



# ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

№ 1 (204) февраль 2018 г.

Вставай, подымайся рабочий народ!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

## ПРИГЛАШЕНИЕ НА РКР 31 МАРТА 2018 ГОДА

Телефон РКР: +7(920) 292-26-41  
e-mail: kvmih48@mail.ru  
Сопредседатель РКР токарь  
ОАО «Нижегородский водоканал»  
К. А. Сенков

**Р**оссийский комитет рабочих – единственная в России площадка, где хозяева – рабочие, где голос рабочих может быть услышан, где они могут свободно обмениваться передовым опытом борьбы за свои интересы, вырабатывать совместные решения по улучшению своей жизни и жизни всей страны. Приглашаем принять участие в работе Российского комитета рабочих – постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии 31 марта – 1 апреля 2018 года в Нижнем Новгороде. Тема семинара «Выполнение программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»

### Повестка дня

- 1. Борьба за сокращение рабочего дня до 6 часов.** Докладчик: рабочий Шилов Дмитрий Юрьевич.
- 2. Борьба профсоюзов за создание условий труда, сохраняющих жизнь и здоровье работников и рабочих.** Докладчики: рабочие Станиглаз Татьяна Владимировна, Пухаев Тимур Меробович.
- 3. Борьба за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы.** Докладчик: рабочий Федин Андрей Анатольевич.
- 4. Проблема орабочения профсоюзов.** Докладчик: рабочий Кальвит Валентин Владимирович.

### Участники комитета

Делегат направляется на заседание РКР инициативной группой работников предприятия (не менее 3-х человек) или профсоюзной организацией предприятия, а также территориальным, отраслевым или центральным органом профсоюза.

Делегаты-рабочие имеют право решающего голоса, остальные делегаты – право совещательного голоса.

Полномочия делегата должны быть подтверждены письменно в произвольной форме.

### Место проведения

Заседание будет проходить 31 марта с 10.00 (регистрация делегатов с 9.20 до 10.00), 1 апреля – с 9.00 в Колледже теплоснабжения и автоматических систем управления (бывшем учебном центре «Инфраком»).

Адрес колледжа: Нижний Новгород, ул. Нартова, 23 (проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Площадь Нартова» на автобусе No 26 и на маршрутном такси No 5).

При предварительной заявке возможно размещение иногородних участников заседания в общежитии колледжа.

## В НОМЕРЕ

### Расчёт стоимости рабочей силы

Величина затрат на нормальное воспроизводство работника и членов его семьи

Стр. 2

### Когда пишешь, что думаешь, думай, что пишешь

Коммунист всегда рассматривает свои действия с классовых позиций

Стр. 2

### О проблеме орабочения профсоюзов

Политика орабочения проводилась коммунистической партией с целью упрочения диктатуры пролетариата.

Стр. 3

### Выборы и рабочий

Участвуя в буржуазных выборах, ты помогаешь «родной» российской буржуазии.

Стр. 3

### Не ждите манны небесной

Делайте выводы, товарищи! Объединяйтесь в профсоюзы! Не ждите манны небесной!

Стр. 4

### Ответ товарищу

Нет у рабочего класса никакой силы за спиной, кроме самого рабочего класса.

Стр. 4

## ЗАЯВЛЕНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ ЦК РПР В СВЯЗИ С КАМПАНИЕЙ ПО ВЫБОРАМ ПРЕЗИДЕНТА

**И**деологическая комиссия ЦК РПР, рассмотрев предложения ЦК РКРП и Ленинградского отделения РОТ ФРОНТА о выдвижении и поддержке кандидатом в президенты представителя от рабочего класса, заявляет следующее: Рабочая партия России, как партия, выражающая коренные интересы рабочего класса и стоящая на позициях борьбы за диктатуру пролетариата в форме Советской власти, не предавая свой класс, не может участвовать в выдвижении и поддержке какого-либо кандидата на высший должностной пост в системе диктатуры буржуазии. В ходе кампании по выборам президента буржуазного государства, призванного осуществлять диктатуру буржуазии, Рабочая партия России будет разъяснять трудящимся, что выборы президента не тождественны выборам в парламент, в котором можно на-

ходить в оппозиции к правящему классу. А диктатуру рабочего класса через выборы в принципе установить нельзя.

