

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР БАКИНСКИХ РАБОЧИХ С НЕФТЕПРОМЫШЛЕННИКАМИ, 30 ДЕКАБРЯ 1904 г.

Сим доводится до сведения мастеровых и рабочих, что, согласно постановления общего собрания нефтепромышленников, керосинозаводчиков и фирм, занимающихся подрядным бурением, состоявшегося 30 сего декабря, наша фирма находит возможным ввести с 1 января 1905 г. следующие дополнения и изменения в существующие условия работы:

1. Рабочий день для выходящих на работу утром и работающих до вечера устанавливается в 9 часов в течение всего года.

2. Для поденных мастеровых и рабочих, работающих в одну смену, полагается один свободный день в неделю, без выдачи им оплаты за этот день. Рабочие, получающие месячное жалованье, за исключением работающих в трёх сменах, освобождаются от работ на 24 часа кряду 4 раза в месяц, без вычетов из жалованья за время освобождения от работ.

3. Продолжительность рабочего времени в кануны воскресных дней и праздников, указанных в правилах внутреннего распорядка, устанавливается в 8 рабочих часов. Время прекращения работ накануне праздников и воскресных дней предоставляется усмотрению администрации предприятия.

4. Ежедневные систематические сверхурочные работы отменяются.

5. Систематические ночные работы производятся особым штатом рабочих, продолжительность рабочего дня которых должна быть равна восьми часам.

6. Трёхсменная система принимается для следующих разрядов рабочих: тартальщиков, вёдерщиков, кочегаров и масленщиков. Для рабочих буровых партий — постепенное введение до 1 сентября 1905 г. трёх смен: при 3 сменах — по 5 человек в смене, при 2 сменах — по 6 человек.

7. В промысловых мастерских по возможности будут избегаемы отрядные работы.

8. Будут избегаться работы через подрядчиков, если представится возможной замена таковых артелью рабочих.

9. Для ищущих работы рабочих назначаются приёмные часы и вывешиваются объявления о свободных вакансиях. Приём рабочих производится управляющим или заведывающим данным пунктом.

10. В случае поручения одному токарю более одного станка, на каждый лишний станок должен быть поставлен опытный подручный.

11. Обращение с рабочими со стороны администрации предприятия должно быть безусловно вежливым.

12. Устанавливается минимальная заработная плата для следующих категорий рабочих:

Для рабочих буровых команд из оклада в	20	руб.	в месяц
» тартальщиков.....	» 21	»	»
» вёдерщиков.....	» 18	»	»
» кочегаров.....	» 22	»	»
» масленщиков.....	» 21	»	»
» чернорабочих.....	» 20	»	»

Для молотобойцев 1 р. 20 к. в день.

Для поденных чернорабочих 70-90 коп. без квартиры и 60-80 коп. при хозяйской казарме.

Для учеников 40 коп. при поступлении, без обязательства давать помещение в хозяйской казарме.

Под словом «минимальная заработная плата» понимается *наименьшая плата*. Это значит, что никто из тартальщиков, вёдерщиков, кочегаров, масленщиков, чернорабочих и учеников не будет получать меньше указанного в вышеприведённом 12-м пункте жалованья. Так, например, если какой-либо тартальщик или масленщик в настоящее время получает 17 руб. жалованья в месяц, то с 1 января 1905 г. будет получать 21 руб. в месяц. Тартальщики, вёдерщики, кочегары, масленщики, чернорабочие и ученики, которые в настоящее время получают жалованья больше, чем указано для них в приведённом пункте, и впредь сохраняют получаемое ими теперь жалованье.

13. Устанавливаются три района: 1) Заводский, 2) Биби-Эйбатский, 3) Балахано-Сабучино-Раманино-Забратский. При командировке из одного района в другой доплачивается 30% к поденной плате и деньги на проезд; время, необходимое для передвижения как в черте данного района, так и из одного района в другой, считается рабочим временем.

14. В случае болезни заработная плата выдаётся только в течение времени до трёх месяцев и в половинном размере; квартирные же за это время выдаются полностью. Лечение рабочих обязательно за счёт предприятия.

15. Время, проведённое рабочим без работы по вине администрации предприятия, оплачивается сполна. За время дальнейших стачек рабочие никакой платы не получают.

16. Расчёт с рабочими производится два раза в месяц (10 и 25-го или 5 и 20-го числа каждого месяца, смотря по условию) и обязательно в рабочее время.

17. Мастерские должны быть устроены гигиенически (паровое отопление, вентиляция, свет и пр.).

18. Вопрос об устройстве удобных и гигиенических меблированных квартир остаётся открытым впредь до отвода казною участков под горные посёлки.

19. Рабочим, которым администрацией предприятия не отводится квартиры натурой, выдаются квартирные деньги в следующем размере:

А. В районе промыслов:

мастеровым	семейным	по	13	руб.	в месяц
»	одиноким	»	7	»	»
молотобойцам	семейным	»	6	»	»
»	одиноким	»	3	»	»

Б. В районе Чёрного и Белого города:

мастеровым	семейным	по	8	руб.	в месяц
»	одиноким	»	4	»	»
молотобойцам	семейным	»	6	»	»
»	одиноким	»	3	»	»

Керосин на промыслах и в заводском районе выдаётся натурой ежемесячно в размере 1 пуда для семейных и ½ пуда для одиноких. Мазут же и нефть для отопления, а также вода для питья доставляются бесплатно на квартиры мастеровых и рабочих как в черте промысловых площадей, так и в заводском районе в размере действительной надобности и по определению администрации предприятия.

Для рабочих Биби-Эйбатского района, живущих на Баиловом мысу, употребляющих керосин как для освещения, так и для отопления, таковой выдаётся в двойном размере. Уголь ни на промыслах, ни на заводах не выдаётся.

20. Еженедельно выдаются бесплатные контрамарки на пользование баней.

21. На каждом промысле устраиваются специальные помещения без плиты для приёма пищи рабочими.

22. Обыски отменяются.

23. Расчётные книжки для рабочих печатаются на русском языке и параллельно на одном из туземных: армянском, грузинском и татарском.

Введение вышеуказанных дополнений и изменений обязательно для предприятия лишь в том случае, если работы будут возобновлены в полном объёме в течение трёх суток, начиная с пятницы 31 декабря. В таком случае будет выдана всем месячным рабочим причитающаяся им заработная плата за все дни стачки полностью; мастерские же и рабочие поденные за время с 16 декабря до начала работ получают причитающуюся им заработную плату в половинном размере¹. Если же работы не будут возобновлены в течение указанного срока, то фирма считает себя свободной от всех принимаемых ею на себя вышеуказанных обязательств, а все мастерские и рабочие, как месячные, так и поденные, считаются уволившимися с 16 декабря.

ЦГАХН. Фонд горного департамента.
По конфиденциальной переписке.
1904 г., д. № 4, л. 208

Текст коллективного договора от 30 декабря был опубликован в журнале «Нефтяное дело» (№ 24, 31 декабря 1904 г.) в отделе «Хроника»

¹ Заработная плата по 15 декабря 1904 г. была выдана забастовавшим рабочим по решению комиссии нефтепромышленных рабочих в начале стачки.