



ПРАВДА ТРУДА

№1(42) 2022

Северо-Западный Федеральный округ



22.01.2022г стал знаковым днём для рабочих Медногорского медно-серного комбината, которым не безразлична судьба родного предприятия и всех, кто работает на нём. В этот день работниками комбината был создан независимый профсоюз «Наше право».

В Уставе профсоюза записано, что первой из основных задач профсоюза является представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также в области коллективных прав и интересов.

Членам Профсоюза предоставляется бесплатная юридическая помощь при возникновении социально-трудовых споров, а так же материальная помощь в сложной жизненной ситуации.

Уже давно ни для кого не секрет, в каких условиях работникам комбината приходится трудиться. Медеплавильный цех — это сердце комбината. И люди, работающие в этом цехе, сильны не только физически, но и духом!

Но и эти люди устали от хамства, грубости, необоснованных наказаний и наплевательского отношения к себе, к охране своего труда, к технике безопасности и промышленной безопасности со стороны руководства комбината, для которых главной целью является получение максимальной прибыли при минимуме вложений в производство, реконструкцию комбината и модернизацию оборудования. И точкой кипения для всего коллектива стала гибель здорового, молодого парня, отца троих малолетних детей, загрузчика шахтных печей Дениса Отвалова. Именно это послужило отправной

точкой для создания независимого профсоюза рабочих всех отраслей «Наше право».

Да, по факту гибели Дениса Отвалова возбуждено уголовное дело и ведётся расследование. Но это, к сожалению, не единственная гибель на комбинате.

Так в феврале на участке брикетирования в результате несчастного

случая были доведены до руководства холдинга требования о возврате положенных норм по выдаче: СИЗ, спецодежды, а также о качестве профилактического питания. И только благодаря инициативной группе рабочих эти вопросы решены положительно.

В результате действий юриста, который встал на защиту прав рабо-

на ближайшее время являются повышение зарплаты (минимальная зарплата на комбинате должна быть не менее 50 тыс. рублей в месяц, зарплаты квалифицированных рабочих должны быть подняты пропорционально), проведение СОУТ под контролем профсоюза с возвращением всех льгот за вредность, сокращение рабочего дня до 6 часов при 30-часовой рабочей неделе с сохранением заработной платы.

Все основные требования необходимо внести в новый Коллективный договор и бороться за его принятие.

Важнейшим направлением деятельности профсоюза является организация учебы рабочих. Пока будет большой разрыв в знаниях между рабочими и служащими — рабочие будут «чужих пасти», подбирать крохи с барского стола. Рабочему, незнакомому с политэкономией, не способному обосновать свои требования, легко внушить, что «чтобы больше получать — надо больше работать», что на льготы за вредность «нет денег», что сокращение рабочего дня с сохранением зарплаты «разорит комбинат».

А главное — рабочие должны проникнуться солидарностью друг к другу. Директор должен знать, что если он несправедливо уволит рабочего — к его кабинету подойдут 50–100, а то и 500 человек. Просто подойдут. Этого будет достаточно.

Рабочие комбината — это его основа, главная производительная сила, просто наиболее значительная сила на комбинате. От нас зависит будущее комбината, наше будущее, будущее наших детей.

НАШЕ ПРАВО



случая погиб Александр Калачёв. Но подробности его гибели были, мягко говоря, искажены. В результате несчастного случая со слов свидетелей тело А. Калачёва было сильно обожжено. Но в заключении патологоанатома об этом не одного слова, ни одной записи. Родственники, а так же группа рабочих с юристом прикладывают все усилия для того, чтобы расследование этой гибели было объективным.

Благодаря действиям инициативной группы рабочих в письменной

форме были доведены до руководства холдинга требования о возврате положенных норм по выдаче: СИЗ, спецодежды, а также о качестве профилактического питания. И только благодаря инициативной группе рабочих эти вопросы решены положительно.

В результате действий юриста, который встал на защиту прав рабочих, были положительно разрешены такие вопросы как необоснованные наказания. Главной целью и задачей независимого профсоюза «Наше право» является защита интересов работников, борьба за нормальную организацию производства, своевременный ремонт и модернизацию оборудования, соблюдение промышленной безопасности, реконструкцию и капремонт всех требующих этого сооружений комбината.