Выдвижение и поддержка кандидата в президенты буржуазного государства из рабочих толкает трудящихся на неверный, ложный путь лакейства перед буржуазией, ставя рабочего человека в один ряд с представителями буржуазных партий, таких, как Навальный, Собчак и прочие. РОТ ФРОНТ и РКРП, к сожалению, затушевывают классовую сущность буржуазного государства, порождают у рабочих вредную иллюзию, что победить можно и через выборы, притупляют боевой дух рабочего движения и ставят себя в хвост буржуазных и мелкобуржуазных партий.

Программа профсоюзов «Задачи коллективных действий», в том числе борьба за 6-часовой рабочий день и обеспечение повышения уровня

реального содержания заработной платы, – вот насущные задачи для борющихся коллективов, а не иллюзорные надежды на предвыборные обещания кандидата на высшую должность в системе диктатуры буржуазии. Успех в осуществлении интересов трудящихся зависит от солидарных коллективных действий, и рабочие должны это четко понимать.

Кроме того, поддержка кандидата в буржуазные президенты служит дополнительной агитацией за сами буржуазные выборы, к которым трудящиеся относятся весьма прохладно, справедливо считая, что результат уже предрешён. Рабочая партия России не будет подогревать этот интерес и вводить людей в заблуждение.

Сопредседатель Идеологической комиссии Центрального Комитета Рабочей партии России Д. Ю. Шилов, монтажник РЗАИП ООО «ЧЕРГОС»

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ И МЕССЕНДЖЕРАХ



## РАСЧЁТ СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

(величины затрат на нормальное воспроизводство работника и членов его семьи для города Новомосковска Тульской области в текущих ценах по состоянию на 1 декабря 2017 года)

**З**аработная плата это цена рабочей силы. Объективной основой цены служит стоимость рабочей силы. Стоимость определяется суммой жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства работника и членов его семьи.

Для определения величины стоимости рабочей силы необходимо учесть все затраты на воспроизводство работника и членов его семьи за время трудовой деятельности, в расчёте на месяц, и просуммировать.

Принимаемое в расчёт время трудовой деятельности — 25 лет, состав семьи — 5 человек (трое детей), исходя из государственных требований обеспечения нормального воспроизводства населения России.

Таким образом, величина среднемесячных затрат на воспроизводство работника и членов его семьи составляет 203 498 рублей.

С учётом необходимости уплаты подоходного налога в 13 % заработная плата составит 233 906 рубля в месяц:

$$233\ 906 = 203\ 498 \div (1 - 0,13 = 0,87).$$

Если в семье работают и отец, и мать, необходимо учесть, что в связи с рождением и воспитанием троих детей занятость матери (чаще всего) составит не 25, а  $25 - 3 \times 3 = 16$  лет. Тогда, чтобы получить стоимость рабочей силы одного работника, надо заработную плату работающим членам семьи разделить на 1,64:

$$1 + 16 \div 25 = 1,64.$$

Получим следующую величину стоимости товара рабочая сила в Новомосковске в ценах 2017 года:  $233\ 906 \div 1,64 = 142\ 625$  руб.

