

ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

(Продолжение. Начало на с. 1)
силы.

Идея родилась в нашем профсоюзе докеров благодаря помощи Фонда Рабочей Академии. В трудной ситуации, когда нам было необходимо обосновать наши требования по повышению заработной платы, мы очень долго искали способ научного обоснования требований. Тогда было предложено использовать принцип капиталистического производства и посчитать издержки, или затраты, необходимые на воспроизводство рабочей силы. И тогда в 2007 г. работники ЗАО «Первый контейнерный терминал» впервые рассчитали стоимость рабочей силы докера-механизатора в Санкт-Петербурге, которая составила около 202 тыс. руб. в месяц в ценах августа 2007 г.

За небольшой промежуток времени произошло кардинальное изменение отношения работников к уровню своей зарплаты, и уровень в 202 тыс. руб. уже не считается запретным, он осознается как цифра, к которой нужно стремиться.

У нас в ЗАО «Первая стивидорная компания» сегодня сложилась непростая ситуация. Проводится скрытая реорганизация, никто о ней не говорит, но структурные изменения налицо. А другой насущный вопрос, о заработной плате, с повестки дня никогда не снимался.

Благодаря чехому докером нам удалось поставить перед вышестоящим профсоюзным органом задачу проведения коллективных переговоров. На переговоры, которые начались в январе 2009 г., были вынесены два вопроса: о гарантиях работникам компании в условиях структурных преобразований, включая реорганизацию (проект соглашения был разработан нами уже достаточно давно) и о механизме повышения реального содержания заработной платы.

Первое соглашение — о сохранении социальных льгот и гарантий при реорганизации, было отвергнуто работодателем под тем предлогом, что там присутствует и другое юридическое лицо — ОАО «Морской порт Санкт-Петербург». Когда же работодатель предложил свой проект, в нем также оказались представители этого же юридического лица. Мы ищем эффективный способ противостоять таким играм.

Что касается механизма повышения реального содержания заработной платы, то работодатель отклонил наш проект и предложил нам свой проект, по сути блокирующий повышение реальной зарплаты, от которого мы в свое время ушли. Однако мы все же не упустили инициативу — предложили новый подход, который был уже опробован работниками ЗАО «ПКТ» — заключить соглашение о поэтапном приближении заработной платы к стоимости рабочей силы. Сегодня перед нашей организацией стоит задача по реализации дальнейших шагов в этом направлении. Реализация, как все мы прекрасно понимаем, лежит через коллективные действия.

То, что в ЗАО «ПКТ» происходят коллективные переговоры именно о поэтапном приближении зарплаты к стоимости рабочей силы, является большим достижением профсоюзного движения.

Эта идея развивается. Докером-механизатором Михайловым рубрики затрат в стоимости рабочей силы были предельно конкретизированы и отсюда уже трудно что-либо вычеркнуть.

Ребятам из «ПКТ» уже удалось посадить работодателя за стол переговоров. Мы в «Первой стивидорной компании» к этому пока идем, но убежден, что и у нас не за горами коллективные переговоры по поэтапному приближению заработной платы к денежному выражению стоимости рабочей силы.

В нашей организации тоже существует некоторый опыт противостояния финансовому кризису.

Работодатель предложил профсоюзу подписать соглашение о мерах, якобы, по сохранению трудовых коллективов в период кризиса. Предлагалось уменьшить заработную плату, лишить работников отпусков, оплачивать простои по двум третям тарифа (а не среднего заработка), что для работников совершенно недопустимо. И сложилась такая ситуация, что ряд профсоюзных организаций в порту подписали подобные соглашения, в том числе и председатель портового комитета профсоюза докеров Моисеенко.

Когда мы попросили объяснить, почему Моисеенко согласился подписать, он сказал, что сделал это, опасаясь сокращения работников во время кризиса. Между тем у нас в коллективном договоре указано, что все сокращения требуют согласования с профкомом, и оно должно быть аргументировано и обосновано.

Нами было принято решение отозвать подпись, поставленную нашим председателем. Все дальнейшие согласования проводятся лишь после одобрения профкомом. Предполагаемых сокращений рабочего времени на 40% удалось избежать. В последующем у нас типовые графики были сохранены.

Гамов Лев Викторович, научный сотрудник РФЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров), сопредседатель межрегионального объединения рабочих профсоюзов «Защита труда»
В Нижегородской области практически все предприятия на трехдневке, идут массовые сокращения, но при этом многие работники говорят: «Уволили, так этих бездельников давно пора было уволить. А то, что я на трехдневке работаю, так кризис ведь!». Рассуждения совершенно буржуазные. Буржуазная идеология проникла во все слои общества, в том числе и в рабочий класс. С этим профсоюзам приходится сталкиваться в первую очередь, это мешает нашей борьбе.

При развитии кризисной ситуации нам будет действовать сложнее. И что в этой ситуации может помочь? Помочь может только одно — рас-

ширение фронта солидарности. Все задачи, которые перед нами стоят, не могут быть выполнены одной, двумя или даже десятками крупными профсоюзными или рабочими организациями. Они могут быть выполнены только всеми вместе. Вот такой солидарный фронт формируется, и центром его является наша Программа задач коллективных действий. Надо именно всеми силами расширять этот фронт солидарности вокруг нашей Программы.

Наш профсоюз в Арзамасе-16 начался с издания газеты-листочка «Слово и дело». Тираж газеты у нас небольшой, 300 штук. Главный принцип у нас — «меткость» распространения. Каждый экземпляр должен дойти до рабочего. В случае проведения массовых акций мы печатаем больше, до 500 экземпляров.



Кудрявцев Владимир Михайлович, регулировщик радиоаппаратуры ФГУП «Электромаш», (Нижегород)

Сегодня мы на заводе готовим переговоры по заключению нового коллективного договора. Профсоюзная организация разрабатывает свой проект нового коллективного договора.

У нас также имеется расчет стоимости рабо-

моменты занимать позиции, выгодные рабочему классу, с учетом момента общности интересов.

Значительная часть доходов муниципально-бюджетная — это налог на доходы физических лиц. Согласно бюджетному кодексу 40% этого налога достаются муниципальному бюджету. Соответственно, чем выше заработная плата, тем больше возрастает этот доходный источник. В Невинномысске это порядка 300 млн. руб. из 1,5 млрд. бюджета.

Идея доведения заработной платы до стоимости рабочей силы может быть записана в решении трехсторонней комиссии. Там зачастую не возникает такого сопротивления, как в среде работодателей — ну, раз надо довести зарплату до стоимости рабочей силы, так доведем.

Учитывая, что трехсторонние соглашения являются обязательными для всех, кто не отказался от присоединения к ним, можно использовать данный рычаг, не обольщаясь, конечно, по его поводу, для продвижения данных идей и распространения влияния профсоюзных организаций через властные структуры.

Регистрация коллективных договоров также осуществляется в муниципалитетах, либо структурами региональных властей. В частности, неисполнение на «Невинномысском Азоте» законодательства в части компенсаций вначале было отмечено именно при регистрации коллективного договора в администрации города Невинномысска.

