



КАК СПАСТИСЬ ОТ ПЕНСИОННОГО ГЕНОЦИДА

И правительство, и президент своим трогательным единством по проталкиванию антинародной пенсионной реформы продемонстрировали буржуазный характер нынешней российской власти. Трудящихся лишают пяти лет пенсии и принуждают работать тогда, когда силы слабеют и более легкую работу найти трудно. Если сейчас до пенсии не доживает 10% женщин и 20% мужчин, то после введения в действие пенсионных изменений до пенсии не будут доживать 20% женщин и 40% мужчин. Вопрос стоит о жизни и смерти трудящихся, и только сами трудящиеся могут себя спасти от этого пенсионного геноцида.

Главная надежда, как всегда в такие сложные исторические моменты, на городской фабрично-заводской промышленный рабочий класс. Рабочие средних и крупных предприятий призваны переизбрать руководство профсоюзных организаций, где оно стоит на позициях работодателя, и избрать тех, кто не предал интересы рабочего класса. Там, где нет профсоюзных организаций, создать их и установить связь с Инициативным комитетом первичных профсоюзных организаций и фабрично-заводских комитетов.

**Председатель ИК
Бобин Г.В.
bobinov24874@mail.ru
+7-962-700-53-96**

Организовать выдвижение требований по улучшению условий труда, повышению реального содержания

заработной платы и сокращению рабочего дня до 6 часов, чтобы компенсировать увеличение продолжительности рабочего времени вследствие удлинения возраста выхода на пенсию. Пройти установленную Трудовым кодексом РФ процедуру разрешения коллективных трудовых споров и приступить к организации забастовки.

Форму организации забастовки определить, как бессрочную с частичным прекращением работы на два часа в смену, и, тем самым, явочным порядком перейти в режим 6-часового рабочего дня. Освободившись 2 часа использовать для организации забастовочной борьбы за улучшение условий труда и повышение реального содержания заработной платы. Связаться с другими базирующимися предприятиями и из представителей забастовочных комитетов предприятий образовать Совет рабочих для координации борь-



бы за улучшение положения рабочего класса и других трудящихся.

Фонд Рабочей Академии и Рабочая партия России будут оказывать борющимся коллективам необходимую помощь и поддержку. Рабочая партия России одновременно рассчитывает, что её ряды пополнятся наиболее сознательными и решительными рабочими.

Освобождение рабочего класса есть дело рук самого рабочего класса.

Духом окрепнем в борьбе!

**М. В. Попов,
преподаватель
Красного Университета,
президент Фонда Рабочей Академии**

В НОМЕРЕ

Как бороться за свои права?

Создавать и защищать прогрессивный коллективный договор

Г.В. Бобин
с. 2

Обострение политической ситуации

Выписка из протокола собрания Ленинградской организации РПР

с. 2

Мы всё понимаем, господин Президент

Пора оставить веру в хорошего царя и плохих бояр.

В. И. Грибков
с. 3

Смерть Кошеля на конце иглы

Преодоление разобщенности и совместная борьба

Ш. Д. Миргиястинов
с. 3

Митинг или стачка?

Не дайте себя обмануть протестами

С. Н. Чурякова
с. 3

«Ничего не изменится». Разговор с главным инженером

Это если ничего не менять

С. Н. Чурякова
с. 4

Истмат против нытиков

Почему разрушают медицину и образование?

А. В. Кузьмин
с. 4

К началу занятий в Красном Университете Фонда рабочей академии и Университете Рабочих корреспондентов

Самая современная марксистская литература по актуальным вопросам современности. Ссылки на Красный Университет Фонда рабочей академии и Университет рабочих корреспондентов, для тех, кому нужны знания

с. 4

ПРИГЛАШЕНИЕ НА РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

Товарищи рабочие! Повышение пенсионного возраста, насаждаемое капиталистическим государством, наглядно показало: чтобы отстоять наши права и интересы, мы, рабочие, должны действовать сообща. Приглашаю принять участие в работе Российского комитета рабочих – постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии, который состоится 13 – 14 октября 2018 года в Нижнем Новгороде.