**А. Н. Моторин**  
Слушатель 1 отд.  
Красного университета

ЗАТРАТЫ	СУММА ЗА 25 ЛЕТ, РУБ.	В МЕСЯЦ, РУБ.
Квартира 94,9 кв.м. ( <a href="http://novo-stroy.su/zhk-parkovyy/">http://novo-stroy.su/zhk-parkovyy/</a> )	3 606 000	28 618
Первый взнос (20%)	721 200	
Сумма кредита	2 884 800	
Ежемесячная выплата (25 лет / ипотека 10% <a href="https://www.vtb24.ru/mortgage/purchase/">https://www.vtb24.ru/mortgage/purchase/</a> )	26 214	
Стоимость квартиры после всех выплат (7 864 200 руб. + 721 200)	<b>8 585 400</b>	
Страхование жизни и здоровья заёмщика, жилья (1% от суммы кредита) 11 953 × 25 + 6 846 × 25 ( <a href="https://www.ingos.ru/mortgage/calc/">https://www.ingos.ru/mortgage/calc/</a> )	469 996	1 567
Затраты на ремонт квартиры, включая расходные материалы (2 раза). В среднем, по запросам к строительным фирмам первоначальный ремонт: 500 000 руб. Вторичный ремонт не подразумевает выполнение работ по электропроводке, трубопроводу и канализации, поэтому цена: 300 000 руб.	800 000	2 667
Оплата коммунальных услуг (фактические подсчёты) при условии автономного отопления	1 800 000	6 000
Охрана квартиры ( <a href="http://uvo-tula.ru/uslugi/fiz-lica/ohranakvartir.html">http://uvo-tula.ru/uslugi/fiz-lica/ohranakvartir.html</a> )	100 800	336
Затраты на приобретение книг, газет, журналов, музыкальных записей, оплата интернет и мобильной связи	645 000	2 150
Затраты на приобретение культурно бытовой техники (музыкальные центры, фотоаппараты, видеокамера, мобильные телефоны и т.п.)	271 500	905
Затраты на приобретение 5 компьютеров 40 000 руб. × 5	200 000	667
Затраты на покупку мебели	800 000	2 667
Затраты на приобретение крупногабаритной техники ( <a href="https://www.citilink.ru/">https://www.citilink.ru/</a> )		577
Холодильник: 26 000 руб. × 2	52 000	
Стиральная машина: 15 000 руб. × 2	30 000	
Телевизор: 17 500 руб. × 2	35 000	
Посудомоечная машина: 15 000 руб. × 2	30 000	
Кухонная плита: 13 000 руб. × 2	26 000	
Затраты на покупку кухонных принадлежностей	105 000	350
Затраты на покупку ванн и туалетных принадлежностей	450 000	1 500
Затраты на одежду и обувь сезонную, повседневную и выходную ( <a href="https://www.wildberries.ru/">https://www.wildberries.ru/</a> )	3 605 000	12 017
Затраты на страхование троих детей до возраста 20 лет	625 200	2 084
Затраты на оплату медицинских услуг (в том числе, стоматологических услуг)	1 191 000	3 970
Затраты на приобретение медикаментов и других медицинских средств	750 000	2 500
Плата за оздоровительно-физкультурные услуги	960 000	3 200
Затраты на приобретение спортивного инвентаря ( <a href="https://www.sportmaster.ru/">https://www.sportmaster.ru/</a> )	364 600	1 215
Затраты на детские дошкольные учреждения (полезно начинать с двухлетнего возраста, т.е. за пять лет до школы)	979 200	3 264
Затраты на отдельные нужды троих детей в школе (в течение 11 лет)	379 500	1 265
Затраты на обучение детей в высших учебных заведениях	1 070 000	3 567
Затраты на питание дома	8 100 000	27 000
Затраты на питание вне дома	6 450 000	21 500
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд для обеспечения нормальной жизни в старости от 2 до 10%	600 000	2 000
Затраты на пользование общественным транспортом	1 860 000	6 200
Затраты на приобретение и поддержание дачного участка (в черте города)	950 000	3 167
Затраты на семейный отдых 1 раз в год по путёвке	4 250 000	14 167
Затраты на семейные праздники (подарки)	562 500	1 875
Затраты на свадьбы детей	450 000	1 500
Затраты на посещение театров, музеев, концертов	6 300 000	21 000
Затраты на приобретение автомобилей в кредит (4 автомобиля за 25 лет.) (trade-in + минимальная стоимость + отсутствие инфляции)	1 706 760	5 689
Затраты на страховку и налоги за автомобиль (КАСКО, ОСАГО, налог)	1 419 250	4 731
Эксплуатационные затраты на автомобиль		11 583
На бензин (пробег 20 000 км в год с расходом 10 л/100 км)	1 950 000	
На техническое обслуживание автомобиля	625 000	
На автостоянку (условие страховки)	900 000	
Затраты на погребение умерших родителей	600 000	2 000
Общие среднемесячные расходы		<b>203 498</b>

Таблица 1. Расчёт стоимости товара рабочая сила для города Новомосковск

## КОГДА ПИШЕШЬ, ЧТО ДУМАЕШЬ, ДУМАЙ, ЧТО ПИШЕШЬ!

**Д**ля многих товарищей вступление в ряды партии рабочего класса было шагом серьёзным и требующим силы воли, особенно в наше нелёгкое время. Быть в меньшинстве даже среди «левых» в буржуазном обществе — выбор сильного человека.

