

Народная

Правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге

№2(134)

2008 г.

Цена свободная

ФПР — ОБЪЕДИНЕНИЕ АКТИВНЫХ ПРОФСОЮЗОВ, БОРЮЩИХСЯ ЗА ПРАВА И ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

Федерация профсоюзов России была создана 24 апреля 2004 года по инициативе ряда общероссийских и межрегиональных профессиональных союзов. Учредителями ФПР стали тринадцать профсоюзных организаций, в том числе Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров России, Профсоюз работников радиолокации, радионавигации и связи России, Объединение рабочих профсоюзов «Защита Труда», Межрегиональный профсоюз «Солидарность».

Следует отметить, что ФПР создавалась в момент, когда большинство действующих на территории России профсоюзов уже входили в различные объединения, в ассоциации. При этом существовали профессиональные союзы, которые не входили в эти ассоциации и объединения в силу различных причин и мотиваций: от «некелания участвовать в деятельности так называемых «официальных» профсоюзов» до «мы сами решаем все свои проблемы».

Учредители ФПР поставили целью объединить такие профсоюзные организации в новую структуру, которая должна стать активной движущей силой новых профсоюзов, не обремененных грузом доставшегося по наследству собственности. Активность таких профсоюзов находится в прямой зависимости от членов профсоюза, на членские взносы которых осуществляется деятельность организаций.

Выступившие учредители ФПР профсоюзы на протяжении нескольких лет до момента создания ФПР тесно сотрудничали друг с другом в борьбе за прогрессивное трудовое законодательство, участвуя в совместных акциях против правительенного проекта Трудового кодекса и в поддержку прогрессивного профсоюзного проекта в рамках Комитета единных действий, созданного в 2000 году.

Создавая новую федерацию, профсоюзы-учредители, помимо устава, приняли важный программный документ «Декларация об основных принципах профсоюзного объединения». В этом документе заложены следующие принципиальные основы объединения наших профсоюзов.

1. Основной целью Федерации является не достижение некоторых тактических и внешних паритетов с существующей ФНПР, как, например, наше участие в Тройственных соглашениях и переговорах с Правительством, союзами собственников (хотя мы и не намерены отказываться от такого паритета). Нашей целью является желание воссоздать, вновь и в новых условиях, союз организаций трудящихся, противопоставленный союзу собственников,



питала организации. Эффективность такого Объединения в деле защиты трудовых и иных прав трудящихся. Недопущение в представляемых нами организациях расовых, шовинистических, националистических, клерикальных и иных взглядов, мешающих защите прав и объединению трудящихся.

4. Мы считаем, что нет никакого смысла в поисках специального символа нашего профсоюзного Объединения. Со временем пролетарских восстаний, Парижской Коммуны, через борьбу и революции, символом борьбы трудового народа за свои права и свободы является Красное знамя. Мы выбираем его в качестве символа наших целей,

и в их лице — капиталистическому государству. Мы уверены, что воссоздание реально действующих профсоюзов соответствует интересам трудящихся России и служит эффективным способом защиты их интересов.

2. Мы не допускаем членства работодателей, собственников и представителей собственников в представляемых нами профсоюзах и объединениях.

3. В отношениях с политическими партиями мы будем руководствоваться принципом свободного участия членов партий в жизни и деятельности профессиональных организаций в качестве членов профсоюза. Мы не допустим запрета деятельности партий, стоящих на антибуржуазных позициях, внутри наших организаций и свободы агитации таких партий. Вместе с тем мы не допустим подчинения деятельности профессиональных организаций руководящим структурам той или иной партии. Для укрепления такого принципа строительства профсоюзных организаций мы не допустим принципа назначения руководящих органов Федерации «сверху» или «сбоку». Все назначения в нашей Федерации будут происходить только в порядке, определенном действующими в наших организациях уставами (только из членов профсоюзов и только «снизу»).

3. В качестве «идеологии» нашей деятельности мы принимаем следующие положения: Настоятельную необходимость трудающихся России в их собственных — независимых от государства и ка-

рантированные ему законодательством. Фактически в 99 процентах случаев решения были вынесены в пользу работников и профсоюзов. Это подтверживает абсолютный произвол в отношении работников и профсоюзов со стороны работодателя, а также факты справедливой и обоснованной борьбы профсоюзов с подобным произволом.

Особое внимание Федерации уделяет обучению и обмену опытом проф-

изданий среди членских организаций ФПР и союзников.

В своей деятельности Федерация

старается сотрудничать с иными профсоюзными объединениями, общественными организациями и политическими партиями, выражающими в той или иной степени интересы труда-

ющейся класса.

Наши членские организации само-

стоятельно, как и Федерация в целом,

принимают участие в совместных ак-

циях, организованных профсоюзами,

политическими партиями и обще-

ственными организациями, если под-

обные акции отражают цели и зада-

чи, изложенные в программных доку-

ментах ФПР.

