



# МОСКОВСКИЙ РАБОЧИЙ

Вставай, подымайся рабочий народ!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

## ТОВАРИЩ РАБОЧИЙ!

**Ж**дёшь правильного президента, правильное правительство? Ждёшь, когда о тебе, твоих и моих детях позаботится хороший хозяйственник? Так ты дождался – они уже позаботились.

У тебя отнимают право на труд. Превращают его в обязанность. Разбрасывают производства по стране (это называется аутсорсинг), распыляют их и уничтожают.

У твоих детей отняли достойное образование, бесплатную медицину, пионерские лагеря, да и в кино уже не сходить за 30 копеек, и в метро не проехать за пять.

Сталина на них нет, говоришь?

Но Сталины и Ленины не приходят из пустоты. Нет, они появляются, когда ты..., ты, рабочий, осознаёшь себя классом. Классом передовым, создающим все материальные блага. Проснись, рабочий!

Кто создаёт продукт? Может, олигархи? Если нет, то почему ты решил, что нужно просить или ждать милости от правительства? Государство – это политическая надстройка над классовым обществом. То, с помощью чего осуществляет свою диктатуру правящий класс. То есть правящий класс – субъект, управляющий государством, а управление – это подчинение объекта целям субъекта. Правящий класс у нас буржуазия.

У них всё идёт отлично, число миллиардеров в нашем государстве

только растёт, это очень удобное для них государственное устройство. Это тебе плохо, а им хорошо. Так что заботиться о том, чтобы тебе стало хорошо, ты должен сам.

Что я могу, говоришь? Странно звучат эти слова из твоих уст: «Что я могу?»

Кто это говорит? Кто обеспечивает электроэнергией и теплом мой дом? Кто обеспечивает бюджет добычей нефти и газа? Кто строит мосты, дороги, дома, в которых сам не может позволить себе жить? Кто обеспечивает боеспособность ядерного щита нашей Родины?

Это я не могу без тебя, рабочий. Это я один бессилен. Я – обычный трудящийся, учитель, программист, доктор, пожарный, повар и т.д.

Что делать?

Прежде всего организовываться на борьбу за свои интересы. На начальном этапе это профсоюзы и рабочие комитеты. Создай сам профсоюз, который защитит тебя!

Думаешь, не выйдет? А ты поинтересуйся опытом товарищей, обратись к тем, кто поможет.

Кто поможет, с чего начать?

Фондом Рабочей Академии и Рабочей партией России создан инициа-



тивный комитет первичных профсоюзных организаций и фабрично-заводских комитетов рабочих с перспективой вхождения этих организаций в Федерацию профсоюзов России.

По всем вопросам заходи, звони, узнавай: Рабочая партия России: <http://www.r-p-w.ru/>

Зачем?

Если тебе не безразлична твоя жизнь, жизнь твоих детей, судьба твоей Родины, то ждать, что кто-то придёт и всё исправит – значит дать дополнительное время тем, кто всё уничтожает.

Нужно организовываться, чтобы не умереть всей страной!

Силу мы сможем обрести в единстве и борьбе.

М. В. Котов, член РПР

## О НЕОБХОДИМОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ БОРЬБЫ

**Т**олько совместная борьба за общие интересы, а не героизм одиночек приводит к улучшению положения работников. Постоянно улучшать своё положение – вот в чём необходимость. Она не имеет ничего общего с призывами «потерпеть», «затянуть пояса», «не раскачивать лодку».

Призывы потерпеть и затянуть прямо противоречат интересам работника. Для того, чтобы встать на путь деградации, ничего делать не нужно – это самое простое. Пословица «Лучше синица в руках, чем журавль в небе» лозунг тех, кто призывает все усилия сосредоточить на борьбе за индексацию заработной платы, заводя начинающих бороться рабочих в тупик и ввергая в безнадёгу. Оправдывают отсутствие ощутимого результата борцы за индексацию тем, что на самом деле положение спасёт только революция. Они не понимают, что борясь

за маленькую частичку, за «копейку на рубль», копейку и получишь, все силы на копейку потратишь, а на серьёзные вещи сил не останется.

К чему приводит отказ от борьбы?

Недалеко от Москвы есть металлургическое предприятие П. Там руководителем профсоюзной организации входит в совет директоров. Откуда там будет улучшение условий труда и повышение заработной платы? Наоборот, цеха закрываются, СОУТ проводится с нарушениями, доплаты за вредность отменяются, а работники «вошли в положение» и задним числом были переведены на четырехдневную рабочую неделю с соответствующим сокращением заработной платы. Такое ухудшение положения работников предприятия при полном отсутствии борьбы за свои интересы – закономерно.

