

Народная правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге

№ 144

2011 г.

Цена свободная

НАРОДНОЙ ПРАВДЕ — 20 ЛЕТ

Наша газета была создана в результате активной деятельности выступавших против преступной горбачевской перестройки организаций — Объединенного фронта трудящихся, Движения коммунистической инициативы и учрежденной под их влиянием Компартии РСФСР. Основателем газеты, редактором-организатором и затем главным редактором с 1991 по 1998 год стал Виктор Георгиевич Долгов, член ЦК КП РСФСР от Движения коммунистической инициативы, доктор экономических наук, профессор Санкт-Петербургского государственного университета. Изначально газета выходила как восьмиполосный двуцветный еженедельник тиражом 200 тысяч экземпляров.

После контрреволюции 1991 года газета, вначале учрежденная как издание ЦК КП РСФСР и Ленинградского обкома КПСС, была передана в зарегистрированную как газета трудового коллектива. Она зарекомендовала себя как боевой орган коммунистов, патриотов России. Не случайно она требовала Собчака за его преступные деяния повесить без права захоронения, а Ельцина за измену Родине приговорить к высшей мере наказания.

В то же время в деятельности газеты «Народная правда» всегда присутствовало и являлось основным позитивное начало. Она опубликовала проект Конституции России, в котором предусматривались выборы и отзыв депутатов по коллективному фабрикам и заводам, Программу будущего Советского правительства.

Газета особо сблизилась с профсоюзами во время кампании по продвижению в Государственной Думе профсоюзного проекта Трудового кодекса России, подготовленного Фондом Рабочей Академии. Она регулярно публикует материалы Федерации профсоюзов России и входящих в нее профсоюзных организаций, поддерживает забастовочную борьбу работников, информирует о семинарах по рабочему движению Фонда Рабочей Академии и Федерации профсоюзов России, является одной из организаторов ежегодных международных научно-практических конференций «В.И. Ленин в современном мире», выступает за сохранение историко-культурного наследия и возрождение и развитие отечественного производства, за доведение зарплат работников до стоимости их рабочей силы.

Газета издается и распространяется благодаря инициативе и поддержке широкого круга профсоюзных организаций, поддерживающих Программу профсоюзов «Задачи коллективных действий», общественных распространителей и читателей. «Народная правда» аккредитована в Государственной Думе России, Законодательном Собрании и Администрации Санкт-Петербурга.

Пользуясь случаем от имени редакции газеты поблагодарить всех, кто помогает ее работе, и поздравить трудящихся России с 20-летним юбилеем «Народной правды».

М.В. ПОПОВ, главный редактор российской общественно-политической газеты «Народная правда»



СЕМИНАР ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

«ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ ПРОФСОЮЗОВ «ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ»

В Нижнем Новгороде 2-3 апреля 2011 года прошло заседание Российского комитета рабочих — семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии «Осуществление Программы профсоюзов «Задачи коллективных действий».

В работе Российского комитета рабочих приняли участие с решающим голосом: **Кудрявцев Владимир Михайлович** — регулировщик Нижегородского завода «Электромаш»; **Обносорский Николай Викторович** — электромонтер-ремонтник Владимирского ОАО «Томшай»; **Сенков Константин Александрович** — токарь ОАО «Нижегородский водоканал»; **Француз Николай Павлович** — водитель ОАО «Сестрорецкий хлебозавод»; **Санкт-Петербург: Шишкарев Василий Иванович** — наладчик автоматических линий АМО «ЗИЛ»; **г. Москва: Николаев Александр Николаевич** — электромеханик лифтового хозяйства, г. Королева Московской обл.; **Пугачева Ружена Борисовна** — лифтер лифтового хозяйства, г. Москва; **Михалюк Илья Александрович** — слесарь Саровской генерирующей компании, г. Саров; **Юртайкин Эдуард Иванович** — электромонтер Саровской генерирующей компании, г. Саров; **Портнов Евгений Александрович** — слесарь-ремонтник котельных систем Саровской генерирующей компании, г. Саров; **Кальвит Валентин Владимирович** — электромонтер Саровской генерирующей компании, г. Саров; **Брагин Владимир Александрович** — токарь-расточник ОАО «Завод «Красное Сормово», г. Нижний Новгород; **Кузнецов Владимир Алексеевич** — токарь Ленинградского металлургического завода, г. Санкт-Петербург; **Сиднев Владимир Кимович** — слесарь-ремонтник завода им. Кулакова, г. Санкт-Петербург; **Кирьянов Вадим Игоревич** — электромонтер завода «Электросила», г. Санкт-Петербург; **Антонова Елена Леонидовна** — оператор основного производства ОАО «Тубор», г. Бор Нижегородской области; **Сверчевский Петр Александрович** — огнеупорщик Стрижского силикатного завода, пос. Стрижи Кировской области.