Тема семинара: «Выполнение программы профсоюзов «Задачи коллективных действий»

В повестке дня:

1. Насущность борьбы профсоюзов за увеличение продолжительности жизни работников.

Докладчик: Колпаков Д.П., рабочий.

2. Борьба за сокращение рабочего дня до 6 часов для увеличения продолжительности жизни работников.

Докладчик: Шилов Д.Ю., рабочий.

3. Актуальное содержание коллективных договоров. Докладчик: Кальвит В.В., рабочий.

На заседание РКР приглашаются представители инициативных групп работников производственных предприятий, профсоюзных организаций производственных предприятий, территориальных, отраслевых и центральных органов профсоюзов. Делегаты-рабочие имеют право решающего голоса, остальные делегаты – право совещательного голоса.

Заседание будет проходить 13 октября с 10.00 (регистрация делегатов – с 9.20 до 10.00), 14 октября – с 9.00 в Нижегородском колледже теплоснабжения и автоматических систем управления.

Адрес колледжа: Нижний Новгород, ул. Нартова, д. 23 (проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Площадь Нартова» на автобусе № 26). При предварительной заявке возможно поселение иногородних участников заседания в общежитии колледжа.

**Сопредседатель РКР токарь ОАО «Нижегородский водоканал» К. А. Сенков
Контактный телефон РКР: +7-920-292-26-41, fra-len@mail.ru**

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ И МЕССЕНДЖЕРАХ



ГЛАВНАЯ СИЛА – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

И так, мы больше не можем терпеть произвол руководства (работодателя) на предприятии. Мы готовы выступить за свои права. Возникает стихийный митинг, выступаем с правильными речами, подписываем бумагу с правильными словами и относим работодателю. Он её читает, что-то обещает, что-то даже делает, чтобы заткнуть рты. Все довольные возвращаются к работе, через месяц-два активистов увольняют, и всё приходит в прежнее состояние, и даже хуже, только желающих помитинговать значительно меньше. Чего добились? А ничего!

Второй по популярности метод – это написать письмо президенту и прочие инстанции по списку. Собираемся, пишем, можно собраться всем коллективом и что-то наговорить на видео. Обычно выдвигаются претензии, состоящие из двух-трёх пунктов. Конечно, это – резонансно. Приедет местное телевидение, подключатся интернет-блогеры, приедут комиссии из трёх комитетов, разберут случаи «перегибов» в руководстве, устранят выявленные недостатки, возможно, поменяют одного-двух начальников. Но через какое-то время всё вернётся на круги своя, перемены к лучшему сотрутся, активистов уволят.

В чём же недостатки этих методов?

Почему они ущербны и не приведут к кардинальным изменениям в лучшую сторону?

Во-первых, требования будут состоять всего из трёх пунктов – по случаю, по тому случаю, по которому полыхнуло на предприятии, может по семи, если что-то ещё наболело.

Во-вторых, не будет контролирующего органа, который на протяжении длительного времени будет следить, а выполняет ли работодатель то соглашение с работниками, на которое согласился под давлением.

В-третьих, подписавшиеся под требованиями активисты сами себя подставят. Они сразу попадут в список неугодных, на них будет оказано давление всего административного аппарата, чтобы больше не мутили, и чтобы другим неповадно было, и которых уволят под разными предлогами в ближайшее время.

Возникает естественный вопрос: «Что делать?». Можно почитать Чернышевского, это полезно. Но лучше открыть Трудовой кодекс РФ и в рам-

ках закона, который отстояло предыдущее поколение трудящихся, начать борьбу за свои права через принятие прогрессивного коллективного договора.

В чём преимущества коллективного договора?

Во-первых, в коллективном договоре не 3-7 пунктов, а 70-100 и больше, в которых отражены все нюансы по оплате труда, по нормам выработки, по специальной одежде, по социальной защите работников при возникновении инвалидности на производстве, льготы для ветеранов труда, пособия и много всего.