Основными задачами профсоюза

такие вопросы как необоснованные наказания. Главной целью и задачей независимого профсоюза «Наше право» является защита интересов работников, борьба за нормальную организацию производства, своевременный ремонт и модернизацию оборудования, соблюдение промышленной безопасности, реконструкцию и капремонт всех требующих этого сооружений комбината. Основными задачами профсоюза



ПРОЛЕТАРИАТ — ОСНОВНАЯ СИЛА, КОТОРАЯ МОЖЕТ СВЕРНУТЬ ВСЁ НА СВОЁМ ПУТИ

Интервью с работником Медногорского медно-серного комбината

Я, Алексей Владимирович Антонов, 20 лет я работаю машинистом крана на комбинате. В текущий момент работаю на ООО «ММСК» МПЦ — медеплавильный цех, участок сократительной плавки и конвертирования УСПиК — машинистом крана пятого разряда, занятым на горячих участках работ. В данный момент я в основном работаю вторым краном: обслуживаю конвертора, т.е. слив шлака, перелив богатой массы, постановку на медь и провожу подготовку технологической тары.

Про условия труда

С 2015 года добавлялось к отпуску 14 дней. Булатов — был такой генеральный директор — 7 дней у нас заб-

рал и заменил их на денежную компенсацию: мы стали работать на 7 дней больше. 13 августа нам ввели график 4/1, незаконно, приказов нет, я потребовал приказ у мастера. Он мне сказал, что приказ не нужен. Нам ещё сложнее сделали работу. Украл у нас 4 выходных, остались 8 выходных в месяц. Разработан такой график именно для того, чтобы мы могли восстановиться после смен. На моём рабочем месте в летний период жара доходит до 70 градусов.

Новый директор, Исхаков Ильфат Ильдусович, год назад ещё говорил про график 4/1, вот они и решили обкатать его. В общем, ребята как бы все бояться. Я написал жалобу в трудовую инспек-

цию две недели назад с юристом с нашим, но пока ответа нет, он должен прийти на мой адрес уведомлением. Я решил не выходить таким графиком. Я работал по основному утверждённому годовому графику, который был с начала года, за который я расписывался, на который есть приказ, а все остальные работы.

В прошлом и текущим году всех ребят оставляли на час после работы. По селектору объявляют по громкой связи, и все ребята остаются. Но я раз остался, второй раз остался. Потом мастеру говорю: «А это будет оплачиваться как сверхурочно?» Мастер меня и других обвинил в загрязнении цеха и сказал, что ничего не будет

оплачено. Я говорю: «Но я по договору своё отдал работодателю. Я имею право идти домой». Мастер меня направил к главному инженеру, мол, ему всё и объяснишь. Но главный инженер почему-то не пришёл. Никакой доплаты нет. Более того, даже угрожают тем, кто не остался, и преследуют их. Они проверяют, остался ты или не остался.

Я считаю, что это вообще принудительный труд и за это есть статья. И именно вот силовыми методами заставляют выйти, причём давлением, угрозами. Кто не выходит, того они уже начинают преследовать, наказывать, лишать премии, объявлять выговоры. Я считаю, что нужно отстаивать

свои права, независимо от ситуации, идти наперекор всем обстоятельствам. И это я всегда в своём коллективе пропагандирую, объясняю людям законы.

Про экологию и легкие

Я работаю в цеху, но газоотходная система не предназначена для подобного сырья. Там какие-то «биг бэги» и постоянно везут что-то там в этих «биг бэгах». Непонятно что мы перерабатываем. И газ, и пыль, и мышьяк: там очень много сульфидов. Ну, вы знаете, что в



МОБИЛИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО КЛАССА Обращение ЦК Рабочей партии

ЦК Рабочей партии положительно оценил признаки ЛНР и ДНР, ввод Российских войск в Украину с целью прекращения многолетнего кровопролития.

Главным последствием этого является разрыв связей российской буржуазии, чиновничества РФ с мировым финансовым капиталом. Это, скорее всего, будет способствовать развитию российской промышленности, укреплению рабочего класса.

Вместе с тем буржуазия может использовать ослабление обстановки для ухудшения положения рабочих, усиления эксплуатации. Рабочим надо понимать лживость и надуманность тезиса о «тяжелом положении». В находившемся в блокаде, воюющем Донбассе были сделаны огромные состояния как украинскими, так и российскими капиталистами.

Резервов для наполнения казны много. Необходимо запрет на вывод денег за рубеж, следует навести порядок в налогообложении. Давно назрело введение прогрессивного налога, в том числе на проценты по банковским вкладам и доходы от ценных бумаг.

Но чтобы не допустить падения уровня своей жизни, рабочим необходимо мобилизоваться на борьбу.

В коллективные договоры необходимо вставлять требования о повышении раз в полгода зарплаты на величину инфляции плюс, минимум, три процентных пункта. Необходимо также требовать сокращения рабочего дня до 6 часов для обучения военному делу и управлению.