Оказывается поддержка избира-

тельных кампаний политических па-

ртий. Прежде подобная поддержка

оказывалась и будет оказываться в от-

ношении Компартии РФ, Партии «Справедливая Россия», а также Российской коммунистической рабочей партии. Та-

кой выбор поддерживается нами по-

литических сил основан на серьез-

ном анализе программных доку-

ментов и деятельности партий, которые

мы рассматриваем только в совокуп-

ности теории и практики. Никакие

громкие заявления и признания в

любви к трудающимся не смогут ввести

нас в заблуждение, без поддержки

слов реальными делами. Именно по-

этому мы и остановили свой сегод-

няшний выбор на указанных выше по-

литических организациях. При этом

мы заявляем, что наши двери откры-

ты, мы готовы сотрудничать и с дру-

гими партиями, если их деятельность

будет направлена на защиту интересов

трудового народа.

Сотрудничество с общественными

организациями также основано на их

реальной практической дея-

тельности. При этом следует отме-

тить, что подобное сотрудничество

может происходить не только по тру-

довым вопросам, а по самому широ-

кому спектру общественных отноше-

ний, которые указаны в Программе

коллективных действий. Из множе-

ства организаций, с которыми осу-

ществляется взаимодействие, хочет-

ся отметить Институт «Коллективное

действие», занимающийся организа-

цией и исследованием социального

движения, Центр социально-трудо-

вых прав, объединяющий юристов,

защищающих трудовые и социаль-

ные права, и, конечно же, Фонд

Рабочей Академии, который вносит

неоцененный вклад в развитие пере-

вой профсоюзной науки.

Естественно, нельзя не сказать о

сотрудничестве Федерации с иными

профсоюзами, не входящими в наше объединение.

Федерация старается «держать

руку на пульсе» и всегда оказывает со-

lidарную поддержку борющимся орга-

низациям. Так было и в случае с забаст-

овками рабочих Форда, докеров

Санкт-Петербургского и Туапсинского

морских торговых портов, машинистов

Московской железной дороги.

Мы всегда подчеркиваем необходимость укрепления солидарности между профсоюзами, объединяющими работ-

ников разных предприятий и отраслей.

Сегодня наше объединение еще

молодо и только встает на ноги. Первые

шаги на пути долгой и серьезной борьбы уже сделаны. Уверенность в успехе этой борьбы нам придает

осознание исторической правоты труда-

ющихся.

С.А. КОВАЛЕВ,

Председатель ФПР,
Президент Федерального профсоюза
авиационных диспетчеров России,
Москва

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

www.fpr.ru e-mail: postmaster@fpr.ru
125993, ГСП-3, Москва, Ленинградский пр-т, 37, комн. 472, тел/факс: (495)55-57-01, 55-59-17

FEDERATION OF TRADE UNIONS OF RUSSIA (FTUR)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Второго Съезда
Федерации профсоюзов России

15 мая 2008 года
Москва

1. Принять к сведению отчет Президиума Центрального Совета ФПР.

2. Утвердить отчет о финансовой деятельности ФПР.

3. Утвердить смету расходов ФПР на 2008-2009 гг.

4. Избрать Председателем ФПР Сергея Анатольевича Ковалева.

4.1. Избрать заместителями Председателя ФПР:

- Бабича Олега Борисовича;

- Юзакова Алексея Юрьевича.

5. Избрать Контрольно-ревизионную Комиссию ФПР в количестве 3 человек, в составе:

- Бубнов Павел Николаевич;

- Гриценко Александр Ионович;

- Николаев Александр Николаевич.

5.1. Избрать Председателем КРК ФПР Бубнова Павла Николаевича.

6. Утвердить в качестве программы ФПР «Задачи коллективных действий ФПР (прилагается).

7. Утвердить для членских организаций размер профсоюзных взносов в ФПР:

- 1 рубль с каждого члена профсоюза в месяц, но не менее 500 рублей от членской организации в месяц, если профсоюзная организация насчитывает менее 500 членов профсоюза.

Председатель ФПР С.А.Ковалев

Председатель
редакционной комиссии

II Съезда ФПР Н.Н.Павлюченко

ПРОГРАММА ФПР — ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Утверждена II Съездом Федерации профсоюзов России. Москва, 15 мая 2008 года

Федерация профсоюзов России (ФПР) ставит своей основной целью защиту гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав и интересов работников.

Профсоюзные организации, входящие в ФПР, действуют всеми доступными формами коллективных действий принятия и реализации коллективных договоров и соглашений, предусматривающих повышение уровня реального содержания зарплаты работников, улучшение условий их труда, сохранение занятости.

ФПР, имея свой прогрессивный проект Трудового кодекса, разработанный специалистами Фонда Рабочей Академии, поддерживает передовую законодательную инициативу в сфере трудового права и препятствует урезанию прав работников.