«Всё уже придумано, а главное, завоёвано, например докерами или авиадиспетчерами, есть положительные примеры в нашей стране»

Во-вторых, создаётся ОРГАН, который ведёт переговоры с работодателем за утверждение своего прогрессивного коллективного договора. Чаще всего это свой боевой профсоюз. Далее этот орган остаётся и на протяжении многих лет контролирует выполнение ваших 100 пунктов коллективного договора. Он постоянно будет взаимодействовать с руководством при составлении графиков отпусков, распределении льгот, при возникновении трудовых и прочих споров. Он стоит за интересы рабочих, потому что сам состоит из рабочих.

В-третьих, это будут коллективные действия в рамках действующего законодательства РФ. Вы почувству-

ете мощь коллективной борьбы. В коллективном договоре будут прописаны пункты, что члены профсоюза не могут быть уволены без согласия профсоюза, что послужит гарантией защиты от произвола руководства.

«Это конечно хорошо, но как сложно, – скажете вы, – мы еле 7 пунктов придумали, а тут 100! Нет, нам не потянуть!». А тянуть и не надо! В прямом и переносном смысле. Всё уже придумано, а главное, завоёвано, например докерами или авиадиспетчерами, есть положительные примеры в нашей стране. Через организацию независимых профсоюзов, через забастовки.

Прогрессивный коллективный договор докеров в открытом доступе находится на сайте Фонда Рабочей Академии. Открываете и, о, чудо, 95% договора подходит и вам. Переработать этот прогрессивный коллективный договор может один, максимум два человека. Переработка договора будет состоять в основном в перемене названия организации, названия профсоюза и особенно в изменении вашего производства. Не забудьте включить пункт за сокращение рабочего дня сначала до 7, а затем и до 6 часов без потери заработной платы.

Для агитации на предприятии делаете выжимку из прогрессивного коллективного договора на 1-2 страницы, больше не надо, чтобы легко усваивалось и читалось большинством. И после этих нехитрых действий у вас на руках прогрессивный коллективный договор из 100 пунктов и широкая поддержка коллектива. По-другому и не может быть, это касается каждого рабочего. После чего вступаете в переговоры с эксплуататорами. Вступите в



открытую борьбу тогда, когда всё будет готово, когда пройдёт внутренняя мобилизация. Всегда помните, как только раскроете свои действия, сразу включится репрессивный аппарат администрации. К этому надо быть готовыми как к неизбежности. Есть действие – будет противодействие.

Как вы видите – ничего сложного нет, есть положительный опыт, который надо перенимать. В этом вам поможет Красный университет Фонда рабочей Академии, который работает в городе Ленинграде. Пройти обучение можно очно и дистанционно. Вам помогут и боевые профсоюзы, сила которых в солидарности, они тоже находятся рядом с вами.

Главное, что надо усвоить: только продуманные совместные организованные действия за прогрессивный коллективный договор одержат верх над стихийностью митингов и приведут к истинному улучшению условий труда. И ваша борьба не сузится до одного лозунга попрошайек: «Отдайте наши заработанные деньги!». Вы будете давать и требовать, а только коллективные спланированные действия – залог победы.

Г. В. Бобин, слушатель 1-го отделения Красного Университета

ОБОСТРЕНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Выписка из протокола собрания Ленинградской организации Рабочей партии России, состоявшегося 25 августа 2018 года. Вопрос: Обострение политической ситуации и наши задачи.

СЛУШАЛИ: И. М. Герасимова.

ВОПРОСЫ ЗАДАЛИ: К. В. Юрков, Д. П. Колпаков.

ВЫСТУПИЛИ: К. В. Юрков, Д. Ю. Шилов, Д. П. Колпаков, В. А. Кучук, Е. Н. Хорошев, И. М. Герасимов, А. В. Токарев.

