

ДОБЪЁМСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!

ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО №2(169), 2006



Фордовец

Давайте вспомним, как все начиналось. В конце 90-х «Форд» после ряда неудач организовать свой бизнес в других странах остановился на России. Привезя б/у оборудование ликвидированных заводов в Польше и Белоруссии, за копейки (по мировым ценам) построил завод и запустил его только благодаря умению российского рабочего класса. Дальше продажи превзошли все ожидания. Российский рынок буквально проглотил «Форды Фокусы», требуя их всё больше и больше. Компания организовала производство в три смены и начала выбивать прибыль буквально с каждого метра площади, говоря, что мы будем конкурентоспособны только при 60 000 авто в год.

А что получили рабочие завода? Ничего! Их заставили работать больше и быстрее. Мы просили горсть из той полаты, которой «Форд» гребёт деньги с российского рынка. Считая, что мы — дешёвая рабочая сила и люди второго сорта, он просто не хочет делиться прибылью с нами, пугая закрытием завода. Если российский рабочий не хочет считать себя человеком второго сорта, то его долг — требовать свою долю в общем деле.

При средней зарплате в 17000 рублей, 1500 рабочих и выпуске 35 тыс. автомобилей в год, зарплата в издержках на одну машину составляет 351\$ (если курс 29 рублей за 1\$). Если увеличить зарплату на 30%, нанять 250 рабочих и увеличить производство до 60 тыс. автомобилей, то составляющая зарплат на одну машину уменьшится и будет равна 267\$. Поэтому наши требования экономически оправданы — выгодны и работнику и работодателю.



НАШИ ТРЕБОВАНИЯ СПРАВЕДЛИВЫ



Американская компания «Форд» бурно развивается за счет дочерних филиалов во многих странах мира, в том числе — в России. Но почему-то именно в России она не повышает зарплату рабочим вслед за ростом выпуска автомобилей и соответствующих прибылей. А рост весьма значительный: в 2004 г. было выпущено 30 тыс. автомобилей «Фокус», в 2005 — 35 тыс., в 2006 году планируется выпуск 60 тыс. автомобилей. А рабочих собираются и дальше держать на 300–500 долларов в месяц. Против такого положения и за принятие справедливого коллективного договора и выступают рабочие нашей компании, объединённые в профсоюзную организацию.

Мы требуем увеличить зарплату на 30% и ввести 13-ю зарплату. Сейчас минимальная зарплата на заводе составляет 11 000 рублей, 17 000 — максимальная. На сегодняшний день человек, придя на «Форд», имеет оклад в 11 000 рублей, из которого, если вычесть налоги, останется девять с копейками.

Если представить, что пришел молодой 25-летний парень, у которого жена с ребенком сидит дома, то при прожиточном минимуме семьи из трех человек в Петербурге 9500 рублей ему придется зарабатывать только на то, чтобы семья выжила. А чтобы заработать больше на три

— четыре тысячи, ему придется все субботы перерабатывать. У нас даже премий никаких нет!

На «Форде» вроде бы есть ежегодное повышение заработной платы. Но на самом деле оно практически сводится к компенсации инфляции. За прошлый год инфляция в стране составила 11,5%, а повышение — 15%. То есть реальная заработная плата выросла всего на 3,5%. А ведь производительность труда у нас выросла на 20–25%. Выросла интенсивность труда. И в соответствии с идеями Генри Форда должна быть повышена и зарплата. Еще в 1904 г. он писал, что рабочий должен получать долю от прибыли, только тогда он может работать с полной самоотдачей. Повышение производительности рабочий должен видеть в своей расчетной книжке.

Требуемое нами увеличение заработной платы на 30% опирается на экономические факторы. А руководство протянulo решение вопроса до ежегодного повышения зарплат на уже упомянутые 10–15%. Недавно вывесили таблицу: сколько получаем мы — и сколько работники автозавода в Тольятти. «Чтобы мы образумились», так как там средняя зарплата ниже нашей. Но мы вывесили и печатаем в данном выпуске другую таблицу: сколько «у нас» и «у них», в Тольятти, стоят продукты — хлеб, мясо, молоко.

У нас квартиру меньше, чем за \$200 в месяц не снять, а в Тольятти это можно сделать за 3000 рублей. Очередь на машины: в Тольятти — нет, у нас — 5–6 месяцев. Стоимость единицы готовой продукции: в Тольятти — от \$5000 до \$8000, у нас — от \$12 000 до \$22 000. Наш народ с большим интересом все это прочитал. И сразу стал задаваться вопросом: руководство хочет, чтобы мы здесь вазовское качество давали?