Опираясь на опыт борьбы за права и интересы трудящихся, ФПР выдвигает Программу действий, осуществление которой обеспечит развитие работников как главной производительной силы общества, а следовательно, — прогресс всех сфер общественной жизни, процветание России.

Задачами коллективных действий работников, организуемых и поддерживаемых ФПР, являются:

В области трудовых отношений:

• установление цены рабочей силы (зарплат

Становление Федерации профсоюзов России, второй съезд которой состоялся 15 мая 2008 г. в Москве, относится к числу явлений исторического значения.

Без профсоюзов — катастрофа

В капиталистическом обществе, в котором собственность на средства производства и власть принадлежат классу капиталистов, профсоюзы как объединениям работников, казалось бы, уготована второстепенная роль. На первый взгляд, они — только организация для продажи рабочей силы на выгодных для работников условиях, а производство непосредственно движимо интересами капиталистов.

Безусловно, частные собственники заинтересованы в развитии производительных сил, включая работников как главного элемента этих сил.

Но заинтересованность частных собственников в развитии производительных сил не абсолютна. Рост прибыли, в конечном счете базирующийся на развитии работников, непосредственно может достигаться в учреждении такому развитию.

Какой бы аспект нынешнего производства ни взять, всюду наблюдается одно и то же: ставка на осуществление научно-технического прогресса (НТП), требующая развития работников, сочетается у частных собственников с погоней за прибылью любой ценой, уподобляющей работодателей известному персонажу, подзывающему корни дуба. Если бы частные собственники действовали исключительно по своему усмотрению, цивилизованное предпринимательство едва ли было бы заметным. Чтобы производительные силы развивались настолько последовательно, насколько это возможно при капитализме, необходима борьба наемных работников за свои интересы.

Основное средство борьбы рабочих за интересы своего развития — это забастовка, предполагающая полное или частичное прекращение работы. Угрожая падением прибыли, забастовка вынуждает предпринимателя удовлетворить требования работников.

Успех стачечной борьбы зависит от ее организации. Необходимо правильно сформулировать требования работников, довести их до сведения каждого и заручиться поддержкой практически всего коллектива. Надо определить наиболее эффективную тактику действий, которая снижала бы трудности забастовки для работников при сохранении ее действенности по отношению к работодателю.

Профсоюз и выступает формой организации работников для осуществления их интересов в том числе и посредством забастовочной борьбы.

Разумеется, подобно тому, как армия, постоянно готовясь к войне, воет только при необходимости, так и профсоюз, будучи способным организовать забастовки, проводит их тогда, когда требуется. Но готовность бастовать — неотъемлемое определение профсоюза.

Тот, кто ограничивает роль профсоюзов лишь переговорами с работодателями, порицая использование забастовок или их угрозу, тот отдает решение жизненно важным для работников проблем на милость противоположной стороны трудовых отношений. Милость работодателей никогда не обеспечит работников тем, что объективно необходимо для их развития.

Организованная профсоюзами борьба работников за более выгодные условия продажи рабочей силы — это не торгащество. Она побуждает предпринимателей в большей степени считаться с требованиями развития производительных сил, чем это диктовалось бы конкуренцией капиталистов между собой. В выигрыше остаются обе стороны трудовых отношений.

Под напором профсоюзного движения гигантский рост производительности труда в промышленно развитых капиталистических странах привел не только к получению капиталистами многомиллиардных прибылей, но и к повышению реальной зарплаты до уровня, соответствующего нормальному воспроизведению трудающихся и их семей. Тем самым обеспечивается и расширяющаяся спрос на товары капиталистических предприятий.

Борьба за улучшение условий труда способствовала укреплению здоровья работников, образующих большинство населения, увеличению продолжительности их жизни. С точки зрения капиталистов это означало сокращение потерь от заболеваний и производственного травматизма, повышение отдачи от затрат на профессиональное развитие работников.

Благодаря организованным профсоюзами коллективным действиям рабочий день был сокращен с 12–14 часов до 8 часов, а рабочая неделя с 60–70 часов до 35–40. При этом прибыль не только не исчезла, как предсказывали некоторые идеологии капитализма, но, наоборот, многократно возросла. Как же ей было не возрасти, если работники, создающие своим трудом прибыль, получили больший простор для своего развития в виде возросшего свободного времени.

Образованные, материально обеспеченные, творчески относящиеся к труду работники способны осваивать самую сложную технику. Их борьба за улучшение своего положения подталкивает предпринимателей к ее внедрению в целях роста производительности труда и снижения издержек.

Профсоюзы ставят заслон на пути капиталистической нахивы.

Вот почему можно согласиться с известным американским исследователем профсоюзного движения Р. Фриманом, который пишет: «Мы полагаем, что «свободная от профсоюзов» экономика, желаемая некоторыми группами бизнеса, была бы катастрофой для страны».

