

# Народная правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге

№ 2 (155)

2016 г.

Цена свободная

## Постановление Российского комитета рабочих «О БОРЬБЕ ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ»

Российский комитет рабочих отмечает, что сокращение рабочего дня до 6 часов при 30-часовой рабочей неделе без понижения зарплаты является одной из коренных характеристик улучшения положения современных работников. Оно даст им дополнительное время для повышения квалификации, участия в организуемых профсоюзами коллективных действиях, сбережения здоровья, общения с семьей. Активизация на такой основе борьбы профсоюзов позволит сохранить занятость, улучшить условия труда, приблизить заработную плату к уровню стоимости рабочей силы.

Достигнутый в России уровень общественной производительности труда многократно превосходит имевшийся в конце 1920-х годов, при котором осуществлялся переход к 7-часовому рабочему дню. Введение 6-часового рабочего дня будет стимулировать предпринимателей к развитию производства на основе повышения производительности труда.

Сокращение рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы требует активной борьбы работников, организованных в профсоюзы.

Российский комитет рабочих рекомендует рабочим, профсоюзным организациям следующее.

1. Считать сокращение рабочего дня до 6 часов при 30-часовой рабочей неделе без понижения зарплаты — первоочередной задачей борьбы за права и интересы работников; использовать основную часть выходящего рабочего времени для повышения квалификации работников и их участия в профсоюзной жизни.

2. Выступать на профсоюзных собраниях в поддержку 6-часового рабочего дня без понижения заработной платы, направляя решения собраний в вышестоящие профсоюзные органы, работодателям, в средства массовой информации.

3. Включать данное требование в составляемые профсоюзами проекты коллективных договоров и соглашений и вести активную борьбу за его принятие.

Солидарными действиями российские работники добьются 6-часового рабочего дня без понижения заработной платы.

15 октября 2016 года, Нижний Новгород

## Рекомендации научно-практической конференции «ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ НА ОСНОВЕ СОКРАЩЕНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ»

Конференция отмечает, что прогрессивная тенденция современного экономического развития состоит в формировании и реализации предпосылок для обеспечения благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества. Данная тенденция базируется на повышении общественной производительности труда и, в свою очередь, способствует такому повышению.

Прогрессивная тенденция экономического развития требует отрицания старого разделения труда, означая социальное-экономическое закрепление классов и социальных групп за экономически неоднородными видами труда (непосредственно производственным и непроизводственным, управленческим и исполнительским). Наиболее заинтересован в уничтожении подобного разделения труда рабочий класс, выполняющий труд, менее содержательный и осуществляемый при менее благоприятных условиях, чем труд в непроизводственной сфере, и отделенный от принятия ключевых управленческих решений.

Приоритетным направлением движения к преодолению классового неравенства выступает сокращение рабочего дня без понижения заработной платы. Если уровень производительности труда конца 1920-х годов позволил ввести в советской промышленности 7-часовой рабочий день, то ее достигнутый уровень объективно делает возможным безотлагательный переход к 6-часовому рабочему дню.

Введение 6-часового рабочего дня без понижения заработной платы позволит увеличить время для повышения квалификации рабочих, даст им активного участия в профсоюзной жизни в целях увеличения зарплаты и улучшения условий труда. Такая мера будет способствовать сохранению занятости на предприятиях, приведет к уменьшению безработицы, даст возможность привлечь в рабочий класс дополнительные молодые кадры. Она станет стимулом для внедрения в производство прогрессивной техники и новых технологий. Откроется перспектива роста численности населения страны. Все это послужит быстрому экономическому развитию России.

### КОНФЕРЕНЦИЯ РЕКОМЕНДУЕТ:

- **государственным и муниципальным органам:** при формировании стратегии, программ и планов социально-экономического развития, разработке балансов трудовых ресурсов руководствоваться необходимостью безотлагательного перехода к 6-часовому рабочему дню, законодательно оформить такой переход;
- **профсоюзным организациям:** при составлении проектов коллективных договоров, отраслевых, региональных и генеральных соглашений закладывать норму о сокращении рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы и солидарными действиями добиваться ее принятия;
- **предпринимателям и их организациям:** ориентироваться на передовой зарубежный и отечественный опыт организации производства в условиях сокращения рабочего дня;
- **научным работникам:** исследовать предпосылки, факторы и влияние на экономическое развитие страны сокращения рабочего дня до 6 часов.

14 октября 2016 года, Нижний Новгород



В середине XIX века К.Маркс писал в «Капитале», что в начале сентября 1866 года конгресс Международного Товарищества Рабочих в Женеве согласно предложению лондонского Генерального Совета постановил: «Предварительным условием, без которого все дальнейшие попытки улучшения положения рабочих и их освобождения обречены на неудачу, является ограничение рабочего дня... Мы предлагаем в законодательном порядке ограничить рабочий день 8 часами».

В 1919 году в Программе РКП(б) было затверждено: «РКП должна поставить себе задачей установить:

1) в дальнейшем, при общем увеличении производительности труда, максимальный 6-часовой рабочий день без уменьшения вознаграждения за труд и при обязательстве трудящихся сверх того уделить два часа, без особого вознаграждения, теории ремесла и производства, практическому обучению технике государственного управления и военному искусству».

В середине XX века И.В.Сталин в работе «Экономические проблемы социализма в СССР» писал: «Было бы неправильно думать, что можно добиться такого серьезного культурного роста членов общества без серьезных изменений в нынешнем положении труда. Для этого нужно прежде всего сократить рабочий день по крайней мере до 6, а потом и до 5 часов. Это необходимо для того, чтобы члены общества получили достаточно свободного времени, необходимого для получения всестороннего образования... и не быть прикованными на всю жизнь к одной какой-либо профессии».

Вышедшая в Издательстве Санкт-Петербургского государственного политехнического университета монография «Сокращение рабочего дня как основание современного экономического развития» окажет помощь тем, кто ставит перед собой задачу сокращения рабочего времени до уровня, соответствующего производительным силам XXI столетия.

## ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

**Золотов Александр Владимирович, доктор экономических наук, профессор, консультант Российского комитета рабочих, Нижний Новгород**

Когда была поставлена задача введения 6-часового рабочего дня без понижения зарплаты в России и кто ее выдвинул? Она появилась достаточно давно. В 1919 году на съезде Российской коммунистической партии большевиков была принята Программа, которая содержала эту задачу. За перспективу ее решения рабочие боролись тогда с оружием в руках.

Семичасовой рабочий день, переход к которому начался в СССР в 1927 году, был промежуточным этапом. Предполагалось, что в 30-е годы будет введен 6-часовой рабочий день. Десятки тысяч рабочих после введения 7-часового рабочего дня стали осуществлять шефство заводов над госаппаратом. Они приходили в госучреждения, проверяли, что там делается, и затхлый дух бюрократизма исчезал. Можно представить, какой саботаж и какое сопротивление со стороны этой отмирающей бюрократии встретили наши передовые рабочие. Под

напором бюрократии введение 6-часового дня было отложено.

Когда возникла угроза фашистской агрессии, был понятен временный возврат к 8-часовому рабочему дню в 1940 году. А уж когда война наступила, были узаконены сверхурочные. Силы империализма затормозили сокращение рабочего дня в СССР.

С завершением послевоенного восстановления представителями рабочего класса в партии удалось добиться возвращения 7-часового рабочего дня. Какой шаг предстоял дальше? Действовала Программа партии, принятая в 1919 году, где стоял пункт о 6-часовом рабочем дне. Хрущев, который эту Программу постарался выкинуть, потому что там была предусмотрена диктатура пролетариата, тем не менее, не рискнул выкидывать введение 6-часового рабочего дня. Он, антикоммунист, стоявший во главе КПСС, взял и отложил его до 1970 года, хотя уже в конце двадцатых годов было понятно, что это вопрос очень близкой перспективы.

## БОРЬБА ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ



Хрущевский антикоммунизм нанес тяжелейший удар по позициям рабочего класса, в том числе в партии и в государстве. Силы реакции, а по-другому их нельзя назвать, взяли верх. И в 1967 году по решению съезда к тому времени уже ревизионистской КПСС был узаконен возврат к 8-часовому рабочему дню.

Сокращение свободного времени в рабочие дни на час сыграло колоссальную негативную роль. Упала активность производственных совещаний. О серьезном участии рабочих в государственной работе не было и речи, партийным и государственным бюрократам удалось «привязать» рабочих к станкам.

К рубежу девяностых годов рабочий класс потерял возможность влиять на государственный аппарат. Пользуясь бесконтрольностью, многие там рядились в коммунистов, а совершали прямо антикоммунистические действия.

В Программе профсоюзов «Задачи коллективных действий», принятой Федерацией проф-

союзов России в 2007 году после активной борьбы за выдвинутый Фондом Рабочей Академии проект Трудового кодекса, снова выставлено требование сокращения рабочего дня до шести часов без понижения заработной платы. Снова мы должны бороться за тот шаг, который намечала партия большевиков еще почти столетие назад.

Восьмичасовой рабочий день безнадежно устарел, он не дает возможности рабочим развиваться, активно участвовать в профсоюзной и общественно-политической жизни, полноценно общаться с семьями. Сейчас, когда рабочих не хватает, предприниматели говорят рабочим после 8 часов: «Останьтесь на сверхурочные». Рабочие наши в массе своей в почтенном возрасте, еще лет пять такой работы, и они уйдут из производства. А молодежь на такую работу идти не хочет. Речь идет о спасении рабочего класса в прямом смысле. А без рабочих никакого развития России не будет. Совершенно необходимо вводить 6-часовой рабочий день.

Почему у профсоюзов не очень-то получается борьба за повышение зарплаты? — А време-

ни рабочим не хватает, чтобы организоваться для коллективных действий.

Настало время уточнить приоритеты и сказать, что основной задачей борьбы профсоюзных, рабочих организаций является борьба за сокращение рабочего дня, и на этой основе, и опираясь на эту предпосылку, — борьба за повышение заработной платы до уровня стоимости рабочей силы.

