



# ПРАВДА ТРУДА

№2(43) 2022

Северо-Западный Федеральный округ

## РАБОЧИМ НЕОБХОДИМА ОРГАНИЗАЦИЯ

Почему современный рабочий как правило, беспомощен перед начальством? Потому что он один. И оттого он несмотря на то, что мы живем при буржуазной демократии, нередко выглядит более забитым, чем рабочий царской России. Той самой, где участие в забастовке могло закончиться каторгой, а были и просто случаи расстрела бастующих, как, например, Ленский расстрел.

Тем не менее, тогдашние рабочие чувствовали себя увереннее и смогли построить своё государство. Почему?

Политическое устройство царской России не давало рабочим иллюзий, что государство будет отстаивать их интересы. И рабочие понимали, что поодиночке им не выжить. Поэтому практически каждый рабочий примыкал к какой-либо группе, чаще всего землячеству. Практиковались среди рабочих кассы взаимопомощи. Значительное место занимали старообрядческие общины.

Нынешний же рабочий воспитан в духе т.н. «гражданского общества»: у тебя есть прописанные в законах права, государство их защитит. И когда рабочие, осмелившиеся возразить на несправедливость со стороны хозяина, вступают с ним в борьбу — зачастую оказывается, что государство помочь им не может. Прокуратура пересылает обращения рабочих в Рострудинспекцию, которая отвечает отписками. Суды зачастую принимают решения не в пользу работников, при этом их решения нередко выглядят весьма странно. Да и затратное это дело — судиться. Редко у какого рабочего зарплата позволит такое удовольствие.

Вот и приходится рабочим терпеть — «сглаживать углы», «с пониманием относиться к просьбам», терпеть откровенные оскорбления. Приёмов расправиться с неугодным «самым законным способом» хватает. Можно законным способом опустить зарплату до МРОТ, который у нас несовместим с жизнью. Можно устроить «проверку знаний», организовав обучение и сдачу экзаменов так, что те, «кто надо», его никогда не сдадут. Можно подавливать на малейших нарушениях и после объявления выговора уволить. И бесчисленное множество других способов.

Без организации рабочим никак. Но землячества, объединения на религиозной основе скорее расколют рабочий коллектив, чем объединят его для общих целей. Что касается страховых касс — то, как показывает опыт царской России, для объединения рабочих в борьбе за свои интересы эти организации не подходят. Хотя они и сыграли свою роль в период, когда профсоюзы в России были запрещены.

Первой организацией рабочих, в которую они сознательно объединяются для защиты своих интересов, является профсоюз. Необходимо сказать, что за последние десятилетия о деятельности профсоюзов у многих рабочих сформировались превратные



представления, которые необходимо развеять.

Профсоюз не помещение профкома с сейфом, в котором сидит председатель, тесно связанный с администрацией предприятия. Да, так сейчас выглядят «профсоюзы» на многих предприятиях. Но по факту это не профсоюз, а социальный отдел, содержащийся на взносы работников. В случае конфликта работников с администрацией подобные «профсоюзы» всегда выступают на стороне администрации.

Профсоюз не юридическая контора. Наличие в рядах профсоюза юриста, просто юридически грамотного человека — очень хорошо, а знать основные положения Трудового кодекса необходимо каждому сознательному работнику. Но рассматривать профсоюз как место, «куда я плачу взносы, а они меня будут защищать в суде» неправильно. Работника, чрезмерно уповающего на защиту своих прав в суде, ждёт немало разочарований.

Профсоюз — ассоциация работников, объединившихся для защиты своих интересов. Какими способами? Конечно, законными! Но надо понимать, что со времён Древнего Рима основной постулат права — разрешено всё, что не запрещено законом. Сильный профсоюз может не только добиться выгодных условий продажи работниками своей рабочей силы, но и сломать произвол. Когда в 2000 году в машину председателя профкома Второй стивидорной компании морского порта СПб С. Фомичева подбросили наркотики, порт «загудел», и через три дня тов. Фомичев был дома. Без рабочей солидарности добром дело бы не кончилось.

Но как организовать профсоюз?

Практика показывает, что решить эту задачу «в лоб» на основе «трудовых прав» практически невозможно. Сильные существующие профсоюзы были основаны, за редким исключением, в конце 80-х — начале 90-х гг. Впоследствии попытки «требовать соблюдения прав» малочисленного, но «официально зарегистрированного профсоюза», как правило, кончались показательным увольнением активистов.

Во-первых, не надо торопиться регистрировать профсоюз. Протокола учредительного собрания вполне достаточно для признания вновь созданного профсоюза общественным объединением, действующим на законных основаниях. Реги-

страция же лишь даёт возможность иметь счёт в банке (для чего нужен бухгалтер), а также быть истцом и ответчиком в суде. Оно вам надо? Многих прельщает возможность организовать уплату взносов через бухгалтерию предприятия. Это от лени. Непосредственный сбор взносов способствует укреплению дисциплины, да и администрации знать всех членов профсоюза не обязательно. Кроме того, официальная регистрация профсоюза и его руководителя затрудняет оперативное переизбрание последнего, делает невозможным руководство профсоюзом несколькими сопредседателями. Само собой, ставить в известность администрацию о создании профсоюза торопиться не стоит. Требовать списки профсоюза администрации права не имеет.