Профсоюз «Защита труда» при этом получил очень серьезную поддержку, хотя, конечно, профсоюз стал центром этой борьбы. В результате такого взаимодействия удалось заставить работодателя выплатить порядка 900 млн. руб. (это годовой фонд оплаты труда «Азота», включая менеджеров, вместе с социальным налогом) и заложить некоторые основы на будущее.

Маленцов Степан Сергеевич, председатель профкома Ленинградской территориальной организации «Защита труда», мастер завода «Электросила»

Газета «Трудовая Россия» распространяется в Ленинграде активистами РКРП у заводских проходных. Туда включаются листовки с местными актуальными материалами, сейчас, в связи с кризисом, — юридическая информация, есть и контакты. Распространяется порядка 10 тысяч экземпляров в месяц.

Попов Михаил Васильевич, профессор Санкт-Петербургского государственного университета, президент Фонда Рабочей Академии

Энгельс говорил, что обыватели кормятся остатками умерших философских систем. Соответственно, в области экономики у обывателей в головах имеются остатки умерших экономических теоретических систем.

Разработка теории стоимости началась у меркантилистов, как и развитие капитализма началось с торговли. Считалось, что стоимость рождается в торговле. Это самое распространенное суждение сегодня среди граждан, обсуждающих вопрос стоимости рабочей силы.

На самом деле на рынке определяется не стоимость, а цена — денежное выражение стоимости, которое отклоняется от стоимости. Цена рабочей силы может так отклониться от ее стоимости, что составит от нее меньше 10%.

Физиократы утверждали, что стоимость создается в сельском хозяйстве благодаря особой производительности земли. И только после этого буржуазные классики Смит и Рикардо обосновали, что стоимость создается в производстве.

Поэтому по поводу создания теории трудовой стоимости можно сослаться на буржуазного экономиста Смита. Точно так же не Маркс придумал теорию классовой борьбы, это сделали французские буржуазные историки Тьерри, Минье и Гизо.

С точки зрения теоретической постановки вопроса можно добавить еще основной закон капитализма — закон стоимости, который гласит, что все должно продаваться по стоимости (с дальнейшими модификациями по мере развития капитализма: потом по цене производства, с учетом земельной ренты и т.д.). Но в основе цены лежит стоимость.

Раз рабочая сила стала товаром, она должна продаваться по стоимости. Это требование ничего небуржуазного, а тем более, специфически социалистического в себе не содержит.

Диалектическое определение капитализма — это «товарное хозяйство на том этапе его развития, когда и рабочая сила становится товаром». Следовательно, цены должны приближаться к стоимости.

Поэтому выдвигаемое на коллективных переговорах требование довести зарплату до стоимости рабочей силы — совершенно правильное. Это что касается общей постановки вопроса.

О ходе коллективных переговоров в ЗАО «Первый контейнерный терминал». В декабре профкомом было написано письмо работодателю об их начале. Закон не позволяет работодателю отказываться, он позволяет только назначить своих представителей в течение семи дней, издать приказ и приступить к переговорам.

Поначалу приходилось успокаивать работодателя, что это всего лишь переговоры и требования пока не выдвинуты. Заметим, что «ПКТ» — это машина, которая обрабатывает 35% всех контейнерных перевозок в России и имеет общероссийское значение, и прибедняться на переговорах работодателю бессмысленно.

Первая фаза переговоров — это оформить их начало, как положено. Был издан приказ генерального директора «провести переговоры о приближении реальной заработной платы работников к денежному выражению стоимости рабочей силы».

Работодатель захотел узнать обоснование всех статей, приведенных в расчете стоимости рабочей силы. Мы пытались объяснить, что расчет и есть обоснование, потому что стоимость рабочей силы определяется затратами на нормальное воспроизводство работника и членов его семьи. Но работодатель не согласился с такой постановкой вопроса, сославшись на собственное непонимание методологии.

Потребовалось дополнительное обоснование, в котором основную часть работы проделал докер-механизатор Михайлов, я как экономист (профессор по кафедре экономики и права) выступил его соавтором. Мы расписали, почему каждая цифра такая, а не другая. Также мы направили обоснование на заключение заведующему кафедрой экономической теории Нижегородского государственного университета имени Н.И. Лобачевского, доктору экономических наук А.В. Золотову. Мы опубликовали обоснование и заключение и передали их в администрацию.

Представители администрации оказались в ситуации, когда им захотелось поискать своих специалистов. Заметим, что автор заключения со стороны администрации, профессор Г.М. Курошева, посчиталась с тем, что путь обоснования стоимости рабочей силы уже проделан в значительной мере.

Но она попыталась преуменьшать все цифры обоснования, игнорируя сложившееся ужасное положение вещей (при котором вымирает население России), и представляя стоимость рабочей силы равной 100 тыс. руб., а не 202 тыс. Заметим, что это уже борьба по поводу величины зарплат совсем на другом уровне — между 100 и 200 тыс. руб.

Поскольку идут переговоры, то на выходы оппонента необходимо определенная реакция. По этому поводу товарищем Каретниковым был написан отклик, что невозможно поддерживать здоровье на необходимом уровне и обеспечить достойное образование при отсутствии нормальных услуг и достаточного для восстановления духовных и физических сил отдыха (отдыха после пенсии можно и не думать). Этот отклик вывешен на сайте Фонда Рабочей Академии grv.ru наряду с другими документами описываемых переговоров.

Вместем, что одним из творческих элементов действий, необходимых для успешных переговоров, стала отправка Председателю Правительства России В.В. Путину нашего обоснования с сопроводительным письмом председателя профкома «ПКТ» А.И. Саржина, а также заключения профессора Золотова, заключения профессора Курошевой и отклика В.В. Каретникова.

Переговоры продолжаются. В худшем случае итог переговоров — составление протокола разногласий. Он позволяет возложить ответственность за будущий коллективный трудовой спор на администрацию, если она пойдет на прекращение переговоров (заметим, тихих и спокойных, без выдвижения требований).

Почему с таким трудом решается наша задача? Да, задача по постановке ясная, простая, экономически оправданная, а по исполнению настолько сложная, что ее решение может быть только делом всего рабочего класса России, делом всех более-менее развитых профсоюзных, рабочих, политических организаций. Здесь требуется то единство, которое требуется для решения грандиозных политических задач.

Задача сохранения рабочего класса благодаря доведению зарплат до уровня, обеспечивающего нормальное воспроизводство работников и их семей, — не только экономическая, но и политическая. Это задача сохранения страны, сохранения ее главной производительной силы.

Недооценка этой задачи, а тем более противодействие ее решению — это игра на руку противоположному классу, потому, что сейчас это самая главная и самая важная задача, которую рабочий класс России должен решить.

Некоторые работники бездействуют, боясь сокращения. Давайте вспомним 90-е годы. На Кировском заводе работало 35 000, стало работать 7 000 — сколько попало под сокращение? Вот они пробовали ничего не делать — и что? На ленинградской «Светлане» работало 40 000 человек, в основном, женщины, осталось — 4 000. Пройдите по Нижнему Новгороду, здесь сплошные мертвые предприятия. Во всякой борьбе есть риск, но если не бороться, выгонят не поштучно, а подряд, 90%, если не 100%.

К вопросу о рабочей печати. Под категорию «печать» ни бюллетени, ни информационные листы и листовки не подпадают. Это, скажем так, печать в станвлении. Никакой проблемы превращения их в средство массовой информа-

ции нет. Небольшие деньги требуются для регистрации СМИ.

