



ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Ленинград

№ 1 (188) 2009 г.

Вставай, подымайся, рабочий народ!

БЕЗ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ — ПРОПАДЕМ

Беспартийность — идея буржуазная. В ельцинский период, когда идеологи буржуазии кричали о департизации, на самом деле они начали процесс перепартизации.

Сейчас уже можно констатировать, что буржуазия процесс создания своей партии, правящей в обществе, завершила, а рабочий класс остается и без власти, и, по большому счету, без своей партии.

Поэтому рабочий класс душат и давят, поскольку он, вместо того, чтобы проводить свою политику, является жертвой политики буржуазной.

Выход один — рабочий класс должен создать свою партию, являющуюся соединением научного социализма с рабочим движением, свой сознательный авангард, который обеспечит осознание рабочим классом своих объективных экономических интересов и организует его победоносную классовую борьбу. И в самых разных организационных формах процесс становления партии рабочего класса идет. Одна из точек роста — общественное объединение «Рабочая партия России».

12–13 июня в Ленинграде прошел XVI съезд Рабочей партии России (РПР).

Повестка дня:

1. Отчет ЦК и задачи партии.
2. О внесении дополнений и изменений

в Программу партии.

3. Выборы ЦК.

4. Выборы ЦКК.

Первым с докладом по отчету ЦК и задачам партии от рабочей комиссии ЦК выступил наладчик автоматических линий АМО «ЗИЛ» (Москва) В.И.Шишкарев.



Главное — это организация деятельности нашей идеологии. На РКР было принято постановление о действиях рабочего класса в период капиталистического кризиса, и это отразилось на производстве.

Сокращают рабочую неделю, объем производства и увольняют рабочих. ФНПР поддерживает это официально (например, на ЗИЛе). На заседаниях РКР и ставился вопрос, как рабочим выходить из этого положения. Там присутствовали представители практически всех дееспособных рабочих организаций, и предложение о приближении зарплат к стоимости рабочей силы поддерживалось всеми — расплачиваться за кризис должны не рабочие, а те, кто его организовал. Опыт передовых рабочих организаций перенимается другими рабочими организациями. Так же и опыт нашей партии и Фонда

Рабочей Академии аккумулируется и распространяется через РКР и наши средства массовой информации. На Съезде рабочих организаций в Москве была представлена и наша партия, шесть человек от нее выступили там, осветив проблему приближения заработной платы к научно обоснованной стоимости рабочей силы. Съезд принял Программу коллективных действий, разработанную членами нашей партии. Была доведена и информация о деятельности РКР.

Следующим с докладом от идеологической комиссии ЦК выступил регулировщик нижегородского завода «Электромаш» В.М.Кудрявцев.

С а м а я главная задача нашей партии была сформулирована давно —



это организация рабочего движения. И одна из насущнейших задач рабочего движения на сегодняшний день — это объединение различных рабочих организаций вокруг программы коллективных действий. На Съезде рабочих организаций, несмотря на нападки троцкистов, была принята Программа коллективных действий. Позиция приближения зарплат к стоимости рабочей силы тоже была принята и поддержана съездом. Это серьезная победа в идеологическом плане. Еще одна серьезная работа в плане идеологии — это проведение Третьей междуна-

родной конференции в Разливе «В.И. Ленин в современном мире». Также усилиями членов нашей партии был издан сборник «Главное в ленинизме», который подготовил М.В. Попов. Это — большой шаг вперед в освоении нашей идеологии. На РКР было принято постановление о действиях рабочего класса в период капиталистического кризиса. Методика подсчета стоимости рабочей силы распространяется все шире и шире по предприятиям и рабочим организациям. Это тоже серьезное достижение нашей партии в идеологическом плане. За отчетный период выпущены газеты: «Народная правда» — 4, «За рабочее дело» — 1, «Правда труда» — 1. Регулярно проводилась партийная учеба. В Ленинградской партийной организации постоянно работает «Университет современного производства», где регулярно проводятся занятия. В Нижегородской партийной организации несколько ниже уровень, но занятия проводятся.

Далее выступил токарь нижегородского предприятия «Водоканал» К.А.Сенков с докладом от организационной комиссии ЦК.



Численность Ленинградской партийной организации — 19 членов партии, из них трое рабочих. В Московской организации один рабочий. В Иванове есть наш товарищ. В Нижегородской организации — пять рабочих. Всего за прошедший год было проведено два заседания РКР. Члены РПР принимали участие в научно-практической конференции. Выступления участников были опубликованы в сборнике материалов. Далее товарищ Сенков привел отчет об использовании денежных средств, поступивших в ЦК, на нужды организации рабочего движения.

Следующим выступил профессор СПбГУ М.В.Попов с общим докладом.

На ежегодном съезде мы выясняем соответствие нашей деятельности партийной Программе. В Программе, безусловно, отражен вопрос, который не решался с 1961 года, — это вопрос о руководящей роли рабочего класса, о диктатуре пролетариата, о власти рабочего класса. Пока рабочий класс решает только экономические проблемы. И все время он пытается толкать вниз, и все время он с помощью профсоюзов пытается продвинуться немного вверх. Инфляция и кризис в этом плане являются инструментом капитализма и



ПРИГЛАШЕНИЕ

НА НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ

Приглашаем принять участие в Международной научно-практической конференции «Теория и практика действий государства, работодателей и работников, организованных в профсоюзы, по преодолению экономического кризиса», которая состоится 16 октября 2009 г. в Нижнем Новгороде.

В числе организаторов конференции: Федерация профсоюзов России, Невинномысский институт экономики, управления и права, Фонд Рабочей Академии, Институт теории и практики профсоюзного движения.