В начале 90-х гг. профсоюзы, унаследованные от прежней системы хозяйствования, включающие в свой состав как работников, так и представителей администрации, всячески уклонялись от организаций забастовок. Руководство ряда профсоюзов, возникших в ходе стачек 1989 г., проявив ангажированность по отношению к изменявшейся власти, стало тормозить забастовочную борьбу. Создание организаций, нацеленных на коллективные действия за интересы наемных работников, только начиналось. Реставрированная капиталистическая экономика России, по сути, оказалась почти свободной от реальных действий профсоюзов.

В результате многие отечественные предприятия превратились в объекты махинаций в целях немедленного обогащения, производство было дезорганизовано. Реальная зарплата российских работников упала до уровня многократно более низкого, чем стоимость их рабочей силы. Массовый характер приобрели факты невыплат зарплаты. Прибыль обеспечивалась главным образом за счет спекулятивных афер и понижения реальной зарплаты, обновление основных производственных фондов практически прекратилось.

Как следствие резко возросла смертность населения в трудоспособном возрасте, скратилась рождаемость. Нарушилась преемственность поколений рабочего класса. Производительные силы России были подорваны.

И все же в самые тяжелые годы в стране проявили себя продолжатели богатых традиций российского рабочего движения.

Кто действует, тот добивается успеха

В России нашлись рабочие, которые не опустили руки в условиях «шоковой терапии» 90-х гг. Так, докеры морского порта Санкт-Петербурга объединились в свой профсоюз и заставили администрацию заключить коллективный договор, который по содержательности и высоте требований работников не имел аналогов в стране. При определении уровня зарплаты профсоюз докеров исходил из необходимости сохранения потребительской корзины конца 80-х гг. вопреки бешеной инфляции, так что величина реальной зарплаты ленинградских докеров оказалась намного выше средней по России.

Коллективные действия применялись профсоюзом докеров и впоследствии. В августе 1998 г. профсоюз докеров санкт-петербургского порта организовал краткосрочную (одноминутную) забастовку, которой оказалось достаточно, чтобы при реорганизации порта все его работники были переведены в стационарные компании на условиях бескорыстных трудовых договоров с сохранением во вновь образованных компаниях условий действовавшего колlettivного договора.

Реально действующие объединившиеся в ФПР профсоюзы не включают в свой состав тех, кто по должности представляет интересы работодателя. В самом деле, присутствие менеджеров в профсоюзе парализует его способность к забастовочной борьбе.

Активность профсоюзов определяется и тем, что существенную, если не основную часть их организационной работы выполняют работники, не порывающие с производственной деятельностью. В многостороннем Федеральном профсоюзе авиадиспетчеров России только один выборный профсоюзный работник, полностью освобожденный от обязанностей авиадиспетчера. В крупной первичной профсоюзной организации «Зашита труда» в Сарове нет ни одного освобожденного профсоюзного работника.

В 2005–2006 гг. для обеспечения роста реальной зарплаты работников и перезаключения коллективных договоров на приемлемых для докеров условиях профсоюз провел забастовку, использовав, кроме того, отказ от сверхурочных работ и перевыполнения норм.

Закономерно, что первичная профсоюзная организация докеров морского порта Санкт-Петербурга приняла решение о входении в Федерацию профсоюзов России.

Становление многих организаций, входящих в Федерацию профсоюзов России межрегионального объединения рабочих профсоюзов «Защита труда» также начиналось с забастовок. Например, в Сарове бастовали входящие в «Защиту труда» водители городского транспорта, добившиеся повышения зарплаты.

Забастовочная борьба велась рабочими профсоюза «Единство» на ВАЗе, хотя этот профсоюз по числу своих членов не преобладает на заводе.

Несколько раз бастовали объединенные в профсоюз рабочие предприятия «Форд» в Всеволжске, добившиеся повышения уровня реального содержания заработной платы.

Все эти действия осуществлялись в условиях давления на рабочих со стороны администрации, при попытках объявить забастовки незаконными. Несмотря ни на что бастовавшие вынуждали работодателя идти на уступки.

В ряду реально действующих профсоюзов России, основавших ФПР, — не только организации, объединяющие рабочих. С середины до конца 90-х гг. неоднократно

осуществлял коллективные действия, равнозначные забастовке, Федеральный профсоюз авиадиспетчеров. В 2001–2002 гг. вся страна следила за тем, как авиадиспетчеры, у которых к этому времени законодательно изъяли даже право бастовать, боролись другими способами, включая голодовку. По состоянию здоровья голодавшим нельзя было приступать к выполнению трудовых обязанностей. Фактически, без объявления забастовки, работа была остановлена. Профсоюз добился повышения зарплаты. Позже лишь разрозненный голодовок авиадиспетчеры добились заключения хорошего коллективного договора. В 2007 г. для подкрепления своих требований на переговорах с работодателем профсоюз готов был провести всероссийскую «спартакиаду» авиадиспетчеров (перед началом смены), которая без голодовки привела бы к прекращению работы. «Спартакиада» не состоялась, так как работодатель предусмотрительно удовлетворил требования профсоюза.