Заслуженный экономист РФ; **Мазур Олег Анатольевич** — председатель Невинномысского городского территориального объединения «Защита труда»; **Позднеев Дмитрий Евгеньевич** — ведущий научный сотрудник ВГУП «Российский федеральный ядерный центр — ВНИИЭФ», г. Саров; **Попов Михаил Васильевич** — профессор Санкт-Петербургского государственного университета, консультант Российского комитета рабочих; **Шумаков Анатолий Петрович** — исполномоченный Российского комитета рабочих по Ивановской области; **Ковов Владимир Александрович** — студент МГТУ «Станкин», г. Москва; **Валин Олег Борисович** — заместитель председателя Федерации профсоюзов России; **Гамов Лев Викторович** — сопредседатель межрегионального профсоюза «Защита»; **Ломовский Владимир Петрович** — Российский федеральный ядерный центр — ВНИИЭФ, городская организация профсоюзов «Защита», г. Саров; **Зернов Владимир Николаевич** — председатель профсоюзной организации ОАО «Волга», г. Балахна Нижегородской области; **Шамонин Юрий Викторович** — сопредседатель профсоюзной организации «Защита», филиал ООО «Тубор», г. Бор Нижегородской области.

Приглашенные: **Барашков Александр Эдуардович** — студент ВГАФТ, г. Нижний Новгород; **Матюшкин Сергей Федорович** — ООО «Энергосистема», г. Кстово Нижегородской области; **Борисов Алексей Александрович** — Нижегородское пассажирское автотранспортное предприятие; **Архипов Сергей Владимирович** — экономист ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова», г. Дзержинск; **Былинская Алла Александровна** — доцент кафедры экономической теории Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского; **Снегова Дарья Викторовна** — экономист ООО «Компания МЕТРО», г. Нижний Новгород; **Пчелинцев Сергей Александрович**, г. Дзержинск; **Козинков Михаил Иванович**, г. Новоуральск Свердловской области.

- Были приняты постановления:
1. «Выборы в Государственную Думу и позиция профсоюзов»;
 2. «О борьбе с выводом промышленных предприятий из городов»;
 3. «Создание новых профсоюзных организаций»;
 4. «Об использовании имеющегося опыта составления и заключения коллективных договоров».
- Следующее заседание Российского комитета рабочих — семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии «Осуществление Программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»» намечено предварительно на 15-16 октября 2011 года.

СКОБЯРИ

На Руси с незапамятных дней Из железа невиданной прочности Кузнецы загибали в огне Удивительной прочности скобы.

В стыки срубов вгоняли их, чтоб Был накрепко пригнаны звенья. А без тех негнсаемых скоб Покосятся любые строения.

И не раз к наковальне с плеча Молот хаживал перед царями, От Петра повелось величать Тот умелый народ скобярями ...

Летописцы деянья царей В блоке и суете отразили, Но руками таких скобярей Создавалось величье России.

Вздули горы, построили храм, Подковами коня воеводе, И в наследство оставили нам Мастерство и стремление к свободе.

И попробуй — подобных сыщи, Что по волюшке песню певали, Но сковавши для Родины щит, А потом и блоху подковали!

И страну зовели на века, — Ничего, что менялись названья! Так же связка стальная крепка, Хоть в лесах простреченных здания.

Только мода иных увлекла — Мастеров заграничной сноровки: Нацелляли панели стекла На каркасы холодной штамповки!

Но стеклянками не скрять корабам Красоту и надежность поковки! Нынче убрал наш молот с герба, Но в руках он по-прежнему легок.

Не забыты и песни слова, Что в душе заперта, словно узник, — Что горячим железом ковать Завещали нам пращурцы в кузнях!

Мы ещё эту песню споём, Раздувая меха, словно ноздри, И серпы нашим братьям скуюм, И мечи закалим и наворости!

И, князя по привычке судьбу, Опрокинем любого верзилу ... А согнутую нашу скобу Разогнуть никому не под силу!

Е.С. СМОЛЯКОВ, Заслуженный врач России

ПРОГРАММА ФПР — ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Утверждена II Съездом Федерации профсоюзов России. Москва, 15 мая 2008 года

Федерация профсоюзов России (ФПР) ставит своей основной целью защиту гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав и интересов работников.

Профсоюзные организации, входящие в ФПР, добиваются всеми доступными формами коллективных действий принятия и реализации коллективных договоров и соглашений, предусматривающих повышение уровня реального содержания зарплат работников, улучшение условий их труда, сохранение занятости.

ФПР, имея свой прогрессивный проект Трудового кодекса, разработанный специалистами Фонда Рабочей Академии, поддерживает передовую законодательную инициативу в сфере трудового права и препятствует урезанию прав работников.

Опираясь на опыт борьбы за права и интересы трудящихся, ФПР выдвигает Программу действий, осуществление которой обеспечит развитие работников как главной производительной силы общества, а, следовательно, — прогресс всех сфер общественной жизни, процветание России.

