

Дождер



20 июля 2005 года

Генеральному директору
ЗАО «Первая стивидорная компания»

Представителям работодателя
в Примириительной комиссии

Уважаемые господа!

В целях урегулирования коллективного трудового спора без проведения Работниками забастовки и в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 412) настоящим направляем Вам для рассмотрения проект Соглашения «О позитивном урегулировании коллективного трудового спора», предлагаемый Забастовочным комитетом работников ЗАО «ПерСтиКо», избранным конференцией работников компании 15.07.2005.

Приложение: проект Соглашения «О позитивном урегулировании коллективного трудового спора» — на 1 л. в 1 экз.

Председатель Забастовочного комитета

В.А. Петров

Проект

СОГЛАШЕНИЕ О ПОЗИТИВНОМ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА В ЗАО «ПерСтиКо»

Работодатель — ЗАО «Первая стивидорная компания» (далее — Организация), действующий на основании Устава Организации, с одной стороны, и представитель Работников Организации — Портовый комитет Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, действующий на основании Положения о первичной профсоюзной организации и решений соответствующих профсоюзных органов, с другой стороны, (далее именуемые Стороны) настоящим согласовали следующие условия подписания Коллективного договора на 2005–2008 годы:

1. На 2005–2008 годы Стороны заключают Коллективный договор, идентичный по содержанию действующему в Организации по состоянию на 30 июня 2005 года Коллективному договору, с внесением в него пунктов, полностью согласованных в Комиссии, созданной для ведения коллективных переговоров по заключению Коллективного договора в соответствии с Протоколом сторон от 31 марта 2005 года и в Примириительной комиссии, созданной в соответствии с Протоколом сторон от 5 июля 2005 года.

2. Стороны приостанавливают с 01.07.2005 года действие пункта 3.5.2 Коллективного договора на 2005–2008 годы, а также абзаца 2 пункта 4 Приложения № 18 к Коллективному договору до окончания работы Совместной комиссии для ведения коллективных переговоров, сформированной в соответствии с пунктом 3 Соглашения «О повышении уровня реального содержания заработной платы Работников ЗАО «Первая стивидорная компания» от 10.09.2004 г.

3. Пункт 4.5 Коллективного договора на 2005–2008 годы Стороны принимают в следующей редакции: «4.5. Для проведения Профсоюзом куль-

турно-массовой, спортивно-оздоровительной работы и иной уставной деятельности среди Работников Организации и их семей перечислять до 25 числа, следующего за отчетным месяцем, денежные средства в размере 1% фонда оплаты труда Работников — членов Профсоюзной организации в бюджет Профкома. Расходование средств, выделенных Работодателем на указанные цели, осуществляется по следующим направлениям: путевки и экскурсии; билеты на культурно-массовые мероприятия; лечение и санаторно-курортные путевки; спортивные мероприятия; долевое участие в спартакиадах; приобретение спортивного инвентаря; прочие орграсходы. Профком ежегодно предоставляет Работодателю смету расходования средств, утвержденную конференцией Профорганизации, и ежеквартально — отчеты по ее исполнению.»

4. Стороны признают, что подписанный в порядке, определенном настоящим Соглашением, Коллективный договор на 2005–2008 годы может по инициативе любой стороны изменяться и дополняться. В связи с этим, стороны договорились, что возможные разногласия сторон, которые могут возникнуть в ходе коллективных переговоров по изменению (дополнению) действующего Коллективного договора на 2005–2008 годы, Стороны будут стремиться разрешать прежде всего путем переговоров в соответствии с законодательством.

Вопрос о возможном отказе от забастовок стороны рассмотрят в ходе коллективных переговоров по вопросу индексации заработной платы работников, ведущихся в Организации в соответствии с пунктом 3 Соглашения «О повышении уровня реального содержания заработной платы Работников ЗАО «Первая стивидорная компания» от 10.09.2004 года.

Генеральный директор
ЗАО «Первая стивидорная компания»

Председатель Портового комитета РПД
морского порта Санкт-Петербурга

Работодатель оказывает давление?