ПОСТАНОВИЛИ: В результате принятия в первом чтении антинародного закона о повышении пенсионного

возраста возросла политическая активность масс. В этой ситуации нам следует усилить борьбу за сокращение рабочего дня до 6 часов, повышение реального содержания заработной платы и доведение ее до уровня стоимости рабочей силы, улучшение других условий труда. Для этого Фондом Рабочей Академии и Рабочей партией России создается инициа-

тивный комитет первичных профсоюзных организаций и фабрично-заводских комитетов рабочих с перспективой вхождения профорганизаций в Федерацию профсоюзов России. Председателем комитета назначен тов. Бобин Григорий Вячеславович (Г. В. Бобин, bobinov24874@mail.ru, +7-962-700-53-96).

Учитывая антинародный характер правительства и парламентских партий, трудящимся следует в качестве перспективы готовиться к созданию на волне забастовочной борьбы

Советов и, в дальнейшем, к созыву Съезда Советов и формированию Советского правительства.

Советское правительство установит 6-часовой рабочий день, примет меры по улучшению других условий труда, обеспечит повышение реальной содержания заработной платы и доведет ее до уровня стоимости рабочей силы, установит право выхода на пенсию по достижении 360 месяцев рабочего стажа.

Председатель В. А. Кучук Секретарь А. В. Токарев

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Санкт-Петербург

8-951-662-05-38 – Овчинников В.А.
8-911-933-49-20 – Дегтерев Д.Б.
8-921-923-56-93 – Герасимов И.М.
8-921-939-60-99 – Попов М.В.

Москва

8-915-199-74-46 – Кузьмин А.В.
8-916-567-34-83 – Шишкарёв В.И.

Королёв, МО

8-965-428-59-89 – Федин А.А.

Ногинск, МО

8-963-772-98-02 – Беляев А.Б.

Электросталь, МО

8-926-900-34-44 – Горбушкин С.А.

Алтайский край

8-913-228-09-72 – Лукьянов А.В.

Белгород

8-919-436-05-46 – Родионов А.Н.

Владивосток

8-950-284-89-04 – Воробьев А.Ф.

Владимирская обл.

8-920-946-40-47 – Димонов Д.В.

Воронеж

8-920-222-90-97 – Витевский С.С.

Иркутск

8-908-667-86-39 – Сердалиев Т.Б.

Казань

8-960-039-28-20 – Абиддинов Б.Г.

Кемерово

8-923-509-00-57 – Грибков В.И.

МЫ ВСЁ ПОНИМАЕМ, ГОСПОДИН ПРЕЗИДЕНТ

Свершилось! 29 августа 2018 г. по центральным ТВ-каналам выступил президент РФ В. В. Путин с обращением к народу по вопросам реформы пенсионной системы, которое закончилось следующими словами: «Я предельно объективно, подробно и абсолютно искренне доложил вам о сегодняшнем состоянии и о предложениях по устойчивому развитию пенсионной системы в нашей стране. Ещё раз подчеркну, нам предстоит принять трудное, непростое, но необходимое решение. Прошу вас отнестись к этому с пониманием».

Попробуем понять, о чём нас просит президент. Тот, кто внимательно слушал выступление, согласится со мной, что президент субъективен и поверхностен – голые заявления без доказательств, нет динамики изменений важных жизненных (демографических, экономических) показателей в виде таблиц, графиков и прочих форм, позволяющих раскрыть суть вопроса. А без этого данное обращение антинаучно. Президент говорит, что правительство «рассматривало ... другие варианты, другие резервы для обеспечения устойчивости пенсионной системы без повышения пенсионного возраста». Но все ли? Совершенно не затронуты те миллиарды и триллионы, которые ежегодно вывозятся из страны в оффшоры, прогрессивный налог на доходы физических лиц для примера взят всего 20% (почему не 30% или 40%, как в странах Европы?), да и в нём совершенная ошибка. А между тем, ставка подоходного налога в Великобритании составляет 45%, в Германии – 47,5%, в Финляндии – 51,5%, а в Швеции вообще 56,9%!