Стоимость рабочей силы в денежном выражении во всех местах разная. Вот в Москве, наши товарищи посчитали, 277 тысяч руб. в месяц, в Ленинграде — 164 тысячи, в Балахне — 120 тысяч. Получается, требование общее для всех, а количественное выражение разное. Мы можем бороться за свой уровень заработной платы, но все вместе, в каждом коллективном действии, на каждом заводе, на каждом участке должны выдвигать требование 6-часового рабочего дня без понижения заработной платы. Это то, что, безусловно, объединит всех борющихся рабочих и работников. А успеха можно добиться только коллективными действиями.

Продолжение на с.2

## ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ ОБ ОЧЕРЕДНОМ СЕМИНАРЕ ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ



В ходе заседания Российского комитета рабочих — семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии делегаты обсудили вопросы борьбы за 6-часовой рабочий день и борьбы за заключение и выполнение прогрессивного коллективного договора, ход и перспективы развития забастовочной борьбы в России, обменялись опытом борьбы за улучшение условий труда, выработали повестку следующего заседания РКР.

**Рабочие — делегаты с решающим голосом:** Станиглаз Татьяна Владимировна, маляр-штукатур ЗАО «СМУ-2», Ленинград; Француз Николай Павлович, водитель ООО «Хлебный Экспресс», Сестрорецк; Николаев Александр Николаевич, электромеханик по лифтам ЗАО ПКР РСУ «Гранат», г. Королево, Московская область; Сенков Константин Александрович, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»; Чибиков Павел Юрьевич, слесарь-ремонтник Самарского филиала ОАО «Т+»; Самара, Брагин Владимир Александрович, расточник завода «Красное Сормово», Нижний Новгород; Шилов Дмитрий Юрьевич, монтажник РЭА АО ВНИИРА, Ленинград; Логинов Дмитрий Анатольевич, электромонтер АО Саровская генерирующая компания, г. Саров; Калыгин Валентин Владимирович, электромонтер АО Саровская генерирующая компания, г. Саров; Тюляпин Александр Георгиевич, фрезеровщик Российского федерального ядерного центра — Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики, г. Саров.

**Делегаты с совещательным голосом:** Шумаков Анатолий Петрович, представитель Российского комитета рабочих в Ивановской области, Союз рабочих г. Иваново; Шишкарев Василий Иванович, представитель Российского комитета рабочих по Москве и Московской области, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы; Мазур Олег Анатольевич, доктор экономических наук, научный руководитель Невинномысского института экономики и права, консультант Российского комитета рабочих, г. Невинномысск; Дегтев Денис Борисович, заведующий отделением эндоскопии ООО «Ава-Петер», кандидат медицинских наук, консультант Российского комитета рабочих, Ленинград; Горохова Ксения Викторовна, продавец, ярмарка «Феникс», г. Энгельс; Горохова Василия Константиновна, учащаяся, г. Энгельс; Яковлев Владимир Владимирович, ведущий специалист IT-отдела, МУП «Тверьспецгазохозяйство», г.

Тверь; Золотов Александр Владимирович, доктор экономических наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств, вице-президент Фонда рабочей академии, консультант Российского комитета рабочих, Нижний Новгород; Кудрявцев Владимир Михайлович, представитель Российского комитета рабочих по Нижегородской области; Шелепов Денис Павлович, подсобный рабочий ООО «Стройэксперт», Ленинград; Лапшин Анатолий Николаевич, внештатный советник по экономическим вопросам Ивановского областного объединения профсоюзов, г. Иваново; Гамов Лев Викторович, Российский федеральный ядерный центр, старший научный сотрудник Российского федерального ядерного центра — Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики, сопредседатель Межрегионального профессионального союза «Защита», г. Саров; Пугачева Ружена Борисовна, РОИЦ имени Н.Н.Блохина, научный сотрудник, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы.

**По обсужденным вопросам делегатами-рабочими проголосованы и приняты следующие постановления.**

1. «О борьбе за 6-часовой рабочий день».
  2. «Борьба за заключение и выполнение прогрессивного коллективного договора — главное содержание работы профсоюзной организации».
  3. «Ход и перспективы развития забастовочной борьбы».
  4. «Обмен опытом борьбы за улучшение условий труда».
- Накануне заседания Российского комитета рабочих 14 октября в Нижнем Новгороде прошла Международная научно-практическая конференция «Экономическое развитие на основе сокращения рабочего дня». Приняты Рекомендации, на которые опирались участники заседания РКР 15-16 октября 2016 года.
- Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского Комитета Рабочих состоится в Нижнем Новгороде 18-19 марта 2017 года. Предлагаются следующие вопросы:**
- 1) борьба за 6-часовой рабочий день;
  - 2) о создании рабочих профсоюзов;
  - 3) организация солидарных действий профсоюзов.
- ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ

# ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

Продолжение. Начало на с.1

Когда докеры приезжали на РКР, то всегда говорили, что больше зарабатывает не тот, кто больше работает, а кто активнее проводит коллективные действия. Это закон борьбы за экономические интересы работников. В условиях 6-часового рабочего дня активность борьбы будет невиданная, так что проблемы повышения зарплаты будут решаться легче, чем сейчас.

О кризисе очень много говорят чаще всего те, по лицам которых видно, что их-то кризис точно не затронул. Статистика сообщает, что за 2015 год, якобы кризисный, прибыль по российской экономике выросла на 40%, а по обрабатывающим производствам и того больше. Вы требуете повышения зарплаты а, вам говорят: «Вы что, с ума сошли? У нас же кризис». У них прибыль увеличилась на 40%, а рабочим талдычат о кризисе, чтобы с зарплатой не приставали. Рабочим не надо поддаваться на спекуляции о кризисе.

Когда мы добиваемся сокращения рабочего дня, мы стимулируем наших капиталистов к использованию передовой техники и передовых технологий, понуждая их к повышению производительности труда. Так что все складывается в одно. Поэтому рабочий класс, решая задачу сокращения рабочего дня, обеспечивает развитие производства, а сохранение 8-часового рабочего дня наносит ему ущерб.

В вопросе о введении 6-часового рабочего дня российские рабочие были новаторами в 1919 году. А сейчас это не новаторство — выступать за шестичасовой рабочий день. В середине девяностых годов конгресс норвежских профсоюзов выдвинул задачу борьбы за шестичасовой рабочий день. Это известное требование. В Швеции 6-часовой рабочий день введен на многих фирмах.

В чём состоит перспектива забастовочной борьбы? В том, что уровень требований повышается, а размах ее расширяется. Перспектива состоит в том, что люди борются за высокие требования, а не за то, чтобы лишь выплатили невыплаченное, не за индексацию зарплаты. Поэтому в число забастовочных требований всегда надо включать и 6-часовой рабочий день.

**Шилов Дмитрий Юрьевич, монтижник РЭА АО ВНИИРА, Ленинград**

При капитализме в головах большинства рабочих господствуют буржуазные идеи. Когда рабочие воспринимают их как свои, то оказываются в невыгодном положении. Если рабочие разобщены, они играют по чужим правилам, навязанным господствующим классом, и проигрывают.

Интересы рабочего класса выражает одна идеология — пролетарская. И ее нельзя усвоить без изучения работ классиков марксизма. Борьба даже не начнется без знаний и использования опыта людей, реально что-то сделавших в интересах рабочих.

Борьба за сокращение рабочего дня будет стимулировать капиталистов вкладывать в развитие производства. Сейчас они не очень в этом заинтересованы, поскольку получают сверхдоходы и без развития производства.

В России зарплаты занижены, а стоимость рабочей силы достаточно высока, главным образом, из-за сурового климата. Для жизни в нашей стране нужны теплые дома, одежда, развитое ЖКХ, что существенно повышает стоимость рабочей силы.

В какой-то мере ответственность за отсталость России должен разделять и ее пассивный рабочий класс, который не борется за свои интересы, чем развращает капиталистов. Используя нынешнюю сложную ситуацию в мире, капиталисты кричат о том, что рабочим надо больше работать. А рабочим надо работать меньше, но эффективнее, заставляя капиталистов внедрять новую технику.

**Лапшин Анатолий Никанорович, внештатный советник по экономическим вопросам Ивановского областного общества «Объединения профсоюзов»**

В свое время мы с А.В. Золотовым и В.М. Кудрявцевым проводили в Иваново

во круглый стол о сокращении рабочего дня. Круглый стол показал, что идея сокращения рабочего дня до 6-часового имеет поддержку. Правильно здесь сказали, что эту мысль нужно проводить и в газетах, и в Интернете.

Когда больше 50 лет назад я начинал работать слесарем-монтажником, рабочая неделя была 48 часов (6 дней по 8 часов). Затем рабочую неделю сократили на 2 часа за счет субботы. Затем была введена 41-часовая неделя: 7-часовой рабочий день 5 дней в неделю и 6 часов в субботу. Затем снова вернулись к 8-часовому рабочему дню. Через много лет сократили рабочую неделю на час — до 40 часов, что мы сегодня и имеем. С тех пор уже прошло много времени: и с точки зрения технического прогресса, и с точки зрения других положительных тенденций в экономике, а рабочая неделя так и заморожена на уровне 40 часов.

Когда мы ставим задачу перехода на 6-часовой рабочий день, нужно учитывать, что на каком-то этапе и 7-часовой рабочий день тоже возможен.

Не нужно забывать и о молодежи, ведь сокращенный рабочий день будет способствовать мотивации и более быстрому обучению молодых работников.

Вопрос о забастовочных фондах очень важен, и его надо решать. Право на забастовку — это одно из основных прав работающего человека, человека труда.

**Горохова Ксения Викторовна, продавец, ярмарка «Феникс», г. Зеленоград**

У нас иногда ссылаются на Великую Отечественную войну, дескать, вот тогда рабочий день был очень длинный и ничего. Но тогда жестокость была чрезвычайная, поскольку речь шла о выживании народа. Для чего рабочему нужен 6-часовой рабочий день? Не только для себя и для семьи. Рабочих повсеместно обманывают и рассчитывают листками и с графиками работы. Для овладения финансовой грамотой рабочим тоже нужно время. Многие идут на переработку, а по

тому у молодых еще людей, в 30–35 лет возникают инфаркты, инсульты, грыжи и т.п. негативные последствия. Когда начинаем считать с рабочими их переработки, получается, что своей дополнительной зарплатой они даже не покрывают свое лечение.