21 июля за подписью генерального директора ОАО «Морпорт СПб» Вишнякова С.А. в Портовый комитет РПД морского порта Санкт-Петербурга поступило письмо с просьбой в срок до 21 августа 2005 года освободить помещения, занимаемые Портовым комитетом.

Означает ли это, что администрация собирается в одностороннем порядке отказаться от согласованного в рамках официальных переговоров пункта о предоставлении в безвозмездное пользование Портовому комитету как представителю работников указанных помещений?

Будет ли это способствовать урегулированию коллективного трудового спора?

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Портового комитета РПД морского порта Санкт-Петербурга О конструктивных предложениях забастовочных комитетов работников ЗАО «ПерСтиКо», ЗАО «ВСК» и ЗАО «ЧСК»

Ввиду срыва по вине администрации стивидорных компаний группы ОАО «Морпорт СПб» переговоров по заключению коллективных договоров на новый срок и возникновения по этой причине коллективного трудового спора, с 6 по 20 июля проходили заседания примирительных комиссий. На этих заседаниях представители работников неоднократно вносили компромиссные предложения, которые отвергались представителями работодателя. Тем самым по вине администрации сорвана и возможность урегулировать коллективный трудовой спор в рамках Примириительной комиссии. Спор перешел в стадию подготовки работников к забастовке.

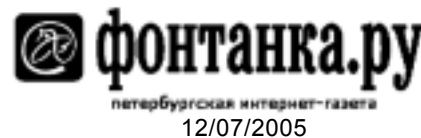
Забастовочные комитеты, избранные на конференциях работников, предпринимают конструктивную попытку урегулировать трудовой спор на основе заключения коллективных договоров, не ухудшающих положение работников и сохраняющих заинтересованность работников в высокопроизводительном труде в интересах развития производства.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Согласиться с позицией забастовочных комитетов ЗАО «ПерСтиКо», «ВСК» и «ЧСК», оценивающих попытки представителей работодателей ухудшить положение работников в коллективных договорах как разрушительные для стивидорных компаний и потому не приемлемые.

2. Одобрить конструктивные предложения забастовочных комитетов работников, основанные на решениях собраний и конференций работников.

СПОР В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ



Профсоюзы и руководство конфликтуют
в Морском порту

В Морском порту Петербурга разгорелся нешуточный спор между профсоюзной организацией и руководством порта. Этот спор связан с тем, что с 1 июля в трех стивидорных компаниях из пяти прекратил действовать старый коллективный договор, а заключение нового договора осложняется несогласием двух сторон по некоторым вопросам.

Сложности возникли в трех компаниях — ЗАО «Первая стивидорная компания», ЗАО «Вторая стивидорная компания» и ЗАО «Четвертая стивидорная компания». По словам председателя Портового комитета Российского профсоюза докеров (РПД) морского порта Санкт-Петербурга Александра Моисеенко, из 200 пунктов старого коллективного договора в новый вошли только 80. Принципиальные разногласия возникли по основополагающим для работников порта вопросам: сохранению рабочих мест, уровню зарплаты и ее индексации, а также по сохранению части социального пакета для докеров. Переговоры по поводу заключения нового трудового договора начались полгода назад, но к согласию прийти так и не удалось. Поэтому с 6 июля в трех вышеназванных компаниях начали работать примирительные комиссии.

В двух других стивидорных компаниях — ЗАО «Нева-металл» и ЗАО «Первый контейнерный терминал» — переговоры увенчались успехом, и новые коллективные договоры были заключены. В частности, был определен механизм индексации заработной платы, который предусматривает повышение зарплаты один раз в год в соответствии с индексом потребительских цен. Кроме того, зарплата увеличивается на 20% от роста производительности труда. Таким

(Окончание на стр. 2)

СПОР В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Профсоюзы и руководство конфликтуют в Морском порту

(Окончание. Начало на с.1)

образом, зарплата должна опережать рост цен настолько, насколько сами работники порта будут увеличивать производительность труда.