Всех, кто считает, что мы заелись, я хочу пригласить у нас поработать. Когда я стал работать сварщиком, мне жена несколько недель делала массаж спины. Сварочный пистолет весит до 120 кг и после работы дико болят все мышцы. Здоровые мужики уходили от нас после трех дней со словами: «это не та работа и не за те деньги!». Я всех приглашаю — велкам! Добро пожаловать! Придите и посмотрите! И сами скажите, как должна оплачиваться такая работа.

«Форд» — это отличная компания, но надо изменить подход к рабочим. И добиться этого мы должны сами, используя те права, которые предоставлены нам Конституцией, Трудовым кодексом и Законом о профсоюзах.

А. ЭТМАНОВ,
председатель профкома
«Форд мотор компани» ЗАО



Дорогие товарищи!
Поздравляем вас с созданием массового и организованного профсоюза, который выражает и представляет интересы трудового коллектива «Форд Мотор Компани» во Всеволожске. Мы восхищены вашей сплоченностью и решительностью в защите своих прав и интересов. Только при условии солидарности и организованности рабочих можно рассчитывать на успех в выполнении ваших требований.

Забастовка — цивилизованный метод разрешения конфликта, когда работодатель отказывается реализовать требования работников. Надо относиться к этой процедуре спокойно и настойчиво заставлять работодателя уважать требования работников. Вы должны быть готовы не допустить слабостей — предательства, трусости, штрейкбрехерства и т.п. Финансово-экономические возможности ЗАО «Форд Мотор Компани», созданные, в основном, вашим трудом, позволяют в полной мере выполнить ваши требования без потери работоспособности завода. Жаль, что работодатель не хочет понимать, что выполнение ваших требований — в его интересах, ведь для производства качественного, конкурентоспособного автомобиля необходимо создать благоприятные для рабочих условия труда.

Продолжайте бороться! В этой борьбе вы приобретете самоуважение и уважение к коллективу, способному к самоорганизации и защите своих прав и интересов.

Мы поддерживаем ваши решения!
Мы солидарны с вашими действиями!
Мы уверены в вашей победе!

Профком ОАО «АВТОВАЗ» «Единство», г. Тольятти



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ДОКЕРОВ
ПОРТОВОЙ КОМИТЕТ
МОРСКОГО ПОРТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



Профсоюзной организации
«Форд Мотор Компани» ЗАО

Считаем Вашу борьбу за повышение уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом производительности труда законной и справедливой. Можете и впредь рассчитывать на нашу солидарную поддержку.

По поручению Портového комитета
Российского профсоюза докеров
морского порта Санкт-Петербурга

А.Н. Моисеенко

Свободны
профсоюз
металлиста



Руководителем Забастовочного комитета Первичной профсоюзной организации компании «Форд» Алексеем Этманову, Сергею Ермилову, Павлу Федорову, Александру Астафьеву

Свободный профсоюз металлистов Республики Беларусь поддерживает законные требования вашего профсоюза об увеличении заработной платы. Желаем Вам успеха в борьбе за права трудящихся.

С братским солидарным приветом,
Председатель СПМ

Владимир Друкалов

ПРО ОВЕРТАЙМ

Некоторые работники осуждают просьбу профсоюза не выходить на овертайм, мотивируя это тем, что людям нужны деньги.

Однако по результатам последнего профсоюзного опроса человек имеют проблемы со здоровьем и, как следствие, они в свои овертаймы будут зарабатывать на лекарства. А потом им скажут: больные люди Форду не нужны. И нам придется биться, чтобы этих людей не уволили.

Дело в том, что люди уже просто привыкли жить не только на оклад, но и на сверхурочные. Профсоюз не осуждает тех, кто все равно записывался на овертайм, он понимает, что у всех людей есть свои проблемы (кредиты, съем квартиры, покупки дорогостоящих вещей).

Но дело в том, что в один прекрасный день уже администрация завода отменит овертаймы, и никакие мотивации не помогут. Европе все равно, у кого какие проблемы, и кому за что надо платить, кого тогда будет игнорировать работник, а овертаймы отменяет, во-первых, потому, что при переходе на 60 тыс. нужно будет сокращать затраты, а во-вторых, в последнее время наш завод начали посещать различного рода инспекции, и если инспектор увидит, в каком режиме работают люди, то кого-то оштрафуют, и, естественно, овертаймы после этого будут строго по законодательству (120 часов в год).

БЕРЕЧЬ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Любая организация формирует свои задачи и определяет приоритеты деятельности, исходя из тех ценностей, которые считает главными для себя и, естественно, пропагандирует их среди населения.