Капитализм задержался в истории, необходимо наращивать забастовочную борьбу, создавать на базе объединения забастовочных органов новой государственной власти — Советы.

26.02.2022 г.

Мир втягивается в третью мировую войну. Это хорошо или плохо? Это нормально, в смысле неизбежно. «Лебединая песня» капитализма, которую он смог пропеть благодаря разграблению Советского Союза, пропета. Агония капитализма могло бы продлить непосредственное овладение оставшимися богатствами России — недрами и территорией «мировым сообществом» во главе с США. Но здесь пошло не так. И не могло не пойти.

Загоревшийся костер не загасить. Можно убить отдельного руководителя, даже попытаться совершить государственный переворот. Но ясно, что Россия не капитулирует, как бы того не хотела жирующая 30 лет дрянь, почему-то называемая «элитой».

К чему готовиться рабочим? К тому, что война со временем «дойдет до каждого». Не исключены удары по объектам инфраструктуры, бегство руководителей городов и целых регионов, и в мирное-то время далеко не всегда справляющихся со своими обязанностями.

Главное оружие рабочего класса — организация. Современное общество построено по «производственному принципу», основными его ячейками являются заводы и фабрики. И мобилизацию в военное время проводят по системе военно-учетных столов предприятий.

Не надо бежать в магазин за гречкой и сахаром. Будет хаос и дезорганизация — ваши запасы лишь привлекут банды мародеров. Выход один — вместе с товарищами по заводу взять под контроль запасы продовольствия, как государственные, так и частные, обеспечить их учёт и сохранность, наладить распределение. Организовать связь с сельскими тружениками, обеспечить их всем необходимым, включая рабочие руки, для выращивания и уборки урожая.

Для обеспечения властных полномочий необходимо выбрать орган власти — Совет из представителей заводов и фабрик. Во многих случаях никто больше не сможет обеспечить охрану правопорядка, функционирование систем жизнеобеспечения. Только такие органы власти в условиях краха капитализма имеют перспективу.

В результате Первой мировой войны возникло государство диктатуры пролетариата. Вторая мировая война привела созданию социалистической системы. Третья мировая война закончится полным крахом капитализма.

Даже в Европе, оплоте стабильности —неспокойно. Надвое расколото американское общество. Но самые бурные выступления не дадут ничего, если ограничатся пустыми «протестами», лишенными созидательной программы. И здесь опять пример должен показать рабочий класс России.



ДОЛОЙ ЯРМО ИНОСТРАННОГО КАПИТАЛА! Обращение ЦК Рабочей партии

Центральный комитет Рабочей партии одобряет решение буржуазного руководства России выйти из организации «Совет Европы», не считаться с рекомендациями ВТО, взять под контроль предприятия, хозяева которых ушли из России. Этот поступок, свидетельствующий о росте субъектности России, даёт возможность возрождения былой промышленной мощи Советского Союза. Индустриализация России неминуемо повлечёт за собой рост значимости трудовых коллективов, рабочих и служащих в производстве.

Но рабочий класс России не должен дать себя в очередной раз облапошить. Снят НДС с покупки золотых слитков, резко увеличены выплаты по банковским вкладам, но зато самые необходимые продукты взлетели в цене.

Сейчас самое время вспомнить о закреплённой в Трудовом кодексе необходимости повышения уровня реального содержания заработной платы. Надо выбить из работодателей повышение, не реже, чем раз в полгода, заработной платы на величину, не менее, чем на 20% превосходящую величину инфляции. Необходимо и сокращать продолжительность рабочего времени, где уже больше века нет изменений. Добиваться выполнения этих требований удобнее всего через внесение изменений в Коллективный договор.

Рабочим предприятий, собственники которых «прекратили деятельность в России» надо не допустить вывоза либо порчи оборудования, для чего рекомендуется создать рабочие дружины.

Ни в коем случае не следует вестись на байки о «тяжёлых временах», «входить в положение» капиталиста. «Не умеешь хозяйствовать — отдай нам» — так должны рассуждать сознательные рабочие. Только в борьбе пролетариат России вновь получит шанс изменить общественно-экономическую формацию и, низвергнув капитализм, шагнуть в светлое будущее коммунизма, указав народам мира истинное направление развития человечества.

