребятам в другой цех отнёс». Свежей газеты у меня не оказалось, отдал один экземпляр предыдущего выпуска. Дядька поблагодарил, а потом добавил:

**«Марксизм - это не догма,
а руководство к действию!»**

**Д. Димонов, член РПР,
член редакции ЗРД**

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Красноярск
8-913-171-20-29 – Максимов В. Н.
Новомосковск
Тульская область
8-953-950-55-52 – Гладких Г. В.
Ногинск
Московская область
8-963-772-98-02 – Беляев А. Б.

Новосибирск
8-913-478-17-88,
8-951-360-46-74,
8-951-383-27-68 – Чайка В. И.
8-953-763-11-61 – Зайцев Д. С.
Омск
8-950-955-02-80 – Кузнецов В. С.
Псков
8-911-355-30-93 – Авакимянц Е. В.

Печора
Республика Коми
8-912-550-77-58 – Чурякова С. Н.
Ростов-на-Дону
8-903-405-48-65 – Гомелаури П. В.
Самара
8-987-152-0382 – Гордевнин М. В.
Тюмень
8-961-782-71-37 – Гершаник Д. Н.

Тамбов
и Тамбовская область
8-900-984-54-34 – Карасёв Д. Б.
Улан-Удэ
8-983-352-42-52 – Крутилин П. В.
Электросталь
Московская область
8-926-900-34-44 – Горбушкин С. А.



ВСЕГО ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ

Полгода прошло с тех пор, как уволились с работы мои товарищи по первичной профсоюзной организации.

А как хорошо всё начиналось: митинги, лозунги, чувство плеча, осязаемость правды. Мы объединились в едином порыве для улучшения условий труда, хотели справедливости. Создали первичную профсоюзную организацию и сразу пошли в атаку на администрацию, без плана, без конкретных целей, не имея в руках оружия для борьбы...

Выяснилось, что митинги только разогревают кровь, что петиция к администрации – туалетная бумага, что жалобы в вышестоящие органы – это

мячи для игры на их поле по их правилам. Есть только один выход – борьба за коллективный договор, за действительное улучшение трудовой жизни.

Потерпев поражение в кавалерийской атаке на капитал, мы решили учесть свои ошибки и основательно подготовиться, закрепить теорию, разработать проект коллективного договора. С помощью наших товарищей – Попова, Французова, Федотова, Герасимова, Видиняпина – мы подготовили проект договора и «выжимку» на одну страницу основных, самых ярких улучшений жизни работников.

Г. В. Бобинов, член РПР, председатель профсоюза медицинских работников «Действие»

С разрешения председателя ППО «Действие» Г.В.Бобинова редакция публикует одностраничную «выжимку» из проекта коллективного договора

ЧТО ДАСТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

1. 30 – часовая рабочая неделя.
2. Основной оплачиваемый отпуск – 35 календарных дней.
3. Дополнительный оплачиваемый отпуск – 20 дней.
4. Женщины не привлекаются к переноске носилок с пациентом, к работам, требующим приложения усилия более 7 кг.
5. Обеспечение наличия холодильника, микроволновых печей, отфильтрованной питьевой воды и титана по нормам за счет Работодателя.
6. Обязательные технологические перерывы при очень низких и при очень высоких температурах.
7. Выплата компенсации при прохождении обязательного медосмотра в выходной день.
8. Освобождение Работников старше 50 лет по их личному заявлению от работы в ночную смену.
9. Для старших фельдшеров выездных бригад коэффициент специфики работы на уровне 0,3.
10. При работе в бригаде «по-одному» производится расчёт, как при переработке в двойном размере.
11. Денежная компенсация затрат на проезд в размере 50 %.
12. Денежная компенсация затрат для организации отдыха 2,5 базовых единиц один раз в 5 лет.
13. Получение звания «Ветеран труда» работниками предпенсионного возраста.
14. Запрещение увольнять и переводить работников без согласия профсоюзов.
15. Повышение реального содержания заработной платы (компенсация инфляции плюс 5% роста сверх индексации ежегодно).