В конференции предполагается участие ученых, профсоюзных работников, рабочих, представителей органов управления.

Планируется выпуск сборника материалов конференции (принимаются статьи объемом до 7 страниц).

Конференция пройдет в конференц-зале (ауд.303) Учебного центра «Инфраком» по адресу: Н. Новгород, ул. Нартова, д. 23 (проезд от железнодорожного вокзала на маршрутных такси № 5, 180 до остановки «Улица Нартова»). Начало работы конференции в 14.00.

О намерении участвовать в конференции просьба сообщить в оргкомитет до 5 октября 2009 г. по e-mail: fra-len@mail.ru, zoav6@uic.nnov.ru.

Председатель оргкомитета конференции, директор Института теории и практики профсоюзного движения Фонда Рабочей Академии и Федерации профсоюзов России, д.э.н., профессор

А.В.Золотов

используются, чтобы опустить работников все ниже. В какой форме может проявляться в России власть рабочего класса? Это будет не тогда, когда рабочие будут получать стоимость своей рабочей силы, а тогда, когда будет создано непосредственно общественное хозяйство.

Задача всестороннего развития всех членов общества поставлена как основная задача нашей Программы. Это является целью социалистического общества и является целью всего прогрессивного человечества. В этом и есть сущность истории, когда идет сокращение социального неравенства. Это та цель, которая была сформулирована В.И. Лениным и включена в Первую программу партии. Та задача, которую мы поставили в этом году — приближения зарплат к стоимости рабочей силы — по сути, всего лишь задача сведения концов с концами. Ее решение нужно просто для того, чтобы нормально воспроизводилась рабочая сила, она нужна для нормальной жизни рабочего класса. Пока же рабочий класс в полную силу бороться не может.

Организация рабочего класса такой страны, как Россия, — это сложнейшая и масштабнейшая задача. Пока мы находимся в исторических условиях контрреволюции, отката, когда головы забиты буржуазной идеологией. Многие за эти годы отказались от социалистических идей, перешли к буржуазным идеям. Сейчас правит Россией одна партия — партия чиновников «Единая Россия». И сказки о том, что все вопросы рабочих можно решить с помощью профсоюза, навязываются сегодня сверху. Профсоюз, конечно, решает некоторые экономические вопросы рабочих, и без него не обойдешься. Но этого недостаточно для того, чтобы что-то решить в политике, например, коренные вопросы рабочего класса. Коренные вопросы могут решаться только при помощи своей партии. Сейчас правящая партия — буржуазная, поэтому решаются только коренные вопросы буржуазии. Рабочий

Продолжение на с. 2

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Приглашаем принять участие в работе Российского комитета рабочих — постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии **17–18 октября 2009 г. в Нижнем Новгороде.**

В повестке дня:

1. Об опыте организации борьбы за приближение заработной платы к стоимости рабочей силы.
2. Опыт становления рабочих профсоюзов, других рабочих организаций и их объединений.
3. Действия рабочих, организованных в профсоюзы, в период экономического кризиса.

На заседание РКР приглашаются представители профсоюзных организаций предприятий, территориальных, отраслевых и центральных органов профсоюзов. Делегаты-рабочие имеют право решающего голоса, остальные делегаты — право совещательного голоса.

Заседание будет проходить 17 октября с 10.00, 18 октября — с 9.00 в учебном центре «ИНФРАКОМ». Адрес учебного центра: Нижний Новгород, ул. Нартова, д. 23 (проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Улица Нартова» на автобусе № 26 и на маршрутных такси № 5, 180).

При предварительной заявке (до 1 октября 2009 г.) возможно поселение иногородних участников заседания в общежитии учебного центра.

Контактный телефон РКР в Нижнем Новгороде: (831) 225-49-36.

E-mail: fra@nevalink.net

Сопредседатель РКР, регулировщик радиоаппаратуры завода «Электромаш» (Нижний Новгород) В.М.Кудрявцев

БЕЗ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ — ПРОПАДЕМ

Продолжение. Начало на с. 1 же класс находится в положении угнетаемого, забываемого.

Однако рабочий класс и его союзники постепенно подходят к пониманию необходимости политической борьбы. Например, авиадиспетчеры давно говорят о том, что без участия в политике мы ничего прочного не добьемся. Обеспечение текущей жизни рабочих — это добротный, серьезный Коллективный договор. Пока же в головах профсоюзников господствует буржуазная идеология. Некоторые идут на поводу у буржуазии, подписывают на период кризиса сокращения рабочего времени, введение бесплатных дополнительных выходных, сокращение заработной платы.

Иные говорят, что нужно взять власть. Но какую власть? Взять готовой можно только буржуазную власть, другой-то нет. В то время, как нужно создавать Советы и Советскую власть. А власть Советов вышла из забастовочных комитетов. И эта задача без профсоюзов, которые, ведут забастовочную борьбу, невыполнима. Дорога к Советской власти — это коллективные действия и забастовки. Необходимо партийное руководство. При этом партия должна быть инструментом рабочего класса и защищать его интересы. В России же пока лишь на заседаниях РКР и съездах РПР рабочие имеют решающий голос. И постепенно в рабочем движении России складываются элементы рабочей политики. Например, авиадиспетчеры почти решили вопрос о стоимости рабочей силы, зарплата у некоторых из них — свыше 200 тысяч. Сейчас вопрос о приближении зарплаты к стоимости рабочей силы взят на вооружение и начинает решаться активными профсоюзными организациями. У профсоюза вроде бы не бывает программы, а программа может быть только у партии. Но сейчас Программа коллективных действий принята на съездах Федерации профсоюзов России (ФПР), Федерального профсоюза авиадиспетчеров, Объединения профсоюзов «Защита труда». Теперь у нас есть рабочая программа, и теперь мы ее должны включить в программу рабочей партии. Немалая заслуга нашей партии сегодня состоит в том, что, наконец-то появилась Программа коллективных действий для профсоюзов и рабочего движения в целом.