Сейчас, когда пенсионная реформа бьёт по слабым и неорганизованным, боевые профсоюзы чувствуют себя

достаточно уверенно. Но наивно полагать, что работодатель успокоится и прекратит попытки изменить положение дел в свою сторону. Выявлять такие попытки, обращать их на пользу работникам – одна из задач профсоюза. К сожалению, таких примеров много привести не получится, но и те, что есть, служат доказательством того, что необходимость профсоюзной борьбы – это не просто слова.

Чтобы не деградировать, работники должны получать столько заработанных средств, сколько необходимо для всестороннего развития их и их детей. А для этого необходимы хорошие условия труда, необходимо наличие свободного времени и многое другое, чего без борьбы добиться невозможно. Отстаивание своих интересов – это всегда борьба.

**Пора вступать в наши ряды, в Рабочую партию России!**

А. В. Кузьмин, член РПР

## В НОМЕРЕ

### Достойная зарплата - это сколько?

Расчёт стоимости рабочей силы для Москвы

с. 2

### Пенсионная реформа разбудила людей

Отрывок из интервью с Президентом Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России, Генеральным секретарём Конфедерации труда России С. А. Ковалевым

с. 2

### Борьба за жизнь

РКР есть центральный орган борьбы трудящихся против всякой эксплуатации

с. 3

### Нет никаких препятствий

Нет никаких препятствий для учёбы. Кстати, это отлично подтверждает присутствие делегата из Эстонии

с. 3

### Сколько нужно платить рабочему человеку?

Жизненно важными являются для рабочего человека условия труда, продолжительность рабочего дня и зарплата, равная стоимости рабочей силы

с. 4

### Что такое Российский комитет рабочих?

Российский комитет рабочих объединяет самых передовых рабочих, которые делятся опытом борьбы

с. 4

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ И МЕССЕНДЖЕРАХ





## БОРЬБА ЗА ЖИЗНЬ



**В** очередной раз я участвовал в заседании Российского комитета рабочих в Нижнем Новгороде. В очередной раз мы с товарищами, которые приехали со всех уголков нашей Родины, рабочими и научными консультантами, разрабатывали и принимали очередные рекомендации по борьбе за улучшение экономического положения, улучшение условий труда, за увеличение производительности жизни трудящихся.

Я снова получил удовольствие от общения с грамотными, волевыми людьми, которые не плачут, что всё плохо, а знают, что делать, и делают. И едут такие товарищи на РКР, взяв аж по два дня к выходным за свой счёт, для того, чтобы научиться бороться за свои самые насущные потребности, за возможность не существовать, а нормально жить.

Повестка дня, как всегда, была насыщенной, с утра и до вечера, как на работе. Не менее 8 часов обсуждали, спорили, заслушивали доклады и обменивались уже имеющимся опытом, учитывали все нюансы экономической борьбы, все буржуазные лазейки и хитрости. Всё надо было учесть и зафиксировать, дабы трудящиеся, желающие побороться за своё будущее и будущее своих детей, не наступали, как тот бледнолицый из анекдота, на одни и те же грабли дважды.

После работы РКР (его официальной части) все товарищи продолжали ещё долго общаться, делиться опытом, расспрашивать научных консультантов на самые животрепещущие темы сегодняшнего дня. Что может быть важнее на сегодня наших материальных возможностей, здоровья, образования и развития промышленности, ведь именно развитая промышленность может это всё дать в необходимых размерах и более того. А промышленность может быть развитой только тогда, когда трудящиеся всех отраслей начнут совместно бороться за свои классовые интересы.

Я знаю, как тяжело рабочим людям после работы. Я сам рабочий,

и тоже на работе целый день. Шум, грязь, запахи технических жидкостей, постоянное напряжение с руководством, жаждающим чтобы мы не уходили с работы. И единственный выход на сегодня, как и сто лет назад, – это организация, обучение. Российский комитет рабочих – зачаточный орган диктатуры пролетариата, ведь уже сегодня в нем решающий голос только у рабочих. Пора учиться бороться за свои интересы, ведь так и было до 1917-го года. Учились, организовывались и взяли власть, а сегодня многие трудящиеся всё ждут какого-то лидера, которого можно потерять в любой момент. Самим надо быть в лидерах и не допускать возможности не трудящимся управлять и повелевать трудящимися. А смогли бы большевики это сделать, не обучаясь, не организовывая рабочее движение, забастовочные и рабочие комитеты на предприятиях? Я думаю, вряд ли. И сегодня РКР есть центральный орган всего рабочего движения, движения по освобождению рабочих от оков эксплуатации.