Задачами коллективных действий работников, организаций и поддерживающих ФПР являются:

- В области трудовых отношений:**
- установление цены рабочей силы (зарплаты) российских работников на уровне ее стоимости (для квалифицированных рабочих 45-250 тыс. руб. в месяц в ценах 2007 года);
 - индексация зарплат по мере роста цен и повышения уровня реального содержания заработной платы, стимулирующая рост производительности труда;
 - установление минимальной оплаты труда на уровне не ниже 40% от уровня средней по народному хозяйству (в случае не ниже установленного прожиточного минимума);
 - доведение доли зарплат в из-

- держках производства продукции до уровня развитых стран;
- установление доли постоянной части зарплат (тариф и связанные с ним выплаты) на уровне не менее 80%;
- повышение оплаты сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, в ночное и вечернее время;
- установление гарантий оплаты труда в денежной форме;
- увеличение свободного времени работников путём сокращения продолжительности рабочего дня до 6 часов и введения 30-часовой рабочей недели без понижения заработной платы за счет времени оплачиваемых отпусков;
- обеспечение реальных экономических гарантий полной занятости за счёт создания новых высокопроизводительных рабочих мест с благоприятными условиями труда, использование роста производительности труда не для увольнения работников, а для сокращения их рабочего и увеличения свободного времени, развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки;
- ограничение практики заключения срочных трудовых договоров;
- согласование работодателем с профсоюзом решений, затрагивающих интересы работников;
- признание права работников на приостановку работы при невыплате зарплат и нарушении правил охраны труда, аттестация рабочих мест по условиям труда;
- наделение каждого профсоюза правом на заключение коллективного договора в интересах своих членов, действие коллективного договора до заключения нового;
- заключение профессиональных трудовых договоров;
- свободный доступ профсоюзов к информации, в том числе составляющей коммерческую тайну, касающейся экономического положения организаций, и право контроля профсоюзов за хозяйственной дея-

- тельностью организаций;
 - осуществление права профсоюзов на ведение коллективных переговоров в спорных и забастовочных, включая забастовку солидарности, политические и общенациональные экономические забастовки;
 - принятие разработанной Фондом Рабочей Академии Трудового кодекса, воплощающего передовые отечественные и зарубежные достижения в развитии трудовых прав граждан;
 - сокращение имущественного разрыва между богатыми и бедными;
 - реализация активных мероприятий по охране труда;
 - развитие системы независимых инспекторов труда, введение уголовно-правовых санкций за невыполнение судебных решений по вопросам трудовых отношений;
 - равная зарплата за равный труд; сокращение разрыва зарплат между дифференциацией заработков;
 - защита трудовых прав мигрантов и лиц без гражданства, в том числе путем приема их в единые с местными работниками профсоюзные организации;
 - привлечение к уголовной ответственности работодателей в случае дискриминации при приеме на работу, незаконного увольнения.
- В области национальной экономики, налогов и финансов:**
- повышение реального содержания заработной платы, в том числе путем введения достижений заработной платы до стоимости рабочей силы, на основе снижения затрат труда, цен, тарифов на электроэнергию, железнодорожные перевозки, коммунальные услуги и т.п. в результате роста производительности труда;
 - привлечение к государственной научно-технической прогресса;
 - обращение природной ренты в пользу всего населения страны;
 - национализация крупнейших корпораций;
 - введение прогрессивного подо-

- ходного налогообложения;
 - увеличение налогов на сверхприбыль и сверхдоходы;
 - ликвидация офшорных зон;
 - распределение налогов между федеральным центром и регионами по системе 50 на 50;
 - налоговые льготы для наукоёмкой отрасли и стимулирование научных отраслей и фундаментальных исследований;
 - развитие системы государственных программ и заказов в городе и закупки на селе;
 - увеличение пошлин на импортную продукцию, аналогичную той, которая производится отечественными производителями, неуступление (выход России в ИТ) ВОЗ;
 - сохранение некоммерческого характера социальной сферы, восстановление и развитие социальных льгот и гарантий населению;
 - отказ от выплаты внешних долгов и накопления золотовалютных резервов в ущерб социальным программам.
- В области образования и здравоохранения:**
- развитие всеобщего бесплатного образования, доступного на качественном здравоохранении;
 - установление зарплат бюджетников не ниже средней по промышленности;
 - сохранение всех федеральных и региональных надбавок;
 - рост зарплаты специалистов, рост квалификации;
 - сохранение льгот сельских бюджетников;
 - предоставление права на пенсию по выслуге лет;
 - федеральное финансирование всей системы образования и здравоохранения, доступного в амбулатории до столичных учреждений образования и здравоохранения;
 - включение в специальный трудовой стаж работы в лечебном учреждении образования, здравоохранения