Во-вторых, не стоит торопиться и создавать профсоюз, пока нет надёжной группы из 5–7, а лучше 10–15 человек. Как создать такую группу? Надо присмотреться к товарищам, кто насколько тянется к знаниям, стремится к учёбе. Это наиболее надёжный контингент. Из таких товарищей можно создать кружок для совместного изучения политэкономии, теории борьбы рабочего класса. Само собой, надо изучать трудовое законодательство, колдоговор предприятия, отраслевое соглашение. Для помощи можно пригласить знающего человека, беседу с которым можно организовать через Интернет. Самим же товарищам надо встречаться «живьём» — в кафе, на квартире, летом — на пикнике. Регулярные встречи, ко всему прочему, способствуют сглаживанию, взаимопониманию, укреплению товарищеских отношений. Именно из кружков выросли в свое время в

России профсоюзы и партия рабочего класса.

Сплоченная группа грамотных рабочих — немалая сила. Уже можно смело давать отпор хозяйским холуям в курилке, разъясняя рабочим их интересы. Из числа интересующихся надо не спеша вовлекать в группу новых участников.

Пролезут ли в группу согладатаи от администрации? Скорее всего да, от этого не

убережешься. Поэтому надо следить за языком, различать дискуссии на теоретические темы, где можно излагать любые гипотезы, от обсуждений обстановки на предприятии, где следует опираться на проверенные сведения. Не следует говорить, что «генеральный директор работает на НАТО», можно просто перечислить факты и сделать чисто логический вывод, что целью директора является уничтожение предприятия. Даже если вы неправы — за это не привлекут: «измышления о позорящих фактах, которые могут наступить в будущем, состава клеветы не образуют», разъясняет прокуратура.

Кроме того «Заявления общего характера, не содержащие указания на определённый ложный факт (например, выражения «вор», «мошенник», «взяточник», «подлец» и др.), не образуют состава клеветы. Согласно диспозиции ст. 128.1 Уголовного кодекса Российской Федерации уголовная ответственность за клевету наступает в том случае, если виновный заведомо осознавал ложность сообщаемых им сведений, порочащих честь и достоинство других лиц или подрывающих их репутацию, и желал их распространить. Если гражданин уверен в том, что сведения, которые он распространяет, содержат правдивые данные, хотя на самом деле они ложные, он не может нести уголовную ответственность по указанной статье» (сайт Прокуратуры Челябинской области).

И, тем не менее, надо учиться говорить грамотно, даже среди своих, предвидеть, какие аргументы вы будете высказывать «в случае чего».

Объявить о создании профсоюза лучше тогда, когда для этого бу-

дет повод — крупный конфликт работников с администрацией, несчастный случай по причине злостного игнорирования руководством требований техники безопасности и т.п. Можно создать профсоюз тогда, когда коллектив «созрел» до вступления в борьбу с администрацией для выполнения давно назревших требований, о которых говорят все — повышение зарплаты, которая не индексировалась несколько лет, невыносимая жара на рабочем месте, пыль и вредные вещества в воздухе, проведение фальшивой СОУТ, после которой оказались срезанными все блага, получаемые за вредные условия труда и т.п.

К формулировке и обоснованию требований надо подойти со всей серьёзностью, от этого во многом зависит исход трудового спора. Затем надо вручить требования работодателю. Само собой, это не требования вашей группы, это требования всего коллектива. Как доказать поддержку требований коллективом? Трудовой кодекс предусматривает три варианта: собрание, конференция, сбор подписей.

Собрание или конференция для молодого профсоюза вряд ли годятся, держать под контролем собрание со всеми пустыми болтунами, маршматками и провокаторами от администрации — задача очень сложная. Остается сбор подписей.

На первой странице листа печатаются требования и начинается таблица подписей: порядковый номер, ФИО, подразделение, табельный номер, дата, подпись. На обороте — продолжение таблицы. Подписи надо собирать в двух экземплярах, один должен остаться у вас. Параллельно с этим надо собирать подписи под доверенностями, что подписавшиеся доверяют вашему профсоюзу отстаивание своих интересов на переговорах. Подписывать листы могут и члены профсоюза — «засвечивать» весь профсоюз не обязательно, достаточно тех, кто войдет в переговорную комиссию.

Коль скоро молодой профсоюз «вышел из подполья» надо вести работу по привлечению в его ряды новых членов. Профсоюз — массовая организация работников, в идеале охватывающая 100% коллектива. Работники объединяются в профсоюз для защиты своих экономических интересов, которые одинаковы для всех рабочих — «левых», «правых», анархистов, монархистов, верующих, атеистов и т.п. Другое дело, что повести профсоюз по пути побед могут только люди, овладевшие основой знаний политэкономии, диалектики, научного социализма. Это не надо выпячивать, это надо доказывать умением вести дискуссию с администрацией, отстаивать свои интересы. Здесь и пригодятся знания, полученные в ходе «кружковых» занятий.

«Засветившись» молодой профсоюз должен быть готов к

### Из работы К.Маркса «Ницета философии»

Крупная промышленность скопляет в одном месте массу неизвестных друг другу людей. Конкуренция раскалывает их интересы. Но охрана заработной платы, этот общий интерес по отношению к их хозяйину, объединяет их одной общей идеей сопротивления, коалиции. Таким образом, коалиция всегда имеет двойную цель: прекратить конкуренцию между рабочими, чтобы они были в состоянии общими силами конкурировать с капиталистом. Если первой целью сопротивления являлась лишь охрана заработной платы, то потом, по мере того как идея обуздания рабочих в свою очередь объединяет капиталистов, коалиции, вначале изолированные, формируются в группы, и охрана рабочими их союзов против постоянно объединённого капитала становится для них более необходимой, чем охрана заработной платы. До какой степени это верно, показывает тот факт, что рабочие, к крайнему удивлению английских экономистов, жертвуют значительной частью своей заработной платы в пользу союзов, основанных, по мнению этих экономистов, лишь ради заработной платы. В этой борьбе — настоящей гражданской войне — объединяются и развиваются все элементы для грядущей битвы. Достигши этого пункта, коалиция принимает политический характер.