РПР должна опираться на самую передовую идеологию и на самый передовой научный опыт. Самый близкий контакт у нас с РКРП, и программы схожи, хотя и есть некоторые различия. Нашей партии нужно идти вглубь, несмотря на то, что она малочисленна. А когда идешь вглубь, то пойдет и движение вширь. Что мы и наблюдаем теперь на примере Программы коллективных действий.

Далее начались прения. Выступил кандидат экономических наук заместитель главного редактора «Народной правды» Б.Н.Гавшин.

Сегодня прозвучало, что кризис проходит, и он действительно пройдет, как наморк. Прошел в свое время рабовладельческий строй, феодализм, проходит и капитализм. И



для того, чтобы этот процесс шел интенсивнее, необходимо поддерживать крупное машинное производство. Об этом говорил еще В.И.Ленин. Все активные действия должны идти не на территориях, а на крупных промышленных предприятиях. Сейчас и Председатель Правительства, и Президент проводят политику поддержки крупных промышленных предприятий. И нам надо это поддерживать, кто бы ни проводил эту политику, будь то Владимир Владимирович Путин или другой полити-

ческий деятель. К сожалению, в последнее время есть тенденция привлекать к разработкам новых технологий не отечественные предприятия и КБ, а иностранные фирмы. Например, сначала разработку скоростного поезда между СПб и Москвой, который назывался «Сокол», поручили нашему отечественному КБ «Рубин», а теперь уже компания «Сименс» разрабатывает аналогичный поезд под названием «Сапсан». Мы сегодня празднуем День независимости. Однако сильное, независимое государство — это большое государство, а в этот день была развалена огромная, крепкая страна. Какой у нас сейчас кризис? Кризис перепроизводства относительно платежеспособного спроса. То есть товара значительно больше, чем спрос на него. И капиталист в этот период старается сократить зарплату тем или иным способом. А вот если бы зарплата увеличивалась, то и товаров покупалось бы больше, и кризис бы сошел на нет. Например, на горьковском автозаводе выпускали «Волгу», которая была полностью изготовлена из российских деталей, и теперь на ней поставили крест. Теперь будут выпускать «Волгу Сайбер», где большинство комплектующих произведено за рубежом. Таким образом, государство решило вроде бы поддерживать Горьковский автозавод, а на деле поддерживает иностранные компании. А наша задача — всемерно поддерживать то, что делается для развития крупного отечественного машиностроения.

Реплика докера-механизатора ЗАО «Первая стивидорная компания» М.Ю.Беляева:

Я не совсем согласен с Борисом Николаевичем. У «Волги», как и других наших отечественных автомобилей, низкий потребительский спрос и низкое качество. Поэтому в привлечении новейших технологий в отечественное автомобилестроение нет ничего плохого. А наша задача — чтобы интересы государства, бизнеса и работника ближе сходились, а не шли только вразрез.

Ответ Б.Н.Гавшина:

Я не об этом говорил. Есть государственный капитализм, и есть компрадорский капитал. И если национальная буржуазия вкладывает средства в российскую экономику, то компрадоры разваливают национальную промышленность и в лучшем случае заменяют ее на иностранное производство и наживаются на этом. Поэтому нам надо поддерживать тех, кто развивает отечественную промышленность. Для того, например, чтобы в Китае поднять автопром, государство ввело пошлину на зарубежные автомобили в 200%. И нам нужно действовать так же.

Следующей выступила И.И.Прозорова (распространитель газет).

Я с удовольствием распространяю газету «Народная правда». Я всегда старалась быть политически зрелым человеком. Была секретарем комсомольской организации, закончила курс атеизма в институте марксизма-ленинизма. И хотя 90-е годы резко изменили нашу жизнь, мне хочется с помощью этой газеты объяснять людям, особенно — молодежи, какие задачи стоят сегодня перед рабочим классом. И народ с удовольствием берет эти газеты. Эта газета очень своевременная и очень полезная. С ее помощью люди начинают понимать, что капитализм привел нас к разрухе и видят свое будущее в социализме. Я распространяю газету у метро «Кировский завод», где много рабочих, которые очень интересуются газетой.

Далее выступил профессор, руководитель Ленинградского отделения Фонда Рабочей Академии А.С.Казеннов.

Я думаю, что все мы почувствовали, что кризис затронул не только рабочий класс, но и всех нас с вами. Какие особенности этого кризиса? Надо вспомнить, что кризис — это форма буржуазного обновле-



ния средств производства. Россия не обновила средства производства и пока не обновляет. А Америка уже это сделала дважды. Одна часть нашего правительства впервые только задумалась об этом и за сравнительно короткое время создано семь крупных государственных корпораций. Другая же часть правительства препятствует этому. Михаил Васильевич в своей статье о кризисе (см. <http://www.rpw.ru/>) написал коротко, но очень ясно, что они идут совершенно не туда. И основная масса правительства ориентируется на старые, отжившие либеральные догмы. В Америке же обновляют производство и вкладывают огромные деньги. Нынешний президент Америки и его администрация пустили 2 триллиона долларов на обновление промышленности. Это государственный капитализм в чистом виде. А все старье сбрасывают в Россию, Китай и другие страны. В Америке и Европе прошла электрификация производства. У нас же, когда надо переходить на новый виток производства, российский капитал не может этого сделать и даже не понимает этой задачи. Сейчас идет ожесточенная борьба между компрадорами и национальным капиталом. И рабочий класс, будь он чуть поорганизованнее, в этой ситуации мог бы одержать крупные победы. Но, к сожалению, он еще не готов к этому. Поэтому наша задача направлять рабочее движение в правильное русло. То есть поддерживать борьбу за заключение хороших коллективных договоров, за повышение реального содержания заработной платы, за приведение заработной платы к стоимости рабочей силы. И в этом плане мы сделали довольно много. Кроме нас никто не формулировал такие задачи. И мы очень выросли. Чем закончился 28 февраля Съезд рабочих организаций? Тем, что они приняли Программу коллективных действий. И нам надо твердо идти по этому пути, никуда не сворачивая.