- и воспитания, независимо от его ведомственной принадлежности;
 - «О борьбе с выводом промышленных предприятий из городов»;
 - «Создание новых профсоюзных организаций»;
 - «Об использовании имеющегося опыта составления и заключения коллективных договоров».
- Следующее заседание Российского комитета рабочих — семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии «Осуществление Программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»» намечено предварительно на 15-16 октября 2011 года.
- В области пенсионного обеспечения:**
- переход к солидарной пенсионной системе, добровольный характер накопительной пенсии;
 - установление минимальной пенсии на уровне выше прожиточного минимума;
 - усиление значения стажа при расчете пенсии;
 - возврат в трудовой стаж отнятых государством работодателями лет (декретные, служба в армии, льготный стаж за работу на Севере и т.д.);
 - снятие ограничительного коэффициента в соотношении заработков при начислении пенсии, то есть учет реального вклада работников в развитие общества;
 - индексация пенсий и пенсионных накоплений по мере роста цен на товары первой необходимости;
 - установление бюджетных гарантий пенсионных накоплений и государственных гарантий отчисления средств работодателями на пенсионные счета граждан;
 - ликвидация льготных пенсий депутатов и чиновников; установление единого для всех пенсионного закона.
- В области жилищной политики:**
- развитие жилищно-коммунального хозяйства в интересах населения;
 - обеспечение финансовой прозрачности и подотчетности коммунальных монополий перед потребителями;
 - сохранение и восстановление государственной (муниципальной) собственности на коммунальные объекты — предприятия, поставляющие электроэнергию, теплоэнергию, воду и газ;
 - установка за бюджетные средства приборов учета в жилых домах с целью предотвращения перекладывания необоснованных затрат комму-

- нальных предприятий на население;
 - снижение платежей при некачественной поставке коммунальных услуг;
 - государственное финансирование капитальных затрат в жилищно-коммунальное хозяйство, включая развитие жилищного строительства для населения;
 - свободный обмен жильем независимо от формы собственности на него;
 - развитие государственных программ строительства жилья.
- В области национальных отношений:**
- осуществление подлинного равноправия людей независимо от национальности;
 - борьба с проявлениями расизма, национализма и расовой дискриминации;
 - утверждение в трудовых коллективах патристима и протекторского интернационализма;
 - развитие международных связей с профсоюзами и рабочим движением других стран мира.
- В области прав женщин и молодежи:**
- создание благоприятной атмосферы для установления социального равенства между мужчинами и женщинами в распределении свободного времени, заработной платы и политическом представительстве;
 - социальная поддержка семьи как ячейки общества, повышение детородности до прожиточного минимума;
 - государственная программа обеспечения бесплатных, доступных услуг в области спорта и культуры.
- В политической сфере:**
- расширение прав трудящихся России;
 - принятие закона об ответственности государства и его чиновников перед гражданами, в том числе за бездействие и волокиту;
 - осуществление права отзыва депутатов на основе принципа выборов через трудовые коллективы,

который делает отзыв осуществимым практически;
- формирование Совета Федерации путём выборов его членов гражданами соответствующего региона и расширение полномочий Федерального Собрания, особенно в сфере контроля за финансами государства;
- укрепление системы реального местного самоуправления (включая полную финансовую прозрачность бюджета для граждан, общественное обсуждение распределения бюджетов, возможность отзыва должностных лиц и депутатов населением);
- снижение барьера для прохождения политических партий в законодательные органы, вплоть до введения пропорциональной системы представительства политических партий;
- обеспечение свободного доступа каждого человека к объективной и достоверной информации;
- формирование системы исполнения требований средств современной связи, государственная финансовая поддержка сельской прессы, доступность разных точек зрения на обсуждаемые общественно важные вопросы, свобода прессы;
- предоставление бесплатных помещений общественным организациям;
- сохранение светского характера государства и системы образования;
- соблюдение права на проведение митингов и демонстраций;
- содействие развитию общественных организаций, в том числе профсоюзных, организаций.

Решая эти задачи, трудящиеся создают условия для того, чтобы целью общественного производства стало обеспечение благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества.

Товарищи! Программа будет выполняема активными общими действиями. Все, кому дороги интересы работников, — время действовать!

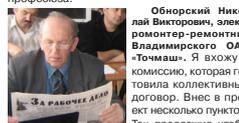
МАТЕРИАЛЫ ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ 2-3 АПРЕЛЯ 2011 ГОДА

(Окончание. Начало на с. 2)

ли расквашивать оборудование, год завод стоял, мы сидели на крыше производных, караулили, перекладывали машины. Когда сын поднялся на завод, мы поехали вскую область, приехали все СМИ обшарили. Приехали к нам рыбные товарищи, чтобы мы им помогли организовать профсоюз, потом из Кирово-Чепецка и т.д. Сейчас 12 первичных профсоюзных организаций созданы, потому что люди о нашем опыте услышали, потому что мы не сидели, сложка работ, проявили упорство.