Все это дает основание соглашаться с утверждением президента Федерального профсоюза авиадиспетчеров С. А. Ковалева: «Если профсоюз сильный, он приводит членов профсоюза к забастовке, пусть даже незаконной, добиваясь принятия условий, выгодных работникам. Надо считать не законные забастовки, а выигранные».

Удовлетворение требований забастовщиков закономерно способствовало сохранению и развитию предпринимательской деятельности. Так, профсоюз докеров, добившийся сопоставимо с зарплатами сверхурочных работников, урезавших трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

Не обременительные для организаций, объединяемых Федерацией, финансовые обязательства: средневзвешенная зарплата работников, а следовательно, — интересов общественного развития в современной экономике.

Устав Федерации предусматривает коллективное управление ее делами, предоставляет входящим в нее профсоюзам право отказа от исполнения решений в тех случаях, когда принятное решение не получит поддержки большинства в профсоюзной организации. Тем самым единство действий членских организаций нового объединения строится на сознательной дисциплине.

Не обременительные для организаций, объединяемых Федерацией, финансовые обязательства: средневзвешенная зарплата работников, а следовательно, — интересов общественного развития в современной экономике.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

Проект, разработанный исходя из фундаментальной идеи о решении

им. Вот почему для многих активных профсоюзных организаций стало правилом участие в заседаниях Российского комитета рабочих — постоянно действующего семинара по рабочему, профсоюзному движению Фонда Рабочей Академии и Федерации профсоюзов России, который проходит в Нижнем Новгороде дважды в год.

Не надо думать, что у новых профсоюзов были только успехи. Случалось, что иные профсоюзные лидеры, освободившиеся от производственной работы и погрузившиеся в общероссийские масштабы активности профсоюзных организаций.

Вот почему многие реально действующие профсоюзы, включая и такие известные в России организации, как Федеральный профсоюз авиадиспетчеров России, Профсоюз авиационных работников радионавигации, радиолокации и связи, межрегиональное объединение, сплачивающее активные, боевые профсоюзы, сделали для развития современного профсоюзного движения.

Все эти факты, приводившиеся на втором съезде ФПР, говорят и о достижениях Федерации, и об огромном потенциале для ее дальнейшего развития.

Деятельность Федерации подтверждает ту истину, что нельзя ставить знак равенства между численностью членов профсоюзов и силой профсоюзных организаций. Новое объединение, сплачивающее активные, боевые профсоюзы,

социального стандарта по оплате труда, соответствующего нормальному воспроизводству российских работников, или о гарантиях пенсионного обеспечения, или о заключении выгодных работникам генеральных соглашений и т. д. — все это требует скординированной в общероссийских масштабах активности профсоюзных организаций.

Вот почему многие реально действующие профсоюзы, включая и такие известные в России организации, как Федеральный профсоюз авиадиспетчеров России, Профсоюз авиационных работников радионавигации, радиолокации и связи, межрегиональное объединение, сплачивающее активные, боевые профсоюзы, сделали для развития современного профсоюзного движения.

Все же профсоюзные организации, использующие угрозу забастовки для заключения прогрессивных колективных договоров, добились многого в сравнении с теми, кто не бастовал. Рабочий класс России, все наемные работники могут использовать опыт реально действующих профсоюзов — организаторов ФПР для того, чтобы развернуть свою борьбу в широких масштабах.

Действующие профсоюзы объединились в Федерации

С начала реставрации капитализма в России развитие трудовых прав работников оказалось не по пути тем, кто обогащался за счет демаркизации отечественного производства. В интересах нецивилизованных предпринимателей ельцинским правительством был выдвинут проект Трудового кодекса, урезающий трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в течение нескольких месяцев подготовили проект Трудового кодекса, урезавший трудовые права.

При таких условиях работавший тогда председателем Портового комитета Российской профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга, вице-президент Фонда Рабочей Академии К. В. Федотов и президент этого Фонда, профессор С. М. Попов по своей инициативе, в

ПЛАН ЗАНЯТИЙ
Университета современного производства
Фонда Рабочей Академии
в I семестре 2008–2009 учебного года

2.Х. Концепция социально-экономического развития России. Проф. М.В. Попов.

9.Х. Долгосрочная программа социально-экономического развития России. Канд. экон. наук В.И. Галко.

16.Х. Опыт планирования и программирования в зарубежных странах. Канд. экон. наук В.И. Галко.

23.Х. Исторический опыт планирования в СССР. Док. И.М. Герасимов.

30.Х. Программа единых действий профсоюзов «Задачи коллективных действий». Проф. А.С. Казённов.

6.ХI. Историческое значение Великой Октябрьской социалистической революции. Канд. экон. наук Б.Н. Гавшин.