Работодатели и их представители в средствах массовой информации пропагандируют ценности с разными названиями: демократические, либеральные, европейские и т.д. Все это служит одной цели — оправдать взятое ими право на эксплуатацию трудящихся.

Профсоюзы, призванные бороться за интересы трудящихся против эксплуатации, не могут принять эти ценности. У профсоюзов должны быть в основе ценности непреходящие, понятные и единые для всех трудящихся.

Единственной такой ценностью является время, причем не абстрактное, а очень конкретное Время Жизни, которое, в отличие от других ценностей, нельзя ничем заменить, взять взаймы и вернуть, или положить в копилку. Его можно только использовать в своих или чужих интересах, отсюда и задачи. Время жизни ограничено и конечно, а, как известно, каждый должен «Построить дом, вырастить сына и посадить дерево». На все это нужно время не просто свободное, а еще и обеспеченное материально.

Источником материального благополучия трудящихся является труд, отсюда первая задача — сохранение рабочих мест.

За рабочее время надо заработать достаточно для обеспечения потребностей своих и семьи, отсюда вторая задача — обеспечение такого уровня оплаты труда, чтобы у работника не было необходимости в сверхурочной работе.

После работы человеку необходимо заниматься в семье: идти с детьми в музыкальную или спортивную школу, помогать в учебе, читать книги, ходить в кино и театр и т.д. На это, кроме времени и денег, нужны силы и здоровье, отсюда третья задача — приведение в норму интенсивности труда, создание здоровых и безопасных условий на рабочих местах.

Какими бы хорошими ни были условия труда, работник все равно изнашивается и ему необходимы для продления жизни медицинское обслуживание и условия для отдыха, отсюда четвертая задача — создание условий для эффективного оздоровления работников.

В.М.КУДРЯВЦЕВ, регулировщик радиоаппаратуры завода «Электромаш», Нижний Новгород

ВСТРЕЧА СОЛИДАРНОСТИ

Инициативная группа профсоюзного комитета посетила г. Тосно и встретила с товарищами с завода Катерпиллер-Тосно. Присутствовало порядка 30 человек. Встреча продолжалась в течение полутора часов. Обсуждались следующие вопросы.

1. Солидарность рабочих, занятых в компаниях с иностранным капиталом.
2. Взаимопомощь профсоюзных организаций «Форд-Всеволожск» и «Катерпиллер-Тосно».
3. Задача профсоюзных организаций в мероприятиях по охране труда на предприятиях.



4. Обучение членов профсоюзных организаций.
5. Случаи нарушения законодательства РФ на предприятиях.
6. Методы борьбы с давлением на членов профсоюза на предприятии.

МИТИНГ ПРОТИВ НОВОГО ЖИЛИЩНОГО КОДЕКСА



Друзья! В субботу 30 человек из нашей профсоюзной организации приняли участие в митинге протеста против нового Жилищного кодекса. Общее количество участников митинга перевалило за 450. И в этот раз не одни пенсионеры приняли участие в протесте против повышения коммунальных тарифов. Поддержать нас в этом протесте приехали активисты профсоюзов Катерпиллер и Хейнекен. Очень много неле-

стных слов было сказано в адрес новых депутатов Всеволожского совета, которые уже успели проголосовать за поднятие коммунальных платежей на 22%. Вспомнили и депутата, работающего на нашем заводе. Самое лестное из слов, которые мы услышали в отношении нашего депутата было « подлец и хриstopродавец». Нам было стыдно за действия нашего сотрудника. Он, правда, рассказывает нам о том, что мы ничего не понимаем в «экономике». Мы не хотим понимать подобную экономику, которая после первого заседания приводит к повышению тарифов на четверть.

Также много выступлений посвящалось новому кодексу, который ударит по бюджету каждой семьи. И только совместными действиями мы сможем привлечь внимание чиновников к бедственному положению жителей Всеволожского района.

Спасибо всем, кто принял участие в митинге.

В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Коммерсант «ФОРД» ПОДЪЕХАЛ К НОВОЙ ОСТАНОВКЕ

Профсоюз автозавода угрожает полномасштабной забастовкой

Профсоюзная организация ЗАО «Форд Мотор Компани» (ФМК, Всеволожск) объявила о подготовке к проведению на предприятии полномасштабной забастовки, которая начнется в течение ближайших двух недель. Причиной такого решения стал отказ руководства компании провести повышение зарплаты всем сотрудникам предприятия на 30%. Напомним, что на ФМК в 2005 году прошло две забастовки, но выдвигавшееся профсоюзом требование о существовании увеличения зарплаты так и не было выполнено.