Я посоветовал бы, во-первых, зарегистрировать свою газету, поскольку без регистрации более 999 экземпляров выпускать нельзя.

Во-вторых, отмечу, что количество экземпляров выпускаемой газеты должно многократно превышать численность профсоюзной организации. Так, например, нужно выпускать не только на членов профсоюза, но и на остальных членов рабочего коллектива. Численность профсоюза не должна быть законсервированной, профсоюз должен расти — для этого нужна большая численность газеты.

Те же докеры исходят из того, что 2000 экземпляров идут в порт. При определении тиража нужно исходить из того, что издавать надо на много больше, чем непосредственно попадает к адресатам — рабочим. Газета должна быть средством, говоря военным языком, «бьет по площадям», то есть покрывает сразу большую аудиторию и улучшает качество работы профсоюза, увеличивает количество его членов.

Есть закон о защите журналистов — это тоже надо учесть. По этому закону воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов наказуется до 4 лет лишения свободы.



Сенков Константин Александрович, токарь МУП «Водоканал» (Нижегород)

Я пришел в рабоче движение в 1991 году, когда работал на «Машзаводе». И с того времени всегда распространяю наши газеты, особенно, «За рабоче дело» и «Народную правду». Газета очень сильно помогла членам коллектива нашего завода, когда мы организовывали забастовку. Польза получилась общественной, коллективной.

И сейчас занимаюсь распространением наших газет. Метод у нас простой — встать пораньше. Подходит работник утром к проходной — мы выдаем ему газету. Так влияем на коллективы крупных нижегородских заводов.



Соловьев Олег Николаевич, секретарь ЦК РКРП по рабочему движению (Ленинград)

Отрадно, что самые сознательные рабочие не сложили своего оружия в период кризиса, а, напротив, стараются усилить свою организацию.

Безусловно, принятие Программы коллективных действий Федерацией профсоюзов России, потом ленинградским и российским съездами рабочих, работает на расширение борьбы работников за свои интересы.

Задача по приближению заработной платы к стоимости рабочей силы приобретает все более политический характер. Это так. Вот ровно месяц назад на пресс-конференции в Ленинграде я сказал, что рабочие все чаще используют элементы политической борьбы, на что сидящий рядом Эмманюэль ответил: «Не так, все, что мы делаем, есть политика». По большому счету, да, политика. Другое дело, какая политика.

Политика профсоюзными может проводиться разная. В том числе такая, как у руководства ФНПР, заключившего договор с «Единой Россией». Может быть, как у руководства Соцпартии, которого путем некоторых комбинаций склонили к подписанию такого же договора.

Нам же нужна политика, отвечающая коренным интересам рабочего класса. Приближение зарплат к стоимости рабочей силы относится именно к такой политике. Все, что касается рекомендаций и обмена опытом по поводу борьбы за приближение зарплат к стоимости рабочей силы, требует широкой пропаганды и агитации.

Рабочий класс должен быть организован в профсоюзы, в том числе и для защиты своих избирательных прав. Это факт.



Французов Николай Павлович, водитель, председатель профкома ОАО «Семеновский хлебозавод»

Мы все прекрасно понимаем, что для повышения зарплат до стоимости рабочей силы нужна борьба, не только экономическая и политическая, но и идеологическая.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР «ПОЛИТИЧЕСКОЕ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ БОРЬБЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПРОФСОЮЗОВ И РАБОЧИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ПРИБЛИЖЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ К ДЕНЕЖНОМУ ВЫРАЖЕНИЮ СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ»

Выдвинутая в качестве первоочередной в принятой Федерацией профсоюзов России Программе коллективных действий задача приближения заработной платы к денежному выражению стоимости рабочей силы работников призвана преодолеть тенденцию вымирания рабочего класса, превышения смертности над рождаемостью, приводящую к сокращению населения России. Данная задача относится поэтому к числу коренных задач борьбы российского рабочего класса.

В силу своего характера коренной задачи рабочего класса России борьба за обеспечение условий нормального воспроизводства работников и членов их семей носит в сложившихся условиях одновременно и экономический, и политический характер. Она требует поэтому для своего решения усилий не только отдельных передовых отрядов рабочих, но и рабочего класса в целом, всех поддерживающих его профсоюзных и рабочих организаций. Недооценка решения этой задачи, принижение ее или, тем более, выступления против этой задачи носят ярко

выраженный антирабочий характер. По своему экономическому содержанию обеспечение нормальных условий воспроизводства работников как главной производительной силы общества посредством приближения заработной платы к денежному выражению стоимости рабочей силы к ее стоимости соответствует требованиям основного закона товарного хозяйства — закона стоимости, и задержка в решении этой задачи приводила, привела и будет приводить к экономическим кризисам, имеющим разрушительный характер и быющим по экономическим интересам не только рабочих, но и других классов современного российского общества.

Исходя из изложенного, Российский комитет рабочих рекомендует рабочим, другим работникам, организованным в профсоюзы, общественные организации, добиваться соглашений с работодателями о поэтапном достижении заработной платы величины стоимости рабочей силы, что будет способствовать, в том числе, и реализации Концепции социального-экономического развития России до 2020 года.

(Окончание. Начало на с. 1–2)

В конце 2007 г., основываясь на расчете стоимости рабочей силы докеров, мы провели свой расчет, который отличается по некоторым параметрам (например, мы считали, что жена не может быть освобождена от наемной работы, как у докеров). Мы определили зарплату в сумме 115 тыс. руб. в расчете на одного работающего.

Правда, некоторые члены профкома эту величину, по причине ее кажущейся нереальности, уменьшили до 108 тыс. руб. (больше там ничего объективно убрать не получилось). На основании этого расчета на профкоме было выдвинуто предложение начать переговоры с работодателем по поэтапному повышению заработной платы до уровня стоимости рабочей силы.

Наш работодатель в ответ на эту инициативу объявил о грядущем повышении заработной платы на 20% со следующего месяца, что обесценило в глазах некоторых работников идею переговоров (по принципу «лучше синица в руках»). Работодатель в итоге поднял на 20% только премию.

В ответ на следующую попытку со стороны профкома начать переговоры было объявлено об очередном повышении зарплаты со следующего месяца. Работодатель, опасаясь, что повышение зарплаты в итоге станет победой профкома, идет на уступки.

В этом году у нас заканчивается действие старого коллективного договора. В своем проекте нового коллективного договора мы возьмем на вооружение идею докеров о графике поэтапного доведения зарплаты до стоимости рабочей силы к 2020 году.

Цареградская Людмила Николаевна, председатель профкома «Защита труда» МХК «Еврохим» (г. Невинномысск)

Наша зарплата состоит не только из тарифной части и премии, нам полагаются в соответ-

ствии с законодательством и колдоговором различные доплаты.

За компенсацию и гарантии нужно не просто бороться, а воевать. Первое, с чего начал наш профсоюз на предприятии, это — получение работниками компенсаций за дополнительные дни отпуска. Нашим работникам с 1974 года не добавляли дополнительные дни отпуска за работу во вредных и опасных условиях труда. Бывшие работники уже отсудили более 600 млн. руб., пройдя более 7 тыс. судов.