Борьба за прогрессивный коллективный договор требует объединения работников. Все действия будут проходить в рамках ТК РФ. Отстоять улучшение условий труда и гарантии занятости можно только коллективными действиями!

ПРАВИЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ЛЁТЧИКОВ

Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) обратился с открытым письмом к командирам эскадрилий авиакомпании «Аэрофлот».

Профсоюз призывает пилотов не соглашаться на сверхурочную работу. «Вы работаете более 200 часов в месяц, взяв на себя ответственность за просчеты руководства, а согласно коллективному договору работодатель обя-

зан провести укомплектование численности работников в соответствии с расписанием полетов и налетом часов. Вы же годами выполняете план гораздо меньшей численностью, принося летному составу хроническую усталость, болезни и раннее списание, себе – нервотрепку и головную боль, а менеджменту – баснословные премии».

источник: сайт ШПЛС, 9 января 2019 г. <http://www.shpls.org/press/news/2130/view/>

ТОВАРИЩИ ЧИТАТЕЛИ!

Газета издаётся на средства, собранные членами Рабочей Партии России, и на сборы передовых рабочих и интеллигенции.

Основой материалов газеты являются корреспонденции с мест о рабочем движении, забастовках, борьбе за прогрессивный коллективный договор. Печать и распространение каждого номера обходится Фонду в 70-80 тысяч рублей.

Чтобы газета для рабочих продолжала выходить, помогите газете деньгами на карту Сбербанка № 5469550034869302 Михаил Васильевич П. кошелек ФРА на Яндекс.Деньги № 410011077398213

Отчёты о поступлении публикуются на сайте ФРА.

Редакция ЗРД



БОРЬБА, А НЕ НИЩЕНСТВО!

Буржуазия России перешла в решительное наступление на рабочий класс! По итогу пенсионной «реформы» трудящихся лишают пенсий за пять лет. Да и доживут до пенсии немногие, а значит, пенсионные накопления можно будет присвоить правящему классу. Повышение НДС до 20% бьёт по трудящимся напрямую, так как им, в отличие от собственников предприятий, никто НДС не возмещает.

Эти главные дела буржуазии соответствуют её объективным интересам и положению в общественном производстве. Буржуазия живёт за счёт присвоения чужого неоплаченного труда – эксплуатации, которая является её главным экономическим интересом. Президент, правительство, федеральное собрание, армия, полиция, суды, прокуратура и прочие – это средства обеспечения этого интереса, органы насилия для защиты интересов капиталистов, организационная форма диктатуры буржуазии.

Дошло до того, что буржуазные чиновники, не стесняясь, дают убийственные советы трудящимся. В октябре 2018 года министр труда Саратовской области Н. Соколова «прославилась» своим выступлением об областной потребительской корзине, которая составила 3500 рублей. Соколова заявила, что если кушать «макарошки», то на эту сумму вполне можно прожить. Не отстала сенатор Е. Лахова – современную потребительскую корзину сравнила с нормами Великой Отечественной войны, справедливо приравняв буржуазную власть к фашистской оккупации. Бывшая гимнастка, а затем директор департамента молодежной политики Свердловской области О. Глацких заявила, что нынешнее российское буржуазное государство гражданам «в принципе ничего не должно. Вам должны ваши родители, потому что они вас родили. Государство не просило их рожать». Глава Карелии А. Парфёничков ответил на возмущение молодой матери по поводу закрытия последних яслей предложением родственникам этой женщины самим сидеть с ребёнком до трёх лет.