По поводу трудовых мигрантов. Есть такой опыт, что мигранты на предприятиях получают больше. Поскольку они сплоченнее, они идут и требуют. Сейчас мигранты уже не играют роли дешевой рабочей силы. Например, на стройке, местные рабочие и мигранты получают одинаково.

**Кальвин Валентин Владимирович, электромонтер АО Саровская генерирующая компания, г. Саров**

РКР работает, основываясь на Программе «Задачи коллективных действий». Вот и сегодня мы говорим о сокращении рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы. Считаю это требование очень актуальным, так как это требование действительно прогрессивное. Этот вопрос отражается в каждом пункте нашего заседания, и его надо прорабатывать в коллективах. Это должно стать основной работой профсоюзов в трудовых коллективах. Те, кто не борется за свои права, те являются предателями того дела, что делали наши деды. Они добились сокращения рабочего дня до 8 часов. 100 лет прошло со дня установления 8-часового рабочего дня, многое изменилось, и чтобы человечество было прогрессивным и думающим, нам необходимо бороться за 6-часовой рабочий день.

Любая профсоюзная организация имеет небольшую кассу, там где крупные организации — крупнее касса. Организация действует на эти средства. В предзабастовочном состоянии нужно организовывать забастовочный фонд. Эти средства позволяют компенсировать потери заработка в ходе забастовки. Часть их будет выделена и на решение юридических вопросов.

Что вообще может побудить профсоюзную организацию к забастовочной борьбе? Это условия труда. С приходом так называемой специальной оценки условий труда все рабочие места, которые были вредными, объявляются не вредными. Это тоже вопрос для ведения забастовочной борьбы.

И главное — это борьба за 6-часовой рабочий день.

**Шумаков Анатолий Петрович, представитель Российского комитета рабочих в Ивановской области, Союз рабочих, г. Иваново**

С требованием 6-часового рабочего дня я тоже согласен, потому что это не только наша стратегия, но и тактика. Научно-технический прогресс используется при капитализме для уменьшения численности рабочего класса. Он должен быть многочисленным рабочий класс. Вот здесь, как раз, я вижу выход в 6-часовом рабочем дне: сокращать рабочее время рабочих, а не рабочих.

**Шишкин Василий Иванович, представитель Российского комитета рабочих по Москве и Московской области, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы**

Я знал прекрасно, когда мы работали, что восемь часов работы — чрезмерно. Наши деды, которые добились восьмичасового рабочего дня, они работали на паровых машинах и на конной тяге. Я работал, когда уже появилась и плазменная резка металла и лазерное упрочнение гильз двигателя и т.д. Техника, технологии продвинулись настолько далеко, что стало ясно, что можно было бы не работать восемь часов.

Ученые подсчитали, что при всеобщей занятости в промышленном, производственном производстве рабочий день можно сделать полтора-два часа. Но, к сожалению, капитализм развивается так, что заставляет рабочих работать на тех же и гораздо худших услови-

ях и сокращают не рабочий день работающего, а численность рабочих.

Я никогда не работал сверхурочно, ни в советское время, ни при капитализме. В советское время я любил путешествовать и использовал на это все свободное время. После 1989 года я все свободное время тратил на то, чтобы противодействовать наступлению капитализма, обучать своих товарищей рабочих, организовывать их и никогда не работал на второй работе или сверхурочно. А вот активисты, работники, скажите, кто из вас на второй работе не работает? Мы сейчас боремся за права рабочих на 6-часовой рабочий день, и в то же время сами работаем на двух-трех работах. Поэтому у нас и не остается времени на организацию рабочих.

Разумеется, надо сократить рабочее время до шести часов. Но освободившее время, какую-то часть надо обязательно нам, рабочим, заниматься обучением управлению производством. Я помню, как в советское время, регулярно, раз в год и по несколько раз в год были занятия по технологии, по повышению квалификации, на курсы посылали.

Без организации рабочих по управлению своим профсоюзом, никакой власти рабочие не добьются. Чтобы построить свои Советы рабочих и установить свою, Советскую, власть, надо учиться.

**Сенков Константин Александрович, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»**

В заседаниях РКР я принимаю участие довольно длительное время, сейчас являюсь одним из сопредседателей РКР. Мы на заседаниях рассматриваем многие вопросы, касающиеся защиты интересов рабочего человека. Очень важно, что мы взяли за решение вопроса о сокращении рабочего дня до 6 часов без понижения зарплаты.

Также меня удовлетворяет то, что наша работа идет не зря: на наших заседаниях появляются новые молодые товарищи.

## БОРЬБА ЗА ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРЕССИВНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

**Французов Николай Павлович, водитель ООО «Хлебный экспресс», Сестрорецк**

Без профсоюза и прогрессивного коллективного договора рабочих можно заставить бесплатно выполнять работы, не обусловленные трудовым договором, не оплачивать сверхурочные часы и двойную оплату за работу в выходные дни, не выдавать спецодежду. Там, где положены дополнительные дни к отпуску, — не давать, и многое другое. Борьбу за свои права рабочему в одиночку очень и очень тяжело. На него либо не обратят внимания, либо уволит.

Только когда рабочие объединяются в союзы по профессиям, можно добиться многого для улучшения своего положения. Создать профсоюз проще с составлением коллективного договора, так как общие интересы объединяют рабочих. Готовиться к заключению коллективного договора надо задолго до начала переговоров по его заключению. По себе знаю, 3–4 месяца не хватает. Начинать надо где-то за полгода.

Проект коллективного договора, как правило, пишется одним человеком, потом делается выжимка из него, где выписываются самые важные пункты проекта коллективного договора, и раздаются рабочим для ознакомления. Допускаются предложения, поступающие от рабочих. Далее, проект коллективного договора обсуждается на общем собрании или конференции рабочих, где надо заручиться поддержкой большинства коллектива, запротokolировать, чтобы было видно, что переговоры ведутся от всего коллектива. Если работодатель не согласен с чем-то в проекте коллективного договора, то пусть знает, что он идет на конфронтацию со всем коллективом.

Одновременно надо создать комиссию, как минимум из 3 человек, для ведения переговоров с работодателем по заключению коллективного договора. И только после этого пишется официальное письмо работодателю о начале переговоров по заключению коллективного договора, с обязательным освобождением на время переговоров членов комиссии, с оплатой по среднему на весь период переговоров.

Коллективный договор должен существенно улучшить положение трудящихся. Необходимо добиваться приближения зарплаты к стоимости рабочей силы. Здесь есть два пути. Первый: опираясь на расчет стоимости рабочей силы профсоюзной организации докеров-механизаторов первого контейнерного терминала Санкт-Петербургского морского порта, составить график на 10 лет приближения зарплаты к этой величине и добиваться его включения в коллективный договор. Второй вариант. На основании статьи 134 ТК РФ «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы» надо записать в проект нормы о ежегодном повышении реальной заработной платы на 15–20%, чтобы, поторгавшись с работодателем, записать в коллективный договор повышение реальной зарплаты как минимум на 5%. Обращаю внимание: речь идет не об индексации заработной платы, а о повышении зарплаты на 5% выше уровня инфляции.

Очень важный пункт — социальные гарантии. В него можно многое прописать: единовременные выплаты — оплату медицинских услуг, вознаграждения к юбилейным датам, выходу на пенсию, за выслугу лет. Конечно, капиталистам, которые захлебываются от денег, очень невыгодно, чтобы у рабочих был профсоюз и коллективный договор, так как это мешает их обдирать. И что же рабочим мешает создать профсоюз и добиться принятия выгодного им коллективного договора? Как ни странно, это — пассивность и какой-то непонятный страх, который является самым большим врагом для рабочего. Только профсоюзы и коллективный договор нас заставят уважать себя, а работодателя уважать нас.

Я был председателем профсоюзной организации ООО «Сестрорецкий хлебный завод» 12 лет и понял, что это были мои самые счастливые годы в жизни, потому что это были годы борьбы. Создавайте профсоюз, возглавляйте профсоюз и вы не пожалеете.

**Гамов Лев Викторович, старший научный сотрудник Российского федерального ядерного центра — Все-**

**российского научно-исследовательского института экспериментальной физики, сопредседатель Межрегионального профессионального союза «Защита», г. Саров**

Колдоговор должен быть не только прогрессивным, но и надежным. Трудовое законодательство постоянно меняется и не в пользу работников. Поэтому очень важно закреплять выгодные работникам нормы действующего законодательства в коллективном договоре, чтобы завтра не оказаться их лишёнными. Разумеется, не надо при этом давать прямые ссылки на статьи Трудового кодекса.

В последнее время работодатели противятся дублированию положений трудового законодательства в коллективном договоре, но это надо делать.

Сейчас ситуация с льготами за вредные условия труда меняется кардинально. Их надо закреплять в колдоговоре. Пусть колдоговор будет толстым и длинным. Значит, он надежен.

У некоторых есть желание распространять нормы колдоговора только на членов профсоюза. Считаю это положение совершенно неприемлемым. Если мы добились успеха — мы добились его для всех работников на своём предприятии.

**Яковлев Владимир Владимирович, ведущий специалист IT-отдела МУП «Тверьспецавтохозяйство», г. Тверь**

Когда говорим о колдоговоре, для меня слово «прогрессивный» — это позволяющий участвовать в управлении производством. Правда, товарищи мне сразу сказали: «Не будьте наивными, без рабочей власти вы никогда не возьмёте прибыль предприятия под контроль».

У таких предприятий, как наше, — 8-часовой рабочий день, а люди заняты фактически 6 часов. Где-то, какая-то несогласованность служб, ещё что-то.

Сейчас многие профсоюзы борются за то, чтобы премия была, скажем, 5–10% от общей суммы зарплаты. Нехорошо, когда у тебя гарантированный оклад 10 тысяч рублей, а вторые 10 тысяч рублей остаются на усмотрение руководителя. Повторяется ты ему, — он тебе заплатил 10 тысяч рублей, не понравился — он тебе не заплатил. В этом есть опасность, но я могу представить ситуацию, когда все одновременно написали: «Прошу сократить мой рабочий день до 6 часов по таким-то обстоятельствам», — и никто в зарплате не потеряет, если будет правильно прописано положение о премировании.