Непопулярное решение? Нет, это заведомый обман. Народ всё более активно выражает своё нежелание обманываться – не хочет, например, принимать объяснения сверхдоходов олигархов и топ менеджеров их высокоэффективной работой, будто все остальные работают плохо. Рабочему

человеку (например, металлургам «Норильского никеля») трудно принять более чем 300-кратное превышение доходов членов совета директоров над их, рабочих, средней зарплатой.

Это была самая невыразительная речь президента, самая неубедительная и самая несложная. Собственно это была даже не речь, а «озвучивание», чтение с монитора. Текст речи можно было найти в интернете спустя 15 минут после прямой трансляции.

Данное обращение – это очередная доза лжи, которую потоками льют СМИ все последние десятилетия.

Первый канал в вечерних новостях объявил, что народ с нетерпением ждал выступление президента по столь важной теме. Это правда. Народ ждал от президента реакции и недоумевал, почему президент столько времени молчит. В народе всё ещё тлеет вера в хорошего президента (и плохое правительство), хотя без его ведома правительство не принимает никаких решений.

Президент молчал, когда по стране прокатились акции протеста, митинги и демонстрации против реформы, окрещённой «геноцидом народа». Народ в опросах по поводу повышения возраста выхода на пенсию высказался следующим образом: 55% – «против повышения», 33% – «за уменьшение, то есть за более ранний выход, чем сейчас», 6% – «не определились», и только 6%(Sic!) – «за».

В это же время на интернет-каналах неоднократно выступили с развёрнутым анализом и предложениями ведущие политэкономы – Михаил Васильевич Попов, Александр Владимирович Золотов и др. Так, профессор Золотов отметил, что некорректно пенсионный стаж определять в годах работы, а необходимо считать в часах. И тогда, если посчитать, получается, что российский рабочий при выходе на пенсию в 60 лет вырабатывает больше трудовых часов, чем рабочие Европы, которые на пенсию выходят позже. Цифры такие: Франция – 72 тысячи 701 час, Германия – 75 тысяч 580 часов, Россия – 76 тысяч 88 часов.

А если повысить выход на пенсию мужчинам до 65 лет, как предлагает власть, то получится – 84 тысячи часов! Высочайший износ организма и, как следствие, короткий период жизни после выхода на пенсию. А 40% мужчин до пенсии просто не доживут.

**«Это что значит, отработал и в деревянный макинтош?»
В. В. Путин**

Против реформы выступили историки (Жуков, Яковлев и другие) и даже буржуазные экономисты (Глазьев, Хазин и другие). Об этом в обращении президента ни слова. Почти половина доклада была посвящена некоторым смягчениям принимаемого решения. Обычная тактика, забрать рубль, вернуть копейку. Но все основные положения остались, особенно, что касается мужчин – выход на пенсию в 65! Именно за счёт этих не выплаченных пенсий правительство и пре-

зидент собираются «обеспечить устойчивость и финансовую стабильность пенсионной системы на долгие годы вперёд». Все «смягчения» продиктованы целью – продавить реформу, чтобы латать дыры в бюджете и в пенсионном фонде, возникшие из-за их экономической безграмотности. Прикрываясь риторикой заботы о пенсионерах пытаются смягчить гнев трудящихся этими поблажками и надеются разъединить будущих пенсионеров их частными интересами.

Этого разъединения никак нельзя допустить. Только сплочение, усиление классовой борьбы трудящихся позволит добиться успеха в борьбе за улучшение жизни.

Читайте, смотрите и слушайте материалы Фонда Рабочей Академии, поступайте на учёбу в бесплатный Красный Университет и Университет рабочих корреспондентов. Смотрите и слушайте len.ru и krasnoe.tv.

Создавайте независимые профсоюзы и рабочие комитеты. Присоединяйтесь к Программе Федерации профсоюзов России «Задачи коллективных действий», требуйте:

- переход на 6-ти часовой рабочий день с сохранением и увеличением зарплаты;
- повышение уровня реального содержания оплаты своего труда;
- улучшение условий труда;
- увеличение продолжительности здоровой жизни!