Мы начали работу с консультаций в отделе труда городской администрации. В профкоме мы собрали наиболее активных работников, разбирающихся в вопросах права. Кроме того, неоценимую помощь в правовых вопросах нам оказали президент Фонда Рабочей Академии М.В. Попов и секретарь Исполкома Объединения рабочих профсоюзов «Защита труда» О.Б. Бабич. Проводилась большая разъяснительная работа на предприятии среди рабочих. На сегодня этот блок вопросов для работников стал вполне понятным.

Также удалось сделать понятными для работников вопросы доплат за вредность. Практически на каждого работника воздействуют те или иные вредные факторы. Здесь ключевую роль играет аттестация рабочих мест, которая позволяет определить размер этих доплат. Правильная, объективная аттестация рабочего места очень важна для работника, поскольку позволяет возвращать работнику за частую значительные средства для восстановления его здоровья и способности к труду.

Не менее важны доплаты за работу за отсутствующего работника, работу в выходные дни и др. Работники должны в полном объеме и в соответствии с законом, и в соответствии с локальными нормативными актами. К сожалению, профсоюзы еще не везде умеют этим пользоваться и не везде контролируют эти моменты.

Правильно начисленные доплаты могут значительно увеличивать размер зарплаты.

Мы подготовили и опубликовали в виде листовок выдержки из Конституции, Трудового кодекса, уголовного кодекса, где говорится о гарантиях деятельности профсоюзов. Этими листовками мы «угощаем» наших руководителей, когда они пытаются давить на наших активистов, давить на членов профсоюза.

Самое главное — не бояться кризиса. Если вам предлагают написать заявление об увольнении по соглашению сторон, не надо торопиться. «По соглашению сторон» — это, извините, по собственному желанию. Даже увольнение в связи с сокращением — то и выгоднее. Нельзя поддаваться на угрозы, надо думать и считать, как лучше поступить.

Мы выпускаем информационный бюллетень «Защита труда». Издается он около 3 лет. Основная цель — показать во всех аспектах работу нашей профсоюзной организации.

Чугунова Ольга Кимовна, водитель «Астрахань-невро», председатель профкома «Защита труда», сопредседатель профсоюза «Защита труда» по Астраханской области

Хотя наше предприятие стало филиалом (головное предприятие в Краснодаре) и добиваться своего стало сложнее, у нас имеются некоторые достижения. Есть улучшения в коллективном договоре, касающиеся гарантий, на 20% выросла зарплата, но при этом, к сожалению, она остается самой низкой из всех филиалов.

Недавно мы столкнулись со следующей проблемой: работники автовышек, которые, в первую очередь, являются водителями, согласно квалификационному справочнику числятся машинистами гидроподъемника. Но справочник создавался, когда вышек еще не было. В итоге ни государственная инспекция по труду, ни работода-

тель не хотят признавать, что водителям положены дополнительные дни к отпуску за вредность. За их интересы предстоит борьба.

Шишкарев Василий Иванович, наладчик АМО ЗИЛ, сопредседатель Российского комитета рабочих

При расмотрении вопроса о приближении зарплаты к стоимости рабочей силы на съезде рабочих организаций в Москве мы видели не только поддержку, но и сопротивление: с одной стороны, нас обвиняют в чистом экономизме, с другой стороны, говорят о том, что это очень завышенные требования. Но 70 тыс. руб. в месяц для Москвы — это только оплата ипотеки на покупку трехкомнатной квартиры.

Работодатели нас пытаются унизить, считают, что рабочему достаточно куска хлеба и угла, это и входит в те в среднем 16 тыс., которые сегодня платят на ЗИЛе, а при трехдневной рабочей неделе зарплата будет около 10 тысяч. О какой революции говорят некоторые левые, если они боятся потребовать хотя бы нормальной зарплаты?

Нормальная зарплата, конечно, составляет более 200 тыс. руб., но у меня другой расчет. Я как нормально человек хочу и отдыха нормально. Например, в советское время я обошел весь Север. Но это дешево с учетом приобретения билетов, аренды вертолета и т.п. Сегодня я не могу себе позволить того, на что в СССР у меня хватало заработной платы. То есть меня, работника, опустили на уровень «работой и выживай». Но ведь мы хотим сохраниться как народ, не хотим сокращения нашего населения через 25 лет наполнину. Поэтому вопрос об увеличении заработной платы до уровня стоимости рабочей силы нужно рассматривать как политический.

Шумаков Анатолий Петрович, член Ивановского Союза рабочих, представитель Российского комитета рабочих в Ивановской области

Ивановский Союз рабочих продолжает работать. Мы поддержали Программу коллективных действий, принятую на 9-ом съезде Межрегионального объединения рабочих профсоюзов «Защита труда» и на 2-ом съезде Федерации профсоюзов России. Мы предложили в своем постановлении организовать в Ивановской области рабочие профсоюзы, рекомендовали трудящимся вступать в «Защиту труда». В нашей разъяснительной работе ориентируем работников на перспективу оплаты труда в соответствии со стоимостью рабочей силы — от 40 до 250 тыс. руб. в месяц.

Союз рабочих готов помочь и помогает профсоюзам и инициативным группам работников в некоторых организационных вопросах: сформулировать и оформить требования, поддержать их акциями солидарности, привлечь СМИ, направить обращения в органы власти и надзорные органы, подготовить иски в суды. В результате инициативной группе на Ивановском мебельном комбинате удалось через суд добиться возврата долгов по заработной плате.

Ивановский Союз рабочих сотрудничает со всеми организациями, которые могут нас поддержать: КПРФ, Партия патриотов, Соцпрофом. Мы постоянно представляем в Российском комитете рабочих.

МАТЕРИАЛЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОЧИХ ПРОФСОЮЗОВ «ЗАЩИТА ТРУДА»

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

28 февраля 2009 года состоялось заседание Исполкома МОРП «Защита Труда» и МОРП «Защита», Исполком утвердил отчет о работе профсоюза в 2008 году, финансовый отчет, принял план работы на 2009 год.

Исполкомом приняты резолюции «Об экономическом кризисе и задачах рабочего движения», «О работе в текущем периоде», а также резолюция с требованием освобождения незаконно осужденного председателя профсоюза АК «Алроса» Валентина Урусова.

Исполкомом приняты документы, регламентирующие деятельность Правовой и технической инспекции и Положение об увольнении по охране труда.

Также Исполком принял ряд внутренних организационных решений.

Резолюция «Об экономическом кризисе и задачах рабочего движения»

Спад производства, остановки предприятий, массовые сокращения, стремительное падение уровня жизни трудящихся и повсеместное наступление на их права — закономерные следствия наступившего экономического кризиса. Точно так же, как сам кризис — неизбежное проявление капиталистического способа производства.

Ситуация в современной России усугубляется проводимой правящим классом политикой и недостаточной развитостью профсоюзного, рабочего, левого движения в стране.

Огромные средства, накопленные государством за счет продажи природных ресурсов, не были направлены на развитие отечественной промышленности и сельского хозяйства. То, что не присвоено олигархами, вложено Правительством РФ в зарубежные фонды и ценные бумаги, осело на счетах в иностранных финансовых структурах.