Сейчас благодаря нашим действиям завод снова начал работать, несмотря на то, что его пытались закрыть. В рамках программы, я сам нашел двух инвесторов, благодаря которым снова начался выпуск кирпича. Отмечу, что до всех этих событий завод выпускал почти миллион кирпича в сутки, это был крупнейший в Европе силикатный завод. С 1 мая котельная будет на одну смену, будем работать в 2 смены. Вот такие у нас результаты.

Сенков Константин Александрович, токарь ОАО «Нижне-росский дождевалка». На конференции нашего трудового коллектива по причине... на коллективного договора единственный воздержался от его принятия. По какой причине? — На руку у коллектива вообще проекта нет, поэтому... Мы на участие принесли свои предложения в колдоговор. Мы давали и расчет стоимости рабочей силы. У нас цифра получилась 126 тысяч руб. в месяц, наверное, цифра заниженная, но все же. Но в комиссии по его подготовке услышал: «Мало ли какие предложения на участие принесли. Вот, что начальник скажет, то и примут». Не привыкли



Областник Николай Викторович, электромонтер-ремонтник Владимирского ОАО «Нижне-росский дождевалка».

Так, предположил, чтобы тарифная ставка первого разряда не была бы ниже прожиточного минимума, который устанавливается в области. Предложил и пункт о регулярной индексации зарплаты. Попытался выступить в коллективный договор, то, за что мы вступили на РКР. Приблизительно по причине... в комиссию, которая готовила коллективный договор. Внес в проект несколько пунктов. Так, предположил, чтобы тарифная ставка первого разряда не была бы ниже прожиточного минимума, который устанавливается в области. Предложил и пункт о регулярной индексации зарплаты.

ухода с профсоюзной должности. Мы эту работу делили на всех профсоюзных активистов (члены цеховых и профкома). После включения нас в структуру «Росатома» сверху стали требовать, чтобы заводская поликлиника, поликлиником и т.д. платили за аренду площади. И оказалась плата такая высокая, что, того и гляди, они обанкротятся. Поэтому мы внесли в проект колдоговор пункт, по которому при организации на территории завода отселены в интересах коллектива: аптеки, буфета и т.д. они освобождаются от арендной платы. Я могу сказать, что впервые, наверное, за все эти годы у нас по-настоящему шли коллективные переговоры. Администрация боролась за свои интересы, мы — за свои.

Кузнецов Владимир Алексеевич, конструктор Ленинградского металлургического завода. Я хочу рассказать о том, что произошло в городе, который мы недавно приняли. Наш завод входит в концерн «Силловые машины» состоит из нескольких заводов. В частности, в Ленинградском металлургическом заводе, завод «Электросила» и завод турбинных лопаток. Каждый завод до этого имел свой коллективный договор. Но, в начале этого года решили сделать общий коллективный договор для всего объединения. Был назначен проект нашими товарищами из ФНПР. Этот проект был разослан по цехам. Правда, этот проект, по-моему, никто не читал, кроме меня. Естественно, меня интересовала зарплата. Все шло в том, что у нас на Ленинградском металлургическом заводе было прописано так, что администрация обязуется регулярно индексировать нам заработную плату. У других заводов на «Электросиле» и «Турбинных лопатках», я знаю, этого не было. Нам хотелось это занести в коллективный договор. Но коллективный договор было прописано так, что администрация обязуется регулярно индексировать нам заработную плату. У других заводов на «Электросиле» и «Турбинных лопатках», я знаю, этого не было. Нам хотелось это занести в коллективный договор.

Я представляю профсоюз «Защита», а в основном у нас руководит ФНПР-овцы. Профсоюз «Защита» у нас малочисленный, но активный. Естественно, меня интересовала зарплата. Все шло в том, что у нас на Ленинградском металлургическом заводе было прописано так, что администрация обязуется регулярно индексировать нам заработную плату. У других заводов на «Электросиле» и «Турбинных лопатках», я знаю, этого не было. Нам хотелось это занести в коллективный договор. Но коллективный договор было прописано так, что администрация обязуется регулярно индексировать нам заработную плату. У других заводов на «Электросиле» и «Турбинных лопатках», я знаю, этого не было. Нам хотелось это занести в коллективный договор.