## РАБОЧИЕ ОРЕНБУРЖЬЯ ОТСТАИВАЮТ СВОИ ИНТЕРЕСЫ



В Оренбургской области на Медногорском медно-серном комбинате с 2021 года идет борьба между передовыми рабочими и собственниками комбината.

Активные выступления коллектива начались после несчастного случая, который привел к гибели рабочего Дениса Отвалова. Рабочие приняли активную позицию, обратились во все надзорные и правоохранительные органы, но наказания на сегодняшний момент (спустя 1,5 года) никто из ответственных лиц пока не понёс. Всё пошло в бюрократической волоките.

За такую позицию на группу рабочих администрация начала оказывать психологическое и моральное давление в коллективе. По всей видимости, руководство комбината хотело спустить этот случай на тормозах и сделать вид, что ничего не было, но тут не вышло. Одним из средств давления стала невыплата премии именно той группе рабочих, которая заняла активную позицию по вопросам отстаивания своих интересов и наказания виновных.

Но несмотря на это попадание истории в СМИ, обращение рабочих президенту вызвало резонанс в обществе. Надзорные органы вынуждены были отреагировать, но в конечном итоге ограничили бюрократическими отписками. Рабочие также обратились в местный суд г. Медногорска за явную, по их мнению, дискриминацию и ущемление прав. Суд иск рассмотрел, но принял сторону работодателя.

В процессе борьбы рабочие создали

### ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Минимальные гарантии, обеспечивающие такие условия труда работников, которые не допускают хищнического потребления трудовых ресурсов, принято называть «трудовыми правами». На самом деле это минимальные обязанности работодателя по отношению к работникам, неспособным организовать для борьбы за свои интересы. Подразумевается, что за соблюдением «трудовых прав» следит государство, оно же и воздействует на работодателя, «трудовых прав» не соблюдающего. Неверная терминология уводит рабочих в сторону от эффективной борьбы за свои интересы. Почему?

Современная правовая система исповедует принцип, заложенный ещё во времена Древнего Рима: разрешено всё, что не запрещено законом. С другой стороны, при капитализме действует принцип свободы торговли: и продавец и покупатель свободны запрашивать любые условия обмена. Да, один рабочий в силу разности «весовых категорий» между ним и капиталистом вынужден соглашаться на тот минимум, который гарантирован государством. Но по мере роста организованности рабочих никто не может запретить им выдвигать работо-

независимый профсоюз «Наше право», после чего давление администрации комбината на рабочих только усилилось. Они прибегли к очень простой и проверенной тактике борьбы с профсоюзами. В частности, работодатели организовали проверку знаний норм охраны труда. Не организовав должным образом обучение и подготовку, расставив на места экзаменаторов своих людей, они вынудили рабочих сдавать экзамены по сути тем, кого эти рабочие обвиняли в нарушении норм охраны труда и техники безопасности по результатам несчастного случая. Результат очевиден — отстранение от работы

Эта тактика стара как мир и общий принцип её заключается в том, как можно скорее выдвинуть с предприятия наиболее сильных лидеров и организаторов, любыми путями, невзирая законны они или нет. Если законны — хорошо, незаконны — хуже, но тоже неплохо. Цель работодателя в том, чтобы свести всю работу независимого рабочего профсоюза на нет, но можно и в суды, а там уже пусть доказывают свою правоту. И даже, если суд признает увольнение или отстранение от работы незаконным и постановит восстановить работника на предприятии, работодатель изыщет способы вновь уволить или отстранить от работы неудобных ему работников. Тем самым, от непосредственной работы профсоюза по вопросам заработной платы и улучшения условий труда на предприятии не останется и следа, а все основные усилия нового профсоюза сведутся к борьбе в судах.

Второй момент, который выгоден работодателю, это демонстративное затыкание ртов организаторам, дабы показать рабочему коллективу всю бесполезность борьбы за свои интересы. Например, это иски в суд по 152 статье ГК РФ по защите чести, достоинства и деловой репутации.

В частности, в сентябре, после публичного интервью председателя профсоюза «Наше право» каналу МППРА, где он совершенно правдиво рассказал свое видение ситуации на предприятии, администрация ММСК «обиде-

дателью любые требования, которые они сочтут нужным.

Термин же «трудовые права» создает психологическую иллюзию того, что требования работников, выходящие за

### ПРАВА РАБОТНИКОВ ИЛИ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ?

пределы того, что записано в Трудовом кодексе «незаконны», ибо работники «не имеют на это права». Но это не так. Если работодатель «умело» организовал СОУТ, пригласив фирму из далекого города с неизвестно кем и когда поверенными приборами, которая делала замеры в субботу, когда в цехах никого нет — и на основании этой СОУТ снял с работников дополнительный отпуск и надбавки за вредность — работники вполне вправе инициировать трудовой спор вплоть до забастовки за возвращение этих надбавок, даже в увеличенном размере. Нам говорят, что при вредности 3.2 дополнительный отпуск «не полагается»? А мы считаем, что полагается. Всё.