12.03.2022 г.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

— Вознаграждение за труд! — бодро ответят знатоки Трудового кодекса. Это нам платят то, что мы заработали — примерно так отвечают большинство рабочих. Наиболее грамотные могут вернуть ответ: мы изготовили ценные вещи, предприятие их реализовало и из выручки заплатило то, что нам полагается. — А что вам полагается? — Ну... доля в реализованной продукции... — А какая доля? — Ну... Экономически обоснованная... Чего ко мне пристал? Вон экономистов целый этаж сидит. Последний вопрос: тебе зарплаты хватает? Ты знаешь, что на рубль произведенной продукции российские рабочие получают в разы меньше европейских и американских коллег? Ты знаешь, какую зарплату с научной точки зрения должны получать работники, чтобы население России не сокращалось, а увеличивалось? — А, эти ваши 200 – 300 тысяч в месяц? Оно бы хорошо, да только трендеть — не мешки ворочать. Где их взять, деньги-то? Рабочих тысячи, оставь без зарплаты Генерального директора — и на малое повышение зарплаты всем не хватит. — Понятно. Но для начала все-же выясним,

ЧТО ТАКОЕ ЗАРПЛАТА?

что такое зарплата.

Ясно, что когда принудительный труд запрещен (ст. 4 ТК РФ) чтобы что-то у кого-то взять, надо что-то дать взамен. Капиталист даёт рабочему деньги — всеобщий эквивалент товара, на которого рабочий может купить буханку хлеба, может замок с привидениями в старой доброй Англии — что пожелает. Но и рабочий должен что-то дать капиталисту. Что рабочий дает капиталисту?

Труд? Но труд — это процесс, его нельзя «отдать». Изготовленную деталь? Но деталь не принадлежит рабочему. Она изготовлена рабочим на станке капиталиста, из заготовки, которую дал капиталист, в цеху, построенном, освещённом и обогретом капиталистом. Что же рабочий отдает капиталисту взамен зарплаты?

Рабочий продает свою рабочую силу, способность создавать материальные блага. Но ведь это нечто эфемерное — скажут иные. Отнюдь. Рабочая сила чем-то напоминает энергию, а энергия — объект материальный, ее производство,

транспортировка, преобразование — труд производительный. Но рабочая сила — энергия особого рода. Это не только мышечная сила, физическая энергия. Это и энергия психическая, нервная. Это и вред, нанесенный организму вибрациями, загрязнением воздуха, неудобной позой, сменной работой. Чередование смен у ряда категорий работников, когда то приходишь домой в час ночи, то встаешь в три часа утра, сопутствующая этому бессонница вполне могут стать самостоятельной причиной инфаркта или инсульта. Очень вредна работа в ночную смену.

Силы и здоровье, которых лишился рабочий работая на капиталиста и есть та самая способность к труду, рабочая сила, которую оплачивает капиталист. И отсюда ответ на вопрос, какой должна быть зарплата: зарплата должна обеспечивать воспроизводство рабочей силы.

Что нужно для воспроизводства рабочей силы? Сталин в работе, посвященной известной бакинской стачке и заключению первого в России Коллективного договора использует слово «амшара». Если погуглить — можно найти и такой синоним, как «гопник», но это неточно. Амшара — это молодой человек, чье призвание начать работать в малолетстве за кусок хлеба и годам к 35-40 тихо уйти из жизни, никого не обременяя праздным существованием. Ни жены, ни детей амшаре не полагается, поэтому для воспроизводства его рабочей силы достаточно скудной пищи, простой одежды, да койки на двоих: пока один работает — другой спит. Естественно, использовать такую рабочую силу можно было только на самых неквалифицированных работах.

Для воспроизводства современного квалифицированного рабочего необходимы совсем другие затраты. Во-первых, чтобы Россия пе-

рестала вымирать, необходимо, чтобы в семьях было по трое детей. На заработок жены при троих детях рассчитывать не стоит и, таким образом, зарплата должна обеспечивать пятерых. Жилье должно обеспечивать полноценный отдых, для семьи из 5 человек нужна, как минимум, 3-х комнатная квартира. Обеспечение свободного времени, необходимого для развития работника подразумевает наличие холодильника, стиральной машины. Нужен современной семье и автомобиль. Добавьте сюда медицинские страховки, без которых сейчас не получить полноценного лечения — и зарплата 300 тыс. рублей в месяц не покажется вам чрезмерной.

Уровень зарплат в современной России далек от научно обоснованного. Отсюда и деградация рабочей силы, и результат этой деградации — разрушение промышленности, науки, высшей школы. Но ведь денег же нет?!

Российский работник получает на единицу произведенной продукции в 4-5 раз меньше работника в развитых капиталистических странах. «Сэкономленные» деньги идут в криминал, до недавнего времени выводились за рубеж. «Внутри-заводская коррупция», откаты и т.п. возможны потому, что имеется «подушка» денег между тем, что перечислено за выполнение заказа и тем, что выдано работникам. Эту «подушку» надо ликвидировать, это вопрос выживания России. Учеными показано, что современный российский рабочий для обеспечения своей зарплаты работает около 40 минут в день, остальное время работает на капиталиста. Так что резервы здесь есть.