Работа в партии требует от каждого партийца дисциплины, порядочности, честности, преданности коренным интересам рабочего класса. Нельзя идти на поводу у своего на-

строения или пристрастий и совершать поступки, которые наносят вред общему делу.

*«...вам необходимо  
всегда рассматривать  
свои действия с  
классовых позиций...»*

Первым и самым главным правилом для партийца должны быть коллективизм, сплочённость и дис-

циплина. Если в сознании родилась идея, то для начала её стоит обдумать самому, исходя из простого правила — кому принесёт пользу её практическая реализация? Если у партийца не возникло сомнений в пользе этой идеи для рабочего класса, то её стоит обсудить с товарищами.

В процессе обсуждения идея выдержит критику товарищей или раскроет свою несостоятельность. Не стоит опасаться критики со стороны своих товарищей, её наличие только

усилит ваши знания, опыт и способность мыслить в верном направлении.

Если вы хотите стать настоящим коммунистом, вам необходимо всегда рассматривать свои действия с классовых позиций, учиться осознавать интересы рабочего класса и видеть в действиях других людей классовые интересы.

Без выработки этого важного качества нам не построить сильную партию прогрессивного класса!

Д. Димонов, РПР

### Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах "Рабочей партии России"

**Санкт-Петербург**  
8-951-662-05-38 – Овчинников В. А.  
8-911-933-49-20 – Дегтерев Д. Б.  
8-921-923-56-93 – Герасимов И. М.  
8-921-939-60-99 – Попов М. В.  
**Москва**  
8-915-199-74-46 – Кузьмин А. В.  
8-916-56-34-83 – Шишкарев В. И.

**Саратовская область**  
8-999-183-84-09 – Горохова К. В.  
8-917-312-21-57 – Кривых В. А.  
vk-engels@yandex.ru  
**Краснодарский край  
и Республика Адыгея**  
8-909-467-91-12 – Романов Е. А.

**Новосибирск**  
8-913-478-17-88  
8-951-360-46-74  
8-951-383-27-68 – Чайка В. И.  
8-953-763-11-61 – Зайцев Д. С.  
**Алтайский край**  
8-913-245-30-72 – Лукьянов А. В.

**Нижний Новгород**  
8-831-281-38-74 – Кудрявцев В. М.  
8-831-243-06-75 – Сенков К. А.  
8-910-007-03-55 – Золотов А. В.  
**Нижегородская область**  
8-908-235-83-36 – Кальвит В. В.  
**Королёв, МО**  
8-965-428-59-89 – Федин А. А.

## ОРАБОЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

**В** повестке дня заседания Российского комитета рабочих (31 марта – 1 апреля 2018 года) в Нижнем Новгороде стоит пункт, название которого звучит непривычно для современного слуха – «Проблема орабочения профсоюзов». Слово «орабочение» (согласно словарю Д.Н.Ушакова, 1935 - 1940 гг) – неологизм, означающий обеспечение участия где-нибудь рабочих, как преобладающего элемента.

Политика орабочения проводилась коммунистической партией с целью упрочения диктатуры пролетариата. Так, пленум ЦК РКП(б) 8 декабря 1920 года обязал Народный комиссариат по делам продовольствия принять более энергичные меры к введению рабочих в управление всеми отделами и к дальнейшему орабочению Наркомпрода в более широких размерах и более ускоренными темпами. В письме к наркому продовольствия А. Д. Цюрупе 14 декабря 1920 года В. И. Ленин писал: «За орабочение надо взяться; я понимаю, что при заваленности работой Вы не могли уделить всё внимание вопросу об орабочении». Из этого и других писем А. Д. Цюрупе и М. И. Фрумкину, члену коллегии Наркомпрода, следует, что В. И. Ленин считал вопрос введения рабочих в состав органов государственного

управления важной политической задачей, находившей широкую поддержку среди рабочих и профсоюзов.