Упование на «трудовые права» таит ещё и такой подвох, что работник надеется на помощь государства, которое, как правило, не проявляет рвения в контроле за соблюдением этих самых «прав». Что грозит капиталисту, не соблюдающему гарантии Трудового

кодекса? Как правило ничего или символический штраф. Теоретически Прокуратура может «сделать больно» капиталисту, но нередко прокуроры отделяются отписками или отсылают обращение работников в Рострудинспекцию, где оно благополучно тонет. Российский Трудовой кодекс неплох по сравнению с трудовым законодательством даже самых богатых стран. Но вся цепочка «трудовых прав» рвётся одним слабым звеном — минимальным размером оплаты труда. В разы заниженная по сравнению с нормальным уровнем зарплата ведет к дефициту рабочей силы и ее деградации и, в конечном счете, служит основной причиной вымирания России.

Конечно, заложенные в Трудовом кодексе гарантии надо уважать — это результат классовой борьбы наших предков. От этих гарантий надо отталкиваться при выдвижении требований, составлении колдоговоров. Но надо понимать, что без организации рабочих, без их борьбы за свои интересы бок о бок со своими товарищами нынешнее положение рабочих не изменить.

Джалиль Мусаев, г. Оренбург



### МОБИЛИЗАЦИЯ: ЧТО ДЕЛАТЬ? О ДЕЙСТВИЯХ РАБОЧИХ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ВСЕМИРНОЙ КОНФРОНТАЦИИ

Надо ли «протестовать» против мобилизации или даже шире — «против войны»? Весь капитализм построен на насилии, лишь слегка прикрытом так называемой «законностью». После 1991 года Россия была приговорена к уничтожению, с этим не торопились лишь потому, что Россия с каждым годом слабела и при этом была великолепным донором экономик «развитых стран». Наивно думать, что отказ в 2014 году от референдума в Крыму, от поддержки республик Донбасса позволил бы сохранить мир. Не для того устраивали «майдан», приведя к власти бандеровцев. В конце 80-х годов кое-кто надеялся, что с уничтожением «агрессивного СССР» наступит мирная жизнь — выведены войска из Афганистана, закончилась «холодная война». Но появились Карабах, Ферганская долина, Приднестровье, Абхазия, Осетия, Чечня... А сколько людей ушло в небытие, став бомжами после уничтожения крупных предприятий! Нет сомнений, что если сбудутся мечты финансового капитала и Россия будет разделена на множество малых государств — кровь польётся рекой. Отсидеться не удастся, надо думать, как действовать в новых условиях.

Обострение обстановки буржуазия пытается переложить на рабочий класс. Если рабочие будут терпеть — безмозглые «менеджеры» опустят их ниже плинтуса, выкручиваясь с выполнением гособоронзаказа на истощённых ими же предприятиях. Помните: за состояние дел на предприятиях госкорпораций несет ответственность государство в лице своих высших руководителей. Кадровая политика должна соответствовать новым условиям, и здесь веское слово должны сказать работники, ведя борьбу за свои интересы. Деньги для соблюдения интересов работников есть — и на предприятиях, и у государства в целом. Достаточно сказать, что пока так и не введена прогрессивная шкала налогообложения.

Но вести борьбу индивидуально рабочий не может, рабочие сильны лишь своей солидарностью, организованностью. Думайте, как организовать со своими товарищами, больше времени проводить вместе — в походах, занятиях спортом и т.п. Большое подспорье в организации — занятия в кружках. Когда начальство поймёт, что прессуя рабочих лидеров оно получит большие проблемы во взаимоотношениях с организованным коллективом — обстановка на предприятии станет иной.

А что делать тем, кого мобилизовали? Тоже объединяться со своими товарищами, организовываться. Одной из форм может стать создание Совета солдатских депутатов для решения вопросов с выплатами раненым, противодействия тем, кто оформляет ранения как бытовые травмы, привлечения к ответственности тех, кто прячет тела солдат, объявляя их без вести пропавшими и т.п. Следует пресекать попытки некоторых командиров организовать «сбор средств» с жалования якобы на «общие нужды». Эти злоупотребления не выдуманы, они имели место среди мобилизованных на Донбассе.

Россия не одержит победу без объединения рабочих на заводах и в армии: очень уж велика склонность буржуазии к набииванию своего кошелька, к дружбе с «уважаемыми партнерами». Что и показали все восемь лет борьбы Новороссии. Только объединение рабочих спасет Россию.

И.М. Герасимов,  
член Рабочей партии, консультант  
Независимого профсоюза шахтеров

Рабочая партия  
24.09.2022 г.

# ДЕНАЦИФИКАЦИЯ

## Я – ДОБРОВОЛЕЦ

Я доброволец. Нахожусь на СВО в Запорожской области. Подробности — как моё ФИО, мое местоположение, название подразделения, численность и т.п. пока рассказать не могу, так как вражеская РЭР работает на совесть. Немало случаев ошибок со стороны мобилизованных ребят было совершено, когда они в разговорах по мобильной связи с родными и близкими выдавали позиции, численность подразделения, направления движения и за эту ошибку расплачивались жизнью, так как по этим координатам была артиллерия ВСУ.

Так же ещё ЦИПСО собирают данные на добровольцев и занимаются запугиванием родных и близких. Поэтому мне пришлось удалить все соцсети которые у меня есть, так как можно по фотографии вычислить человека — кто он такой. Сам себя я проверял через телеграмного бота «глаз бога». Он выявляет даже твои штрафы, долги и номера телефонов, которые зарегистрированы на тебя, если сделать запрос по ФИО.