В период кризиса оставшиеся средства щедро раздаются банкирам и олигархам. При декларируемом уровне инфляции в 13–15% на государственном уровне утверждается рост тарифов на услуги естественных монополий и ЖКХ в среднем на 20–25%. Опубликованный список предприятий, которым гарантируется государственная поддержка за наш общий счет, не оставляет сомнений: Правительство не бросит на произвол судьбы отечественных олигархов, в то время как трудовому народу придется заткнуть пояс. Для нас заготовлены другие меры: сокращение госрасходов, рост цен и тарифов, фактическая отмена социальной поддержки наиболее уязвимых слоев общества. Бремя экономического кризиса полностью возложено на работника.

В сложившихся условиях не приходится уповать на добрую волю правящего буржуазного класса. Рассчитывать можно только на себя. Ни Правительство РФ, ни Президент, ни Государственная Дума, ни правящая партия не будут бороться за наши права и защищать интересы наемных работников. При этом нужно быть готовыми как к росту

протестных настроений, так и к усилению в ответ политических репрессий со стороны работодателей и государства.

В этих условиях необходимо:

1. Вести разъяснительную работу о причинах, сущности кризиса и последствиях проводимой государственной политики

2. Наладить (укрепить) систему контроля (мониторинга) за уровнем жизни и соблюдением трудовых прав в России.

3. Последовательно отстаивать свои права, не идти на односторонние уступки работодателям. Активно вступать в контакт с активистами различных профсоюзных организаций, проводить совместные акции, организовывать координационные советы.

4. Проявлять максимальную солидарность как в рамках одного предприятия, так и в масштабах страны. Только коллективными действиями можно отстоять свои права.

Москва, 28 февраля 2009 года

Резолюция «О работе в текущем периоде»

Исполнительный комитет Объединенного рабочего профсоюза «Защита», заслушав и обсудив выступления членов Исполкома, решил:

1. В современных экономических и политических условиях эффективность работы профсоюзных организаций прежде всего зависит от оперативности принимаемых решений и получения полной и объективной информации о состоянии рабочего движения и процессах, происходящих в трудовых коллективах.

2. Членам Исполкома, руководителям территориальных и первичных профсоюзных организаций следует строить свою работу, исходя из принципов, указанных в п. 1 Резолюции.

3. Следует организовать сбор информации о положении в трудовых коллективах. При возникновении трудовых конфликтов или предпосылку к их возникновению устанавливать связь с представителями этих коллективов, организовывать агитационную работу с целью создания профсоюзных организаций.

4. Необходимо активнее налаживать связи с другими профсоюзными организациями, прежде всего входящими в Федерацию профсоюзов России, для координации действий и обмена опытом работы.

5. Членам Исполкома наладить связь со всеми организациями ОРП, действующими в курируемых ими территориях.

6. Учитывая, что необходимым условием оперативности принятия решений является наличие возможности получения и распространения соответствующей информации, всем руководителям первичных организаций необходимо в течение 2009 года обеспечить наличие в профсоюзной организации доступа к Интернет и электронной почте. Руководителям территориальных организаций обеспечить контроль за исполнением указанного решения. В тех регионах, где отсутствуют территориальные организации, контроль за исполнением указанного решения лежит на членах Исполкома.

7. Всем территориальным организациям, а также первичным орга-

низациям с численностью 100 и более членов профсоюза следует не позднее 01 июля 2009 года создать свой Интернет-сайт.

8. Необходимо, не реже одного раза в месяц, сообщать в Исполком о работе своей профсоюзной организации.

9. Организовать издание и распространение печатных органов профсоюзных организаций. В тех регионах, где действуют территориальные организации, с целью аккумуляции средств и обмена опытом работы следует выпускать единый печатный орган с организацией распространения тиража по всем профсоюзным организациям региона.

10. Принимая во внимание, что борьба рабочего класса за лучшие условия жизни есть борьба в составе единого фронта всех прогрессивных сил общества, необходимо принимать самое активное участие в различных мероприятиях, акциях, проводимых общественными организациями и левыми политическими партиями (движениями), входить в штабы протестных действий, налаживать связи с различными общественными социальными движениями. При этом в выборе союзников по борьбе следует руководствоваться программными документами, принятыми на съездах ОРП.

11. Усилить контроль за исполнением финансовой дисциплины, сбором и перечислением взносов.

12. Принимать все меры для включения представителей ОРП, ФТР и других братских профсоюзных организаций в трехсторонние комиссии всех уровней.

13. Исполнительному комитету необходимо прилагать значительные усилия по проведению через Государственную Думу РФ поправок в Трудовой кодекс РФ в части возможности заключения каждым профсоюзом своего коллективного договора.

Москва, 28 февраля 2009 года

Резолюция «Свободу Валентину Урусову! Нет преследованиям рабочих активистов!»

В условиях экономического кризиса в России обострились трудовые конфликты. В этой ситуации возрастает роль профсоюзов как организаций, оказывающих помощь в отстаивании трудящимися своих прав. При этом многие российские работодатели считают присутствие независимых и активных профсоюзных организаций на своих предприятиях опасным и борются с ними всеми возможными методами — от увольнений и угроз до нападения и фабрикации уголовных дел. Примерами только последнего времени стали нападения на профсоюзных активистов в ТаГАЗе, Форде-Всеволожск, GM-Питер. Подвергаются нападением помогающие профсоюзам адвокаты, журналисты.

Особую опасность представляет пассивное или активное соучастие в этих действиях государственных органов, которые либо уклоняются от реального расследования нападения и дискриминации, либо активно участвуют в преследовании активистов и фабрикации уголовных дел.

Наиболее вопиющим примером

действий такого рода является дело Валентина Урусова, организовавшего в июле 2008 года на Удачинском ГОКЕ АК «АЛРОСА» (Якутия) свободный профсоюз. Профсоюз сразу занял активную позицию и провел несколько акций протеста с требованием повышения зарплаты и улучшения условий труда. За месяц в него вступили свыше 1000 человек. Это не могло не напугать руководство жесточайшим образом эксплуатирующей своих работников компании и обслуживающие «алмазных баронов» региональные власти. Президент Якутии В. Штыров 26 августа 2008 года распорядился привлечь сотрудников правоохранительных органов для «расследования действий лиц, подрывающих финансово-хозяйственную стабильность АК «Алроса», а 3 сентября того же года Валентин Урусов был арестован сотрудниками Госнарконтроля за «хранение наркотиков».

Сам Урусов в заявлении, переданном адвокату, описывает свое задержание как похищение с избиением и угрозами убийством.

26 декабря 2008 года районный суд города Удачный приговорил Валентина Урусова к 6 годам лишения свободы. Товарищи Урусова не сомневаются, что наркотики были подброшены, а приговор носит заказной характер.

В пользу «профсоюзной» версии уголовного следствия Урусова однозначно свидетельствуют и приводимые им в своем заявлении слова С. Рудова: «Ты знал, куда лезешь. Компания не даст тебе этим заниматься — профсоюзной деятельностью. Она сделала все, чтобы ты и такие, как ты, не занимались подобной деятельностью». Кроме того, сотрудники Госнарконтроля требовали, чтобы В. Урусов заявил, что наркотики были переданы ему его заместителем по профсоюзу. Очевидно, готовился полный разгром профсоюза. Однако Валентин отказался клеветать товарища.