13.ХI. Опыт борьбы докеров морского порта Санкт-Петербурга за повышение заработной платы. Первый зам. председателя профкома ЗАО «ПКТ» К.В. Федотов.

20.ХI. Борьба за повышение уровня реального содержания заработной платы. Проф. А.С. Казённов.

27.ХI. Проведение забастовок в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Первый зам. председателя профкома ЗАО «ПКТ» К.В. Федотов.

4.ХII. Формы забастовочной борьбы. Ст. преподаватель Ю.Л. Рысов.

11.ХII. Методология исследования социально-экономических и политических процессов. Проф. М.В. Попов.

18.ХII. Использование Трудового кодекса России в борьбе за интересы рабочих. Ст. преподаватель Ю.Л. Рысов.

25.ХII. Забастовочная борьба в России в 2008 году. Док. И.М. Герасимов.

Заявления проходят по адресу: Санкт-Петербург, ул. Белинского, д.13, 5-й этаж, по четвергам с 19⁰⁰.
Тел. 579-87-17.

Ректор канд. экон. наук В.И. Галко

Суд выразил волю народа

Редакция с удовлетворением сообщает читателям, что Мособлсуд 16 июня 2008 года утвердил вердикт присяжных и оправдал полковника ГРУ Владимира Квачкова и десантников Александра Найдёнова и Роберта Яшина, которых обвиняли в покушении на убийство символа капиталистического разрушения России ненавистного людям Чубайса.

Строики из писем

Продолжается инфляция, зарплата на производстве не соответствует нормальному существованию работника и его семьи, продолжаются задержки заработной платы, хозяева не соблюдают трудовое законодательство, технический прогресс и развитие производства в зас-

Стихи Александра Воронцова, Тольятти

НОВЫЙ ВЕК

Может быть, привыкну понемногу,
Но пока, сомненьем одержим,
Я иду отчаянно не в ногу
С этим веком, новым и чужим.

Постоянно веку прекословлю,
Спотыкаюсь о его черты:
Не могу принять работоговлю
И забыть понятье доброты.

Боже, как мне душно! Задыхаюсь:
Новый век, — а сколько вновь свиней!
И живу сегодня, сомневаясь,
Кто из нас действительно новей?

КТО?

Дергаются лихо, но не пляшут.
Тискают в газетах букву «ять»,
Говорят по-русски, но не наши.
Мне таких до смерти не понять.

Ах, знакомо это все: «Ma tante!» —
Говорили тетушкам они.
Эти полуруссские мутанты
Не отжили, значит, свои дни.

Сколько их сегодня, смердяковых,
Вот уже, воистину, смердят!
В золотых, но все-таки оковах,
По стране идут за рядом ряд.

Что им Русь! Летят пивные банки,
И глаза, как банки те, пусты.
Впереди — коттеджи, как поганки,
Позади — кресты, кресты, кресты!

И противны, и смешны, и страшны...
Непонятный порченый народ.
Говорят по-русски, но не наши.
Кто их пожалеет и поймет?

БОЛЬ

«У кого что болит,
Тот о том и говорит».
Русская пословица

Боли не бросаю на весы я,
И без них я знаю, что больней:
У меня всего больней Россия,
Потому и речи все о ней.

Потому и речи не о речке,
Не о хрустких калачах в печи,
А о том, как сдёрнуть Ваньку с печки,
Чтобы шёл со мною Руслан лечить.

Всё о том, чтобы новые напасти
Обойти хотя бы стороной.
Потому и сердце рву на части,
Потому душа звенит струной.

Не берёт уже анестезия,
Может быть, я просто инвалид?...
До чего ж беспечная Россия
У меня в душе болит, болит!



Фонд Рабочей Академии и редакция газеты «Народная правда» поздравляют с 60-летним юбилеем со-председателя Российского комитета рабочих регулировщиков радиоаппаратуры Нижегородского завода «Электромаш» Владимира Михайловича Кудрявцева.

Желаем здоровья и новых успехов в организации рабочего движения России.

В. ТОЛСТОКОРОВ,
г. Дубна Московской области

Профсоюз должен действовать

Продолжается инфляция, зарплата на производстве не соответствует нормальному существованию работника и его семьи, продолжаются задержки заработной платы, хозяева не соблюдают трудовое законодательство, технический прогресс и развитие производства в зас-

тое. Эти негативные явления требуют нажима на хозяев со стороны профсоюза. Отсутствие реакции профсоюза на экономическую деятельность предприятия приводит к краху предприятия, смерти профсоюза иувольнению работников.