По словам заместителя председателя Портового комитета РГД Владимира Петрова, сегодняшние владельцы трех стивидорных компаний не привыкли к работе с коллективными договорами, а в порту уже сложилась традиционная система, когда все условия труда согласовываются с работниками, а не навязываются единоличным решением свыше. Задача коллективного договора — обеспечить условия труда лучше, чем предусмотрено в Трудовом кодексе. Кроме того, в Кодексе есть много отсылок к коллективному договору — то есть многие привилегии могут предоставляться только в том случае, если они внесены в коллективный договор.

Между тем в работе, например, «Первой стивидорной компании» есть проблемы. Докер-механизатор этой компании Юрий Рысев рассказал, что грузооборот компании не растет, а занятость на погрузочно-разгрузочных работах не превышает 55–60%. По его словам, руководство порта не хочет видеть докеров постоянно в компании, а предлагает им сидеть дома и ждать звонка, когда появится для них работа.

Особенно настойчиво профсоюзная организация собирается отстаивать свою позицию по двум вопросам — сокращению численности работников при реорганизации производства, а также соблюдению норм труда. По словам Владимира Петрова, при первой реорганизации порта, когда он был разделен на несколько стивидорных компаний, с владельцами порта удалось договориться, и ни один работник не был уволен. Руководители профсоюза утверждают, что требования работников не несут работодателю никакой дополнительной финансовой нагрузки, а лишь являются закрепленным в законодательстве способом участия работников в управлении предприятием.

Мария МОКЕЙЧЕВА



ДОКЕРЫ КАК НАРОДНЫЙ АВАНГАРД

То, что сейчас происходит в питерском порту — уже не замолчать, слишком масштабные и значимые для всех события там разворачиваются. И буржуазная пресса вынуждена реагировать на трудовой конфликт объединенных в профсоюз докеров и хозяев стивидорных компаний — естественно, защищая интересы буржуазии и поливая грязью пролетариат. Схема настолько классически марксистская, что даже скучно. Однако народ всё-таки должен знать правду.

В бизнес-группу «Морской торговый порт» входит 5 стивидорных компаний, в 2-х из них (ЗАО «ПКТ» и ЗАО «Нева-Металл») докеры и хозяева успешно завершили процесс заключения колдоговоров, в ЗАО «ПКТ» к тому же применив для усовершенствования этого базового документа «ноу-хау»: рост зарплаты там увязан со стабильным развитием производства и повышением производительности труда, предусмотрен механизм ежегодного перерасчёта. Для сохранения конкурентоспособности нет ничего важнее роста производительности труда и сохранения спокойной обстановки в коллективе.

А вот три оставшиеся фирмы (ЗАО «ВСК», ЗАО «ПерСтиКо» и ЗАО «ЧСК») повели себя гораздо недальновиднее. В мае Портовый комитет профсоюза докеров заявил: работодатели пытаются ухудшить положение работников этих фирм, низводя условия колдоговоров даже до уровня «ниже законодательно установленных норм». Людей, настроенных, в общем-то, миролюбиво, подтолкнули к трудовому спору: переговоры зашли в полный тупик к 30-му июня. А между тем, согласно статье 134 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечивать повышение уровня реального содержания зарплаты. Кто же препятствует соблюдению трудового законодательства? Это прежде всего господин Б.П.Ослан, гендиректор «ПерСтиКо». Он-то и несёт главную ответственность за сложившееся положение. Но и в двух других фирмах ситуация не лучше.

В профсоюзе докеров сегодня 2300 человек, но в порту работают также работники других специальностей. Докерам предложили: мы повысим зарплату только вам, сэкономив на остальных, — но мужики на это не согласились, потому что они действительно думают об интересах производства, и поэтому им важно, чтобы повышался уровень жизни ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ. Расколоть единый рабочий фронт, подорвать докерскую солидарность хозяевам не удалось. Удалось им другое: спровоцировать нечто вроде «итальянской забастовки», которую организовать гораздо проще, чем обычную (там нужно соблюдать механизмы, прописанные в ТК). Профсоюз просто порекомендовал: ребята, чтобы выиграть партию — жертвуют пешку, чтобы добиться повышения зарплаты в будущем — немножко снизим свои доходы сегодня. Ибо выполнение и перевыполнение существующих норм, 24 тонно-мешков за смену вручную (которые, к тому же, хозяйева всё время стремятся увеличить) в современном портовом хозяйстве достигается зачастую путём «обхода» инструкций и правил техники безопасности. К примеру, полагается работать вдвоём — а работают вдвоём, полагается ехать с пониженной скоростью — а гоняют с обычной. Теперь дудки, господа хозяева, теперь всё только по инструкции, степенно и без спешки — и пусть скапливаются в Морском канале десятки неразгруженных судов, ваши убытки — результат вашей же несговорчивости.