Интерес рабочего класса, стремящегося улучшить свое положение прямо увязан с интересами общественного развития. Рабочим надо это понимать.

**И.М.Герасимов, научный консультант
Независимого профсоюза шахтеров,
член Рабочей партии**



ПРОЛЕТАРИАТ — ОСНОВНАЯ СИЛА, КОТОРАЯ МОЖЕТ СВЕРНУТЬ ВСЁ НА СВОЁМ ПУТИ

Окончание. Начало на с. 1

конверторе. И начинают наказывать рабочих.



цветной металлургии он всегда присутствует. Это всё улетает в атмосферу, нужен мониторинг. Там вот эти отстойники стоят прямо возле реки. Они деньги не хотят вкладывать в экологию, а дают на экологов, покупают их или договариваются.

У нас есть участок зачистки, но они занимаются другими делами. Сырьё, которое подаётся на шахтные печи, должно орошаться. В газо-сливы печей оно улетать не должно. Они наварили бункера, специальные вагонетки сделали. И в эти бункера с газо-сливов трясут пыль сульфидную. Она клубами вверх поднимается и улетает в атмосферу.

Я вообще считаю, что медь, золото, платина — это стратегические материалы. Это всё для нашей родины. Неплохое подспорье, то есть и конкурентное составляющее с другими странами у нас нормальное. Но не надо забывать работодателя про людей. Наша работа, я считаю, тяжёлая, но тем не менее, при такой тяжести выковывается определённый характер: человек начинает работать над собой, становится сильнее и подаёт другим пример. Как это влияет на общество? Я считаю, это только с положительной стороны может повлиять на молодых парней и девочек. Вот раньше я шёл на работу с гордостью, что я работаю металлургом. А когда эти люди пришли, я уже иду по необходимости. Сейчас уже нет настроения. Я уже работаю только ради того, чтобы облегчить ребятам со своей смены нелёгкий труд, стараюсь. Только этот главный стимул у меня остался.

С десятого года началось, когда они начали резать по живому, всю «социалку» начали подрезать. Специальные условия труда понижать, модернизировать. Построили фильтры какие-то там, не знаю, сколько они миллиардов вложили. Но газа почему-то стало больше. Стало обрабатывать те же горловины проблематичнее. То есть конвертора стали сильнее гореть, потому что дымососы не справляются, и фильтры там забиты технологической пылью. Соответственно газу деваться некуда, и потому горят конвертора. Они что делают? Они обвиняют в этом рабочих, просто в наглуго говорят: «Почему вы сожгли футеровку? Почему разгар такой там?» Там два месяца замеров не делали, футеровки, конвертера по форменному поясу. Через два месяца замерили, и соответственно там кирпич насколько-то сгорел, он же не вечный, магнетитовый кирпич. Там температура всё-таки доходит до 1400 в

скажу больше. При директоре Ибрагимове на конверторе два года капитальный ремонт не делали. Вы можете себе представить, что это такое. То есть раз в год нужно проводить капитальный ремонт, футеровку выбивать и новым кирпичом его футеровать.

Я бы назвал это корпоративизмом, когда буржуазные круги сплетаются со всеми ветвями власти. Они подделали смерть человека, хотя он сгорел. У него с лёгких пошла кровь через рот, и маска прикипела к лицу. Это не первый труп, за мою память два уголовных дела возбудили. Был такой парень — Константин Коровин. Там трое человек задохнулись, двое отошли. Осудили тогда условно начальника участка газоочистки. И вот сейчас по Денису Отвалову тоже возбудили уголовные дела. Рухнули 12 бункеров шахт печей, сломались старые балки. А так трупов было очень много. В год 2-3 трупа постоянно.



минут бригада ЦКР задержалась. А то бы тоже там погибли.

За считанные минуты все разлетелось. Ну вы знаете, соц. сети, мессенджеры. Как все начали отзываться в адрес горе-руководителей. Было единое мнение.

Пытались замолчать, официально они на своём сайте о ЧП трагедии объявили на восьмой или девятый день, когда уже вся страна знала, когда уже там многие СМИ опубликовали вот этот ролик, дали информацию. Многие ребята наши даже давали информацию по телефону. Вот как мы с вами, в такой телеканал в Оренбурге «Оренград». Я считаю, именно руководство работало над тем, чтобы это скрыть.