Участвуйте в разработке и принятии более прогрессивного коллективного договора на своём предприятии.

Если хотите улучшения жизни – вступайте в ряды Рабочей партии России

**В. И. Грибков,
слушатель 1-го отделения
Красного Университета**

СМЕРТЬ КОЩЕЯ НА КОНЦЕ ИГЛЫ

Капитализм – как Кощей из старой сказки. А смерть Кощея, как известно, на конце иглы.

Поэтому сражаться с капитализмом митингами, демонстрациями, другими «протестными действиями» бесполезно, от таких булавочных уколов ни капитализму, ни Кощейю ни жарко, ни холодно.

А что есть кощеева игла капитализма? Разобщённость рабочего класса, одиночное противостояние трудящегося человека мощи всего капиталистического государства. Сломать эту иглу – значит переломить хребет капитализму.

Путь к иголке не прост (как и борьба за коллективный договор), в нём есть свои необходимые этапы, которые надо пройти, чтобы приблизить

кощееву смерть. Установление шестичасового дня с сохранением размера заработной платы, увеличение заработной платы до стоимости рабочей силы, создание Советов и установление Советской власти – вот необходимые условия, при которых кощеева игла будет переломлена, вот к чему надо стремиться.

Но надо помнить, что мы должны построить бесклассовое общество, в котором тоже возможно появление новых кощеев. И для этого нам нужно учиться обнаруживать зарождающиеся и организовано уничтожать любые зачатки кощеевой жизни.

Простите за аналогии, но, может быть, кому-то будет полезно для понимания

**Ш. Д. Миргиястинов,
слушатель 2-го отделения
Красного Универси**

СТАЧКА ИЛИ МИТИНГ

Собрание людей, на которое приходят с лозунгами, и где граждане открыто с трибуны выражают своё мнение по разным острым вопросам, называется МИТИНГ.

Слово это английское. Митинг – изобретение буржуазной демократии, для капиталистов приемлемое и даже полезное для сброса социального напряжения. Люди поговорят-поговорят, да и разойдутся. А если не разойдутся, то можно их разогнуть, ибо они не организованы и к совместным действиям не способны.

СТАЧКА – слово русское. И если скажут, что «эти двое стакнулись», вы прекрасно поймёте, что они договорились, действуют организовано и у них есть какая-то общая цель.

СТАЧКОЙ называется организован-

ная массовая ЗАБАСТОВКА, часто общегородская или даже захватывающая несколько городов. В такой забастовке рабочие преследуют общую для всех них цель, даже если работают на разных предприятиях. Поэтому, когда деятели КПРФ называют митинг стачкой, а устраивают они именно митинг - шоу с речами, размахиванием лозунгами и флагами, - они просто стараются выбить из ваших голов правильное понимание, а из ваших рук единственное действенное оружие в борьбе за ваши жизненные интересы. Понятие об объединении, о солидарности, о ЗАБАСТОВКЕ.

Чтобы вы забыли значение этого слова и никогда не вспоминали.

**С. Н. Чурякова,
слушатель 1-го отделения
Красного Университета**

Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса в рядах «Рабочей партии России»

Краснодарский край и Республика Адыгея
8-909-467-91-12 – Романов Е.А.
Нижний Новгород
8-831-281-38-74 – Кудрявцев В.М.
8-831-243-06-75 – Сенков К.А.
8-910-007-03-55 – Золотов А.В.

Нижегородская область
8-908-235-83-36 – Кальвит В.В.
Новосибирск
8-913-478-17-88,
8-951-360-46-74,
8-951-383-27-68 – Чайка В.И.
8-953-763-11-61 – Зайцев Д.С.

Новомосковск Тульская обл
8-953-950-55-52 – Гладких Г.В.
Омск
8-950-955-02-80 – Кузнецов В.С.
Псков
8-911-355-30-93 – Авакимянц Е.В.
Ростов-на-Дону
8-903-405-48-65 – Гомеллаури П.В.