Не помогут «итальянские» методы — грянет забастовка уже русская, когда всё остановится на два месяца. Думается, что хозяева не настолько глупы, чтобы этого не понимать. Тогда зачем провоцируют? Хотят развалить фирмы в угоду западным конкурентам (есть сведения о связях кое-кого с Копенгагеном), продать по дешёвке, получив «откат»? Возможно. Только захотят ли западные дельцы «поглощать» предприятия, находящиеся в состоянии острого трудового конфликта? Кстати о Западе: тамошние портовики при аналогичных характере работы и системе оплаты труда зарабатывают раз в 10 больше наших. Так что наши докеры борются за повышение зарплаты совсем не потому, что «заелись».

Их организованная борьба — пример для всех нас, их победа, способствующая росту покупательной способности населения и экономической активности — будет нашей общей победой.

Андрей ПОКЛОНСКИЙ



Докеры предупредили работодателей об угрозе новой забастовки в порту

Вчера докеры стивидорных компаний, входящих в состав ОАО «Морской порт Санкт-Петербург», на профсоюзной конференции приняли решение о проведении предупредительной забастовки — через несколько дней они приостановят свою работу на один час. Если эти действия не приведут к желаемому результату, докеры обещают начать в августе «настоящую забастовку». В Морском порту указывают, что это отразится в первую очередь на зарплате забастовщиков.

Напомним, что конфликт между рабочими порта и менеджментом Первой стивидорной компании, Второй стивидорной компании и Четвертой стивидорной компании начался в конце июня. Докеры предлагали пролонгировать старый, устраивающий их коллективный договор, в то время как Морскому порту больше нравился новый вариант, в котором были заметно урезаны права профсоюза. Например, согласно прежнему коллективному договору работодатель был обязан согласовывать с профсоюзом сокращение численности докеров, а в новом проекте обязательного согласования предусмотрен всего лишь учет мнения рабочих.

В конце июня докеры провели так называемую итальянскую забастовку — они начали дотошно соблюдать все государственные нормативы, регламентирующие обработку грузов в порту. В итоге скорость разгрузки и погрузки судов снизилась в несколько раз. В начале июля стороны создали согласительную комиссию, однако и она не смогла найти компромисс.

Вчера один из членов портового комитета докеров рассказал «Ъ», что рабочие всех трех стивидорных компаний решили объявить предупредительную забастовку. Она состоится с 25 по 27 июля — в эти дни каждая смена докеров прекратит работу на один час. Правда, рабочие все же будут выполнять определенный минимум операций, предусмотренный законодательством — например, разгружать взрывоопасные и медицинские грузы. Однако, по информации «Ъ», предупредительные действия могут быть всего лишь предлюдией масштабной стачки. «Рабочие требуют от нас настоящей забастовки, которая может состояться после 10 августа», — утверждает собеседник «Ъ».

В Морском порту, комментируя действия докеров, повторили уже озвученную позицию. «Претензии отделения Российского профсоюза докеров необоснованны. Предложения руководства группы стивидорных компаний «Морской порт Санкт-Петербург» по изменению коллективного договора направлены на то, чтобы привести его в соответствие с действующим законодательством. Изменения, предлагаемые нашим руководством, не ухудшают условия труда», — заявили «Ъ» в пресс-службе компании. А насчет возможной забастовки добавили, что она «прежде всего отразится на зарплатах самих докеров. Оплата их труда напрямую связана с выработкой».

«Ъ» будет следить за развитием событий.