Мы начали объединяться, спланировать сами. После первого мая тут уже конкретная тема пошла. Выдвинули требования, написали, составили на бумаге, там расписались, я не знаю сколько людей, но много очень расписалось, передали директору, и тут уже завели уголовное дело, следственный комитет. Потом сюда зашёл Ростехнадзор и провёл экспертизу. Они на старые балки, которые там с незапамятных времён стоят, просто взяли и нарастили бункера, вот и всё. Им нужно плату увеличивать: денег-то надо больше, олигархам надо яхты новые, недвижимое в Лондоне и многое другое надо.

После инцидента пошли на уступки, улучшили питание в столовой, например. СИЗ начали выдавать положенное количество, ремонт себе в заслугу ставят. Ремонты должны быть плановые. Я вам

или там молодых парней дёргают. Кто не вступил в профсоюз, чтобы деньги платить, того увольняют.

Защита прав рабочих, улучшение социальной среды на данном предприятии — это основное, чем должен заниматься профсоюз, по-моему.

Наша ближайшая цель? Именно независимый профсоюз, только так.

Конкретно я сейчас ребятам помогаю объяснительные писать с докладными. Вот там у нас столько косяков по цеху, что если я пишу одну объяснительную, которую требуют с человека, то к ней прилагаю как минимум две докладные. Соответственно, в объяснительной на докладную ссылаюсь, а в докладных на объяснительную. Ну и все, тишина после такого хода, как вы понимаете.

Самое главное, я считаю, что у многих людей пелена с глаз спала. Это самое главное, всё — мне больше ничего не надо. Что многие поняли, осознали, в какой реальности они находятся. А дальше, это уже пусть каждый решает сам.. Это вопрос, как говорится, солидарности и дело техники. Кто на что горазд.

Опыт надо расширять, нужно объединяться всем людям и на других предприятиях в том числе. В единстве только наша сила, есть же опыт, наработан гигантский опыт в этом плане. И Ленин писал про это, пролетариат — основная сила, которая может свернуть всё на своём пути.

Фактор политической борьбы

С драконовскими законами, я считаю, бороться только так — радикально — повсеместной забастовкой, только так, больше никак. Вот встала бы вся страна и пусть думает, как жить и что делать.

Пожалуй, скажу стихами Омар Хайям. Это моё любимое четверостишие:

«Чтоб мудро жизнь прожить, знать надобно немало,

Два важных правила запомни для начала:

Ты лучше голодай, чем что попало есть,

И лучше будь один, чем вместе с кем попало».

Это основной мой девиз в жизни. Вот чего остальным желаю. И ещё скажу так, дурное и хорошее — их нет. Есть только то, как мы решим назвать их сами. Это уже Шекспир.



ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ?

А что будет после войны? Капитализм будет. Для социализма пока нет причин.

Рабочие тонут в пивасике. Интеллигенция решает, идти на выборы или нет. Любого активного человека в коллективе клеймят: сумасшедший... А он просто пытается объяснить, что учиться надо. Капитал почитай, Трудовой кодекс, Коллектор на предприятии разбирать начни, вноси изменения. Из профсоюзов необходимо гнать ленивых сволочей, на шее работяг сидящих, ни хрена не делающих. На шахте Листвяжная есть профсоюз и уполномоченные по охране труда. А рабочие выбрали в профсоюз представителя администрации, забыли, что необходимо выбрать своих, рабочих, уполномоченных по охране труда. И привет.

Поднятие процентной ставки по вкладам грозит тем, что эти проценты придётся выплачивать работягам. Люди, вложившие сейчас деньги и получающие за это проценты на заводах не работают. А проценты придётся выплачивать. Работягам.

Капитализм будет ещё долго.

Профсоюз — в него надо сплываться всем.

Партия — для тех, кто хочет учиться, развиваться, может возглавить борьбу.

Советы — из тех рабочих, кого можно послать в государственную власть.

Без слёз, без соплей.

Как это объяснить большинству рабочих?

Что заставит рабочих принять активное участие в своей судьбе?

Всех рабочих России, Украины, Зимбабве...

Идея становится материальной силой только в массе.

Супермен не придёт, это сказки для дураков.

НАМЕЧАЕТСЯ СОУТ

Сложно или нет обратиться с вопросом к проверяющему? Смешно но в буржуазном ТК записано, что мы партнёры. Статья 23 ТК РФ: «Понятие социального партнёрства в сфере труда». И интересы у нас с хозяином, якобы, общие. Ну раз интересы общие — значит можно смело с партнёром выяснять все вопросы.

К тому же есть Статья 53 ТК РФ: «Основные формы участия работников в управлении организацией».

Две статьи ТК говорят нам, что защищать свои интересы нужно, участвовать в управлении организации нужно.