Какое отношение к сегодняшнему дню имеет политика орабочения, проводимая коммунистической партией в первые годы Советской власти? В наши дни рабочие совсем не представлены в составе органов государственного управления, а в руководстве профсоюзов и профячейках не составляют решающего большинства. Массовый выход рабочих из профсоюзов в начале 90-х годов, связанный с тем, что они не видели от профорганизаций реальной поддержки, а также стремлением сэкономить на профзносах, привёл к тому, что в профорганизациях и среди профоргов стали преобладать представители интеллигенции, склонные, как метко выразился представитель Российского комитета рабочих по Нижегородской области Кудрявцев В. М., «к недопустимым компромиссам». Поэтому нередко профорганизации, вместо того, чтобы отстаивать интересы работников, ограничивают свою деятельность культмассовыми мероприятиями и держат руку администрации по всем вопросам, касающимся заработной платы и условий труда работников.

Недостаточное присутствие или пассивная позиция рабочих в проф-

союзах ярко проявилась в ходе наступления нанимателей на трудовые права и интересы работников при проведении СОУТ. Там, где спецоценка проводилась без активного участия рабочих, многие с удивлением обнаружили, что вредные и опасные факторы, как по волшебству, покинули их рабочие места.

**«Недостаточное присутствие или пассивная позиция рабочих в профсоюзах ярко проявилась ... при проведении СОУТ»**

Там, где профорги после ознакомления с результатами СОУТ безропотно внесли в коллективные договоры изменения, отражающие внезапно улучшившиеся условия труда, работники потеряли компенсационные выплаты, дополнительное питание, дни отпуска и, в перспективе, досрочный выход на пенсию.

Поэтому проблема орабочения профсоюзов остро стоит в наши дни. Кто лучше рабочих знает, каково реальное положение дел на производстве, чего стоят липовые результаты СОУТ, какова на самом деле степень изношенности и технологического отставания оборудования на российских предприятиях? Кто, кроме рабочих, способен изменить

соглашательскую политику профсоюзов, идущих на поводу у нанимателей и их государства? Кто, кроме рабочих, организованных в профсоюзы, способен вынудить нанимателей сократить рабочий день, повысить заработную плату, улучшить условия труда? Ответ один – никто. Никто, кроме самих рабочих.

Если кто-то думает, что борьба рабочих за свои экономические интересы носит узко эгоистический характер, то он глубоко заблуждается. Потому что низкая заработная плата, длинный рабочий день, экономия на охране труда отнюдь не стимулируют нанимателей вкладываться в обновление оборудования, внедрение новых технологий, в повышение производительности труда, что в конечном итоге, тормозит развитие российской экономики и отрицательно сказывается на жизни большинства граждан России.

Только обеспечение большинства рабочих в профсоюзах, в руководстве первичных организаций, в комиссиях по СОУТ, среди уполномоченных по охране труда может переломить ситуацию. Проблема орабочения профсоюзов стоит как никогда остро, и решать её вам, уважаемые товарищи рабочие, по собственной инициативе, своими силами, безо всяких директив партии и правительства.

к.м.н. Д.Б. Дегтерев  
Научный консультант  
Российского комитета рабочих

**Я** всегда ходил на выборы, долгое время считал это нужным делом. Было время, думал, что если избрать достойных депутатов, то они примут нужные стране законы, и жизнь рабочего человека изменится к лучшему. Но проходили выборы за выборами, а жить становилась всё труднее.

В этот раз я решил игнорировать выборы. Последней каплей стали выборы в парламент. Сколько было вложено сил и средств, а собственно для чего? Для того, чтобы быть массовой в спектакле под названием «Выборы»?

Рабочим пора понять, что никакими голосованиями, даже за кандидата от рабочих, нельзя улучшить своё положение. Положение рабочего класса улучшается только самоорганизацией самих рабочих, их совместной борьбой. Это подтверждается как нашей недавней историей, так и современной борьбой рабочего класса за рубежом. А те рабочие, которые ходят на выборы, а тем более голосуют за кандидатов от буржуазии, либо очень наивные люди, либо прямые предатели рабочего класса.