Сам я использую Телеграм для связи, все остальные мессенджеры я удалил. ВАЖНО — всем, желающим пойти в добровольцы надо позаботиться о своей информационной безопасности, цена ошибки может быть твоя жизнь и жизнь твоих сослуживцев. В дальнейшем буду писать статьи под псевдонимом **Еретик**.



## ПОРА РАССТРЕЛИВАТЬ МАРОДЕРОВ!

Накануне реставрации капитализма в СССР была отменена смертная казнь за особо тяжкие экономические преступления. Это вызвало ликование в стане «борцов с коррупцией и привилегиями», нацелившихся на разграбление огромной страны. За последние 30 лет воровство, коррупция, «распил» бюджетных денег нанесли России колоссальный ущерб, способствовали демографическим потерям, сопоставимым с потерями во время Великой Отечественной войны.

Когда народ Донбасса поднялся в 2014 году на борьбу с фашизмом, мародеров, желающих погреть руки на войне, принято было расстреливать. Впоследствии кое-кто об этом попытался забыть, командиры, боровшиеся с воровством, в большинстве своем были убиты или арестованы. Но «Русская весна» оставила память о том, что надо делать в чрезвычайных условиях для выживания народа.

«Демократы», пришедшие к власти в 1991 году, фактически узаконили во-

ровство и коррупцию. Это привело к разрушению промышленности России, что особенно видно в условиях санкций. Ударило воровство и по вооруженным силам: депутат Государственной Думы поднял вопрос о пропаже 1 500 000 комплектов «ратник», в результате призывники из и без того небогатых семей вынуждены тратить большие средства на закупку снаряжения. Остро стоит вопрос о хищениях средств, выделенных на боевую подготовку, денежное довольствие военнослужащих.

Нынешнее отношение государства к капиталистам и чиновникам, производящим хищения, в том числе в размерах, создающих угрозу безопасности России, является неадекватным. Воры, коррупционеры — пособники врага, убийцы российских военнослужащих на передовой. Введение смертной казни за экономические преступления предотвратит массовые самосуды и окажет содействие борьбе рабочего класса.

*Рабочая партия 29.10.2022 г.*

## СОЛДАТСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ — ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК КОМАНДИРА

На войне организация нужна не меньше оружия. Побеждает тот, кто лучше организован. СВО вскрыла недостатки организации некоторых частей Российской армии: плохо поставленная боевая учеба, проблемы со снабжением и выплатой денежного довольствия, слабое взаимодействие с «соседями». Подготовка младшего и среднего офицерского состава не всегда имеет должный уровень, бывает и так, что офицеры просто бросают солдат на передовой, сами уходят в тыл. Иной раз имеют место неумение и нежелание командования минимизировать потери, организовать быструю эвакуацию раненых, вывоз убитых. От солдат иногда требуют «самоснабжения» — закупки на свои средства продовольствия, топлива, шанцевого инструмента. Не секрет, что это способствует коррупции, а то и напрямую воровству, сеет недоверие между солдатами и офицерами. Такое положение недопустимо.

Выход здесь в самоорганизации личного состава. В результате воздействия 30 лет буржуазной пропаганды подобная самоорганизация может встретить отторжение: «вы что, хотите разложить армию как в 1917 году?» Но факты говорят о том, что появление солдатских организаций в 1917 году было не причиной разложения царской армией, а наоборот, реакцией солдатской массы на это разложение. Причины этого разложения были те же, что и сейчас: алчность коррумпированных чиновников, в том числе и в погонах, создающих проблемы со снабжением, некомпетентность командования вплоть до измены, наплевательское отношение к потерям.

Документы, приведенные в книге «Разложение армии в 1917 году. Госиздат, 1925 г.» показывают, как «ещё до февральской революции начался распад армии... Все попытки тех или иных генералов объяснить разложение армии пораженческой пропагандой явно не серьёзны. Пораженческую пропаганду среди солдат вели прежде всего: бесконечная усталость, непрерывные поражения, постоянный недостаток снабжения».

Что могут солдатские организации? При отсутствии офицеров организовать хотя бы элементарное «закапывание» — возведение окопов, землянок, организацию мест хранения боекомплекта и т.п., наблюдение за противником, в том числе и за «воздухом», караульную службу, налаживание контактов с соседями. При наличии командира подразделения — то же самое. У командира и без этого дел хватит.

В случае проблем со снабжением, выплатой денежного довольствия и т.п. солдатская организация может делегировать группу военнослужащих для контакта со «старшим командиром» на предмет выяснения обстановки. И начальство должно понимать, что это люди, делегированные солдатской массой. Если их «развернешь» — будут проблемы. Делегатов, само собой, надо подбирать не таких, которых «послали — они пошли». Командир подразделения такому будет только рад — ему выяснять отношения с начальством намного труднее. Солдатские организации могут иметь выход и на политические структуры.

Огромную позитивную роль солдатские организации — партийные и комсомольские — сыграли в годы Великой Отечественной войны. Если кто-то думает, что тогда было намного меньше злоупотреблений потому, что «строгий Сталин за всем следил» — это проявление наивности. Офицеры понимали, что как коммунисты они находятся под контролем партийной организации, основу которой составляли солдаты.

Привычка к организации окажет мобилизованным рабочим огромную помощь и в мирной жизни.

**И.Михайлов**

## СЛЕПЕЦ

На виды видевшей гармонии,  
Перебирая хриплый строй,  
Слепец играл в чужом вагоне  
«Вдоль по дороге столбовой».