**Герасимов Иван Михайлович, вице-президент Фонда Рабочей Академии, доцент, Ленинград**

Совершенно не согласен с точкой зрения, будто экономическая борьба работников требует разбираться в функционировании экономики предприятия и на основе этого высказывать замечания руководству, какая должна быть зарплата и так далее.

Это очень удачный тезис для того, чтобы прекратить всякую борьбу. Часто бывает, зарплата на предприятии 25 тысяч рублей, а выводит выгодные работы в ООО сопутствующие, там зарплата 125 тысяч рублей. Работнику, которому никогда не дадут нужной информации, в этом не разобораться.

Есть некоторые общие вещи. Например, когда рабочие «Форда» во Всеволожске в 2006 году бастовали, они сравнили ситуацию на совершенно одинаковых заводах этой компании. В США на таком заводе рабочий получал 4000 долларов в месяц, в Бразилии — 2500 долларов, у нас тогда ребята вели борьбу за то, чтобы получать 1000 долларов.

Известно также, что в США производительность труда в 2,6 раза выше, чем у нас. Средняя зарплата в США 3400 долларов в месяц, делим ее на 2,6 и получаем, что средняя зарплата у нас должна быть не менее 70 тысяч рублей.

Когда выдвигается требование о повышении зарплаты, надо понимать, что повышение надо требовать не на 10% — никто на забастовку за 10% не поднимется. Правда, и бороться за нормальную цену своей рабочей силы — это более 100 тыс. рублей большинство работников пока не готово, считая такие требования завышенными. А ведь расчёты зарплаты, необходимой для нормальной производительности рабочей силы, основаны на советских нормах потребления 30-летней давности, ничего чрезвычайного там нет.

Под производительностью очень часто понимают интенсивность труда, чтобы работник бегал быстрее, а не то, чтобы он производительнее работал на более прогрессивном оборудовании. Если новый экскаватор с тем же механизатором, той же квалификации, даёт в 5 раз большую выработку, чем, скажем, экскаватор 70-х годов, даже если новый в 3,5 раза больше стоит, всё равно его выгодно приобретать, это понятно.

Наша задача, чтобы не только люди, как говорится семи пядей во лбу, написали колдоговор, но и чтобы как можно больше работников на этом предприятии прочитали проект колдоговора, подали свои дополнения, чтобы они освоили его.

Профсоюзы должны создаваться на основе борьбы за прогрессивный коллективный договор. Люди, которые возглавят эту борьбу, будут иметь большой авторитет в коллективе, их уже не уволят.

Крупная веха в истории рабочего движения — демонстрация в Чикаго 1 мая 1886 года с требованием 8-часового рабочего дня.

Первым требованием забастовщиков в Иваново-Вознесенске в 1905 году тоже было установление 8 часового рабочего дня. И, когда совершилась февральская революция, первое, что было сделано в Петрограде, — явочным порядком был установлен 8-часовой рабочий день. И, если бы этого не было, то, по всей видимости, русский рабочий класс не накопил бы сил для «великой», можно сказать, операции в октябре 1917 года по «отжатию» власти у буржуазии. А так как буржуазия русская показала полную неспособность управлять государством, то тогда, соответственно, не было бы и России.

Вот это вот очень существенные моменты, которые говорят, что всё-таки вопрос сокращения рабочего времени имеет более важное значение, даже по сравнению с повышением зарплаты.

Был такой случай: один докер устал блатим матом, что мужики с бригады пойдут с профкомом разбираться, который сверхурочно работать не даёт, мешает зарабатывать. Зампредседателя профкома ему говорит: «Ну что ты, дурак, орешь? Думаешь, себе на третью машину зарабатываешь? Ты себе на лекарства зарабатываешь». В среду был этот разговор, а в субботу этого «ударника капиталистического труда» хватил гипертонический криз. И после этого он махнул метлой в порту, не мог он там полноценно работать.

Если все работают по 8 часов, а отдельные люди по 10–12, то и зарплата у них выше. Но если все будут работать по 12 часов, то со временем зарплата у них будет примерно такая же, как при 8-часовом рабочем дне. Маркс показал, что зарплата зависит не от того, сколько работает рабочий, а от того, какова стоимость его рабочей силы.

Для работодателей возражать против сокращения рабочего дня до 6 часов тяжелее, чем против повышения зарплаты. Рабочие могут сказать: «У вас нет денег нам на зарплату, а у нас нет времени на вас работать за такую зарплату».

**Пугачева Рузжана Борисовна, научный сотрудник РОНЦ им. Н.Н. Блохина, сопредседатель Совета Союза рабочих Москвы**

Одно дело не давать возможности предпринимателям мотивировать наступление на права рабочих кризисом, и совсем другое — не учитывать специфики ситуации. Возможность для манёвра в момент кризиса у работников меньше.

### Постановление Российского комитета рабочих БОРЬБА ЗА ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРЕССИВНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ — ГЛАВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Как показывает опыт, условия труда работников, в том числе их главные составляющие — продолжительность рабочего дня и уровень зарплаты, — обеспечиваются на приемлемом для работников уровне только там, где есть профсоюзная организация, закрепившая свои завоевания по защите интересов работников в коллективном договоре и контролирующая его исполнение работодателем.

Под предлогом кризиса собственники используют любые способы усиления эксплуатации. Над многими категориями рабочих нависла угроза абсолютного обнищания. Поэтому еще более возрастает роль коллективного договора в жизни профсоюзной организации.

Опорой работников коллективный договор является там, где инициативные работники:

- самостоятельно подготовили прогрессивный проект коллективного договора на основе программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»; включили в свой проект требование сокращения рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы;
- размножили свой проект коллективного договора и вручили печатный экземпляр договора каждому работнику для ознакомления, обсуждения и внесения предложений по его улучшению;
- отстаивали прогрессивный проект на профсоюзном собрании (конференции) и сделали его своим для всего коллектива;
- подготовили товарищей к коллективному действию, как в ходе заключения коллективного договора, так и при нарушении его положений работодателем.

Только борьба за прогрессивный коллективный договор делает профсоюзную организацию сплоченной и действенной и способствует эффективному отстаиванию интересов работников.



## ХОД И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЗАБАСТОВОЧНОЙ БОРЬБЫ

**Мазур Олег Анатольевич, доктор экономических наук, научный руководитель Невинномысского института экономики, управления и права, консультант Российского комитета рабочих**



неоднократно бастовали. Ростовские шахтёры, рабочие керченского стрелочного завода тоже бастовали. В Керчи забастовка закончилась успехом. Там принят новый колдоговор: тем работникам, у кого зарплата меньше 40000 руб., а таких было большинство, зарплату повысили на 50%.

Тамбовские и калининградские строители бастовали, рабочие ижевского нефтеперерабатывающего завода бастовали, тамбовского порохового завода и многие другие.

На качканарском ГОКе водители БЕЛАЗов стали работать по правилам, крановщики тоже, выработка значительно уменьшилась, примерно на 25–30%. Все это способствует увеличению реальной зарплаты.

На всех экспортно-ориентированных предприятиях прибыли гигантским образом возросли за счёт уменьшения курса рубля. Где деньги? Деньги за рубежом. Что рабочие своими забастовками и другими коллективными действиями добудут — это останется стране, работает на страну. Бастующие рабочие являются самыми большими патриотами.

Благодаря забастовкам заработная плата будет расти. Сейчас зарплата и в рублях невысокие, а если пересчитать в доллары, то она уже представляет из себя очень маленькую сумму.

Забастовка — основной инструмент, которым подкрепляются требования 6-часового рабочего дня при 30-часовой рабочей неделе, при увеличении зарплат до уровня денежного содержания стоимости рабочей силы и улучшения условий труда. Нормальные условия труда — это когда не ухудшается из-за условий труда здоровье и состояние работников.

Угроза забастовки проявлена действиями по подготовке забастовки. Часто этого вполне достаточно, чтобы привести работодателя в надлежащее состояние для переговоров.

На Ульяновском заводе забастовка была в 2015 году: около 800 человек из 2500 не стали работать на конвейере. Это первый день был. На следующий день — профсоюзная конференция в рабочее время. Не работают. Они этими действиями предотвратили сокращения, которые планировались в 2014–2015 годах.

Люди бастуют не потому, что им хорошо живется, а потому что они реально улучшить свое положение или, по крайней мере, не ухудшить его. Показывает свою эффективность и работа по правилам. За это невозможно привлечь с юридической точки зрения.

Очень важно, чтобы не оказалось

слабого звена, а самым слабым звеном, как правило, оказывается руководство забастовки. Поэтому в руководстве должна быть группа наиболее надёжных товарищей.

Сейчас при круглосуточной работе три смены по 8 часов, а нужно сделать 4 смены по 6 часов, например, на химическом предприятии в Невинномыске. Вместо этого они сейчас переходят на 12 часов. 12-часовая смена в химическом производстве, представьте себе, какой вред здоровью рабочих.

**Кудрявцев Владимир Михайлович, председатель Российского комитета рабочих по Нижегородской области**  
У меня опыт забастовочной борьбы большой. У нас на «Электромаше» забастовок было не меньше 10. Первая — это 1993 год, апрель месяц.

Однажды мы прошли всю процедуру оформления забастовки полностью от начала и до конца. В ходе спора нас обвинили в незаконности. Забастовка была по поводу невыплаты заработной платы. Выяснилось, что остановка работы из-за невыплаты заработной платы не подпадает под законодательство о коллективных трудовых спорах и забастовках. Если в течение 15 дней вам не выплатили заработную плату, то вы вправе приостановить работу, уведомив об этом руководителя.

К забастовке готовиться надо задолго до остановки, надо людей подготовить к этому, чтобы они понимали. Создал профсоюзную организацию, что надо делать? Надо подготовить проект коллективного договора, выгодный работникам, и представить его коллективу. И вот коллектив поддержит проект, а значит, и профсоюз, тогда иди в администрацию смело. Никто тебя не тронет. Побоятся.