Иван СТУПАЧЕНКО



БАСТУЮЩИХ В ПОРТУ УБЫЛО

Лишь две из пяти стивидорных компаний морского порта Санкт-Петербурга заключили новые, учитывающие интересы работников и работодателей, коллективные договоры.

Об этом вчера заявил председатель портового комитета Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга Александр Моисеенко. В числе заключивших договоры — ЗАО Нева-металл и ЗАО «Первый контейнерный терминал». В остальных трёх компаниях (ЗАО «Первая стивидорная компания», ЗАО «Вторая стивидорная компания» и ЗАО «Четвёртая стивидорная компания») 30 июня 2005 года переговоры зашли в тупик. Неурегулированные в процессе переговоров разногласия по объёму составляют более 160 страниц машинописного текста.

НА ЗАМЕТКУ

Конфликт стивидоров с новым собственником Морского порта — ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» — начался ещё в прошлом году. Требуя повышения оплаты труда, рабочие устроили так называемую забастовку по-итальянски — работали строго по нормативам, что снизило скорость выполнения работ и объёмы грузооборота компаний. В этом году докеры продолжили забастовку, поскольку их требования остались неудовлетворены.

Сергей КОСТЮК

О КРИВОМ ЗЕРКАЛЕ

ОЧЕРЕДНАЯ ЗАКАЗУХА

Видимо, на листок «Метро» у наших «хозяев» надежд уже нет. Уж больно подмочена у него репутация. И решили они на коммерческой основе опубликовать свой очередной пасквиль на докеров в газете «Аргументы и факты». Дескать, заплатим, а бумага всё стерпит. И вот 20 июля в этой газете владельцы наших компаний выплеснули очередное ведро своих лживых аргументов и фальсифицированных фактов.

Пишут, например, что предложенные представителями работодателя проекты коллективных договоров улучшают положение работников. Почему же тогда работодатели ни за что не соглашаются просто перезаключить действующие коллективные до-

говоры на новый срок?

Пишут, что рост зарплаты должен стимулировать ростом производительности труда, переворачивая всё с ног на голову: на самом деле рост производительности труда должен стимулировать ростом зарплаты.

Пишут, что, якобы, по мнению профкомов, «Коллективный договор выше закона». Хотя это явная ложь. Профкомы разъясняют, что в соответствии с Законом о коллективных договорах и соглашениях уровень социальной защищённости, прописанный в коллективных договорах, не может быть ниже предусмотренного законом, а выше — пожалуйста.

А вот что проглядывает в статье, так это то, что развязавшие коллективный трудовой спор представители работодателя, вознамерившиеся ухудшить положение работников, объективно действуют в интересах прибалтийских перегрузочных компаний. Удивительно, почему акционеры до сих пор не прогнали таких менеджеров-самоубийц.

И, наконец, что верно, то верно: «люди никогда не отдадут того, что уже завоевали». И раз представители работодателей это понимают, то нечего и пытаться отнимать. Это только напрасная трата времени и денег.

А.С. Трайтель, слесарь ЗАО «ПерСтиКо»

Адреса Совета рабочих и редакции:
193060, Санкт-Петербург, Смольный, комн. 441.
тел. Совета Рабочих: 246-18-40,
редакции: 279-87-17, факс: 272-73-26
E-mail: zrd@rpw.ru

Тираж 4000
Д-41

Учредитель: Совет рабочих Ленинграда
Регистрационное свидетельство №80
Выдано мэрией С.-Пб 15.01.92 г.
Верстка И. Герасимова

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
И.М.Герасимов, А.А.Журавлёв, Г.Л.Казан, А.С.Казенин,
С.П.Петров, М.В.Попов, Г.И.Титарчук, Е.П.Тимофеев,
К.В.Федотов, Б.Л.Фетисов, К.К.Шабусов
Номер подписан в 19.00 21.07.2005

Фонд Рабочей Академии. 191104, СПб, ул. Белинского, 13.

Изготовление фотоформ и печать тиража ОАО СПб Газетный комплекс. Ленинский пр., 139. Заказ 731