А вот нам очень страшно. Вокруг ходят большие дяди начальники. Проходит, например, СОУТ. А оказывается, мы партнёры. И рабочий, оказывается, должен заявить о своих интересах. Ну, тут уже просто. Сколько раз наклонился? Сколько прошёл? Сколько простоял? Шум, пыль, пар. Каждый параметр нужно замерить. А руководство, как правило, «не знает», что ты наклоняешься, тебе не присесть, и всё в пыли вокруг. Надо самому перечислить все вредные факторы в заявлении. И руководство тебя поддержит.

Мы ж партнёры. Конечно, партнёр партнёра выручит.

Но в реальности получается, что руководство занимает самую хитрую контуру. Как известно, кто платит, тот и танцует. Очень хитрая контора по-хитрому проводит измерения. И рабочим подсовывают бумагу где написано, что условия труда у него замечательные.

Так какой из вариантов СОУТ выгоднее рабочим? Для грамотного проведения СОУТ в своих интересах много ума

не надо. Ищите среди своих товарищей грамотного рабочего. Спрашивайте его. Нет такого — сами становитесь грамотным рабочим. Ищите рабочие профсоюзы.

Есть ещё профсоюзы и активисты готовы помочь, если человек совсем без понятия. Организуйте на предприятии рабочие, боевые профсоюзы. Коллектив всегда сильнее единицы. Вместе в боевом профсоюзе и СОУТ отстоять и

МЫСЛИ ОТ СТАНКА



справедливости добиваться станет реальной возможностью.

У нас на предприятии СОУТ меряли при выключенной вентиляции. Ручную загрузку при измерении выполняли смежные службы. Теперь загрузка вернулась к операторам и что за это заплатят? Вообще как мерели? На эти вопросы руководство отвечает: ну-у... не подписывай.

Замечательно. А когда надлежащее выполнение обязанностей будет. С работяг дерут чтобы всё было ок. И нив коем случае нельзя верить нытью о жутком экономическом положении. Цены задолали втроедорога. На зарплату разница не пойдёт. Можно смело требовать приемлемых условий труда, доп отпуска и оплаты надлежащей вредности.

ЗАЧЕМ ТЕБЕ СТОЛЬКО ДЕНЕГ?

История давняя. Восходит ещё к запуску завода.

Руководство решило нам сменный график сделать. Но зарплата оставалась той же. Ничего не менялось, а вот ночные смены пожалуйста отработайте. 5 ночей подряд по 8 часов. Мы решили изъяснить требования на бумаге.

При выработке требований рабочими были указаны помимо недостатков в условиях работы, указали, что заработная плата не устраивает. После предъявления данной бумаги. Оказалось, что рабочие требовали только исправление недостатков. Станки починить, столовую открыть. Но никак не повышение зарплаты. О чем очень сильно переживал супервайзер. Т.е. пишете себе чего хотите, а низкую зарплату нельзя критиковать. Интересная разница после полугода работы завода. Теперь зарплата интересует всех. А вот на условия уже такого сильного желания нет, опять же не у всех. Но больше ребят начинает понимать, где интересы рабочего. Видимо нас ждут перемены в автомобильной промышленности.

Рабочим необходимо требовать повышения зарплаты. От этого зависит выживание.

ВЛАЖНЫЕ МЕЧТЫ НЕКОТОРЫХ СОЦИАЛИСТОВ

Последние события показали, что их можно интерпретировать свою пользу. Чем и занимается руководство.

Новых ботинок не будет, экономическое положение.

Третий комплект формы не будет, экономическое положение.

Теперь вручную грузим заготовки,...

Санкции дали карт-бланш руководству.

Можно давить и врать работягам. Например, ручная загрузка заготовок. Ею занималась смежная компания. Иностранцы конечно. Их всегда на тяжёлую, грязную работу привлекают. Уборка стружки ещё. Работа у них была почасовая, и все равно что грузить, что стружку убирать за 150 р в час.

И вдруг теперь не грузят. Контракт кончился. Вот так за одну ночь.

Обнаглевшие начальники начинают про контракт втирать, принуждать выполнять эту работу.

Короче говоря реакция пошла, влажные мечты некоторых активистов-социалистов «когда же этих рабочих совсем уже зажмут» начинают сбываться. Некоторые рабочие понимают, что это чересчур. Но большинство хотят мирно уйти.

А как уйти, когда необходимо бороться? На другом предприятии будет то же самое. Здесь и сейчас решается судьба. Впервые раз тяжело упереться и добиваться своего, дальше легче.

НАДО УЧИТЬСЯ!