Надо написать проект коллективного договора и внедрять его в коллектив, в разум работников. Я написал проект за 2 месяца и 1,5 года волокитывал людям смысл этого коллективного договора по пунктам. Очень серьёзный вопрос. Люди просто не воспринимают поначалу: «Что значит довести зарплату до стоимости рабочей силы до 2020 года?» Месяца через 3 начинают понимать.

Когда профсоюзный комитет понял смысл этого проекта коллективного договора и требований, которые там заложены, тогда уже и в коллективе стало гораздо легче работать, и с администрацией.

Часто говорят: «Вот, у нас профсоюзная организация маленькая и поэтому другой профсоюз нас затоптывает». Есть такой способ: организация получает доверенности от рабочих, от работников на ведение переговоров по коллективному договору. Если вы набираете доверенностей от более половины работников, всё, никаких вопросов, та профсоюзная организация становится второй, вы — первые.

Вывосвобожденное время при сокращении рабочего дня до 6 часов у рабочих даром не пропадет. Рабочие будут развивать интересы, как производственные, так и непрофессиональные. И это не только профессиональная подготовка. Очень важный момент — появление среди рабочих людей, которые будут заниматься с детьми, придут в школы и будут вести кружки, это и есть развитие образования. 6-часовой рабочий день дает много возможностей: от развития профсоюзного движения до работы со школьниками.

**Николаев Александр Николаевич, электромеханик по лифтам ЗАО ПКП РСУ «Гранат», г. Королев, Московская область**

Большинство тех забастовок, которые я знаю, были проведены без оформления, но выиграли.

Представляете, обычный завод. Приходят люди: «Не выплачивают зарплату». Мы на следующее утро по цехам. Собрали почти весь завод на проходной внутри. Никуда не ушли. Замдиректора говорит: «Давайте два-три человека и пойдёмте разговаривать». Я говорю: «Нет. Так не пойдёт!» Собрались в цехе, выбрали 10 человек и сказали: «Вот 10 человек будут совещаться с вами, а народ будет ждать, пока мы не решим вопрос». Мы пошли, решили все вопросы фактически за час.

Я обслуживал станки ЧПУ. Директор заявил: «Ребята, вам надо доказать, что вы наработали на зарплату». Я пошёл, говорю: «Вы хотите, чтобы 14-й цех через 5 минут встал?». Он: «Как встанет?». — «Неисправность будет. Мы сразу найдём себе работу. Сейчас остановим на профилактику». Выплатили зарплату.

За 6-часовой рабочий день, но эту идею нужно продвигать.

**Канаев Юрий Юрьевич, Красное ТВ, Ленинград**

Я работал в Люберцах на стройке. Работало нас порядка 40 человек. Работали мы без договоров. Жили в вагончиках. Нам перестали выдавать деньги. Со мной есть один мой товарищ работал. Пошли мы с Артемом поговорили с опытными мужиками: «Давайте, вытисним прораба к месту. Поставим ему жесткие условия». Сказали ему: «Ждем своих денег, или мы забираем сейчас оборудование и идем его продавать в ломбард».

Прораб на следующий день принес нам деньги за две недели. Он испугался. Еще бы — 40 мужиков голодных стоят, куда он здесь будет против них. Мы коллективно это все решили. Это было на самом деле. Желаю всем принимать коллективные решения, пусть они будут нестандартные.

**Станиглаз Татьяна Владимировна, маляр-штукатур ЗАО «СМУ-2», Ленинград**

Если борьба за повышение заработной платы рабочими всеми поддерживается, то в отношении борьбы за улучшение условий труда, в значительной степени люди недопонимают, что это очень важно. Речь идет все-таки об их жизни. И нарушений здесь очень и очень много.

Есть, конечно, фирмы, которые внедряют новую технику. У нас на предприятии у фасадовиков новый подъемник, безопасный, удобный, быстрый. Но очень много фирмочек, которые работают по старинке, нанимают они приезжих, и, естественно, происходят и несчастные случаи.

Многие люди сами еще пренебрегают правилами безопасности. Я говорю: «Куда ты лезешь? Скажи начальству, чтобы оборудовали рабоче место, ты же упадешь, а скажут: ты сам виноват». Так и сказали: «Сам виноват. Он уже второй раз падает, маленький, не допрыгнул». Конечно, не допрыгнул, надо сделать настил сплошной. Второй пример, не прошло и месяца, умер молодой мужчина, 40 лет, еще молодой, здоровый — вот переработки как сказываются на здоровье людей.

Люди недопонимают такие вещи, а если и понимают, то как-то рассчитывают на авось. Надо работникам добиваться, чтобы работодатели улучшали условия труда.

Меня порадовало, что на этом заседании Российского комитета рабочих много молодежи, а это значит, что она не сидит без дела, а старается бороться за свои права. За молодежь будущее.

**Чибиков Павел Юрьевич слесарь-ремонтник Самарского филиала ОАО «Т+», Самара**

Вот, что произошло на нашей станции. За день до того, как начался работа, подошел мастер к работникам и сказал: «Ребята, завтра будет криминал». Это — работа на высоте, что запрещено. Должно быть дополнительное разрешение для высотных работ, но у нас его нет.

С утра подхожу к рабочим говорю: «Ребята, давайте коллективно откажемся, потому что своим здоровьем ни в коем случае нельзя рисковать». Они замешкались, а мастер говорит: «Готовьтесь к работе».

Я отказался. А другие не отказались. Один из рабочих, сварщик, так и сказал мне, что ему проще сейчас поработать, а потом ему дадут отгул. Проблема тут в чём? В том, что рабочий думает: «Я, мол, спину поднарываю, а потом у меня будет свободное время». Жизнь и здоровье нам никто и никогда не заменит, ребята!

На заседании РКР впервые. Познакомился с многими интересными людьми. Считаю, что такие совещания надо проводить, чтобы рабочий класс в стране объединялся в профсоюзы. И очень важно развивать профсоюзную борьбу.

**Расписание занятий  
Красного университета  
Фонда Рабочей Академии  
на II семестр 2016/2017 уч. года**  
Отделение:  
**«МАРКСИЗМ И СОВРЕМЕННОСТЬ»**

01.02. Лекция «Философское учение о сущности явления». Профессор М.В. Попов.

08.02. Семинар «Категории сферы сущности». Канд. техн. наук К.В. Юрков

15.02. Лекция «Ступени развития капитализма». Канд. экон. наук В.И. Галко.

22.02. Семинар «Карл Маркс. «Капитал»». Канд. экон. наук В.И. Галко.

01.03. Лекция «Формы, сущность и исторические типы государства». Профессор А.С. Казеннов.

08.03. Семинар «История и теория Советов». Канд. мед. наук Д.Б. Дегтев.

15.03. Лекция «Философское учение о понятии». Профессор М.В. Попов.

22.03. Семинар «Категории сферы понятия». Канд. техн. наук К.В. Юрков.

29.03. Лекция «Советы и отрицание социалистической демократии». Доцент И.М. Герасимов.

05.04. Семинар «В.И. Ленин «Великий почин»». Доцент И.М. Герасимов.

12.04. Лекция «Сталинское учение о национальном вопросе». Профессор В.П. Огородников.

19.04. Семинар «Крупная промышленность — основа социалистического производства». Канд. экон. наук Б.Н. Гашиш.

26.04. Лекция «Теория и история марксизма. (Кого и чему учит история вообще и история марксизма в частности?)». Профессор А.С. Казеннов.

10.05. Итоговый круглый стол «Борьба прогрессивных сил за развитие России». Канд. экон. наук В.И. Галко, доцент И.М. Герасимов.

17.05. Экзамен, очное отделение. Профессор М.В. Попов, Канд. техн. наук К.В. Юрков.

24.05. Экзамен, заочное отделение. Профессор А.С. Казеннов, канд. мед. наук Д.Б. Дегтев.

Ректор В.В. Пронин  
Видеозаписи лекций размещаются на сайте Ленинградского интернет-телевидения, Красного ТВ и Фонда Рабочей Академии

**ПЛАН ЗАНЯТИЙ  
Университета рабочих корреспондентов  
Фонда Рабочей Академии  
в первом полугодии 2017 года**

02.II Величие Третьей русской революции. Профессор М.В. Попов.

09.II Современный рабочий класс и его место в системе общественного производства и политической борьбе. Первый секретарь ЦК РКРП В.А. Тюлькин.

16.II Как рабочему классу построить своё государство. Доцент И.М. Герасимов.

02.III Мифы и стереотипы буржуазной пропаганды. Член Общественного совета Открытого творческого проекта «Красное ТВ» В.В. Пронин.

09.III Исторический опыт СССР в уничтожении классовых различий. Канд. экон. наук В.И. Галко.

16.III Причины временного поражения социализма в СССР. Секретарь ЛК РКРП и РОТ Фронта С.С. Маленцов.

23.III История и перспективы борьбы за сокращение рабочего дня. Канд. медицинский наук Д.Б. Дегтев.

30.III Идеологическая борьба как форма классовой борьбы и методология диалектического материализма. Профессор В.П. Огородников.

06.IV Опыт профсоюзной борьбы за улучшение условий труда. Член Российского профсоюза докеров М.Ю.Белая.

13.IV Необходимость государственно-монополического регулирования экономики. Канд. экон. наук В.Н. Гашиш.

22.IV Международная научно-практическая конференция «Ленин и Октябрьская революция».

27.IV Великая Октябрьская революция — триумф материалистической диалектики. Канд. техн. наук К.В.Юрков.

04.V Покорения в революционном движении русского рабочего класса. Профессор А.С. Казеннов.

13.V Посещение музея С.М. Кирова.