«Дело Урусова» является чрезвычайно опасным прецедентом. Впервые ставится задача не только физически устранить рабочего активиста, но и растоптать его человеческое достоинство, дискредитировать профсоюз как таковой, используя при этом репрессивную машину государственного аппарата. Будучи тиражированным в случае успеха (а мы не сомневаемся, что такой «передовой опыт» будет с интересом воспринят всеми работодателями, ведущими на своих предприятиях борьбу с свободными профсоюзами), этот прецедент разорвет все возможности для законного разрешения трудовых споров и поставит страну на грань гражданской войны.

Поэтому мы требуем немедленной отмены сфабрикованного приговора, освобождения Валентина Урусова, сурового наказания всех виновных в фабрикации уголовного дела и преследованиях профсоюзных активистов.

Мы требуем от властей Российской Федерации исключить возможность использования правоохранительных органов для подавления профсоюзного и рабочего движения.

Москва, 28 февраля 2009 года

ФНПР
 профессиональный союз работников лесных отраслей
 Российской Федерации (Росси)
 Нижегородская областная организация профсоюза
 Первичная профсоюзная организация ОАО «Волга»

60067, г. Волжск
 м-р. Промышлен
 Нижегородской обл.,
 ул. Горького, д. 1

Тел.: (831-44) 9-34-91
 (831-44) 9-35-01
 (831-44) 9-34-21
 (831-44) 9-21-82

Расчетный счет № 4070381014214010002
 «Волга-Волжский банк Сбербанка РФ» г. Н. Новгород
 корс. 3010181090000000003,
 БИК 042202603, ИНН 524003380, КПП 52440001

Заведующему кафедрой экономической теории Нижегородского государственного университета, профессору, доктору экономических наук А.В. Золотову

Уважаемый Александр Владимирович!
 Профсоюзный комитет ОАО «Волга» в целях обоснования предложенной по повышению уровня реального содержания заработной платы работников предприятия осуществил расчеты динамики производительности труда и реальной зарплаты работников (результаты расчетов, приведенные в табличной форме, прилагаются).

Просим дать экспертное заключение на проделанные расчеты.

Приложение:
 1. Результаты расчетов в табличной форме — 1 лист.
 С уважением
 Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Волга» *В.Н. Зернов*

Расчет соотношения динамики производительности труда и уровня реального содержания заработной платы работников ОАО «Волга» в период с 2004 по 2008 гг

Год	Объем производства газетной бумаги, тысяч тонн	Численность работников	Производительность труда в тоннах на 1 работника	Рост производительности труда по отношению к 2004 году, %	Уровень средней зарплаты, руб.	Уровень средней зарплаты по отношению к 2004 г., %	Индекс потребительских цен по отношению к 2004 г., %	Уровень реальной зарплаты по отношению к 2004 г., %
2004	553,7	3819	144,9	100,0	10 329	100,0	100,0	100,0
2005	555,4	3637	152,7	105,3	9 463	91,6	111,9	81,8
2006	536,1	3349	160,1	110,5	12 600	121,9	123,8	98,5
2007	564,6	3160	178,6	123,3	14 105	136,5	143,7	94,9
2008	568,4	3020	188,2	129,9	17 084	165,3	169,8	97,3

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на «Расчет соотношения динамики производительности труда и уровня реального содержания заработной платы работников ОАО «Волга» в период с 2004 по 2008 гг»

Сам расчет осуществления такого расчета профкомом первичной профсоюзной организации ОАО «Волга» заслуживает поддержки: это способствует объективной характеристике интересов работников в сфере оплаты труда.

Представленные показатели используются в экономическом анализе, их расчет осуществлен методически корректно.

При оценке полученных результатов следует исходить из экономического закономерного соотношения динамики производительности труда и реального содержания заработной платы, когда возрастают оба показателя опережающими темпами роста производительности труда (например, при росте производительности на 1% реальная зарплата возрастает на 0,5%–0,6%). Увязка роста производительности с повышением реальной зарплаты — необходимое условие стимулирования высокопроизводительного

труда, и, следовательно, снижения издержек производства и роста прибыли на основе научно-технического прогресса.

Приходится констатировать, что в ОАО «Волга» данная закономерность игнорируется. В то время как производительность труда возросла за отчетный период на 29,9%, уровень реальной зарплаты понизился на 2,7%. Между тем при соблюдении отмеченной закономерности реальная зарплата должна была бы возрасти, по меньшей мере, на 15%, чему соответствовала бы средняя зарплата 20 769 руб.

Безусловно, стороны трудовых отношений должны принять все возможное, чтобы привести уровень реальной зарплаты в соответствие с существенно возросшей производительностью труда.

Необходимо также принять во внимание не только стимулирующую, но и производственную функцию зарплаты. Нормальное воспроизводство работников и их семей требует выведения зарплаты на уровень стоимости рабочей силы.

Как показывают расчеты, осуществленные на ряде отечественных предприятий, стоимость рабочей силы современного российского работника составляет в расчете на месяц 120 000–140 000 руб.

Можно порекомендовать сторонам трудовых отношений ОАО «Волга» при формировании политики заработной платы, не ограничиваясь учетом динамики производительности труда, определить перспективу постепенного доведения зарплаты на предприятии до уровня стоимости рабочей силы.

А.В. ЗОЛотов,
 доктор экономических наук,
 профессор, зав. кафедрой экономической теории Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского

ВОЗРОЖДЕНИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО АВТОПРОМА



Чтобы сделать наше государство сильным, независимым и, в частности, чтобы рабочие были обеспечены достойной зарплатой, для этого надо развивать промышленность. И создавать рабочие места нужно, в первую очередь, на отечественных, а не на иностранных предприятиях. Последние тоже дают рабочие места, зарплату, но все рычаги управления этими иностранными предприятиями находятся за границей. В случае каких-либо трудностей головные предприятия иностранных монополий продолжают работать, а закрываются их российские или иные зарубежные филиалы, как это имеет место во время нынешнего кризиса. Так, например, компания «Тойота» приняла решение в полном объеме сохранить производство на ее предприятиях, находящихся в Японии, и сократить или остановить производство на ее предприятиях в других странах, в первую очередь в России и Таиланде. При таких обстоятельствах наши рабочие в любой момент могут остаться без зарплаты, и без работы. Поэтому и нужно отдавать приоритет отечественным предприятиям, а не убаюкивать себя сладенькими сказочками про «российский детройт», состоящий на деле из чужих, не российских предприятий.

ДВА ПУТИ. ЗА КАКОЙ МЫ?

Есть всего два принципиально различных пути, по которым может идти государство: первый — поддерживать прежде всего своего производителя и развивать свою экономику, второй — поддерживать иностранных производителей и развивать прежде всего экономику других стран.

Какие силы и за какой путь выступают? За развитие национальной экономики выступают, в первую очередь, трудящиеся и прогрессивная национальная буржуазия. За второй путь выступает компрадорская буржуазия, которая свою прибыль получает не от развития национальной экономики, а от укрепления иностранной и разрушения отечественных предприятий.

Всякое крупное, тем более претендующее на великое, государство призвано защищать свои национальные интересы и, естественно, у себя создавать самое передовое, а не идти только по пути повторения пройденного другими странами.