Следующим, выступившим в прениях, был К.К.Шабусов



Я хочу рассказать о работе нашей партийной организации. Я считаю, что работа выполнена успешно. Наши газеты выпускаются регулярно и распространяются в тех точках у метро, где больше всего проходит рабочих. У нас выпускается три газеты: «Правда труда», гл. редактор И.М.Герасимов; «За рабочее дело», гл. редактор Ю.Л.Рысев; «Народная правда», гл. редактор М.В.Попов. Я хочу поблагодарить и особо отметить работу распространителей этих газет. У нас работает «Университет современного производства», где читаются лекции на различные насущные темы. По понедельникам проводятся занятия по «Науке логики» Гегеля. Ежемесячно проходят партийные собрания. В этом году прошла уже Третья Международная конференция «В.И.Ленин в современном мире».

Реплика В.М.Кудрявцева:

Наш завод попал в серьезное положение в связи с кризисом. У нас производятся необходимые для обороны страны станции для поражения низколетящих целей. Администрация завода в нарушение положений Коллективного договора провела и воплотила в жизнь приказ о сокращении рабочего времени без согласования с профсоюзом. Профорганизация ФНПР пошла у администрации на поводу. Мы, в свою очередь, пригрозили коллек-

тивным трудовым спором. Когда же приехали представители обкома профсоюза, то они заявили, что мы якобы нарушили процедуру учета мнения. И обком профсоюза сработал против профсоюза на предприятии. Мы это все осветили на заводе и не останавливаемся на этом. Кроме этого у нас велись переговоры по заключению нового Коллективного договора. Но мы вышли на них неподготовленными и предложили администрации пролонгировать действующий Коллективный договор на новый срок. И после переговоров администрация на пролонгацию согласилась и переподписала его на новый срок.

Следующим выступил в прениях докер-механизатор М.Ю.Беляев.

От имени профсоюза докеров хочу приветствовать съезд РПР и поблагодарить за большой вклад в рабочее движение. Благодаря Рабочей партии России и Фонду Рабочей Академии мы имеем тот фундамент, на который опиралось и будет опираться рабочее движение. Большим достижением является то, что многие рабочие подсчитали стоимость своей рабочей силы. Хотя в нашей организации есть свои проблемы, но та работа, которую проводит РПР, сказывается и у нас. Например, на внеочередном съезде Российского профсоюза докеров в план работы был включен пункт о поэтапном приближении заработной платы к стоимости рабочей силы. Это положение уже реализуется в ЗАО «Первый контейнерный терминал», где идут переговоры о поэтапном приближении заработной платы к стоимости рабочей силы. Также и в план работы ЗАО «ПерстиКо» включено это положение. Есть и осознание работников, что стоимость — не облачная величина, а вполне реальная цифра на сегодняшний день. Неплохо было бы, чтобы это осознание пришло и к некоторым нашим освобожденным профсоюзным работникам. Так, например, руководитель нашей организации Моисеенко быстренько, ни с кем не посоветовавшись, подписал с администрацией предательское для интересов работников положение о сокращении рабочего времени, дополнительных бесплатных выходных и уменьшении заработной платы в связи с кризисом и на период его. Но другие работники это не поддержали и осудили этот скверный поступок. В это же время администрация любым путем пытается перехватить инициативу у работников и пресечь любые попытки коллективных действий и забастовок. Поэтому мы должны не допускать отъема у работников законного права на проведение коллективных действий и забастовок. Так как по-другому свои права не отстаивать и свои интересы не защитить. У нас сейчас готовится конференция по двум насущным вопросам: это динамика повышения заработной платы и нарушение администрацией Коллективного договора. Для успешной реализации задачи приближения зарплаты к стоимости рабочей силы необходимо руководство рабочим движением со стороны партии. Так как эта задача уже не экономическая, а политическая. И каждый передовой работник должен считать выполнение этой задачи своим патристическим долгом.

Далее прения были приостановлены для доклада профессора Нижегородского государственного университета А.В.Золотова по второму вопросу повестки дня съезда: «О внесении изменений и дополнений в программу РПР».