Видеозаписи лекций размещаются на сайте Фонда Рабочей Академии по адресу: www.gpw.ru/video и канале Фонда Рабочей Академии на youtube

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очавковская, д.7, 4-й этаж, РКРП. Тел. +7(921)881-37-71, 274-27-72, 274-28-18 E-mail: univervabrkon@mail.ru

**ПРИЗЫВ  
В ОБЩЕСТВЕННОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ  
«РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ»**

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением «Рабочая партия России!» Наши телефоны:

в Ленинграде: +7(951)662-05-38 — Овчинников Виктор Александрович, +7(911)-933-49-20 — Дегтерев Денис Борисович, +7(921)923-56-93 — Герасимов Иван Михайлович, +7(921)939-60-99 — Попов Михаил Васильевич;

в Нижнем Новгороде: +7(831)281-38-74 — Кудрявцев Владимир Михайлович, +7(831)243-06-75 — Сенков Константин Александрович, +7(910)007-03-55 — Золотов Александр Владимирович, в Нижегородской области: +7(908)235-83-36 — Кальвит Валентин Владимирович;

в Москве: +7(915)199-74-46 — Кузьмин Алексей Вячеславович, +7(916)567-34-83 — Шшкарев Василий Иванович;

в Саратовской области: +7(999)183-84-09 — Горохова Ксения Викторовна, +7(917)312-21-57 — Кривых Виктор Александрович, vk-engels@yandex.ru;

в Новосибирске: +7(913)478-17-88, +7(951)360-46-74, +7(951)383-27-68 — Чайка Владимир Иванович, +7(953)763-11-61 — Зайцев Дмитрий Сергеевич;

в Алтайском крае: +7(913)245-30-72 — Лукьянов Александр Владимирович;

в Краснодарском крае и Республике Адыгея: +7(909)467-91-12 — Романов Евгений Аркадьевич

Центральный Комитет Рабочей партии России



**Дегтерев Денис Борисович, заведующий отделением эндоскопии ООО «Ава-Петер», кандидат медицинских наук, консультант Российского комитета рабочих, Ленинград**

Условия труда, понимаемые в широком полиномиальном смысле, включают в себя не только обстановку на рабочем месте, но и заработную плату, и продолжительность рабочего дня. Это те материальные условия, в которых осуществляется труд. Поэтому вопросы, касающиеся условий труда, мы отчасти уже затрагивали. А в узком смысле условия труда — это факторы производственной среды и трудового процесса, влияющие на здоровье работников. Соответственно, основная задача

улучшения условий труда — это сохранение, сбережение здоровья работников.

На примере условий труда можно четко увидеть разницу в положении классов. У нанятеля — чистый, просторный кабинет с вентиляцией, отсутствием каких-либо вредных и опасных факторов, отсутствием физической работы. Рабочие же подвергаются воздействию вредных и опасных факторов, работа их зачастую связана с чрезмерной физической нагрузкой и другими показателями, которые влияют на напряженность трудового процесса. Поэтому борьба за улучшение условий труда — это борьба за улучшение положения прежде всего, рабочего класса.

Конечно, кардинальное улучшение условий труда возможно только на основе современной высокопроизводительной техники, внедрения новых безопасных технологий.

Борьба за создание высокотехнологичных рабочих мест должна вестись профсоюзами. В Российской Федерации 72 млн. работников, которые работают на 49 млн. рабочих мест. И мы видели, что все последние годы шло увеличение процента рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а вот в 2015 г. произошло якобы их сокращение.

Неужели появились у нас за год новые высокотехнологичные рабочие места? В реальности мы это не наблюдаем. Произошло следующее: была внедрена так называемая специальная оценка условий труда (СОУТ). При этом 70% рабочих мест получили 2-й класс опасности, т.е. признаны допустимыми. Не нужны никакие затраты, не нужно внедрение новых технологий, провели спецоценку и всё.

Там, где профсоюз активно участвует в проведении СОУТ, там, где он следит за тем, чтобы результаты ее были объективными, там, конечно, такого не происходит.

В июне 2016 года принят Федеральный закон 277-ФЗ «О совершенствовании надзорной деятельности», согласно которому с июля 2017 года все нормы, которые были приняты в советский период, сохраняют свою силу, но перестают контролироваться. А новых нормативов на все производственные процессы пока нет. И это, конечно, представляет определенную опасность в плане дальнейшего ухудшения положения работников.

Понятно, если класс опасности снижен, условия труда признаны допустимыми, то, согласно действующему законодательству, работодателю не обязан сохранять льготы и компенсации для работников.

Надо сказать, что не все работодатели отказались от использования льгот и компенсаций. Хороший пример — это Ковдорский горно-обогатительный комбинат, где, несмотря на то, что по результатам СОУТ класс опасности был снижен, руководство решило сохранить на 5 лет размер имеющихся льгот и компенсаций.

Профсоюз зачастую занимает пози-

## ОБМЕН ОПЫТОМ БОРЬБЫ ЗА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Постановление Российского комитета рабочих  
за улучшение условий труда**

Российский комитет рабочих отмечает, что улучшение условий труда является коренным интересом рабочего класса. Кардинально улучшить условия труда возможно лишь на основе внедрения нового безопасного высокопроизводительного оборудования.

В последние годы российский капитал с помощью специальной оценки условий труда (СОУТ) предпринял наступление на трудовые права и социальные гарантии работников. Без каких-либо затрат на их улучшение неблагоприятные условия труда на рабочих местах объявляются допустимыми, что приводит к отмене сокращенного рабочего дня, дополнительных отпусков, доплат и компенсаций за вредные условия труда, а в перспективе — к отмене более раннего выхода на пенсию. Это ведет к увеличению уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, инвалидности и смертности работников.

Только борьба работников, организованных в профсоюзы, за сокращение нормальной продолжительности рабочего дня до 6 часов без понижения заработной платы будет стимулировать работодателей к масштабному обновлению техники и технологий, позволит сохранить и увеличить льготы и гарантии работникам, занятым на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда.

Российский комитет рабочих рекомендует рабочим, профсоюзным организациям следующие:

1. Активно выступать за сокращение нормальной продолжительности рабочего дня до 6 часов без понижения зарплаты.
2. Участвовать в работе комиссии по СОУТ, следить за объективностью измерений, обращаться за государственной экспертизой условий труда.
3. Вносить в коллективные договоры обязательства работодателя по улучшению условий труда, повышенные компенсации и гарантии работникам в связи с вредными условиями труда.
4. При неисполнении работодателем требований по улучшению условий труда проводить коллективные действия, направленные на улучшение положения работников.

# ПРОЕКТ КОНСТИТУЦИИ СОВЕТСКОЙ РОССИИ

## РАЗДЕЛ I. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОСТИ СОВЕТСКОЙ РОССИИ

### Глава I. Система принципов политического строя

**Статья 1.** Советская Россия — республика Советов трудящихся, ставшая целью уничтожение эксплуатации человека человеком, обеспечение полного благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества, сокращение социального неравенства на основе роста общественного богатства вплоть до полного уничтожения деления общества на классы.

**Статья 2.** Вся власть в Советской России принадлежит трудящимся, которые осуществляют ее посредством Советов рабочих и Советов служащих.

**Статья 3.** Советская власть является организационной формой диктатуры рабочего класса, объединяющей все классы и слои трудящихся в единую систему борьбы за построение социализма и перерастание его в полный коммунизм.

**Статья 4.** Принятие противоречащих Конституции Советской России законов и нормативных актов влечет их недействительность. Никто не должен исполнять законы и нормативные акты, принятые в обход или с нарушением Конституции Советской России.

**Статья 5.** Советская Россия гарантирует политическим партиям, профсоюзам, молодежным и иным объединениям участие в выработке политики государства, в управлении государственными и общественными делами через своих членов, избранных в Советы рабочих и Советы служащих.

Право собственности на имущество и средства политических партий, профессиональных союзов и других общественных объединений охраняется Законом. Никто не может быть лишен своего имущества иначе, как по решению суда.

**Статья 6.** Запрещаются любые формы пропаганды и распространения человеконенавистнических взглядов и идеологий, сеющих расовую, национальную, религиозную вражду и ненависть.

**Статья 7.** Церковь отделена от государства. Религиозные объединения самостоятельны и пользуются правами юридического лица.

### Глава II. Экономическая основа Советской России

**Статья 8.** Экономическую основу Советской России составляет общественная собственность на средства производства в форме советской государственной и кооперативной собственности.

**Статья 9.** Земли, занимаемые колхозами и другими землепользователями, производящими продукцию по договорам контрактации и государственным заказам, закрепляются за ними в бесплатное и бессрочное пользование.

**Статья 10.** Единственным источником общественного богатства и благосостояния граждан является свободный, общественно полезный труд.

Закон гарантирует всем работникам справедливые условия найма, увольнения, оплаты, охраны труда, защиты трудовых прав и предоставляет их интересы через профессиональные союзы.

**Статья 11.** В собственности общества находится основной городской жилищный фонд, а также другое имущество, необходимое для осуществления цели социального производства.

Общественная собственность на государственных предприятий и в организациях реализуется в форме непосредственного государственного управления в общественных интересах при сохранении за трудовым коллективом права участия в управлении через систему Советов рабочих и Советов служащих.

**Статья 12.** Личная собственность гражданина Советской России используется как для удовлетворения материальных и духовных потребностей, так и свободного всестороннего развития.

**Статья 13.** Для ведения личного подсобного хозяйства граждане вправе иметь земельные участки в пожизненном и наследуемом владении либо в пользовании.

Земля не может являться предметом купли-продажи, а также залога.

**Статья 14.** Советская Россия обеспечивает планомерное осуществление научно-технического прогресса и поощряет хозяйственную инициативу трудовых коллективов и граждан, направленную на динамичное развитие производства, рост производительности труда, повышение благосостояния и свободного всестороннее развитие всех членов общества.

**Статья 15.** Экономика Советской России является самостоятельной составной частью народнохозяйственного комплекса, сформировавшегося на территории СССР.

Экономические отношения Советской России с другими государствами СНГ определяются положениями договоров и отдельными соглашениями.

### Глава III. Социально-экономическая политика

**Статья 16.** Советская Россия осуществляет социально-экономическую политику, направленную на повышение благосостояния и развитие всех членов общества, обеспечение социальной справедливости.

Объемы благ, получаемых гражданами из общественных фондов потребления, размеры заработной платы, стипендий учащимся и пенсий с таким расчетом, чтобы было обеспечено обильное величинное общественное богатства повышение уровня жизни.

Систематический рост реальных доходов населения обеспечивается, главным образом, путем снижения цен по мере роста производительности труда.

**Статья 17.** Советская Россия осуществляет демографическую политику, направленную на повышение рождаемости: охрану материнства и детства, необходимую помощь семье как ячейке общества, обеспечение повышения гарантированного прожиточного минимума многодетным семьям.