Пора избавляться от апатии. Необходимо учиться, становиться

## ВЫБОРЫ И РАБОЧИЙ

политически грамотными людьми, чтобы никакой продажный экономист, прикрываясь научными званиями, не мог навешать тебе лапшу на уши – о пользе малого бизнеса, о вреде повышения МРОТ и о благе конкуренции. Я понимаю так: малый бизнес – это попытка сделать людей индивидуалистами, как на западе, чтобы они не пытались коллективно улучшить своё положение, а каждый боролся сам за себя. Некоторые со мною спорят, что это способ заработать на достойную жизнь. Я им отвечаю: «Чудаки, как вы себе это представляете? Будете мелкими предпринимателями? Тогда часть своего заработка отдадите рэкетирам, часть ментам, и будете рады той жалкой копеечке, что у вас останется. Ведь в большом бизнесе вас никто не ждёт, там все места уже заняты».

**«... весь мир смотрит — как там русский рабочий...»**

Что касается МРОТ, то я считаю, что сейчас стоит вопрос не только о его повышении до прожиточного минимума, но и пересмотр этого самого минимума в сторону значительного повышения.

И если человек будет поменьше слушать пропаганду всяких горе-аналитиков, а станет больше читать Маркса и Ленина, то на многое у него откроются глаза.

Участвуя в буржуазных выборах, ты помогаешь «родной» российской буржуазии и дальше обворовывать тебя и набивать себе карманы под прикрытием легитимности. Не важно, как ты проголосовал, ты пришёл и тем самым поддержал её право диктовать тебе свои условия. В любом случае победит её ставленник (например, Путин), который делает нужное для неё дело – защищает государство от внешних врагов и не мешает эксплуатировать трудящихся в самых отсталых формах. Все предвыборные обещания, данные народу, останутся на бумаге, – это уже было, и не раз.

Товарищи из РОТ-фронта говорят,

что я неправ, что коммунисты идут на выборы ради пропаганды и агитации. А кто говорит, что пропаганда не нужна? Только нужно пропагандировать, что буржуазные выборы – это спектакль одного актёра, где остальные кандидаты всего лишь марионетки, которых дёргают за ниточки, чтобы противнее кривлялись. Тогда статисты, которые называют себя избирателями, будут сильнее хлопать в ладоши главному Актёру. А агитировать надо за нашу, рабочую власть. Сегодня игнорируют выборы 75% населения, а завтра их может быть 90%. Поэтому именно сейчас необходимо объяснять людям, что улучшить свою жизнь они могут, только взяв власть в свои руки. Главное в том, чтобы и производство, и распределение было в руках самих рабочих. Для этого надо идти вперёд – к созданию своего, рабочего государства, где решения принимаются самими рабочими, как на Российском комитете рабочих.

**Ведь как я понимаю, всё равно весь мир смотрит, как там русский рабочий. А рабочее государство сможет и промышленность поднять, и блага распределить всем по справедливости.**

П.Б.Федин, рабочий

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕБНЫХ ПРОГРАММАХ ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ

### КРАСНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Страницы Красного университета в интернет:  
[rpw-mos.ru/krasnyj-universitet](http://rpw-mos.ru/krasnyj-universitet)  
<http://www.len.ru/red-univer>  
[https://vk.com/red\\_univer](https://vk.com/red_univer)  
Система дистанционного обучения:  
<https://mdl.rpw-mos.ru/>

Запись в Красный университет на первое отделение 2018-2019 учебного года через систему дистанционного обучения или по телефону: +7 (904) 600-60-57, или по почте: [SINTESIS@YANDEX.RU](mailto:SINTESIS@YANDEX.RU)  
проректор по учебной части В.А.Мордовин

### ФОНД РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ

Канал Фонда рабочей академии на YouTube  
<https://www.youtube.com/user/fondrabakademii>  
Клуб любителей Гегелевской диалектики  
<https://clck.ru/ASQx9>  
Университет рабочих корреспондентов  
<https://clck.ru/CgUgn>



# НЕ ЖДИТЕ МАННЫ НЕБЕСНОЙ!

«Делайте выводы, товарищи! Объединяйтесь в профсоюзы! Не ждите манны небесной!»