Продолжение на с. 3

БЕЗ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ — ПРОПАДЕМ

Продолжение со стр. 2



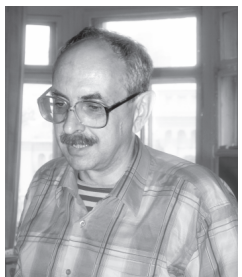
Мы знаем, что у нас правильные цели, верные задачи и хорошая программа партии. И это перспектива для развития рабочего класса. В 2005 году мы включили в программу требования рабочего

класса. Эти требования возникли из работы над проектом Трудового кодекса России. Из этих требований выросла Программа коллективных действий, и туда вошли новые требования. В 2008 году была принята Программа коллективных действий на Втором съезде ФПР. Главное требование этой программы — доведение заработной платы до уровня стоимости рабочей силы. Второе требование, не вошедшее в нашу Программу партии, — это увеличение свободного времени, и не просто увеличение, а конкретное увеличение путем снижения рабочего дня до 6 часов и перехода на 30-часовую рабочую неделю, естественно, без снижения заработной платы. На Втором съезде ФПР конкретно указывалось, какой проект Трудового кодекса надо поддерживать. Это проект, разработанный Фондом Рабочей Академии. А в нашей Программе партии этого нет. Кроме того, очень важен пункт программы о том, что в области национальной экономики и финансов необходимо повышение реального содержания заработной платы, в частности приближение заработной платы к стоимости рабочей силы на основе снижения затрат труда. В том числе снижения затрат на электроэнергию, а также за счет внедрения научно-технического прогресса, то есть не только за счет повышения производительности труда, но и за счет снижения цен на товары и услуги. И теперь получается, что на сегодняшний момент Программа коллективных действий более полно формулирует насущные задачи рабочего класса, чем Программа партии. Поэтому и нужно включить Программу коллективных действий в нашу программу партии. В то же время мы исключаем некоторые задачи из программы, например, задачу кооперирования крестьянских хозяйств, которых сейчас нет, а есть крупные агропромышленные комплексы с наемными работниками. Остаются в программе два раздела: это раздел о задачах в области экологии, а также раздел о задачах в области укрепления обороноспособности страны и улучшения положения военнослужащих. Я предлагаю внести в программу РПР эти вышеназванные изменения и дополнения. Они сформулированы в проекте Программы партии и розданы участникам съезда.

Далее последовало обсуждение пунктов Программы в составе проекта усовершенствованной Программы РПР.

Во второй день съезда продолжились выступления в прениях по первым двум вопросам повестки. Слово было предоставлено доценту Государственного Политехнического университета И.М.Герасимову.

Выступая на Третьей Международной конференции «В.И. Ленин в современном мире» в Разливе, я задумался над вопросом, как наша партия должна работать и на что способен рабочий класс, варясь в собственном соку? Среди людей, которые приходят на предприятия и становятся рабочими, немало тех, кто не смог себя реализовать в науке, бизнесе и других сферах деятельности, и работают только для того, чтобы зарабо-



тать деньги для себя и семьи, а не для того, чтобы что-то созидать. И входят в профсоюз лишь для защиты своих экономических интересов. И профсоюзными лидерами становятся, зачастую, для того, чтобы уйти от физического труда и переселиться в мягкое кресло. С такими руководителями профорганизации, последовательно отстаивающие интересы рабочих, невозможны. Поэтому для крупных объединений нужна партия, где рабочие учатся, и наряду с рабочими в партии действуют представители интеллигенции. Тогда рабочие смогут осознать себя как класс. Наша задача — это соединение социализма с рабочим движением. Какие же есть возможности для этого? Конечно, прежде всего через газету. Однако слабое наше место — непосредственный контакт с рабочими. Выхода на рабочих, в их массы недостаточно. Плановых занятий с рабочими мало. Недостаточно читают и интересуются газетой рабочие. Что же тормозит?

Реплика К.В.Федотова.

Тормозит и недостаточное сознание рабочих, и то, например, что структура организации не позволяет пока профорганизации ЗАО «ПКТ» выпускать газету.

И.М.Герасимов продолжает:

У нас нет плана действий на такой случай, как в Пикалево. Может, и хорошо, что нас вытуривают из этого помещения. Потому что в таком прекрасном помещении проводились отличные занятия, а приходили несколько рабочих и пяток пенсионеров. Теперь, возможно, мы пойдем куда-нибудь поближе к рабочим.

Следующим в прениях выступил первый заместитель председателя профкома Российского профсоюза докеров ЗАО «Первая стивидорная компания» К.В.Федотов.



Здесь уже говорилось о том, какую критическую заметку о рекламе в журнале «Первая стивидорная компания» написал М.В.Попов. Она очень своевременна и необходима. Еще до начала кризиса в нашей организации председатель портового комитета Моисеенко подписал соглашение с администрацией, идущее вразрез с интересами работников. И хотя со стороны профкома «ПерстиКо» и были предприняты протестные действия, но это негативное соглашение все равно сработало и нанесло вред интересам работников. В ЗАО «Первый контейнерный терминал» (ПКТ) мы подобные проекты со стороны администрации отменили как противоречащие Коллективному договору и ни шагу отступления не было сделано. Но кризис задел и наш терминал. Снизились грузопоток, хотя до кризиса было запланировано его повышение. И то, что грузопоток снизился всего лишь на 20%, надо отдать должное администрации, так как в лесном порту, где обрабатывают сходный вид груза, грузопоток упал на 50%. Зарплата при этом снизилась лишь на 12% и только у докеров, не затрагивая зарплаты других категорий работников. Однако мы приступили к переговорам о поэтапном приближении заработной платы к стоимости рабочей силы. Конференция приняла решение о продолжении этих переговоров и о предложении повышения заработной платы всем категориям работников «ПКТ». Еще у нас принято решение на Портовой конференции об изменении структуры организации. Портовая организация теперь преобразуется в Региональную организацию, для того, чтобы можно было дистанцироваться от загнивающей части организации. И мы будем предлагать на втором этапе, чтобы председатель и зам. предсе-

дателя портового комитета не имели решающего голоса при голосовании.