Самара
8-987-152-03-82 – Гордевин М.В.
Тюмень
8-961-782-71-37 – Гершаник Д.Н.
Улан-Удэ
8-983-352-42-52 – Крутилин П.В.

«НИЧЕГО НЕ ИЗМЕНИТСЯ». РАЗГОВОР С ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ

Раздаю газету на площадке перед Печорскими электрическими сетями.

Рабочие иногда спрашивают:
– К выборам?
– Нет!

Отказываются редко, но я уже по опыту вижу, кто, скорее всего, не возьмёт, и не предлагаю. Бывает обратное: увидев, что всем газеты дают, а ему нет, человек подходит сам:

– А мне?

Рабочий, обслуживающий инженерные здания и сооружения кричит мне: вот машина стоит, там наш главный инженер, ему дайте! Подхожу к машине.

– Вот ваши рабочие сказали дать вам газету.

Показываю газету, название.

– Нет мне не надо. – и, подумав,

– Всё равно ничего не изменится.

– Если ничего не делать, так ничего к лучшему и не изменится.

– Я вот много что делал, и ничего не получилось.

– Значит, вы делали неправильно. – А как вы определяете, правильно или неправильно? – уже заинтересован.

– Если не получилось, значит – неправильно. Действовали бы правильно, у вас бы получилось.

– Ну, хорошо, вы убедительно говорите, давайте вашу газету.

Потом, ещё подумав:

– Но ведь так всю жизнь можно перебирать разные способы, и так и не найти правильного...

– Зачем же перебирать? У России богатая история, и огромный опыт борьбы, причём, успешной борьбы! Если определённым способом получилось из дореволюционной аграрной России сделать вторую супердержаву мира, значит, этот способ правильный!

– Мне кажется, это всё пропаганда... Супердержава и прочее...

– Но ведь есть же факты!

Здесь из Электросетей стали массово выходить люди, и я не успела привести главному инженеру факты. Они всем известны. Но для тех, кто всё-таки сомневается, навскидку.

Победа в Великой Отечественной войне. Война это соревнование экономик. И в этом столкновении новорожденной социалистической промышленности СССР и развитой, объединённой Гитлером в Третий Рейх капиталистической промышленности Европы, СССР намотал пол-Европы на гусеницы танков. И это ФАКТ.

Освоение космоса. Я даже не буду писать о Гагарине. Отправка спутника – простого металлического шара с радиопередатчиком, на орбиту потребовала создания целых отраслей ранее не существующей промышленности. И это тоже ФАКТ.

А что дал России капитализм?

Район НИБ в Печоре, который я помню сплошь застроенным промышленными предприятиями. И весь бе-

рег реки вдоль города – тоже. Везде работали люди. И такое было во всех городах России.

Буржуазная контрреволюция привела к тому, что сейчас на месте этих предприятий – руины, мерзость запустения. Правда, в России растёт число миллиардеров.

Так что говорить о том, что «это только пропаганда» – глупо. Проходите по городу, где раньше работали люди. Вы увидите наглядно, что единственная надежда на выживание народа России, это та самая теория, которая сделала Россию тем, чем она была. Только марксизм приведёт трудящихся к победе. Только объединённый рабочий класс может спасти её от этой мерзости запустения, и от окончательного превращения в дикое поле с газовой трубой посреди него.

Пролетарии – соединяйтесь!

**С. Н. Чурякова,
слушатель 1-го отделения
Красного Университета**

ИСТМАТ ПРОТИВ НЫТИКОВ

Есть две сферы в нашем обществе, состояние дел в которых непосредственно касается каждого человека, – медицина и образование. Дела в них идут, мягко говоря, не очень. Даже в относительно благополучной Москве и других крупных городах проблемы весьма существенны.

Почти у каждого гражданина есть дети или внуки, которые ходят в школу или сад. Большинство россиян отмечают резкое падение качества образования. Дети, несмотря на увеличение количества предметов и огромную нагрузку, всё хуже осваивают программу, а школьные знания превращаются в разрозненные факты из научной системы.