Как рассказал «Ъ» Алексей Этманов, глава профсоюза ФМК, переговоры с руководством завода оказались безрезультатными.

«Нам не удалось добиться на переговорах выполнения нашего основного требования — 30-процентного повышения зарплаты. Теперь мы собираемся отстаивать свои права другими способами, в частности, в течение ближайших двух недель мы готовы начать полномасштабную забастовку на предприятии», — заявил он. По словам господина Этманова, в забастовке примут участие большинство сотрудников всеволожского предприятия, то есть более 1,5 тыс. человек. По оценкам экспертов, простой предприятия в течение суток обернется для ФМК убытком в размере около 3 млн рублей.

Коммерсант СПб, 28 февраля 2006

Коммерсант РОССИЯ ВЫКИНЕТ ЕЩЕ БОЛЬШЕ «ФОКУСОВ»

Завод Ford во Всеволожске может вновь увеличить производство

Ford Motor Company рассматривает возможность увеличения объемов производства на своём автозаводе во Всеволожске с 60 тыс. автомобилей до 72 тыс. в год. Об этом «Ъ» сообщил вице-президент Ford of Europe Ингвар Свигтум. Расширять модельный ряд на заводе во Всеволожске не планируется, он по-прежнему будет выпускать только Ford Focus. Заводской профсоюз, извещённый о планах увеличения выпуска автомобилей, объявил, что готовит забастовку.

Коммерсант СПб 1 марта 2006



РАБОЧИЙ ПРОФСОЮЗ «ФОРДА» ВО ВСЕВОЛОЖСКЕ ОСТАНОВИТ ЗАВОД В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, 10 марта (Корр. АНН Александр Цепов)

В начале марта администрации завода «Форд-Всеволожск» в очередной раз удалось избежать остановки производства, пойдя на некоторые уступки своему трудовому коллективу. К примеру, хозяева согласились не вводить «плавающий» свободный день, позволяющий им благополучно избежать необходимости платить своим работникам сверхурочные за работу в выходные. Однако с предлагаемой профсоюзом предприятия прибавкой к зарплате в 30% руководство завода так и не согласилось.

Разговоры о строительстве завода «Форда» в России шли еще в середине девяностых. Однако соглашение с правительством России о строительстве в Ленинградской области завода по сборке «Форд Фокус» компания эта подписала лишь через два года.

Все это время представители американского автомобильного гиганта старались выбить для себя особые условия. Их не устраивало даже то, что власти Ленинградской области предоставляли заводу полное освобождение от налогов на прибыль и имущество в части, зачисляемой в бюджет территории.

Но руководство компании тянуло до тех пор, пока правительство России не приняло решение предоставить иностранным инвесторам в автопроме режим свободного таможенного склада.

Получив же право свободного таможенного склада (это значит, что комплектующие для собираемых во Всеволожске машин поступают на завод без обложения таможенными платежами), «Форд» получал вообще полную свободу. Практически компания почти не платила налогов в российскую казну. Как уверяли тогда руководители Ленинградской области, они готовы были идти на такие жертвы ради того, чтобы в депрессивном районе появились рабочие места, на которых люди получали бы со-

лидную зарплату.

Кстати, для того, чтобы иметь право на режим свободного склада, компания, на самом деле, должна была в течение пяти лет планомерно увеличивать объемы приобретения комплектующих для своих машин у российских предприятий. Это тоже выдвигалось в качестве оправдания предоставленного американским инвесторам беспрецедентных льгот. Однако, по оценкам ряда экспертов, до сих пор (хотя 2006 год — последний из ответственных пяти) доля российских деталей не превышает 25%. Похоже, условия инвестиционного договора так и не будут выполнены, хотя положенными по нему льготами компания регулярно пользовалась.

На заводе, который власти Ленинградской области постоянно приводили в качестве примера высоких заработков, вспыхнул трудовой конфликт. Как раз вокруг вопроса об этих самых заработках. Дело в том, что средняя заработная плата в 23 тыс. рублей, которую постоянно приводили в официальных сводках, достигалась на предприятии за счет высоких (порядка 200 тыс. рублей) заработков немногочисленного управленческого персонала. В том числе, иностранного.

Российские же рабочие получали около 15 тысяч. Если три года назад это была очень хорошая зарплата, то сейчас она оказалась уже меньше, чем на российских машиностроительных заводах Петербурга (до которого от Всеволожска 7 километров). Не говоря уже об аналогичных предприятиях «Форда» не то, что в Европе, а даже в странах третьего мира.

Профсоюз потребовал у администрации уравнивать зарплату рабочих, принятых на завод в разное время, сохранить постоянные выходные. А главное, поднять на 30% зарплату, чтобы она соответствовала нынешней интенсивности труда.