К сожалению, буржуазная пропаганда сейчас очень сильна. Правящий класс сам создал кризисную ситуацию, он же ее и усугубляет, понижая покупательную способность населения. Государство готово похерить и положения Коллективного договора, и положения Трудового кодекса, четко проводя линию буржуазии. А надо, наоборот, поощрять тех работодателей, которые повышают покупательную способность своих работников (повышают зарплату, снижают цены). Но правительство об этом еще ни разу не заявило. На предложения работодателя сократить рабочее время и ввести дополнительные выходные, мы говорим, что нет проблем сделать так, чтобы при условии сохранения зарплаты рабочие в это время занимались самообразованием или военным делом, т.е. полезной деятельностью. Лучше, например, дать дополнительный выходной при условии занятий, чем сокращать рабочий день. Нужно разъяснить рабочим, что такое кризис. В 1992 году рабочие зачастую стояли на позициях буржуазии, в 1998 еще поддерживали ее, а сейчас начинают задумываться о своих интересах.

Следующим выступил К.А.Сенков.

На нашем заводе сократилось количество работников почти в 4 раза. На «Красном Сормово» — тоже, на автозаводе — тоже. Причем, сократилось не только число работников, но, соответственно, и число членов профсоюза. В ленинградской области построено 4 сборочных автомобильных завода со 100% иностранного капитала, у нас же 12 тыс. работников сократили. Я об этом говорил с рабочими и меня 12 апреля выбрали профгруппоргом. Я обещал по всем нарушениям Коллективного договора разбираться. На майские праздники мы распространяли газету «Народная правда». Сначала газету не брали, но потом стали брать. Сейчас подготавливаем коллективный договор на базе докерского. Составили план работы. У нас из 39 чел. 29 — члены профсоюза. Газету я распространяю и по заводу. Руководство не очень радо, что в руководстве профсоюза в моем лице появился лидер.

Следующим в прениях выступил старший преподаватель Государственного Политехнического университета Ю.Л.Рысев.

Хотелось бы сказать в пику предыдущим выступающим. Вот Иван Михайлович озабочен тем, что мы мало общаемся непосредственно с рабочими. Я думаю, что это не соответствует действительности. Огромный шаг вперед и заслуга нашей партии — это создание Программы коллективных действий. Она была принята на съезде одного из крупнейших в России профсоюзных объединений — ФПР. В эту программу вошло такое важнейшее положение, как приближение заработной платы к стоимости рабочей силы на основе различных расчетов стоимости рабочей силы, произведенных рабочими разных отраслей промышленности. Это, несомненно, новый качественный скачок в понятии о заработной плате работников. Если недавно мы говорили только о повышении уровня реального содержания и без того низкой зарплаты, то сейчас это уже совсем другая постановка вопроса. Кроме того, Программу коллективных действий приняли и на съезде рабочих организаций в Москве. Положение о приближении зарплаты к стоимости рабочей силы поддержал и лидер партии «Справедливая Россия» Миронов в своем письме, которое мы публиковали в своих газетах. И, кстати,



пункт о приближении зарплаты к стоимости рабочей силы вошел даже в план работы РПД на внеочередном съезде этой организации. Я считаю, что проделана большая, качественная работа. И все это доходит до рабочих и через нашу прессу, и через лидеров рабочих организаций, которые сотрудничают и с Фондом Рабочей Академии и с РПР. Например, мы смогли наглядно показать, какая же доля зарплаты выплачивается в настоящее время рабочим от ее реальной стоимости. Она составляет всего 10–15%, очень редко 20–25%. Вот откуда и берутся многомиллиардные состояния наших олигархов. Несмотря на негативные явления в профсоюзе докеров, мы все равно удерживаем свои позиции и там. Например, в «ПерстиКо», через наших товарищей М.Ю.Беляева и А.С.Трайтеля, тесно сотрудничающих с нашей партией, или на «ПКТ», через членов партии Федотова К.В. и Попова М.В. Я сейчас работаю преподавателем в Политехническом университете и могу сказать, что и на нашей кафедре физвоспитания активизировалась профсоюзная работа. Например, создана комиссия по распределению квартальной премии, делаются попытки воссоздать профбюро кафедры. И я со своей стороны буду помогать этой работе на кафедре. В заключение хочу сказать, что наша партия успешно провела работу за отчетный период на высоком, качественном уровне.

Далее слово было предоставлено водителю, председателю профкома ЗАО «Сестрорецкий хлебозавод» Н.П.Французову.



Я хочу рассказать, что делалось за последнее время в профорганизации Сестрорецкого хлебозавода и о планах этой организации на будущее. Сейчас самый важный вопрос — это заклю-

чение Коллективного договора на новый период. 31 декабря этого года заканчивается действие старого, и мы готовимся к заключению нового. Мы хотим туда включить пункт о поэтапном приближении зарплаты к стоимости рабочей силы (расчет у нас есть). В Коллективном договоре еще есть пункт о ежегодном увеличении зарплаты в связи с инфляцией, если есть возможность у предприятия. Вот вторую часть этого пункта, о возможности предприятия, мы и хотим исключить из колдоговора. Необходимо опереться на доверенности работников, не состоящих в профсоюзе, о том, что они уполномочивают профсоюз вести переговоры по заключению нового колдоговора и, тем самым, заручиться поддержкой всего коллектива. Мы уже приучили работодателя учитывать при издании локальных нормативных актов мнение профсоюза. Недавно, работодатель дал нам для учета мнения положение о премировании, где он определяет долю премиальных в заработной плате до 200% к тарифу. Нам удалось снизить эту цифру до 120%, и в дальнейшем планируем довести ее до 75%. Еще работодатель предложил увеличить тариф на 25%, но при этом снизить доплату за ночные смены. Профсоюз воспротивился этому, и тариф был увеличен без снижения доплаты за ночные смены. Сейчас работодатель стал чувствовать силу профорганизации благодаря поддержке РПР. Я полагаю, что кризис был искусственно создан Америкой, чтобы ослабить Россию, развалить производство до конца. Но это им не удастся.