**Статья 18.** Молодежная политика в Советской России направлена на обеспечение молодым людям условий для получения всех видов общего и профессионального образования, рабочих мест в соответствии с призванием, способностями, уровнем образования и с учетом общественных потребностей.

Государственные программы поддержки молодых семей должны предусматривать получение ими жилья на льготных условиях.

Государство заботится о совершенствовании системы всеобъемлющего бесплатного квалифицированного здравоохранения, социального обеспечения, народного образования, культуры и спорта.

**Статья 19.** Забота о развитии искусства, литературы, народного творчества, библиотечного дела, создание условий для подъема интеллектуального, духовного и нравственного уровня народа составляют первоочередную задачу государственной политики Советской России в области культуры.

Государство не допускает распространения произведений и видов деятельности, подрывающих нравственные устои общества.

### РАЗДЕЛ II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ГРАЖДАН

#### Глава IV. Гражданство Советской России

**Статья 20.** В Советской России устанавливается единое гражданство. Каждый гражданин Советской России пользуется всеми правами, несет все обязанности граждан, закрепленные Конституцией и законами Советской России.

**Статья 21.** Советская Россия защищает права своих граждан за рубежом.

**Статья 22.** Иностранцам гражданам и лицам без гражданства, находящимся на территории Советской России, обеспечиваются права, закрепленные Конституцией Советской России, в соответствии с нормами международного права. Иностранцы граждане и лица без гражданства обязаны уважать и соблюдать Конституцию и законы Советской России. Они могут пользоваться в Советской России правом убежища.

#### Глава V. Основы правового положения граждан

**Статья 23.** Права и обязанности граждан Советской России устанавливаются Конституцией и законами Советской России.

**Статья 24.** Права, закрепленные в Конституции Советской России, защищаются судом.

Забота об интересах государства, неукоснительное соблюдение Конституции и законов Советской России — долг каждого гражданина Советской России.

**Статья 25.** Права граждан неотделимы от их обязанностей. Каждый свободно действует в соответствии со своими правами и обязанностями. Он не должен при этом нарушать права и законные интересы других граждан, наносить ущерб общественной собственности, государственной и общественной безопасности, правопорядку и нравственным устоям общества.

**Статья 26.** Все граждане Советской России, независимо от национальнойности, расы, социального происхождения, пола, языка, отношения к религии, места жительства, рода занятий, имущественного положения, политических и иных убеждений, партийной принадлежности и других обстоятельств, равны перед Законом и судом.

**Статья 27.** Женщина и мужчина имеют равные права во всех сферах жизни.

**Статья 28.** Равноправие граждан различных рас и национальностей гарантируется возможностями пользования родным языком, обучения на родном языке, сохранения и развития национальной культуры.

Прямое или косвенное ограничение прав либо установление привилегий или преимуществ по расовым и на-

циональным признакам наказываются по закону.

Государство обеспечивает защиту прав национальных меньшинств.

#### Глава VI. Социально-экономические права и обязанности граждан

**Статья 29.** Граждане Советской России имеют право на труд, то есть на получение гарантированной работы, право выбора профессии и рода занятий в соответствии со своими желаниями, способностями, специальной подготовки и потребностями общества, право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

Работникам гарантируется заработная плата не ниже официально установленного прожиточного минимума и равная оплата за равный труд, обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы на основе роста общественного богатства.

Государство обеспечивает занятость населения, исключая безработицу, осуществляя программы бесплатного профессионально-технического обучения и подготовки, перепрофилирования работника с учетом социальных потребностей.

**Статья 30.** Граждане Советской России имеют право на отдых. Оно обеспечивается установлением для рабочих и служащих рабочей недели продолжительностью не более 30 часов при рабочем дне, не превышающем, как правило, 6 часов; ежегодных оплачиваемых отпусков продолжительностью не менее 33 календарных дней, ежегодных выходных и праздничных дней, сокращенного рабочего дня для ряда профессий и производств, а также иными гарантиями. По мере повышения производительности общественного труда производится государственное сокращение рабочего дня.

**Статья 31.** Граждане Советской России имеют право на укрепление здоровья и на бесплатную квалифицированную медицинскую помощь через систему государственных учреждений здравоохранения.

Право на охрану здоровья обеспечивается путем расширения сети учреждений для лечения и укрепления здоровья граждан, занятий физической культурой и спортом, развития и совершенствования техники безопасности и производственной санитарии, проведения мероприятий по охране окружающей среды и иными средствами.

**Статья 32.** Граждане Советской России имеют право на бесплатное среднее, среднее специальное, профессионально-техническое и высшее образование. Оно обеспечивается в том числе предоставлением и повышением реального содержания государственных стипендий и льгот учащимся и студентам; бесплатной выдачей школьных учебников, созданием условий для самообразования. Обязательным является среднее образование.

**Статья 33.** Граждане Советской России имеют право на жильё, соответствующее санитарным нормам. Это право обеспечивается развитием государственного и общественного жилищного фонда, содействием кооперативному и индивидуальному жилищному строительству, справедливым распределением под общественным контролем жилой площади, предоставляемой по мере осуществления программ строительства благоустроенного жилья, а также систематическим снижением платы за квартиру и коммунальные услуги. Граждане Советской России обязаны бережно относиться к предоставленному им жилью.

**Статья 34.** Граждане Советской России имеют право на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности (и установления на этом основании либо по другим основаниям группы инвалидности), в случае рождения ребенка, а также потери кормильца.

Пенсии, пособия, а также другие виды социальной помощи выплачиваются за счет средств государственного социального страхования и должны обеспечивать уровень жизни граждан не ниже систематически повышаемого в соответствии с ростом общественной производительности труда прожиточного минимума.

**Статья 35.** Граждане Советской России имеют право на пользование достижениями культуры и на участие в культурной жизни. Свобода художественного, научного и технического творчества, а также защита авторских прав граждан гарантируются.

Эти права обеспечиваются ростом затрат на науку и культуру и увеличением свободного времени по мере роста производительности труда общества.

**Статья 36.** Граждане Советской России имеют право на благоприятную окружающую среду.

**Глава VII. Политические права и обязанности граждан**

**Статья 37.** Граждане Советской России имеют право на самоуправление и участие в управлении государственными и общественными делами как непосредственно, так и через общественные объединения. Граждане

участвуют в обсуждении законов и решений общегосударственного и местного значения.

**Статья 38.** Гражданам Советской России гарантируется право на получение достоверной информации о положении дел во всех сферах государственной, общественной и международной жизни, а также по вопросам прав, законных интересов и обязанностей граждан; свобода печати, право пользования государственными радио и телевидением.

**Статья 39.** Граждане Советской России имеют право на свободу слова, мнений, убеждений. Никто не может быть подвергнут преследованиям за свои убеждения.

Запрещаются публичные призывы к насильственному свержению советского общественного и государственного строя, к терроризму, разжиганию расовой, национальной и религиозной вражды, оскорблению чести и достоинства граждан.

**Статья 40.** Гражданам Советской России обеспечивается свобода собраний, митингов, уличных шествий и демонстраций.

**Статья 41.** Граждане Советской России имеют право на личное и коллективное обращение в государственные органы и общественные организации. На должностных лиц возлагается обязанность рассматривать эти обращения, отвечать на них по существу и принимать необходимые меры.

**Статья 42.** Граждане Советской России имеют право объединяться в политические партии и общественные организации, участвовать в массовых движениях.

Не допускается существование партий, общественных объединений и движений, стремящихся к насильственному свержению советского государственного и общественного строя Советской России, либо преследующих террористические цели.

**Статья 43.** Граждане Советской России имеют право избирать и быть избранными. Гарантируется всеобщее и равное избирательное право без каких-либо ограничений цензов.

**Статья 44.** Граждане Советской России обязаны защищать Отечество, нести воинскую службу в составе Вооруженных Сил Советской России.

Гражданам Советской России, участвующим в обороне страны, охране общественного порядка и безопасности и членам их семей обеспечиваются социальные, материальные и иные гарантии.

**Статья 45.** Гражданам Советской России гарантируется право осуществлять свои коллективные права через трудовые коллективы, членами которых они являются и избранными этими коллективами депутатами.

Трудовым коллективам принадлежит основная роль в формировании Советов рабочих и Советов служащих.

**Статья 46.** Трудовые коллективы непосредственно участвуют в делах предприятия, организации и учреждения, создают Комитеты коллективов и другие органы производственного самоуправления, ведут переговоры и заключают коллективные договоры с администрацией или иными органами управления предприятием, обеспечивают и защищают свои экономические и другие социальные интересы в формах, не противоречащих Закону.

**Статья 47.** Гарантируется свобода деятельности профсоюзов на предприятиях, в учреждениях и организациях, право трудящегося вступать в профсоюзы по своему выбору, а также право профсоюзных организаций на объединение и вступление в международные профсоюзные ассоциации.

**Статья 48.** Государство способствует справедливому разрешению коллективных трудовых споров между работниками и администрацией предприятий.

Трудовые коллективы имеют право на забастовку.

**Статья 49.** Права потребителей в Советской России охраняются Законом.

#### Глава VIII. Личные права и обязанности граждан

**Статья 50.** Гражданам гарантируется защита от посягательств на жизнь, здоровье, личную безопасность. Смертная казнь применяется по приговору суда как высшая мера социальной защиты от лиц, совершивших особо тяжкие преступления.

**Статья 51.** Гражданам Советской России гарантируются: охрана чести и достоинства личности; неприкосновенность личности; тайна переписки, телефонных разговоров, сообщений, передаваемых через Интернет; неприкосновенность жилища; свобода совести; свобода передвижения, выбора места пребывания; право на обжалование действий государственных и общественных органов, а также действий должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей.

**Статья 52.** Семья, материнство и детство находятся под защитой государства.

**Статья 53.** Граждане Советской России обязаны уважать права и за-

конные интересы, честь и национальное достоинство других лиц.

## РАЗДЕЛ III. НАЦИОНАЛЬНО-ГОСУДАРСТВЕННОЕ И АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО СОВЕТСКОЙ РОССИИ

### Глава IX. Советская Россия как государственно-территориальное образование

**Статья 54.** Советская Россия — многонациональное государство, включающее автономные республики, края и округа, возглавляемые соответствующими Съездами Советов рабочих и Советов служащих.