**А**втор этих строк был принят на работу в ЗАО «Центрофорс» в 2004 году. Как и другие околонефтяные предприятия, «Центрофорс» довольно крепко стоял на ногах и в 2016 году был в пятёрке лучших. Не каждая фирма похвастается наличием сертифицированной электротехнической лабораторией. Инженеры, числящиеся электромонтёрами, создали уникальный прибор для сканирования портов RS - 485 и RS - 232. Его даже пытались копировать конкуренты, но очень убого. Благодаря ведущему инженеру Ренату Гаеновичу Сабирову велось постоянное обучение персонала, его развитие. Создавался учебный центр. К сожалению, Ренат Гаенович, будучи уже давно на пенсии, уволился, не завершив своего начинания. Надо сказать, что рабочих, уволившихся из «Центрофорса», с большой охотой брали к себе всевозможные конкуренты, уверенные в их квалификации. А увольнялись мужики из-за хитрой финансовой политики руководства в отношении рабочих. Зарплата была таковой, что вроде и с голоду не умираешь, а лишнего себе не позволишь. Единственно – стабильная оплата труда, что давало какую-то уверенность.

**«На призывы организовать инициативную группу для создания будущего профсоюза коллеги ответили недоумением»**

И вот хозяином Самотлорского нефтяного месторождения стала «Роснефть».

Вероятно, руководство «Роснефти» пыталось выкупить базу, которая находится в самой середине месторождения, еще несколько лет назад. Ведь это место очень выгодное для обслуживания такой большой территории. Но акционеры упёрлись, а мы сразу почувствовали давление. За любое, даже мелкое, нарушение следовали громадные штрафы. Наше руководство ответило «адекватными» мерами, сократив оперативно-дежурный персонал. В результате нагрузка увеличилась, а зарплата осталась прежней. Цепочкой пошли аварии, специалисты потихоньку уходили, а приходивших на смену молодых парней уже некому было обучать – «снежный ком».

В феврале 2017 года мне предложили защищать интересы трудового коллектива ЗАО «Центрофорс» на подписании колдоговора. Тогда я впервые стал интересоваться нюансами отношений рабочих и руководства. Текст договора плясал у меня в глазах, и, ничего не понимая, я обратился за советом в Рабочую партию России. Товарищ Кузьмин, которому попало моё письмо, по началу отнёсся ко мне настороженно, но потом стал активно помогать. Подключились и другие товарищи, которым выражаю глубокую благодарность, поскольку ощущал себя слепым котёнком.

В ходе этой работы появился отредактированный в пользу рабочих текст коллективного договора. Но его ещё надо было защитить! На призывы организовать инициативную группу для создания будущего профсоюза коллеги ответили недоумением, что вполне объяснимо. Старое поколение помнит атавистические профсоюзы «развитого социализма», а молодёжь училась в «соросовских» школах, где им преподавали откровенную ложь и напрочь отбили способность логически мыслить. И тут я увидел, до какой степени «демократия» промывала людям мозги! Большинство считает марксистско-ленинское учение, а с ним и коммунизм, утопией. Диалектический метод изучения истории и современности – «а что это такое?». «Капитал» Маркса, как научное исследование законов капитализма – «о чем вы говорите?». А то, что они ноют о своих проблемах, которые являются следствием процессов давным-давно описанных, им и в голову не приходит! Четверть века «дикого капитализма», разграбления, убийства экономики великой страны и ограбления народа является точным следованием учению тов. Троцкого – «да ладно заливать!».

В итоге редакцию коллективного договора руководство даже не приняло во внимание. При попытке настоять на своём, нам ответили аргументом, что у конкурентов ещё хуже, и если не нравится, можете увольняться. Мол, мы узбеков наймём. И не мудрено – за нами нет силы, которая отстояла бы наши права. Коллектив раздроблён и апатичен. Предложение возобновить обучение персонала, стимулировать людей повышать свою квалификацию с целью повышения конкурентоспособности предприятия, чтобы они не убежали при первом удобном случае, было встречено откровенными издёвками: «Куда уж

больше обучать электрика 6-го разряда». А то, что рассматриваемый тогда случай принёс 5 миллионов штрафа никого не смутил. Лучше заплатить штраф, нежели повысить на эти деньги квалификацию парней. В общем, послали.