Следующим выступил кандидат экономических наук В.И.Галко.

По первому вопросу — о состоянии рабочего класса — я хочу сказать следу-

Окончание на с. 4

БЕЗ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ — ПРОПАДЕМ

Окончание.

ющее: безусловно, в кризисе можно найти не один десяток особенностей, наверно, будет написана еще не одна книга и статья по этому поводу. Но я думаю, что в нем ничего принципиально особенного нет.



Сущность кризиса была раскрыта еще Марксом 150 лет назад. Это классический капиталистический кризис. Как стала наша страна капиталистической, так все циклические кризисы стали в ее экономике присутствовать. И методы выхода из кризиса тоже давно разработаны. И если хочет наше правительство выйти из кризиса, то, как это сделать, общеизвестно. Что принес кризис для рабочих, тоже известно всем: закрытие предприятий, сокращение рабочего времени и производства, когда рабочие остаются без работы. Статистика такова: на 1990 год — в России 21 млн. рабочих, на 2002 год — 12–13 млн. рабочих, а сейчас менее 10 млн. рабочих при 145 млн. населения. Для нас важно, что рабочие работают на предприятиях, где создаются профсоюзы. Без внесения социалистической идеологии в рабочий класс он будет бороться только за повышение зарплаты. Мы весь год изучали «Капитал» Маркса, и наши люди написали не по одной статье для рабочих и, я думаю, что определенное влияние на рабочее движение мы оказали несомненно.

Следующим выступил Б.Н.Гавшин.

Я хочу заострить внимание на хорошем

высказывании Ивана Михайловича. Конечно, он немного утрировано говорил. Но вот по поводу широкомасштабных действий, имея в виду Пикалево. Люди бьются стихийно, не знают, что делать. Этим людям надо научить как бороться, как поставить вопрос и, в итоге, как возглавить борьбу. И то, что никто из членов партии туда не выехал, никто не подсказал, не посоветовал — это неправильно. Получилось, что председателю Правительства пришлось заниматься этим вопросом, а вот до председателя Правительства могли бы и мы поработать с людьми. Очень хороший документ по поводу кризиса составил Михаил Васильевич. И надо этот документ направить в Правительство.

Следующим выступающим был представитель ОАО «Красное Сормово» В.А.Брагин.

Я расскажу о «Красном Сормове». У нас в праздники висел над заводоуправлением красный флаг. На заводе особых изменений пока нет. Зарплата не увеличивается, но и сокращений тоже нет. Работа есть, но повышения зарплаты при этом нет. Я встречался с директором. Он спросил: «Когда же вы будете довольны зарплатой?». Я сказал ему: «Никогда!». Деньги у завода есть, потому что заказы есть. У капиталистов денег стало еще больше в этом кризисе. Директор говорит: «Утром я получаю деньги, а вечером их нет уже». Когда я принес расчет стоимости рабочей силы, то люди удивились и спросили «Куда же мы денем столько денег?». У многих рабочих еще буржуазная идеология в голо-



вах. Вот такое у нас положение на «Красном Сормове». Я узнавал по поводу распределения путевок, по поводу работы комиссии по трудовым спорам, по доплате за выходные дни. Эти вопросы профком собирает рассматривать. Половина рабочих (всего у нас 2000 рабочих) довольна, что нет сокращений, и что выплачивают хоть какую-то зарплату вообще.

Следующим выступил в прениях В.М.Кудрявцев.

Научить нельзя — научиться можно. Если бы мы пришли в Пикалево два месяца назад, нас бы просто никто не услышал. И по вопросу приближения зарплаты к стоимости рабочей силы они бы нас не поняли. И единственное правильное, что можно было сделать — это приехать и участвовать вместе с ними и разъяснять, чтобы у них создалась организация. И большего мы не смогли бы сделать. На что они были готовы, то они и сделали.

Далее с заключительным словом выступил М.В.Попов.

Нас не так много, но возможности у нас есть. Какими же ручейками мы — наша партия, редакция «Народной правды» и Фонд Рабочей Академии связаны с рабочим классом? У рабочих, которые составляют костяк нашей партии такой проблемы нет. Есть такая проблема у интеллигенции. И вообще надо гордиться, что сейчас на съезде мы сидим с рабочими самых крупных предприятий за одним столом, и они с нами в одной партии. Само устройство РПР предполагает самое тесное общение с рабочими, которые нуждаются в нашей помощи. И в период забастовки в порту мы сидели в портовом комитете. И там было больше членов партии, чем не членов, в тот период, когда началась большая драка. И если будет нужда в период забастовки, то помощь мы обеспечим. И если когда-нибудь в

России состоится социалистическая революция, то это будет, в том числе, и благодаря нам тоже. Мы пытаемся сейчас остановить тенденцию понижения зарплаты. Некоторые говорят — давайте замедлим понижение зарплаты, а мы говорим: давайте потребуем зарплату на уровне ее стоимости. То есть мы создаем противотечение, что очень важно. Для этого нужно создавать организацию на уровне всей России. Уже многие поставили аналогичные задачи под нашим влиянием. Поэтому мы имеем реальные победы. И мы должны сказать спасибо своим товарищам, которые в сложных условиях, когда и со здоровьем не все в порядке, и зарплата маленькая, но как водится на Руси, на общественных началах, работают для своего народа, для своей Родины. Мы осуществляем деятельность в соответствии со своей Программой. Программа у нас осуществимая. Мы понимаем свою конечную цель, для достижения которой предстоит огромная будничная работа. Мы активно влияем на создание партии рабочего класса России. Рабочий класс заинтересован в уничтожении капитализма, и капитализм его к этому толкает. И к созданию нового социалистического строя на основе крупной машинной индустрии.