не тем не менее довольно активный. Мы ходили в администрацию, чтобы туда проехать своего представителя. Нам мало, поэтому мы начали собирать доверенности, выступая перед товарищами в цехах. Они подписывали нам доверенности, что я являюсь представителем товарища участвовать в разработке коллективного договора. На «Электросиле» у нас очень хорошо получилось — собрали более ста доверенностей. Но вся штука в том, когда мы их привнесли в комиссию, которая разрабатывала коллективный договор, а это все были представители ФНПР от наших представителей в свою комиссию включить отказались. Я не помню точно почему. То ли они ссылались на то, что поздно пришли, то ли еще что-то. Это незаконно. Мы после этого даже обратились в прокуратуру. Я лично носил эти бумаги. Прикур там такая девчонка маленькая. «Кто прокурор? — Я прокурор». — Возьмите бумагу! — «А зачем вы мне ее принесли? Вы идите к своему директору и объясните с ним». Бумагу все-таки взяла. «Я, — говорю, — хочу участвовать в разработке коллективного заявления». Бумагу принесли, номер поставила. Дело было сделано. А перед этим мы провели активную листовую борьбу. Мы распространили листовки, в которых отчисления от зарплат на заводе, на объединении, разсылались нашу позицию. Я лично ходил. И у нас на Ленинградском металлургическом заводе народ мало того, что пришел к нам, но и активная реакция на эти листовки была. И на «Электросиле», особенно на «Давале турбинных лопаток». Давале конференция была, но коллективный договор не принят. Коллектив по принятию коллективного договора. Естественно, в президиуме сидели все представители вот этих ФНПР-овских профкозов. Там их человек 40 было. Уже такие, знаете, они забуревшие на этом



Областник Николай Викторович, электромонтер-ремонтник Владимирского ОАО «Нижне-росский дождевалка».

завода. Затем отражающие принятые решения документы надо направить в руководящие органы профсоюза или профсоюзного объединения для получения подтверждения о принятии новой первичной организации в состав действующего профсоюза или профсоюзного объединения. Российский комитет рабочих разъясняет, что новая профсоюзная организация, вошедшая в состав действующего профсоюза или профсоюзного объединения, не обязана осуществлять дополнительную регистрацию. Она может быть дополнительно зарегистрирована в местных органах юстиции при необходимости открытия счета в банке и перехода к сбору профсоюзных взносов не через профсоюзное объединение, а непосредственно на счет профсоюзной организации. Регистрация как юридическое лицо дает созданной профсоюзной организации также право выступать истцом и ответчиком в суде. На начальных этапах деятельности профсоюзной организации подобная регистрация может принести лишь дополнительные трудности. Главным делом профсоюзной организации является подготовка проекта коллективного договора, выражающего интересы работников, и организация коллективных действий за принятие и осуществление коллективного договора. Только коллективными действиями организованных в профсоюзы работников можно улучшить жизнь людей труда. Поэтому Российский комитет рабочих призывает всех работников к объединению в профессиональные союзы и к совместным действиям по реализации Программы профсоюзов «Задачи коллективных действий».

15% к индексации инфляции. Было высказано право на забастовку. В итоге, если администрация наших требования игнорирует, мы имеем право объявить забастовку. И другие требования там были. И главное он привел за эти пять минут очень доходчивый пример. Он выставил зарплату сто тысяч по минимуму. Что нужно нормальной российской семье для того, чтобы она могла нормально существовать. Это возмозло эффект. Народ в зал прорвался. Дальше вышел еще один наш представитель. Спросил, а почему у нас не растет зарплата, а у начальства она растет большими темпами. Потом дошло до голосования. Наши предложения приняты не были, так как известно, кто там сидел. Но что порывало. Там 350 человек примерно находилось. А 60 человек все-таки проголосовали за наш проект. Что радует, в основном голосовали за наше предложение рабочие. Рабочие одобряли это. Рабочий человек, он сразу поймет то, что мы предлагаем. Они сразу нас поддерживали.



Областник Николай Викторович, электромонтер-ремонтник Владимирского ОАО «Нижне-росский дождевалка».

В России накоплен значительный опыт борьбы за заключение прогрессивных коллективных договоров (Российский профсоюзом докеров, Федеральным профсоюзом авиационных диспетчеров «Звезда труда» — Межреспубликанским профсоюзом работников автомобилестроения и др.). Это опыт учит, что профсоюзной организации следует, прежде всего, с использованием имеющихся наработок (см. сайт Фонда Рабочей Академии, электронный адрес: frw.ru) составить прогрессивный проект коллективного договора, получить решения по его одобрению в коллективных подразделениях и делегированию представителей на возможную конференцию трудового коллектива с соответствующим поручением. Только после этого можно выступать с предложением о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора непосредственно в России (руководитель в коллективе) или через единый представительный орган (при меньшинстве членов данного профсоюза в коллективе). В борьбе за заключение прогрессивных коллективных договоров с использованием коллективных действий происходит укрепление и численный рост профсоюзов, защищающих интересы работников.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

ВЫБОРЫ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ И ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Российский комитет рабочих рекомендует профсоюзным организациям в кампании по выборам депутатов Государственной Думы поддерживать только такие партии и те депутаты, которые поддерживают и обязуются осуществлять Программу профсоюзов «Задачи коллективных действий», выражающую интересы трудящихся, в том числе и на государственном уровне. Необходимо, прежде всего, добиваться приближения заработной платы к стоимости рабочей силы, установления сначала 7-, а затем и 6-часового рабочего дня без понижения заработной платы, улучшения условий труда, сохранения (уменьшения) пенсионного возраста, предусмотренного Программой профсоюзов «Задачи коллективных действий» расширения политических прав трудящихся.