Но это не всё. Забыли, в какой экономической формации мы живём? Монополистический капитализм. Империализм. А его законы неизменны – сильный пожирает слабого. Монополия стремится поглотить конкурентов. Как это делается, вы и без меня хорошо знаете. В нашем случае «Роснефть», стремясь подмять под себя данный сегмент рынка, просто не допустила к тендеру «Центрофорс». Также произошло и на других месторождениях, подконтрольных монополисту. А что? Логично. Зачем отдавать деньги на сторону? Организуем своё производство и деньги останутся внутри. А то, что тысяча человек будет выброшена на улицу – извините, у нас капитализм. Главное – прибыль. И «Центрофорс» скоростно загнулся. Как сказал герой одного фильма: «И вот я здесь, и зовут

меня Цыган».

Да ладно, это закономерно. Но тут возникает ещё одна беда – сокращение. По ТК РФ положены опре-

**«... За нами нет силы, которая отстояла бы наши права»**

делённые выплаты. А какой капиталист добровольно расстанется с деньгами, если можно обмануть работников? Профсоюза-то нет! Уже сейчас мужики начали кумекать, что сокращать нас собираются не по той статье, которая предусмотрена для работников Крайнего Севера и районов, приравненных к нему. А сколько ещё махинаций можно прокрутить на этой теме?! Но сколько человек могут решиться отстаивать свои права в «демократическом» суде? Суд – государственный орган, а государство есть диктатура правящего класса. А правящий класс у нас – буржуазия. Делайте выводы, товарищи! Объединяйтесь в профсоюзы! Не ждите манны небесной!

А.И. Епифанов

## ОТВЕТ ТОВАРИЦУ

**С**пасибо, что описали ваш опыт борьбы за коллективный договор, пусть даже неудачный.

Такой опыт, распространённый среди рабочих, сыграет положительную роль, покажет, как далеко зашло разобщение и политическое невежество рабочих, и укажет на единственно возможный путь к улучшению положения рабочего.

Вас, с вашим подготовленным колдоговором, представители буржуазной администрации, работодателя, капиталиста — «...послали». Этого следовало ожидать, ведь за вами, на тот момент, не было силы рабочего класса, не было поддержки, подготовленного вами коллективного договора более чем половиной рабочих предприятия.

Вы совершенно правильно указали на то, что сила, которая должна быть за подобными вам активистами – это сам рабочий класс. Только вы поторопились, представляя свой коллективный договор начальству, не заручившись поддержкой коллектива, вы подставились под удар, а этого

делать не надо.

Вы искали эту поддержку и не нашли, рабочие недоверчивы. Но ваш труд даром не прошёл.

Любая работа по созданию колдоговора, агитации и пропаганде за него, за создание независимого от рабочих профсоюза потихоньку подтачивает недоверие рабочих.

Действия властей и администрации с работодателями показывают рабочим, что буржуазное государство, даже в лице «правильных» чиновников, их не защитит.

Улучшение положения рабочего класса — дело рук самого рабочего класса.

Я полностью присоединяюсь к вам:

**«Делайте выводы, товарищи! Объединяйтесь в профсоюзы! Не ждите манны небесной!»**

И обязательно участвуйте в работе Российского комитета рабочих, именно там вырабатываются рекомендации по борьбе рабочих за свои права.

В.Е. Лещук  
Главный редактор ЗРД

## ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Адреса Совета рабочих и редакции:  
191060, Санкт-Петербург, Смольный  
тел. Совета Рабочих: 598-62-04,  
редакции: +7-952-274-40-46  
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 13000  
Цена свободная  
Заказ № 1065

Главный редактор В.Е.Лещук  
Учредитель: Совет рабочих Ленинграда  
Регистрационное свидетельство № 80  
Выдано мэрией С.-Пб. 15.01.92г.

Издатель: Фонд Рабочей Академии  
(Фонд содействия обучению рабочих)  
Санкт-Петербург, 2-й Муиринский, 10-3-61