И раньше великими руководителями российского государства ставился вопрос о том, чтобы не обречь страну на то, чтобы носить вынутые Европой шляпки. Так вопрос и сейчас надо ставить. Чтобы выйти на конкурентоспособность, надо разрабатывать и выпускать лучшие в мире изделия, в том числе лучшие в мире ракеты, самолеты, корабли, танки, трактора, автомобили и т.д.

Если мы так будем ставить вопрос, то это еще не значит, что мы непременно опередим наших конкурентов, поскольку они тоже не будут стоять на месте, но мы будем конкурентоспособны. Если же мы будем ставить вопрос о том, чтобы производить ту продукцию, которая уже выпускается за рубежом, мы всегда будем отставать и ютиться на задворках мировой истории.

По какому пути идти нынешней России? Дискуссия была достаточно бурной и актуальной до 17 ноября 2008 года. Но 17 ноября Правительством России утверждена Концепция социально-экономического развития страны до 2020 года, в которой заложен путь подъема национальной промышленности и национальной экономики в целом.

КОМПРАДОРЫ ЕЩЕ СИЛЬНЫ

Дискуссия о том, идти ли по пути развития отечественного производства или усиливать позиции в России иностранных монополий, чего добивается компрадорский капитал, на принципиальном уровне закончилась. Но компрадоры достаточно сильны, имеют большие деньги, большую власть, большое влияние, в том числе и на умы рядовых граждан — рабочих, трудящихся. Компрадоры с упорством, достойным лучшего применения, будут доказывать, что

отечественные автомобили не только нынешние, но и будущие, никому не нужны, это заводом барахло, и надо, чтобы все было иностранным. А ведь наши КАМАЗы восьмой раз выиграла сложнейшее мировое ралли и доказали всем, что Россия может выпускать лучшие в мире автомобили.

Не все рабочие понимают, что иностранные машины — это их украденные рабочие места, причем квалифицированные, это отобранное у них благополучие, которое могло бы обеспечить отечественное производство, если бы им должным образом занимались и его финансировали. Тем более, как мы уже отмечали, в случае каких-либо обострений производство иностранных компаний в России может быть остановлено, а с ним обвалится смежные производства, в которых, как известно, задействовано на порядок больше работников, чем в основном производстве. Готовая продукция останется без запчастей, выдираться хаос, чего не может допустить страна, желающая быть независимой.

Страна считается в экономическом плане развитой, если она выпускает продукты глубокой переработки. К сожалению, в 90-е годы в нашей стране, в первую очередь, делалась ставка на выпуск первичного продукта, на нефть, газ, другое сырье. Вторичные продукты из нашей нефти, газа получают за границей, поэтому там и остается основная часть доходов.

Здесь мы рассматриваем автомобилестроение как наиболее характерную подотрасль машиностроения. Но если взять другие подотрасли, то картина получается аналогичной. Закупаются американские Боинги, английско-французские аэробусы, а наши дальнемагистральные самолеты Ту-204-300 не закупаются или закупаются в очень малых количествах.

Когда-то все правоохранительные органы пользовались радиостанциями, произведенными в Советском Союзе. Первый телевизор, компьютер, мобильный телефон изобрели в Советском Союзе. Но, к сожалению, сейчас это все иностранное: телевизоры, холодильники, а вот своего мы почти не покупаем.

И вот представьте себе, что идет парад 9 мая, и мы видим вместо отече-

О ренессансе в автомобильной промышленности. Конечно, если мы начнем делать двигатели и отправлять их в Америку и Японию, то ренессанс состоится. Но если мы освоим производство пельменей и подлокотников — то о каком ренессансе говорить? Ведь на АвтоВАЗе и его смежниках это все делали и делают и к неудовольствию все тех же Форда и Тойоты в больших количествах. Это не сорок и даже не шестьдесят тысяч свинченных и покрашенных комплектов деталей и узлов, так издалека привезены из Всеволожск. Но с двигателями плохо. «Русский дизель», существовавший сто лет, приказал долго жить и теперь от него остались кирпичные стены и воспоминания о шведе Нобеле.

М.А.Дементьев, читатель газеты

ственных тягачей, которые везут ракеты, вместо правительственных ЗИЛов, на которых принимают парад, зарубежные автомобили. Пока до этого не дошли, но чтобы этого не было, нужны технические задания дать на соответствующие заводы, на тот же завод ЗИЛ, который выпускал представительские машины, причем ЗИЛ — это единственный представительский автомобиль, который на испытаниях не удалось опрокинуть. А заказов практически нет. И даже на инаугурации президента России красуются иностранные автомобили.

КУРС НА РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Вот почему председатель Правительства, подписав долгосрочную Концепцию социально-экономического развития страны, поставил задачу обеспечить в валовом внутреннем продукте ведущую роль отечественного производства. Правительство теперь занимается тем, чтобы поднять отечественный автопром, хотя этому оказывается довольно сильное противодействие. Преодолеть его можно совместными усилиями и со стороны Правительства, и со стороны рабочих, чтобы наши автомобили были

на высшем мировом уровне и им был обеспечен прежде всего внутренний спрос. Когда будет это движение с двух сторон, тогда мы быстрее добьемся результата.

Предложения по мерам, которые надо принять для возрождения отечественной автомобильной промышленности и вывода ее на передовые позиции в мире, были направлены Президенту и председателю Правительства, его заместителям, в Совет Федерации, в Государственную Думу. Они сводятся к следующим.

1. Увеличение таможенных пошлин до уровня, обеспечивающего приоритет продукции отечественных автопроизводителей на внутреннем рынке.
2. Введение квот на ввоз иностранных автомобилей и прекращение импорта автомобилей с правым рулем. Эту большую проблему мы ощущаем особенно на Дальнем Востоке. В Приморском и Хабаровском краях 95–98% — это машины с правым рулем. Лоббистами японских автокомпаний и зависимыми от них работниками автосервиса, изготавливающими почти вручную из японских запчастей автомобили, организуются даже акции протеста. Но если пойти на удовлетворение выдвигаемых требований, то на следующие акции дойдут до ввода левостороннего движения и отделения от России. Во всяком случае, с японскими флагами на митингах уже стоят. В Китае поступили очень просто — там правостороннее движение, машины с правым рулем запрещены. Сейчас китайцы выпускают около 8 млн автомобилей в год и являются третьими производителями в мире, после США (около 10 млн) и Японии (около 10 млн). А мы как в 90-м году производили 1,5 млн. легковых автомобилей, так нигде не шагнули, а наоборот — из этих 1,5 млн. значительную часть отечественных поменяли на иностранные.

были закуплены «BMW» на Кремлевский эскорт, а в Санкт-Петербурге были закуплены мотоциклы «Yamaha».

А куда годится, что с отечественных автомобилей на иностранные перешло такое сугубо государственное учреждение, как почта России?

6. **Запрещение использования иномарок для маршрутного, общественного транспорта и таксомоторных перевозок.** Если в США приехать, там все такси американского производства. А у нас пассажирские перевозки осуществляют китайские, турецкие автобусы, наши производства стоят.