**Встречаемся на РКР, товарищи!**

**А. А. Федин, член РПР,  
член РКР от г. Королёв  
с правом решающего голоса**



илл. С. В. Лысков

## НЕТ НИКАКИХ ПРЕПЯТСТВИЙ

**В** этом октябре мне впервые довелось принять участие в Российском комитете рабочих. О существовании этого семинара Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии узнал год назад. Заинтересовал РКР в первую очередь живым обсуждением и решением актуальных и жизненно необходимых вопросов работниками, организованными в профсоюзы.



Я работаю на АО «Металлургический завод «Электросталь» инженером центральной исследовательской лаборатории. Наша первичная профсоюзная организация входит в состав отраслевого горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), который, в свою очередь, входит в ФНПР. Профсоюз, скажем прямо, настроен на мирное и бесконфликтное сосуществование с работодателем, а это ведёт к постепенной сдаче позиций – снятие вредных по СОУТ, снижение реального содержания заработной платы, «оптимизация» численного состава работников, введение 4-дневной рабочей недели и многое другое. На заводе у нас работает

скового развития» и «Философия производительного труда». На семинаре мне удалось пообщаться почти с каждым делегатом. РКР интересен и ценен тем, что ты можешь учиться и у теоретиков (научных консультантов), и у практиков – делегатов-рабочих, организующих на деле у себя на производствах боевые профсоюзы. Всё это есть! Есть видеоролики на Youtube-канале Фонда Рабочей Академии. Есть научно-практические конференции, которые проводятся раз в год в Нижнем Новгороде Институтом теории и практики рабочего движения Фонда Рабочей академии и Федерации профсоюзов России. Нет никаких препятствий для учёбы. Кстати, это отлично подтверждает присутствие делегата из Эстонии.

*Буду стараться сделать всё, от меня зависящее, для того, чтобы на весенний РКР, который пройдёт 16-17 марта 2019-го года, в Нижний Новгород отправилась целая делегация работников из Электростали*

По приезду в Электросталь мои коллеги задавали мне вопросы о том, где я был, что это за мероприятие, кто и с каких заводов участвовал, какие вопросы обсуждались, что постановили в итоге. Коллеги в тот же день попросили почитать действующий коллективный договор и проявили интерес к проекту нового коллективного договора, подготовленного совместно с консультантами Фонда Рабочей Академии. Наступление на интересы работников подталкивает их сначала к заинтересованности в теме, затем к учёбе, а затем и к грамотным коллективным действиям за улучшения условий труда.

около 5000 человек. Профсоюзное членство – 97%. При этом мало кто из работающих вообще имеет представление о том, что такое коллективный договор и для чего он необходим, где его прочитать и каким образом можно улучшить условия труда. Впрочем, как выяснилось, мы – не одни такие.

После заочного знакомства с РКР у меня появилось огромное желание участвовать в нем, появилось желание учиться и полученные знания нести в свой трудовой коллектив. К моменту осенней поездки в Нижний Новгород некоторые вопросы удалось разобрать самостоятельно, например, с помощью книг «Развитие профсоюзного движения России», «Сокращение рабочего дня как основание современного экономиче-

Буду стараться сделать всё, от меня зависящее, для того, чтобы на весенний РКР, который пройдёт 16-17 марта 2019-го года, в Нижний Новгород отправилась целая делегация работников из Электростали.

Товарищи, пора начинать серьёзно и качественно учиться, бороться и побеждать!

**Увидимся на РКР!**

**А. С. Иванюк, член РПР,  
член РКР от Электростали  
с правом совещательного голоса**

**Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»**

**Королёв, МО**  
8-926-394-12-10 – Федин А. А.  
**Красноярск**  
8-913-171-20-29 – Максимов В. Н.  
**Нижний Новгород**  
8-831-281-38-74 – Кудрявцев В. М.  
8-831-243-06-75 – Сенков К. А.  
8-910-007-03-55 – Золотов А. В.

**Нижегородская область**  
8-908-235-83-36 – Кальвит В. В.  
**Новосибирск**  
8-913-478-17-88,  
8-951-383-27-68 – Чайка В. И.  
8-953-763-11-61 – Зайцев Д. С.  
**Новомосковск**  
**Тульская область**  
8-953-950-55-52 – Гладких Г. В.

**Ногинск, МО**  
8-963-772-98-02 – Беляев А. Б.  
**Омск**  
8-950-955-02-80 – Кузнецов В. С.  
**Псков**  
8-911-355-30-93 – Авакимянц Е. В.  
**Ростов-на-Дону**  
8-903-405-48-65 – Гомеллаури П. В.