Ослепнувший под Молодечно  
Еще на той, на той войне,  
Из лазарета он, увечный,  
Пошел, зажмурясь, по стране.

Сама Россия положила  
Гармонь с ним рядом в забытии  
И во владенье подарила  
Дороги длинные свои.

Он шел, к увечью привыкая,  
Струились слезы по лицу.  
Вилась дорога столбовая,  
Навеки данная слепцу.

Все люди русские хранили  
Его, чтоб был он невредим,  
Его крестьяне подвозили,  
И бабы плакали над ним.

Проводники вагонов жестких  
Через Сибирь его везли.  
От слез засохшие полоски  
Вдоль черных щек его легли.

Он слеп, кому какое дело  
До горестей его чужих?  
Но вот гармонь его запела,  
И кто-то первый вдруг затих.

И сразу на сердца людские  
Печаль, сводящая с ума,  
Легла, как будто вдруг Россия  
Взяла их за руки сама.

И повела под эти звуки  
Туда, где пепел и зола,  
Где женщины ломают руки  
И кто-то бьет в колокола.

По деревьям и пепелищам,  
Среди нагнувшихся теней.  
«Чего вы ищете?» — «Мы ищем  
Своих детей, своих детей...»

По бедным, вымершим равнинам,  
По желтым волчьим огонькам,  
По дымным заревам, по длинным  
Степным бесснежным пустырям,

Где со штыком в груди открытой  
Во чистом поле, у раки,  
Рукой родною не обмытый,  
Сын русской матери лежит.

Где, если будет месть на свете,  
Нам по пути то там, то тут  
Непохороненные дети  
Гвоздикой красной прорастут,

Где ничего не напророчишь  
Черней того, что было там...

«Стой, гармонист! Чего ты хочешь?  
Зачем ты ходишь по пятам?»

Свое израненное тело  
Уже я нес в огонь атак.  
Тебе Россия петь велела?  
Я ей не изменю и так.

Скажи ей про меня: не станет  
Солдат напрасно отдыхать,  
Как только раны чуть затянет,  
Пойдет солдат на бой опять.

Скажи ей: не ища покоя,  
Пройдет солдат свой крестный путь.  
Ну, и сыграй еще такое,  
Чтоб мог я сердцем отдохнуть...»

Слепец лады перебирает,  
Он снова только стар и слеп.  
И раненый слезу стирает  
И режет пополам свой хлеб.

**К. Симонов, 1943 г.**



## ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА СОЛДАТСКИХ ДЕПУТАТОВ

Мы, военнослужащие подразделений ДНР и ЛНР, добровольцы, а также мобилизованные члены Независимого профсоюза шахтеров заявляем о создании Совета солдатских депутатов.

Целью создания нашего Совета является пресечение злоупотреблений и защита интересов военнослужащих, повышение боеготовности частей и подразделений.

С февраля 2022 года военнослужащие ДНР и ЛНР столкнулись с плохим обеспечением, фиктивной подготовкой личного состава, с невыплатами денежного довольствия или с выплатой только малой его части, с невыплатами раненым и семьям погибших. Согласно информации полученной из источников в Министерстве обороны РФ, военнослужащим ДНР, которые освобождали Мариуполь, а также военнослужащим которых без приказа увезли в Харьковскую, Запорожскую и Херсонскую области, начислялось по 250 тысяч рублей в месяц, не считая надбавок за боевые и командирских надбавок. Никто из личного состава наших подразделений такие суммы не получал.

Налицо хищения в особо крупных размерах и использование военнослужащих не для освобождения ДНР, а для обогащения отдельных лиц. Отправка военнослужащих ДНР в Харьковскую и другие области никак не повлияла на освобождение Авдеевки, Артемовска, Славянска, Краматорска, Красноармейска, Дружковки, Константиновки и других городов ДНР, а враг с этих позиций уничтожал в это время наши семьи. Это не просто присвоение наших денежных средств, это не просто мародерство, это прямое пособничество врагу и военное преступление к которому причастны высшие должностные лица в Донецке и, возможно, не только в Донецке.

Наступил переломный исторический момент и Донбасс входит в состав России. От нашей борьбы будет зависеть, что Россия получит вместе с Донбассом, организованную преступную группу нацистских пособников или борцов, проливших и проливающих кровь, которые смогут избавить Россию от угрозы ее существованию.

Какие-либо обращения во властные и правоохранительные органы малоэффективны, пока не подкреплены организованными коллективными действиями. За всю историю ДНР и ЛНР такие коллективные действия организовывал только Независимый профсоюз шахтеров. Обращаемся к Совету Независимого профсоюза шахтеров о включении в состав вашей организации Совета солдатских депутатов для объединения усилий.

*02.10.2022 г.*

# РАБОЧИМ НЕОБХОДИМА ОРГАНИЗАЦИЯ

Окончание. Начало на с. 1

определенному конфликту с администрацией, которой ещё только предстоит понять, что новый профсоюз — всерьез и навсегда. Но перед этим администрации предстоит пройти все пять известных стадий: отрицание, гнев, торг, депрессию и, наконец, принятие новой реальности, когда взаимоотношения профсоюза и администрации выйдут на орбиту делового партнерства. Без рабочей солидарности участие проявившихся активистов невидна. Известен случай, когда рабочий, придя на работу, обнаружил, что не срабатывает электронный пропуск. Охранник позвонил, говорит: а вы уволены. А вещи? — вон киоск, купите пакет, я вам вынесу вещи. Всё. Был случай, когда к восстановленному по суду работнику подошел представитель администрации и сказал: за неделю не уволишься — тебе ноги переломают. Тот уволился сам.