О БОРЬБЕ С ВЫВОДОМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИЗ ГОРОДОВ

Намечающийся в ряде крупных городов вывод их из промышленных предприятий лишает трудящихся экономических, бытовых, культурных и культурных преимуществ, которые дает город, создает новую угрозу трудящимся. Города превращаются из экономических центров в центры концентрации паразитического населения, распадаясь, сокращаясь, терроризируя «бандитизма». Вывод предприятий из городов, особенно «закрытых», как показывает уже многолетняя практика, сплошь и рядом является формой их фактического разрушения и ликвидации, подрыва экономического потенциала России. Российский комитет рабочих призывает коллективы предприятий, профсоюзы, профсоюзные и другие объединения трудящихся к борьбе с людоедской практикой вывода промышленных предприятий из городов.

Каждый товарный продукт, создаваемый в сфере материального производства, по натурально-вещной форме разделяется на средства производства и предметы потребления. В товарном хозяйстве по стоимости он состоит из стоимости потребленных средств производства (материальных капиталов (затраты на рабочую силу) и прибавочной стоимости. Общепринятое обозначение $m + v + p$, где m — стоимость произведенного продукта, v — стоимость потребленных средств производства, и p — прибавочный капитал.

Чтобы производство продолжалось, необходимо в его процессе постоянно возмещать потребленные средства производства и рабочую силу. А для его расширения необходимо привлечь прибавочный капитал и направлять на приобретение добавочного капитала, то есть дополнительных средств производства и рабочей силы. Такими азбучными истинами политической экономики капитализма, доказанные почти два столетия назад, их незнание или игнорирование ведут к печальным последствиям. Тем более это важно и чрезвычайно актуально в связи с преодолением «модернизацией» экономики. Восстановление и развитие экономики не сводится только к одному из двух альтернативных вариантов «восстановления». Местом обновления капитала должно стать каждое предприятие в стране. Только тогда можно рассчитывать на действительное движение вперед.

В условиях товарного хозяйства восстановление основных фондов осуществляется посредством амортизации. Понятие амортизации связано с процессом переноса стоимости основных средств производства по мере их потребления на стоимость производимого продукта. В ходе производства происходит процесс потребления основных фондов, в результате которого они изнашиваются, и по истечении определенного времени их надо заменять. Механизм замены в условиях господства стоимости отнесенной к капиталу основан на переносе стоимости потребленных средств производства на готовый продукт. Эта часть стоимости входит в издержки производства продукции и образует амортизационные отчисления. Амортизационные отчисления составляют амортизационный фонд или амортизационный капитал, за счет которого приобретает новая техника на место отслужившей свой срок старой.

Как состоит дело с восстановлением основных фондов в России? При стоимости основных фондов на начало 2008 г. 60,4 трлн руб. в амортизационный фонд насчитано только 1,9 трлн руб., что составляет 3,2% от стоимости фондов. В следующем 2009 г. при стоимости основных фондов 74,5 трлн руб. амортизация насчитана 2,5 трлн руб. Тот же Росстат признает, что во многих случаях они ликвидируются только при практической невозможности их дальнейшей эксплуатации вследствие физической изно-

СОЗДАНИЕ НОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Работники, не состоящие в профессиональных союзах, или состоящие в них, но не согласные с подчинением их деятельности работодателям, вправе создавать новые профсоюзные организации.

Согласно Конституции РФ, Закону об общественных объединениях и Закону о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности работники вправе состоять в одном или нескольких профсоюзах, первичные профсоюзные организации вправе состоять в одном или нескольких профсоюзах, а профсоюзы — состоять в одном или нескольких профсоюзных объединениях.

Российский комитет рабочих рекомендует трудящимся следовать:

1. Вступать в профессиональные союзы, принимающие или поддерживающие Программу профсоюзов «Задачи коллективных действий», выражающую интересы работников.

2. При отсутствии на предприятии организаций профсоюзов, поддерживающих Программу профсоюзов «Задачи коллективных действий», создавать новые профсоюзы, первичные организации профсоюзов, поддерживающих эту Программу или первичные профсоюзные организации непосредственно Федерации профсоюзов России.

Для этого инициативной группе желательно провести собрание не менее десяти работников-учредителей, принять решение о создании нового профсоюза или об учреждении первичной организации действующего профсоюза или объединения профсоюзов, принять решение о признании его Устава, избрать руководящие органы первичной организации.