**Самара**  
8-987-152-03-82 – Гордевнин М. В.  
**Тюмень**  
8-961-782-71-37 – Гершаник Д. Н.  
**Улан-Удэ**  
8-983-352-42-52 – Крутилин П. В.  
**Электросталь, МО**  
8-926-900-34-44 – Горбушкин С. А.

## СКОЛЬКО НУЖНО ПЛАТИТЬ РАБОЧЕМУ ЧЕЛОВЕКУ?

**В** некоторых передачах на центральных каналах ТВ стал подниматься вопрос о разработке неких методик расчёта необходимого размера заработной платы работников в стране. Убелённые седины доктора разных наук с умным видом рассуждают о серьёзной проблеме, о сложности её решения, об отсутствии внятных методик и т.п.

Какие же действия в этом направлении предпринимаются властью и как они соответствуют интересам рабочих и других трудящихся с точки зрения буржуазной политэкономии.

В качестве примера возьмём Москву, но каждый может вычислить рассматриваемые величины самостоятельно по методике, разработанной докерами ЗАО «ПКТ», подставив данные для своего региона.

Итак, прожиточный минимум, установленный правительством Москвы для работающих граждан – 17 560 руб. в мес., для детей – 10 929 руб. в мес.

Рассмотрим семью из 5 человек, в которой глава семьи работает, а жена сидит с тремя детьми. Взрослые должны получать прожиточный минимум работающего, а дети – детский. По таким расценкам семья должна иметь минимум –  $17560 \times 2 + 10929 \times 3 = 67\,907$  руб. в мес.

Это прожиточный минимум!

По расчётам чиновников эту сумму нужно ежемесячно тратить семье из пяти человек в Москве, чтобы не умереть с голоду.

А ещё есть МРОТ (минимальный размер оплаты труда), который установлен для Москвы в 18 742 руб. в мес. Это означает, что работодатель меньше МРОТ платить работнику не может. Отметим, что МРОТ в Москве больше, чем прожиточный минимум на 1 182 руб. Казалось бы, видна забота о трудящихся в размере 1 182 рубля в месяц...

А теперь берём семью из пяти человек, в которой мать не работает, а отец получает МРОТ. Делим МРОТ на 5 душ и получаем – 3 748 рублей и 40 копеек на одного. Добро пожаловать на кладбище. Возьмём вариант семьи с одним ребёнком.

Оба родителя получают МРОТ.

Итак,  $(18742 \times 2) / 3 = 12\,496$  руб. в мес. При таком раскладе ребёнок (при минимуме на ребёнка в 10 929 руб. в мес.) ещё выживет (по оценкам определивших этот минимум). А вот его родители будут умирать с голоду после того, как рассчитаются за коммуналку, детский сад или школу и купят ребёнку еды.

С одной стороны, в Москве заработная плата, конечно же, выше, чем предлагаемый МРОТ. С другой – работодатель может на вполне законных основаниях, ссылаясь на официальные цифры (со словами заботы о бизнесе, о необходимости сохранить предприятие, затянуть пояса и т.п., и, главное, при отсутствии сопротивления со стороны работников) снижать заработную плату и вести её к МРОТ. Такие действия с точки зрения закона не наказуемы.

А что же такое заработная плата? Заработная плата согласно ст. 129 ТК РФ – «это вознаграждение за труд работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера». Хорошее же это вознаграждение, от которого в пору ноги протягивать. Но это точка зрения буржуазного права, а нас должно интересовать науч-

ное определение – политэкономическое. Научное определение заработной платы говорит, что это цена товара рабочая сила. Помимо цены товара есть стоимость, к которой эта цена стремится.

Стоимость рабочей силы – это совокупность тех благ, которые необходимы для нормального воспроизводства и всестороннего развития работника и членов его семьи. Нормального – значит не полуголодного, не ведущего к деградации работника и его семьи, а такого, которое позволяет работнику и членам его семьи не просто выживать, но свободно и всесторонне развиваться.

По последним расчётам, выполненным на конец 2018 года, в Москве стоимость рабочей силы при семье работника из 5 человек (отец, мать и трое детей) должна составлять 263 109 руб. в месяц, сам расчёт приведён на второй странице газеты.

Как становится понятно из рассмотренных цифр и определений, заработная плата далека от стоимости рабочей силы. Одним из интересов работника и, прежде всего, рабочего, как непосредственного производителя материальных благ, является доведение заработной платы до стоимости рабочей силы. Это не единственный интерес рабочего человека, т.к. жизненно важными являются и условия труда, и продолжительность рабочего дня. Но этот интерес наиболее ощутим и способен материализоваться в улучшении жилищных условий, в улучшении питания рабочего и его семьи, в укреплении здоровья, в свободном всестороннем развитии детей и многом другом.