В. ТОЛСТОКОРОВ,

г. Дубна Московской области

БЕРЕЧЬ ПАМЯТЬ БЛОКАДНИКОВ

В День Победы каждый год мы приходим на Серафимовское кладбище. Здесь в братской могиле 21 марта 1942 г. был похоронен наш прадед Арсений Яковлевич Смирнов. Мы знаем точное место захоронения от наших мамы, бабушки и прабабушки. Они привезли его тело на санках с Петроградской стороны. Служащая кладбища предложила им самим положить тело в братскую могилу, потому что рабочие уже ушли. Младшая из них, 16-летняя девочка, на руках донесла своего отца до указанного места. Людей хоронили в несколько рядов. Обратно на санках везли прабабушку, которая уже не могла идти сама. С тех пор каждый год 9 мая они приходили на это место, приводя с собой своих детей и внуков. В этом году на месте, где похоронен прадед, оказались новые захоронения, братские могилы урезаются со всех сторон. На спутниковом снимке 2-3-летней давности хорошо просматриваются их границы. Что делается этой весной, видно на остальных фотографиях.

СЕРАФИМОВСКОЕ КЛАДБИЩЕ
площадь 17000 (1 см = 70 м)



На схеме кладбища указан участок с братскими могилами блокадной погибших. Внизу на снимке со спутника, сделанном несколько лет назад, этот участок четко виден. На верхнем снимке справа видно, что блокадные захоронения значительно урезаны и на их месте обустроены свежие могилы. На нижнем правом снимке — вид на оставшиеся блокадные захоронения. Редакция надеется, что работы, проводимые на них, не связаны с дальнейшим уничтожением блокадных захоронений.

ЕФИМОВА И.Ю.,
НИКИТИНА Е.П.



Фото И.Герасимова

Фото И.Герасимова

АВИАЦИОННЫЙ ПРАЗДНИК ПОД ЛЕНИНГРАДОМ

Фото О.Озеровой

31 мая под Ленинградом на аэродроме «Горская», отметившем 100-летний юбилей, проходил открытый кубок «Гран-при России» по вертолетному спорту. Подобные мероприятия крайне важны для молодежи, которой предстоит возрождать отечественную авиацию.



Фото О.Озеровой



Фото О.Озеровой

Ан-2 — единственный в мире самолет, выпускающий более 60 лет, что зафиксировано в «Книге Гиннеса»

В небе флаг Санкт-Петербурга

Фото О.Озеровой

Бодрые ветераны Ми-2

Уважаемые читатели! Приобрести газеты «Народная правда», «За рабочее дело», «Правда труда» можно у станции метро «Ломоносовская» (со стороны входа) в понедельник, пятницу, субботу и воскресенье с 8.00 до 12.00, во вторник, среду и четверг — с 8.00 до 10.00 и ежедневно с 16.00 до 18.00

Фото О.Озеровой

ВТОРАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «В.И. ЛЕНИН В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ» 22 АПРЕЛЯ 2008 ГОДА. ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНЫЙ МУЗЕЙНЫЙ КОМПЛЕКС «ШАЛАШ» В.И. ЛЕНИНА В РАЗЛИВЕ



Фото Р.Луценко

Во вступительном слове директор Историко-культурного музея комплекса федерального значения «Сарай» и «Шалаш» в Разливе, председатель Оргкомитета конференции Е.В. Гладкова отметила, что Великая Октябрьская революция явилась великим переворотом в государственном устройстве, мировоззрении и миропорядке нашего государства и будет еще очень долго влиять на судьбы нашей страны и всего мира. Поэтому необходимо пытаться разобраться в тех грандиозных событиях, которые произошли в начале XX века, в той колоссальной эволюции умов человечества! Елена Владимировна зачитала письмо Комитета по культуре Правительства Санкт-Петербурга в адрес Второй международной научно-практической конференции «В.И. Ленин в современном мире».

Начальник Отдела культуры Администрации Курортного района Санкт-Петербурга Н.П. Савватеева поприветствовала участников и гостей конференции от имени Администрации Курортного района Санкт-Петербурга, отметив, что число участников конференции увеличивается, и что если в прошлом году было 12 докладчиков, то в этом году уже более 20, а также обратила внимание, «что в этой конференции принимают участие и краеведы Курортного района, темы их выступлений близки истории нашего Сестрорецка, истории опять же 1917 года». Нина Петровна закончила выступление пожеланием творческих успехов всем присутствующим и надеждой, что проведение таких конференций будет ежегодным.

Первый доклад сделал заведующий кафедрой политической экономии Санкт-Пе-

тербургского государственного горного института (технического университета) им. Г.В.Плеханова, доктор экономических наук, профессор В.Н.Волович на тему «Развитие капитализма в России». Он отметил, что Ленинская работа «Развитие капитализма в России» — это колоссальный труд, который актуален и сегодня. Если рассматривать период, описаный в ленинской работе и проводить аналогию с сегодняшними капитализмом в России, то характерен период с 1861 до 1911 год, когда формировалась основы капитализма в России, наблюдались гнет, низкий уровень жизни, обман рабочих. Сегодня сельское хозяйство в России не конкурентоспособно. Если в развитых странах вложения составляют от 900 до 1200 долларов на 1 гектар, то у нас эта цифра на сегодняшний день всего 6 долларов! Затраты на научные исследования в 2005 году составили 0,3% от инвестиций в промышленность, тогда как, например, в США — 13%!