Явно недостаточное поступление новых основных фондов сдерживает замену старых, изношенных. Коэффициент выбытия основных фондов в 2008 г. по коммерческим организациям (без субъектов малого предпринимательства) составил 0,6 %. Если предположить, что в 2009 г. этот коэффициент достигнет 1,0 %, то в результате выбытия основных фондов предприятий на 166 лет!

Возьмем пример составяющую процесса производства — рабочую силу. Возможно ли создание капитала без просто иверования? Без высококвалифицированной рабочей силы? Нет. А для того, чтобы она была, капиталом надо платить заработную плату на уровне стоимости рабочей силы. Ответ очевиден, но не для наших капиталистов.

Возьмем пример составяющую процесса производства — рабочую силу. Возможно ли создание капитала без просто иверования? Без высококвалифицированной рабочей силы? Нет. А для того, чтобы она была, капиталом надо платить заработную плату на уровне стоимости рабочей силы. Ответ очевиден, но не для наших капиталистов.

Ужасная ситуация с использованием основных фондов в России? При стоимости основных фондов на начало 2008 г. 60,4 трлн руб. в амортизационный фонд насчитано только 1,9 трлн руб., что составляет 3,2% от стоимости фондов. В следующем 2009 г. при стоимости основных фондов 74,5 трлн руб. амортизация насчитана 2,5 трлн руб. Тот же Росстат признает, что во многих случаях они ликвидируются только при практической невозможности их дальнейшей эксплуатации вследствие физической изно-

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ИМЕЮЩЕГО ОПЫТА СОСТАВЛЕНИЯ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

В России накоплен значительный опыт борьбы за заключение прогрессивных коллективных договоров (Российский профсоюзом докеров, Федеральным профсоюзом авиационных диспетчеров «Звезда труда» — Межреспубликанским профсоюзом работников автомобилестроения и др.). Это опыт учит, что профсоюзной организации следует, прежде всего, с использованием имеющихся наработок (см. сайт Фонда Рабочей Академии, электронный адрес: frw.ru) составить прогрессивный проект коллективного договора, получить решения по его одобрению в коллективных подразделениях и делегированию представителей на возможную конференцию трудового коллектива с соответствующим поручением. Только после этого можно выступать с предложением о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора непосредственно в России (руководитель в коллективе) или через единый представительный орган (при меньшинстве членов данного профсоюза в коллективе). В борьбе за заключение прогрессивных коллективных договоров с использованием коллективных действий происходит укрепление и численный рост профсоюзов, защищающих интересы работников.

но затрат на единицу продукции и снижении издержек производства. Часть выгоды, получаемой капиталистом от повышения доходов, связанных с ростом производительности труда, является той экономической основой, на которой можно дополнительно повысить заработную плату. Это, в частности, реализовано и закреплено в коллективном договоре завода «Форт» во Всеволожске, в котором имеется пункт о ежегодной индексации заработной платы на уровень инфляции и 2,5% во дополнительное роста.

Могут попытаться возразить, что де, мол, деньги, направленные на увеличение заработной платы рабочих, не пойдут на модернизацию. Но, во-первых, и так не идут. Во-вторых, эти деньги точно остаются в стране, а не улетят за рубеж. В-третьих, и это самое главное, эти деньги увеличат совокупный денежный спрос внутри страны, то есть главный фактор роста производства в товарно-капиталистической экономике.

В.ИВАНОВ, экономический обозреватель «Народной правды»

ПЛАН ЗАНЯТИЙ Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии во II полугодии 2011 г.

- 6.X. Общественно-экономическая формация. Проф. М.В.Попов.
 - 13.X. Членство в профсоюзном движении. Профессор Российского профсоюза докеров М.Ю. Беллев.
 - 20.X. Анализа и синтез как моменты диалектики. Проф. А.С. Каленков.
 - 27.X. Общественные формы потребления. Канд. экон. наук В.И. Галко.
 - 3.XI. Классовая борьба в России. Секретарь ЦК РКРП О.Н. Соловьев.
 - 10.XI. Экономическая политика и независимость страны. Канд. экон. наук В.И. Галкин.
 - 17.XI. Опыт совершенствования коллективных договоров. Первую лекцию читает преподаватель профкома докеров ЗАО «ПКТ» К.В. Федотов.
 - 24.XI. Сущность буржуазного государства и формы ее проявления. Доцент И.М. Герасимов.
 - 1.XII. Итоги войны, непосредственный общественный характер социалистического производства. Первую лекцию читает преподаватель ЦК РКРП В.А. Галкин.
 - 8.XII. Появляющиеся истины. Проф. М.В. Попов.
 - 15.XII. Как работать с общественными интересами. Ст. преподавателя Ю.Л. Рысаев.
 - 22.XII. Итоги войны. Ведущий — канд. экон. наук В.И. Галко.
- Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: Санкт-Петербургская д. 7, 4-й этаж, РКРП. Тел. 539-62-04