**Статья 55.** Территория Советской России единая, отчуждение части территории Советской России без решения Съезда Советов рабочих и Советов служащих Советской России рассматривается как тяжчайшее преступление.

**Статья 56.** Советская Россия проводит политику укрепления всеобщего мира, равноправного и взаимовыгодного сотрудничества со всеми странами и народами.

## РАЗДЕЛ IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ФОРМА ВЛАСТИ В СОВЕТСКОЙ РОССИИ. СОВЕТЫ РАБОЧИХ И СОВЕТЫ СЛУЖАЩИХ

### Глава X. Принципы организации и деятельности Советов

**Статья 57.** Органами государственной власти в Советской России являются областные Советы рабочих и Советы служащих; двухпалатный Съезд Советов рабочих и Советов служащих Советской России (Съезд Советов Советской России).

**Статья 58.** Депутаты Советов рабочих и Советов служащих избираются трудовыми и воинскими коллективами.

**Статья 59.** Депутаты двухпалатного Съезда Советов рабочих и Советов служащих Советской России избираются на областных съездах Советов из числа депутатов областных Советов рабочих и Советов служащих. Норма представительства должна обеспечить преобладание на Съезде Советов делегатов от Советов рабочих, гарантирующее большинство рабочих при принятии решений.

**Статья 60.** Депутаты областных Советов рабочих и Советов служащих, в том числе и избранные делегатами на Съезд Советов рабочих и Советов служащих, могут быть отозваны избирателями в любое время. Делегаты Съезда Советов рабочих и Советов служащих могут быть отозваны в любое время также избравшим их Советом.

**Статья 61.** Для ведения текущей работы областные Советы избирают из числа депутатов Исполнительные комитеты, а Съезд Советов Советской России избирает из числа делегатов Центральный Исполнительный Комитет.

Исполнительные комитеты руководят через соответствующие отделы и управления социально-экономическим и культурным строительством на подведомственной территории.

Члены Исполнительных комитетов областных Советов могут быть отозваны из состава исполнительного комитета в любое время избравшим их Советом либо отозваны из состава депутатов их избирательными. Члены Центрального Исполнительного Комитета могут быть отозваны из его состава как Советом, делегировавшим их на Съезд Советов, так и избравшим их в Совет трудовым коллективом.

Круг членов Исполнительного комитета (Центрального Исполнительного Комитета), которые на срок своих полномочий освобождаются от основной работы, определяется на сессии областного Совета рабочих и Совета служащих (на Съезде Советов Советской России).

Освобожденные от основной работы члены Исполнительного комитета получают жалованье не выше среднего заработка рабочего соответствующего региона.

Члены Центрального Исполнительного Комитета получают жалованье на уровне средней зарплаты рабочего по стране в целом.

**Статья 62.** Председатели, заместители председателей и секретари исполнительных комитетов Советов и Съезда Советов Советской России избираются на сессиях соответствующих Советов и Съезде. Они могут быть в любое время освобождены от своих постов по решению Совета или Съезда Советов.

Исполнительные комитеты являются коллегиальными органами власти в перерывах между сессиями Советов и Съезда Советов Советской России.

**Статья 63.** Сессии Советов рабочих и Советов служащих проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

**Статья 64.** Депутаты являются полномочными представителями трудовых коллективов в органах власти.

Депутатам обеспечиваются условия для эффективного осуществления их прав и обязанностей.

Привлечение депутатов к уголов-

ной ответственности на соответствующей территории возможно только с согласия Совета.

Депутаты не реже раза в месяц отчитываются перед избравшими их трудовыми коллективами.

### Глава XI. Съезд Советов рабочих и Советов служащих Советской России

**Статья 65.** Высшим органом государственной власти Советской России является Съезд Советов рабочих и Советов служащих — Съезд Советской России.

**Статья 66.** Съезд Советов Советской России, проводимый не реже 4 раз в год, избирает Центральный Исполнительный Комитет из числа делегатов Съезда при обеспечении большинства представительства от Советов Рабочих, утверждает председателя ЦИК, первого заместителя Председателя, двух заместителей Председателя и секретаря ЦИК.

**Статья 67.** Исполнительный комитет Съезда Советов Советской России назначает Председателя Совета Министров Советской России, персональный состав членов Правительства с последующим утверждением на Съезде Советов Советской России.

Совмещение должностей Председателя ЦИК и Председателя Совета Министров Советской России не допускается.

Освобождение Председателя и членов Правительства от их обязанностей осуществляется постановлениями ЦИК, утверждаемыми на ближайшем Съезде Советов Советской России.

**Статья 68.** Заседания ЦИК, проводимые по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, считаются правомочными, если в них принимают участие не менее двух третей его состава.

ЦИК Съезда Советской России является коллегиальной главой Советской России. Представительство от имени ЦИК осуществляет его Председатель. ЦИК является постоянно действующим органом государственной власти.

**Статья 69.** Внеочередной Съезд Советов Советской России созывается по требованию одной пятой части депутатов областных Советов или трёх областных Советов. Кроме того, Съезд Советов Советской России может быть досрочно созван по постановлению ЦИК.

**Статья 70.** Съезд Советов Советской России образует комиссии и комитеты, утверждает их председателей и определяет порядок работы.

**Статья 71.** Съезд Советов рабочих и Советов служащих Советской России правомочен рассматривать и решать любой вопрос, относящийся к ведению Советской России.

К исключительному его ведению относятся:

- \* принятие Конституции Советской России и законов Советской России, внесение в них изменений;
- \* рассмотрение вопросов об изменении границ Советской России, если оно не связано с отчуждением части территории Советской России;
- \* определение внешней и внутренней политики Советской России;
- \* принятие долгосрочных, пятилетних и годовых планов и программ социально-экономического и национально-культурного развития;
- \* избрание Центрального исполнительного комитета;
- \* утверждение Правительства Советской России;
- \* решение вопросов о проведении Референдума;
- \* определение состава Верховного суда Советской России, назначение Прокурора Советской России и председателя Комитета государственной безопасности Советской России;
- \* установление налогов и доходов, поступающих в Государственный бюджет Советской России;
- \* принятие решения о введении чрезвычайного положения, статус которого определяется Законом;
- \* ратификация и денонсация международных договоров Советской России;

**Статья 72.** Право законодательной инициативы на Съезде Советов Советской России принадлежит депутатам — делегатам съезда, Центральному исполнительному комитету, Правительству Советской России, Верховному суду Советской России, Прокурору Советской России.

**Статья 73.** Центральный исполнительный комитет Съезда Советов Советской России обеспечивает публикацию текстов законов Советской России, других актов, принятых Съездом.

## РАЗДЕЛ V. ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАКОННОСТИ И ПРАВОПОРЯДКА.

**Глава XII. Судебная власть**

**Статья 74.** Судебная власть в Советской России имеет своим назначением защиту конституционного строя Советской России, прав граждан, контроль за правильным применением и исполнением законов, а также соответ-

ствием законов и актов исполнительной власти Конституции Советской России.

**Статья 75.** Судебная система Советской России включает в себя: Конституционный суд Советской России, Верховный суд Советской России, районные (городские) народные суды.

**Статья 76.** Рассмотрение дел во всех судах общей юрисдикции осуществляется коллегиально, в суде первой инстанции — с участием народных заседателей, направляемых трудовыми коллективами сроком на 1 год с оплатой по среднему заработку.

**Статья 77.** Судьи независимы, подчиняются только Закону. Народные заседатели могут быть отозваны в любое время по решению направившего их коллектива.

Вмешательство в деятельность судей и народных заседателей по осуществлению правосудия запрещается.

**Статья 78.** Все суды в Советской России образуются на началах выборности.

Народные судьи районных (городских) народных судов избираются гражданами района (города) по судебным избирательным округам на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании сроком на 5 лет. Народные заседатели делегируются трудовыми коллективами на 1 год.

**Статья 79.** Судьи и народные заседатели могут быть лишены своих полномочий за нарушение законности и совершение порочащего поступка не иначе, как по отзыву избирателей или избравшего их трудового коллектива, а также на основе вступившего в законную силу обвинительного приговора суда.

**Статья 80.** Судьи не могут занимать какую-либо другую оплачиваемую должность.

**Статья 81.** Подозреваемому, обвиняемому, подсудимому, осужденному и оправданному обеспечивается право на защиту.

Потерпевшему и иным гражданам, участвующим в судопроизводстве, обеспечивается защита принадлежащих им прав и законных интересов.

Обвиняемый считается невиновным, пока его виновность не будет в предусмотренном законом порядке доказана и установлена вступившим в законную силу решением суда.

### Глава XIII. Обеспечение законности и правопорядка

**Статья 82.** В защите законности и правопорядка на территории Советской России участвуют законодательная, исполнительная и судебная власти Советской России, адвоката и граждане.

**Статья 83.** Прокурор Советской России и подчиненные ему прокуроры осуществляют надзор за повсеместным, точным, единообразным исполнением и применением действующих на территории Советской России законов и ратифицированных Советской России международно-правовых актов государственными органами, общественными объединениями, их должностными лицами и гражданами.

Прокурор Советской России назначает сроком на пять лет Съездом Советов Советской России и ответственным перед ним.

**Статья 84.** Адвокатура в Советской России.

Юридическую помощь гражданам и организациям оказывают коллегии и иные добровольные объединения адвокатов, адвокатские бюро, а также общественные защитники.

В случаях, предусмотренных Законом, юридическая помощь гражданам оказывается бесплатно. Адвокаты содействуют участию в защите граждан общественными защитниками, выдаваемыми трудовыми, воинскими коллективами и общественными объединениями.

**Статья 85.** Участие граждан в защите законности и правопорядка. Граждане Советской России участвуют в отправлении правосудия, содействуют правоохранительным органам в выполнении их задач, а также самостоятельно используют предоставляемые им Законом средства реагирования на правонарушения.

## РАЗДЕЛ VI. СТОЛИЦА, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СИМВОЛЫ И КОНСТИТУЦИЯ СОВЕТСКОЙ РОССИИ

**Статья 86.** Столицей Советской России является Ленинград.</