А если такое услышит человек, за которым стоит крепкая группа — он скажет товарищам. Товарищи подойдут к ретивому администратору и спросят: Иван Иванович, а вы бандит? А мы и подумали такое не могли... А вы в бронированных наколенниках ходите? А

коттедж ваш там-то и там-то? Откуда знаем? — ну вы же через отдел кадров всё про нас знаете. Все мы в одной лодке, одна команда... Заявление в полицию по поводу угрозы написать всё равно надо, но главной темой в заявлении должно быть не просто «защитите меня», а «с целью ввода ситуации в правовое поле», «недопущения возможных эксцессов» и т.п. На такое полиция отреагирует живее.

На этом стадия отрицания и гнева у администрации сменится стадией торга — начнутся переговоры. И здесь в полной мере проявится, чему вы научились на занятии в кружке: «Тяжко в учении — легче в бою». Но solche убийственные аргументы ни приводили бы работники, — никто не может заставить администрацию принять их во внимание кроме возможных убытков. Нужна забастовка.

Имеется «ходячее мнение», что забастовки в России чуть ли не запрещены — пройти обусловленные Трудовым кодексом предзабастовочные процедуры практически невозможно. Во-первых, это не так. Пройти эти процедуры можно, что доказали забастовки докеров, на заводе Форда во Всеволожске и в других случаях.

Предзабастовочные процедуры учат работе с документами, организации мероприятий — всему тому, чем надо овладеть рабочим, чтобы покончить со своим нынешним положением.

Но можно пойти и другим путем. Посмотрите, как зачастую неэффективна и неповоротлива чиновничья бюрократическая машина! Сколько документов и справок надо собрать, чтобы получить какое-либо пособие. Не будет одной справки — не будет и пособия. Почему? — Чиновники работают в строгом соответствии с законом. А вот рабочие при выполнении указаний начальства проявляют рвение, они думают о том, как выполнить задание, а не о том, соблюдают ли они должностную инструкцию, правила техники безопасности и т.п. Если рабочие начинают работать по правилам, начальство это почему-то называет «саботажем» или, в лучшем случае, «итальянской забастовкой». Но почему? Это всего лишь работа по правилам. Разумеется, если по правилам начнет работать один рабочий — его уволят. А если большинство коллектива — начальство будет бессильно. Работа по правилам не противоречит прохождению предзабастовочных процедур — это будет хороший

разогрев и, возможно, забастовки удастся избежать.

Ну а затем надо выходить на следующий виток — работу с колдоговором. Какой колдоговор заключите — так и будете жить. Надо устанавливать связи с соседними предприятиями, создавать общероссийскую организацию — партию рабочего класса. Перспективы развития огромны.

И последнее. Приходится слышать: вот, СВО, существование России, в Великую Отечественную по 12 часов работали без выходных, а вы к забастовкам призываете, на кого работаете?!?!?

Росстат сообщил о естественной убыли населения России в 2021 году в 1,04 млн человек. И такое происходит все 30 с лишним лет капитализма в России. Капитализм медленно, но надежно убивает страну. Деградируют производство, наука, образование. Санкции показали, насколько опустили Россию ниже уровня РСФСР, способной производить всё. Единственный класс, неравнодушно спящий с Россией, класс, кровно заинтересованный в сохранении России — рабочий класс. Рабочий класс — и есть Россия. И пока он спит — его убивают. Проснувшийся рабочий класс спасёт Россию.



## НАДО УЧИТЬСЯ!

Когда рабочий класс России сверг власть капиталистов и, создав своё государство, национализировал промышленность, многим показалось, что эксплуатация осталась в прошлом. Но не тут-то было. Организовать производство на многочисленных небольших предприятиях оказалось невозможно — не смог рабочий класс выделить из своих рядов столько грамотных организаторов производства. Пришлось звать капиталистов-нэпманов.

Но рабочий класс, прошедший закалку в нелегкой борьбе, не жалел сил для своей победы. Он сократил рабочий день до 7 часов и увеличил число выходных в месяц, получив тем самым время для своего развития. Рабочие установили шефство над учреждениями, выкорчевывая оттуда бюрократизм, волокиту и прочие действия чиновников, противоположные интересам рабочего класса. Повышение грамотности рабочих сделало возможным «социалистическое совместительство», когда рабочий на несколько дней в неделю отрывался от станка и выполнял руководящие функции.

Ушли в прошлое нэпманы и кулаки, и горячие головы поспешили объявить, что социализм построен «окончательно и навсегда». Мы знаем, чем это кончилось. Почему рабочие выпустили власть из рук?

Расслоение общества на классы и связанная с этим эксплуатация покоится на двух вещах. Во-первых, это прибавочный продукт — продукт, произведенный человеком сверх того, что необходимо для его жизнеобеспечения. Раз появились излишки — находятся те, кто хотел бы эти излишки присвоить. И, во вторых, это выделение людей, освобожденных от производительного труда, располагающих всеми условиями для своего развития.

Не очень умные люди говорят, что эксплуатация зиждется на «физической силе» государства, стоящего на страже буржуазного права, защищающего частную собственность.

Но ведь рабочих в России, по самым осторожным оценкам, не менее 20 миллионов. Какие «силовые структуры» могут с ними бороться? Да и будут ли вооруженные люди, сами, зачастую, выходцы из обездоленных слоев, выступать против массы рабочих?