7. **На строительстве федеральных трасс и иных объектов строительства, финансируемых из госбюджета, использовать в первую очередь отечественные грузовые автомобили.**

На кольцевой федеральной дороге, которая у нас вокруг Петербурга строится, можно увидеть и немецкие, и шведские, и китайские автомобили, но только не российские. Стало быть, государство финансирует опять-таки иностранного производителя. Рабочие на наших заводах в вынужденных отпусках, а мы финансируем иностранные предприятия. При строительстве федеральных объектов, конечно, надо давать приоритет тем компаниям, которые используют российские автомобили.

8. **Развивать производство отечественных автомобилей для работников со средней зарплатой.**

9. **С учетом указанных выше мер, на основе утвержденной Правительством Концепции социально-экономического развития России до 2020 года разработать и утвердить Государственную программу возрождения отечественной автомобильной промышленности с выходом на передовые рубежи в мире.**

К этому следует добавить и наделение в законодательном порядке Центробанка правом выдавать кредиты, в том числе и беспроцентные, как отечественным производителям, так и населению, например, для покупки автомобилей с уровнем локализации производства свыше 80%. Подобная мера позволит весьма значительно расширить внутренний рынок сбыта. И час-

точно это уже делается.

Естественно, это лишь первоочередные меры. Конечно, нужна цельная долговременная программа, в которую войдут меры перспективного характера: разработка модельного ряда автомобилей и соответствующих технологий, вопросы амортизации основных фондов, подготовки кадров и т.п. Должно быть обеспечено, чтобы все государственные структуры пользовались, в первую очередь, товарами, произведенными в России. И разумеется, необходимо поощрять тружеников, которые создают продукцию на всех стадиях, начиная от рабочих, инженерно-технических работников на предприятиях и кончая высшей школой и наукой — иначе проблемы автопрома не решить. Тогда будет мощное, сильное государство, обеспечивающее высокий уровень благосостояния своих граждан.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Естественно, это лишь первоочередные меры. Конечно, нужна цельная долговременная программа, в которую войдут меры перспективного характера: разработка модельного ряда автомобилей и соответствующих технологий, вопросы амортизации основных фондов, подготовки кадров и т.п. Должно быть обеспечено, чтобы все государственные структуры пользовались, в первую очередь, товарами, произведенными в России. И разумеется, необходимо поощрять тружеников, которые создают продукцию на всех стадиях, начиная от рабочих, инженерно-технических работников на предприятиях и кончая высшей школой и наукой — иначе проблемы автопрома не решить. Тогда будет мощное, сильное государство, обеспечивающее высокий уровень благосостояния своих граждан.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.

Теперь есть Концепция, на основе которой надо двигать социально-экономическое развитие страны до 2020 года и добиваться, чтобы как можно больше рабочих и представителей национальной буржуазии поддерживало отечественную экономику.



числения. Аморт — это неумирание. Чтобы умирание не было, надо делать амортизационные отчисления, примерно 10%. Где эти деньги должны храниться? Деньги должны храниться в банке. Эти деньги целевые, и когда нужно будет менять оборудование, берутся эти деньги и таким образом осуществляется переделовое производство, поскольку обеспечивается регулярная замена вовремя станков, оборудования. Если же намечают раз в 100 лет осуществлять замену оборудования, то идут ничтожные амортизационные отчисления, а остальное перекладывается в прибыль и выводится из экономики. А представительские расходы растут, на крутых машинах ездят, на иномарках.

ДЕЛО — ЗА ЗАЩИТНИКАМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНТЕРЕСОВ

Кто должен тут сказать свое слово? Действиям компрадорского капитала должны противостоять рабочий класс и передовая буржуазия, государство. Иначе под видом инвестиций будет уничтожаться наш экономический потенциал. Вот завод Ford во Всеволожске, первый завод, который пришел. Он пришел не на пустое место. Был коллектив, были рабочие, высококвалифицированные рабочие, и финансы был построен завод. Наши рабочие пришли с «Русского Дизеля». Должны были делать судовые дизельные двигатели, а после 1991 года они не были востребованы. Ford все это выбросил, все станки, все сложнейшее оборудование, рабочие все были выброшены.

Аналогично хотели сделать и на Ленинградском Северном заводе. Появились инвесторы, желающие выпускать итальянские троллейбусы, причем в тех цехах, где производились наши зенитные ракеты. Генеральный директор завода Г.П. Гардымов предложил для этих целей новые пустые цеха, но инвесторы от такого предложения почему-то отказались. Тогда Гардымов заявил, что пока он здесь генеральный директор, завод будет выпускать профильную продукцию. И таким образом он тогда спас завод, спас оборонное направление. Хорошо, что передовые люди нашей страны в лице Г.П. Гардымова здесь сказали свое слово.

Таких примеров можно привести немало. Однако дело не в отдельных примерах, а в том, что в великой стране должен быть свой передовой автопром!

Б.Н.ГАВШИН,
кандидат экономических наук,
заместитель главного редактора газеты
«Народная правда»,
руководитель разработки
государственной программы
возрождения отечественного автопрома

ЧИЩИМ ДУХОМ

Пусть могильная мгла
Край родной облегла,
Тяжким саваном жизнь придавила,
— Невредима скала!
Цели крылья орла!
Не в таких передрыгах Отчизна была,
Да нетронутой прочь выходила!

Ой, не знает Руси, кто ей тризну поет!
Рано, ворог, класдешь победенного в гроб:
Ну, а что как усопший-то встанет?
Сон стяхнет, поведет богатырским плечом
Да своим старорусским заветным мечом
По победному черепу грянет?

Все мы так: до поры —
Ни на шаг от норы,
До соседа — ни горя, ни дела,
А настанет пора —
От Невы до Днепра
Неделимое, стойкое тело!

Беспросветная мгла
Край родной облегла,
Тяжким саваном жизнь придавила!
Э, могуча скала!
Мощны крылья орла!
Не в таких передрыгах отчизна была,
Да нетронутой прочь выходила!

Василий Князев, 1917

Архангельская обл., Астрахань, Барнаул, Белгород, Владивосток, Воронежская обл., Вышний Волочек, Глазов, Екатеринбург, Железнодорожный, Заводоуковск, Иваново, Иркутская обл., Казань, Кемерово, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Магадан, Минск, Москва, Московская обл., Мурманская обл., Нальчик, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Великий Новгород, Новозуевск, Нововоронеж, Новосибирск, Новоскольники, Орёл, Пенза, Пермская обл., Петропавловск-Камчатский, Приморский край, Самара, Санкт-Петербург, Саратовская обл., Саров, Смоленск, Сочи, Ставропольский край, Тверь, Тольятти, Торонто (Канада), Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Уде, Ульяновск, Уссурийск, Харьков, Чита, Ярославская обл.

Главный редактор М. ПОПОВ

Учредитель — трудовой коллектив редакции

Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.

Адрес редакции и издателя:

191104, Санкт-Петербург, ул. Белинского, 13, «Народная правда»

Фото с заседания ПКР Д. Снеговой Рис. Ф. Алексеева

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Телефоны отделов: политического — (812) 272-73-26;
писем, народной жизни, организационного — (812) 579-87-17

Факс (812) 272-73-26

E-mail: fra@nevalink.net http://rppw.ru/np

Изготовление фототорм и печать в
ОАО «СПБ Газетный комплекс»,
Санкт-Петербург, Ленинский пр., 139
Тираж 10 000 экз. Заказ № 127.
Номер подписан в 16 час. 16.04.2009 г.