Потом прошло обсуждение изменений и дополнений в Программу партии, и новый проект Программы был принят и утвержден съездом (см. на сайте Фонда Рабочей Академии по адресу <http://www.rpw.ru/rpr/program.html>). После этого делегаты заслушали отчет ЦКК и провели выборы ЦКК и ЦК. Затем было обсуждено и принято постановление съезда (публикуется на этой странице). На этом съезде закончил свою работу.

Ю.Л.РЫСЕВ,

член Российского профсоюза докеров

Постановление XVI съезда РПР «ОТЧЕТ ЦК И ЗАДАЧИ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ»

Съезд констатирует, что в полном соответствии с Программой партии в отчетном периоде продолжалась работа по созданию идеологической базы для объединения работников в профессиональные союзы, а профсоюзов — в действиях.

В результате профсоюзы обрели впервые за всю историю профсоюзного движения «Программу коллективных действий», принятую рядом профсоюзов, профсоюзных объединений и рабочих организаций, придавшую действиям профсоюзов политический характер.

Проведена большая работа в профсоюзных организациях по разъяснению различия между стоимостью рабочей силы и заработной платой, являющейся её ценой. Оказывалась помощь профсоюзам в расчётах стоимости рабочей силы по различным профессиям. Эти расчёты стали основой для осознания работниками уровня их эксплуатации и выдвижения новых требований к работодателям, в том числе через коллективные договоры, в области оплаты труда. Так, съезд Российского профсоюза докеров принял план работы, требующий установления социального стандарта заработной платы на уровне стоимости рабочей силы. При этом члены партии работают со всеми идущими на контакт профсоюзами.

Главным организующим средством пропаганды передового опыта и наработки нового в рабочем и профсоюзном движении является Российский комитет рабочих — постоянно действующий семинар Фонда Рабочей Академии и Федерации профсоюзов России. Членами партии проделана большая работа по организации и проведению заседаний Российского комитета рабочих и научно-практической конференции, посвящённой проблеме повышения уровня реального содержания заработной платы путём повышения её номинала и снижения цен и тарифов на основе сокращения затрат труда под воздействием научно-техничес-

кого прогресса. Соответствующие материалы опубликованы в газетах «Народная правда», «За рабочее дело», «Правда труда», в сборнике материалов Конференции и на сайте Фонда Рабочей Академии.

Работа с профсоюзными организациями позволила партии своевременно среагировать на мировой экономический кризис и помочь Российскому комитету рабочих сформулировать в постановлении «О действиях коллективов в условиях экономического кризиса» задачу сохранения достигнутых и закреплённых в коллективных договорах социальных завоеваний.

Партия поддерживала и будет поддерживать созидательные тенденции по развитию отечественного производства, в том числе через участие в разработке соответствующих государственных программ, имея в виду, что только крупное машинное производство может составить материальную основу социализма.

Большую роль в просвещении трудящихся играет систематическое изучение диалектики Гегеля, работа Университета современного производства, проведение ежегодных научно-практических конференций «В.И. Ленин в современном мире», в организации которых активное участие принимают члены Рабочей партии России. Пониманию актуальности ленинских идей будет способствовать освоение выпущенного в отчетном периоде сборника «Главное в ленинизме».

За истекший период состоялся приём в партию новых членов, активно участвующих в профсоюзном движении.

XVI съезд Рабочей партии России внес в Программу партии принятую Федерацией профсоюзов России Программу коллективных действий и поручает членам партии руководствоваться ею в текущей практической политической работе, исходя из основных положений Программы партии.

Ленинград, 13 июня 2009 года

ПЛАН ЗАНЯТИЙ

Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии во втором полугодии 2009 года

- 1.X. Общественно-экономические формации. Проф. В.П.Огородников.
- 8.X. Необходимость изучения диалектики. Проф. А.С.Казеннов.
- 15.X. Экономические кризисы при капитализме. Канд. экон. наук В.И.Галко.
- 22.X. Классы и классовая борьба в капиталистическом обществе. Ст. преподаватель Ю.Л.Рысев.
- 29.X. Всемирно-историческое значение Великой Октябрьской социалистической революции. Первый секретарь ЦК РКРП-РПК В.А.Тюлькин.
- 12.XI. Как изучать «Науку логики» Г.В.Ф.Гегеля. Проф. М.В. Попов.
- 19.XI. Охрана труда и аттестация рабочих мест. Заместитель председателя Портового комитета Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга Е.П.Тимофеев.
- 26.XI. О роли коллективных договоров в регулировании трудовых отношений. Первый заместитель председателя профкома ЗАО «Первый контейнерный терминал» К.В.Федотов.
- 3.XII. Накопление капитала как условие расширенного воспроизводства. Канд. экон. наук В.И.Галко.
- 10.XII. Забастовочная борьба рабочего класса в России в 2009 г. Доцент И.М.Герасимов.
- 17.XII. Гегель в идейном развитии человечества. Проф. М.В. Попов.
- 24.XII. Развитие профсоюзного движения в России. Первый заместитель председателя профкома ЗАО «Первый контейнерный терминал» К.В.Федотов.

Занятия проводятся по четвергам с 19⁰⁰ по адресу: СПб, ул. Очаковская, д.7, 4-й этаж, РКРП. Тел. 598-62-04.