Премьер Медведев пожурил несдержанных чиновников. Он заявил: «Что можно сказать... Мозги надо включать, когда ты облечён властью. Вот, собственно, и всё. К сожалению, не у всех это получается». Речь, конечно, не об убийственной пенсионной реформе или нищенском прожиточном минимуме – тут все как было, так и осталось, стоимость продуктового набора по данным Росстата на октябрь 2018 года составляла 3833,19 руб. Дмитрий Анатольевич просто наказал болтунов, нечаянно и не вовремя похваставшихся своей победой над трудящимися.

Очевидно (и даже признано государственным органом статистики!), что условия и качество жизни граждан Российской Федерации постоянно ухудшаются. Не всех, но абсолютного большинства. Возмущение трудящихся, вызванное ухудшением материального положения, с каждым днём нарастает. Это проявляется в острых вопросах, провоцирующих, в свою очередь, раздражение буржуазных чиновников, выражающееся в откровенных и необдуманных высказываниях.

Рабочему классу пора избавиться от иллюзий и оставить веру в «доброе царя», в «национального лидера», в то, что кто-то позаботится о рабочих. Никто специальным указом ничего не

изменит, пока сами рабочие своими собственными организованными коллективными действиями не вырвут у капиталистов лучшие условия жизни.

Спасение утопающих — дело рук самих утопающих! Во все времена улучшение положение рабочего достигалась только забастовкой или угрозой забастовки. Нужно осознать свои объективные экономические интересы – сокращение рабочего дня до 6 часов при 30 часовой неделе с сохранением и увеличением заработной платы до и выше уровня стоимости товара рабочая сила – и последовательно их добиваться.

Некоторые рабочие недооценивают смысл сокращения рабочего дня. Мол, и так мало платят, приходится работать сверхурочно, а если снизить количество часов, то вообще ноги протянешь. Но не надо забывать, что дневной размер своей заработной платы российские рабочие вырабатывают за 1 час, остальные 7 часов они дарят капиталистам. Сверхурочно работать нас заставляет буржуазия, пользуясь пассивностью рабочих и опираясь на прикормленные профсоюзы. Принуждает работать больше, а получать меньше, тем самым увеличивая свою прибыль. Кроме того, неплохо вспомнить историю – 8-часовой рабочий день установлен более 100 лет назад. Неужели вековой прогресс настолько мал, что не позволяет уменьшить время работы?

При сокращении рабочего дня капиталист мало что потеряет, а рабочие выиграют очень и очень многое! Шестичасовой рабочий день позволит дожить до пенсии из-за уменьшения времени воздействия вредных факторов, а главное – даст время и силы для собственного развития и организации борьбы.

Именно сейчас необходимо коллективно выработать требования к администрации предприятия, в числе которых должны быть требования сокращения рабочего дня до 6-ти часов и повышения заработной платы выше инфляции. Это не «копейка на рубль», за такое улучшение жизни стоит бороться!

Только организованная борьба миллионов рабочих за свои насущные и коренные экономические интересы становится борьбой политической, перерастая из отдельных забастовок в Советы забастовочных комитетов

Опираясь на трудовой кодекс, рабочие могут, например, организовать беспрочную забастовку в форме частичной приостановки работы на два часа в день, введя 6-ти часовой рабочий день явочным порядком до внесения его в коллективный договор. Высвободившееся время надо использовать для подъёма борьбы за свои интересы на качественно новый уровень.

Выбор у рабочих невелик: или борьба за человеческие условия жизни, или бездейственное сползание к нищете.

А. В. Лукьянов, член РПР, Барнаул

Адреса Совета рабочих и редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный тел. Совета Рабочих: 598-62-04, редакции: +7-952-274-40-46 EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 30000
Цена свободная
Заказ № 901

Главный редактор В.Е.Лещук
Учредитель: Совет рабочих Ленинграда
Регистрационное свидетельство № 80
Выдано мэрией С.-Пб. 15.01.92г.

Издатель: Фонд Рабочей Академии
(Фонд содействия обучению рабочих)
Санкт-Петербург, 2-й Мурицкий, 10-3-61