Вернёмся к началу. Что мы видим? Мы видим, как некие граждане, не



имеющие никакого отношения к производству и рабочим, морщат лбы и решают, сколько было бы нормально получать рабочему. Одни в споре с оппонентами вопят, что 18 000 – это безумно мало, надо 30 000. Либералы «скромно» указывают на то, что заработная плата – это показатель эффективности работы трудящегося, то есть, сколько получают, столько им и цена.

Сколько ещё будут морщить лбы и спорить о размере зарплаты для рабочих встревоженные её низким уровнем граждане на ТВ, нам не известно. Но точно известно, что никакого повышения заработной платы и её реального содержания не будет. Не будет до тех пор, пока те, кто её получает, не начнут сообща бороться за её повышение.

Основным условием успеха является объединение всех работников в этой борьбе, а основным способом является забастовка в её различных формах: от работы по правилам и угрозы забастовки до частичного или полного прекращения работы бастующими.

**А. В. Кузьмин,**  
член РПР

## ЧТО ТАКОЕ РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

**П**рошло очередное заседание Российского комитета рабочих (РКР). Многие рабочие пока даже и не слышали о таком мероприятии, а если и слышали, то не знают, что на РКР может приехать любой рабочий, которого делегировали 5 его коллег по работе или профсоюзная организация. Только рабочие, то есть те, кто по характеру своей работы непосредственно участвуют в создании материальных благ, получают решающий голос. Почему именно эта группа трудящихся?

Во-первых, именно эта группа людей (рабочий класс) создаёт всё материальное богатство общества, но вместе с тем этот класс находится в самом невыгодном положении в системе общественного производства и получает за свой труд с каждым годом все меньше. Во-вторых, именно эта группа уже организована на своих предприятиях в большие коллективы самым характером производства. Это значит, что почти каждый день они встречаются на своих рабочих местах и могут обсудить все возникающие в производстве проблемы и пути их решения. На РКР также присутствуют научные консультанты, они имеют совещательный голос. Их задача – привнесение научного сознания в рабочее движение.

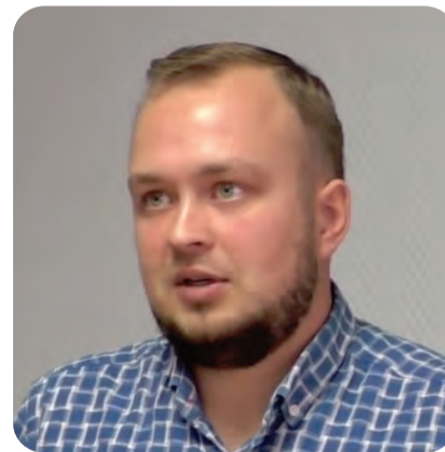
На заседании комитета с докладами выступают сами рабочие. После доклада следует обсуждение. По каждому из вопросов повестки принимаются постановления с рекомендациями всем рабочим коллективам по формам и способам борьбы за улучшения условий труда, за повышение зарплаты, за уменьшение рабочего дня, в конечном счёте, за увеличение продолжительности жизни.

Мы живём в таких условиях, которые ведут к деградации производства, деградации общества и отдельного человека в частности, ведут к уменьшению продолжительности его здоровой жизни. В обыденной жизни трудящегося это проявляется в повышении цен на все, кроме рабочей силы, увеличении пенсионного возраста,

интенсификации труда под видом оптимизации, ухудшении условий труда. Противопоставить монополии на средства производства капиталистов рабочие могут только монополию на рабочую силу, но для этого им надо объединиться, и Российский комитет рабочих есть одна из форм этого объединения в масштабах всей страны. Чем больше рабочих, представителей трудовых коллективов, будут участвовать в РКР, тем большего улучшения своей жизни они смогут добиться.

На предприятиях основной формой объединения работников является профсоюз. Именно он должен вести всех работников на борьбу за прогрессивный коллективный договор, в котором непосредственно отражены экономические интересы всех работников предприятия.

Российский комитет рабочих объединяет самых передовых рабочих, которые делятся опытом борьбы, не всегда победным. Чтобы побед было больше чем поражений, нужно учиться действовать максимально эффективно и слаженно, брать производство под



рабочий контроль, и тогда такая борьба станет повсеместной.

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 16–17 марта 2019 года.

**До встречи на РКР!**

**С. А. Горбушкин,** член РПР,  
член РКР от Электростали  
с правом решающего голоса,  
председатель мандатной комиссии