Сила буржуазии в знаниях, в организованности. Слабость рабочих в отсутствии солидарности, в неумении и даже боязни сформулировать свои требования и внятно их изложить.

Среди российских рабочих конца XIX — начала XX века модно было учиться.

Надо учиться и современным рабочим, в первую очередь молодым.

Рабочая партия ведет кружок, где рассматриваются самые насущные вопросы борьбы рабочих за свои интересы. Заседания этого кружка выкладываются на канале «Рабочее ТВ» (<https://www.youtube.com/c/РабочееТВ>). Рабочие, желающие принять участие в работе кружка могут связаться с нами, задать вопросы.



## ИЗ ЛЕНИНСКИХ РАБОТ

Люди большей частью (99% из буржуазии, 98% из ликвидаторов, около 60–70% из большевиков) не умеют думать, а только заучивают слова. (т.48, стр. 242)

Надо, чтобы сознательные рабочие взяли дело в свои руки, проводя это обсуждение и оказывая давление на «верхи».

Невозможны никакие сомнения насчет того, что в «верхах» нашей партии заметны колебания, которые могут стать гибельными, ибо борьба развивается, и в известных условиях колебания, в известный момент, способны погубить дело. Пока не поздно, надо всеми силами взяться за борьбу, отстоять правильную линию партии революционного пролетариата.

У нас не все ладно в «парламентских» верхах партии: больше внимания к ним, больше надзора рабочих за ними. (т.34, с. 262–263)

Довод третий: пролетариат «не сможет технически овладеть государственным аппаратом». Это, пожалуй, самый обычный, наиболее ходкий довод. Он заслуживает наибольшего внимания как по этой причине, так и потому, что он указывает на одну из самых серьезных, самых трудных задач, стоящих перед победоносным пролетариатом. Нет сомнения, что задачи эти очень трудны, но если мы, называя себя социалистами, будем указывать на эту трудность только для того, чтобы отмахнуться от выполнения таких задач, то на практике наше отличие от слуг буржуазии сведется к нулю. Трудность задач пролетарской революции должна побудить сторонников пролетариата к более внимательному и конкретному изучению способов выполнения этих задач... Главная трудность пролетарской революции есть осуществление во всенародном масштабе точнейшего и добросовестнейшего учета и контроля, рабочего контроля за производством и

распределением продуктов... Когда мы говорим: «рабочий контроль», ставя этот лозунг всегда рядом с диктатурой пролетариата, всегда вслед за ней, то мы разъясняем этим, о каком государстве идет речь. Государство есть орган господства класса. Какого? Если буржуазии, то это и есть «кадетски-корниловски-керенская» государственность, от которой рабочему народу в России «корнилятся и керится» вот уже больше полугода. Если пролетариата, если речь идет о пролетарском государстве, т.е. о диктатуре пролетариата, то рабочий контроль может стать всенародным, всеобъемлющим, вездесущим, точнейшим и добросовестнейшим учетом производства и распределения продуктов. (т. 34, с. 302–306)

...у нас есть «чудесное средство» сразу, одним ударом удесятерить наш государственный аппарат, средство, которым ни одно капиталистическое государство никогда не располагало и располагать не может. Это чудесное дело — привлечение трудящихся, привлечение бедноты к повседневной работе управления государством...

Мы не утописты. Мы знаем, что любой чернорабочий и любая кухарка не способны сейчас же вступить в управление государством. В этом мы согласны и с кадетами, и с Брешковской и с Церетели. Но мы отличаемся от этих граждан тем, что требуем немедленно разрыва с тем предрассудком, будто управлять государством, нести будничную, ежедневную работу управления в состоянии только богатые или из богатых семей взятые чиновники. Мы требуем, чтобы обучение делу государственного управления велось сознательными рабочими и солдатами и чтобы начато было оно немедленно, т.е. к обучению этому немедленно начали привлекать всех трудящихся, всю бедноту. (т. 34, с. 313–315)

Близится момент, когда в народе мо-

жет появиться мнение, что и большевики тоже не лучше других, ибо они не сумели действовать после выражения нами доверия к ним... (т. 34, с. 387)

Прошу поставить на порядок дня вопрос об исключении из партии тех ее членов, которые, будучи судьями по делу (2.V.1918) о взятках, при доказанной и признанной ими взятке, ограничили приговором на 1/2 года тюрьмы.

Вместо расстрела взяточников выносить такие издевательски слабые и мягкие приговоры есть поступок позорный для коммуниста и революционера. (т.36, с. 282)

Пять дней на обмен телеграммами с Зиновьевым (давно спрашивавшим, куда слать отряды) и на погрузку товаров (1 день??).

Это чудовищная волокита. Назначьте 10 чиновников — сволочей из Компрода с требованием: в 1 день или в 2 дня сделать все, иначе расчет и под суд. (т. 50, с. 107–108)

Величайшим искажением основных начал Советской власти и полным отказом от социализма является всякое, прямое или косвенное, узаконение собственности рабочих отдельной фабрики или отдельной профессии на их особое производство, или их права ослаблять или тормозить распоряжения общегосударственной власти. (т. 36, с. 481)

Мы в своей стране, где пережили две революции, знаем и видим, что нельзя предсказать хода революции, что нельзя ее вызвать. Можно только работать на пользу революции. Если работаешь последовательно, если работаешь беззаветно, если эта работа связана с интересами угнетенных масс, составляющих большинство, то революция приходит, а где, как, в какой момент, по какому поводу, сказать нельзя. (т. 36, с. 458)

Приведены ссылки на Полное собрание сочинений