Ветеран МВД, полковник милиции, кандидат экономических наук Б.Н.Гавшин выступил с докладом на тему: «Развитие капитализма в России». Он отметил, что Ленинская работа «Развитие капитализма в России» — это колоссальный труд, который актуален и сегодня. Если рассматривать период, описаный в ленинской работе и проводить аналогию с сегодняшними капитализмом в России, то характерен период с 1861 до 1911 год, когда формировалась основы капитализма в России, наблюдались гнет, низкий уровень жизни, обман рабочих. Сегодня сельское хозяйство в России не конкурентоспособно. Если в развитых странах вложения составляют от 900 до 1200 долларов на 1 гектар, то у нас эта цифра на сегодняшний день всего 6 долларов! Затраты на научные исследования в 2005 году составили 0,3% от инвестиций в промышленность, тогда как, например, в США — 13%!

Б.Н.Гавшин выступил с докладом на тему: «Сохранение ленинского историко-культурного наследия». В 2007 году возникла угроза уплаты налога на имущество организаций на земельном участке музея «Шалаш». В связи с этим администрация комплекса направила письмо в Комитет по градостроительству и архитектуре на разрешение оформления границ землепользования, лишила участка на двух участках: первый — по линии фундамента каменного павильона музея «Шалаш», второй — не большая площадь вокруг граничного павильона «Шалаш». В границы землепользования не было включено место, где расположено еще один объект — «Зеленый кабинет», а также дорожки комплекса, пирсы и вся остальная довольно обширная территория, которая должна охраняться! Это, несомненно, препятствует проведению тут необходимой для сохранения комплекса хозяйственной деятельности, в том числе обслуживания инженерных сетей и проведения необходимых мелиоративных работ. Но по последним данным есть надежда на восстановление границ комплекса. Восстанавливается и другой Ленинский музейный комплекс, расположенный в Ульяновске. Там расположен Дом-музей сестры В.И.Ленина — Анны Ильинич-

ны Ульяновой, где бывал Владимир Ильинич.

В этом комплексе принимали в пионеры В.В. Путина. Совет рабочих Ленинграда и Фонд Рабочей Академии ведут работы по восстановлению и сохранению этого культурного объекта для будущих поколений.

Кандидат технических наук, доцент Санкт-Петербургского политехнического университета И.М.Герасимов своей докладом на тему: «В.И. Ленин и рабочий класс» начал с определения, что политика — это отношение между классами, а наиболее полное определение классов дано в работе Ленина «Великий почин»: классы — это большие группы людей, различающиеся по их месту в исторически определенной системе общественного производства, по их отношению к средствам производства, по их роли в общественной организации труда, а следовательно, по способам получения и размерам той доли общественного богатства, которой они располагают. Добиться успеха в политике можно, лишь встав на позиции передового класса. Вопросы о спорах и разногласиях между классами, а также о том, кто является передовым классом, решаются в политической практике.

Профессор Ленинградского института инженеров промышленного строительства, кандидат технических наук, профессор В.И.Плеханов выступил с докладом на тему: «Развитие капитализма в России». Он отметил, что Ленинская работа «Развитие капитализма в России» — это колоссальный труд, который актуален и сегодня. Если рассматривать период, описаный в ленинской работе и проводить аналогию с сегодняшними капитализмом в России, то характерен период с 1861 до 1911 год, когда формировалась основы капитализма в России, наблюдались гнет, низкий уровень жизни, обман рабочих. Сегодня сельское хозяйство в России не конкурентоспособно. Если в развитых странах вложения составляют от 900 до 1200 долларов на 1 гектар, то у нас эта цифра на сегодняшний день всего 6 долларов! Затраты на научные исследования в 2005 году составили 0,3% от инвестиций в промышленность, тогда как, например, в США — 13%!

Профессор Ленинградского института инженеров промышленного строительства, кандидат технических наук, профессор В.И.Плеханов выступил с докладом на тему: «Развитие капитализма в России». Он отметил, что Ленинская работа «Развитие капитализма в России» — это колоссальный труд, который актуален и сегодня. Если рассматривать период, описаный в ленинской работе и проводить аналогию с сегодняшними капитализмом в России, то характерен период с 1861 до 1911 год, когда формировалась основы капитализма в России, наблюдались гнет, низкий уровень жизни, обман рабочих. Сегодня сельское хозяйство в России не конкурентоспособно. Если в развитых странах вложения составляют от 900 до 1200 долларов на 1 гектар, то у нас эта цифра на сегодняшний день всего 6 долларов! Затраты на научные исследования в 2005 году составили 0,3% от инвестиций в промышленность, тогда как, например, в США — 13%!

Профессор Ленинградского института инженер