Работягам давно не интересно что происходит вокруг. Книжки читают мало.

Работать надо. Да работать надо, но что мешает зарабатывать? Есть много гуру, готовых помочь советом, как выйти из зоны комфорта и разбогатеть.

Внутренняя логика всё же подсказывает, что это шарлатаны. Заработать с ними не получится.

Может, нужно слушать начальство и вкалывать по 12 часов 7 дней в неделю? С улыбайкой авгура любой начальник (тет-а-тет, конечно) скажет, что это чушь.

Что же делать? Кто же мешает рабочему зарабатывать на достойную жизнь?

Фашисты скажут, что виноваты мигранты. Левые точно знают, что буржуи.

Прихлебатели у миски руководства разобьются об лед, но докажут, что и мигранты и коммунисты — наглые задрожавшие морды, именно так холуи рисуют тех кто отважился вести пропаганду за интересы рабочего класса,

Да и вообще денег нет, надо потерпеть.

Так кто же враг?

Наивность. Легковерие рабочих в сказки руководства.

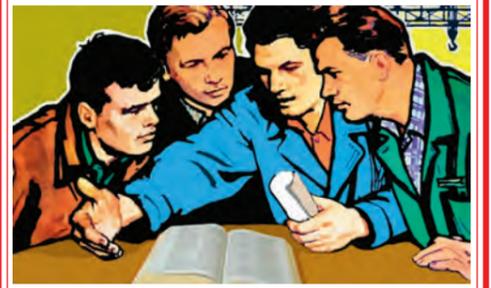
Нерешительность. Даже когда понял что ну бред же! Несут бред втирают и в лицо не стесняясь, а ты стоишь и не можешь решиться ответить. На самую пошлую наглость.

А человек не уверен потому, что не знает.

Необразованность. Образование даст понять суть, что интересно тому или иному классу. Когда человек знает, ему проще стоять на своём, появится уверенность и будет легче решиться забрать своё.

Давайте учиться. И тогда станет понятно кто ты и мы.

Ф.Никель, оператор автоматических линий



НАДО УЧИТЬСЯ!

Когда рабочий класс России сверг власть капиталистов и, создав своё государство, национализировал промышленность, многим показалось, что эксплуатация осталась в прошлом. Но не тут-то было. Организовать производство на многочисленных небольших предприятиях оказалось невозможно — не смог рабочий класс выделить из своих рядов столько грамотных организаторов производства. Пришлось звать капиталистов-нэпманов.

Но рабочий класс, прошедший закалку в нелегкой борьбе, не жалел сил для своей победы. Он сократил рабочий день до 7 часов и увеличил число выходных в месяц, получив тем самым время для своего развития. Рабочие установили шефство над учреждениями, выкорчёвывав оттуда бюрократизм, волокиту и прочие действия чиновников, противоположные интересам рабочего класса. Повышение грамотности рабочих сделало возможным «социалистическое совместительство», когда рабочий на несколько дней в неделю отрывался от станка и выполнял руководящие функции.

Ушли в прошлое нэпманы и кулаки, и горячие головы поспешили объявить, что социализм построен «окончательно и навсегда». Мы знаем, чем это кончилось. Почему рабочие выпустили власть из рук?

Расслоение общества на классы и связанная с этим эксплуатация покоится на двух вещах. Во-первых, это прибавочный продукт — продукт, произведённый человеком сверх того, что необходимо для его жизнеобеспечения. Раз появились излишки — находятся те, кто хотел бы эти излишки присвоить. И, во вторых, это выделение людей, освобождённых от производительного труда, располагающих всеми условиями для своего развития.

Не очень умные люди говорят, что эксплуатация зиждется на «физической силе» государства, стоящего на страже буржуазного права, защищающего частную собственность.

Но ведь рабочих в России, по самым осторожным оценкам, не менее 20 миллионов. Какие «силовые структуры» могут с ними бороться? Да и будут ли вооружённые люди, сами, зачастую, выходцы из обездоленных слоев, выступать против массы рабочих?

Сила буржуазии в знаниях, в организованности. Слабость рабочих в отсутствии солидарности, в неумении и даже боязни сформулировать свои требования и внятно их изложить.

Среди российских рабочих конца XIX — начала XX века модно было учиться.

Надо учиться и современным рабочим, в первую очередь молодым.

Рабочая партия ведёт кружок, где рассматриваются самые насущные вопросы борьбы рабочих за свои интересы. Заседания этого кружка выкладываются на канале «Рабочее ТВ» (<https://www.youtube.com/c/РабочееТВ>). Рабочие, желающие принять участие в работе кружка могут связаться с нами, задать вопросы.