Получить качественное и полное лечение по полису ОМС практически невозможно. Платные услуги бьют по кошельку граждан, но проблемы не решают.

Власть же укрупняет школы и больницы, закрывает периферийные учреждения, массово увольняет врачей и педагогов. Управляет ставит «эффективных управленцев», задача которых: экономия на людях. Один врач теперь тянет нагрузку двоих, а то и больше.

А что же наши записные патриоты из КПРФ и прочих? Чем занимаются они? Они выступают против. Они против разрушения системы образования, они против разрушения медицины... Позвольте, а кто же «за»? Они приводят действительно страшные факты с дикими подробностями. То, что плохо, все и так знают. Но кроме общих слов, мы больше ничего не слышим. Это напоминает бородастый анекдот:

«Врач спрашивает родственников:
– Большой перед смертью потел?
– Да.
– Это хорошо».

Каковы же материальные причины разрушения медицины и образования? Почему наши «патриоты» уже более 20 лет талдычат об этом, но никаких действенных рецептов предложить не могут?

Чтобы разобраться в этом вопросе, надо обратиться к историческому материализму. Исторический материализм, – диалектико-материалистический метод, примененный к истории развития человечества, – говорит, что в воспроизводстве человеческой жизни основную роль играет производство и воспроизводство материальных благ. Другие сферы человеческой деятельности (в т. ч. и медицина с образованием, о которых идет тут речь), несмотря на активное влияние на сферу материального производства, подчинены интересам материального производства и соответствуют уровню его развития. Это означает, что не может быть никакого развития медицины и образования в то время, когда деградирует промышленное производство. Пока не начнут массово возрождаться заводы никакой «плач Ярославны» и живописание ужасов деградации не помогут вернуть нам нормальное образование с медициной.

А этого не случится, пока рабочий класс не осознает свои интересы и не начнет организованно бороться за них в союзе с передовыми представителями интеллигенции.

**А. В. Кузьмин, зам. проректора
Красного Университета
по учебной работе**

К НАЧАЛУ ЗАНЯТИЙ В КРАСНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ И УНИВЕРСИТЕТЕ РАБОЧИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ

Самая современная и передовая марксистская литература по актуальным сегодняшнего дня вопросам, вышедшая в 2018 году в «Издательском доме «Питер»

- Михаил Попов, Дмитрий Goblin Пучков. **Диалектика. Ключ к истине.** СПб.: Питер, 2018.
- Михаил Попов, Клим Жуков, Егор Яковлев, Дмитрий Goblin Пучков. **Современный фашизм.** СПб.: Питер, 2018.
- Михаил Попов, Клим Жуков, Дмитрий Goblin Пучков. **Экономика. Закат либерализма.** СПб.: Питер, 2018.
- Михаил Попов, Егор Яковлев, Дмитрий Goblin Пучков. **Коммунизм.** СПб.: Питер, 2018.

Заказать книги можно на сайте «Издательского дома «Питер» www.piter.com, по телефону +7-812-703-73-74, по электронной почте books@piter.com

и в издательстве Primedia E-Launch LLC

- М.В.Попов. **Классовая борьба.** Primedia E-launch LLC, 2018.
Для заказа этой книги необходимо писать на почту Владимиру Александровичу Кучуку kuchuk.vladimir@yandex.ru

Книги предназначены для всех тех, кто хочет с помощью материалистической диалектики разобраться в острых вопросах современности и принять участие в борьбе за общественные интересы.

Красный университет Фонда рабочей академии и Университет рабочих корреспондентов продолжают набор слушателей на 2018-2019 учебный год.

Красный университет ФРА

Занятия проводятся по средам с 19-00, сбор студентов у станции метро Политехническая в 18-30. sintesis@yandex.ru, +7 (904) 600-60-57
Система дистанционного обучения: <https://mdl.rpw-mos.ru/>



Университет рабочих корреспондентов

Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: Санкт-Петербург, ул. Очаковская, д.7, 4-й этаж, РКРП. 274-27-72, 8-921-881-37-71. univer.rabkor@mail.ru