«ФОРД» ВНОВЬ БАСТУЕТ ПО-ИТАЛЬЯНСКИ

13 Марта 2006 г.

Рабочие всеволожского завода «Форд» начали «итальянскую» забастовку. Они работают исключительно по нормам, чтобы снизить выпуск продукции. Администрация завода заявила DPRU, что она не в курсе дел.

Профсоюз российской компании Ford, располагающейся под Петербургом, вновь инициировал проведение так называемой итальянской забастовки. Из-за нее предприятие недопустит значительное количество уже заказанных потребителями автомобилей Ford Focus. Об этом сообщил председатель профсоюзной организации завода Алексей Этманов. По его словам, рабочие продолжают требовать повышения зарплаты на 30% в условиях прессинга со стороны администрации, что и спровоцировало проведение акции. Алексей Этманов сказал, что сейчас в профсоюзе обсуждается вопрос проведения трудовой конференции, на которой, возможно, примут решение о проведении полномасштабной забастовки, сообщает ИА Regnum.



Зарплата рабочих в капиталистическом обществе — это цена их рабочей силы, которая должна обеспечивать её нормальное воспроизводство. Это означает, что зарплаты должно хватать для удовлетворения соответствующих современной экономике потребностей самого работника и членов семьи, находящихся на его обеспечении, в том числе потребностей в образовании.

Цивилизованные предприниматели прекрасно знают, что улучшение положения работников — наиболее эффективный вид вложения капитала. Вот что писал по этому поводу выдающийся организатор производства Генри Форд: «Многие предприниматели жестоко осуждали нас за то, что мы опрокинули старый обычай, скверный обычай платить рабочему ровно столько, сколько он согласен был бы взять. Такие обычаи и порядки нигде не годятся... Мы ввели реформу не потому, что хотели платить высшие ставки и были убеждены, что можем платить их, — мы хотели платить высокие ставки, чтобы поставить наше предприятие на прочный фундамент. Все это вовсе не было раздачей — мы строили лишь с мыслью о будущем. Предприятие, которое скверно платит, всегда неустойчиво» (Форд Генри. Моя жизнь, мои достижения. — М.: «Финансы и статистика», 1989. С. 106—107).

Можно приблизительно подсчитать, сколько сегодня стоит рабочая сила работника в крупном промышленном центре России.

Для нормальной жизни работнику и его семье нужна благоустроенная, по крайней мере трехкомнатная квартира. Цена ее в новом доме — под два миллиона рублей. При покупке в кредит, а по другому наемному работнику квартиру не купить, надо выплатить сумму в процентах за 10–20 лет. Итого в расчете на год работнику потребуется заплатить за покупку квартиры, самое меньшее, 100–120 тыс. руб., то есть 10 тыс. руб. в месяц.

Кроме затрат на покупку квартиры, нужно нести затраты на содержание жилья и его ремонт, на отопление, освещение и т.д. Нет никакого сомнения, что в обозримой перспективе они составят для подобного жилья не менее 5 тыс. руб. в месяц.

Человек планирует и после выхода на пенсию остаться в благоустроенной квартире. Не приходится надеяться на то, что гарантируемой государством пенсией хватит на содержание жилья. Значит, работник, пока он трудоспособен, должен осуществлять соответствующие денежные накопления.

Итак, только для удовлетворения потребности в жилье современному работнику требуется не менее 15 тыс. руб. в месяц.

Покупка обстановки, современной бытовой техники — это еще 50–100 тыс. руб. или, при покупке в кредит, 5–10 тыс. руб. в месяц.

Питание для семьи из четырех человек требует 10 тыс. руб. в месяц, значит, среднемесячная стоимость рабочей силы каждого из работающих родителей становится выше еще на 5 тыс. руб.

Расходы на одежду в семье, где есть растущие дети, по сути, постоянны и добавляют к ежемесячной стоимости рабочей силы, по крайней мере, 1 тыс. руб.

Расходы на проезд составляют около 1 тыс. руб., альтернатива чему — покупка

автомобиля. Новый автомобиль отечественного производства по цене 120 тыс. руб., при сроке службы 7 лет — это еще 1,5 тыс. руб. расходов в расчете на месяц. К этому надо добавить расходы на страховку, бензин, техосмотры, ре-

бачевого класса, к сокращению населения, а, следовательно, угрожает существованию России.

Позаботиться о повышении зарплат, то есть цены рабочей силы до уровня, необходимого для нормального воспроизводства работников, должны сами продавцы рабочей силы — рабочие путем организованной профсоюзной борьбы, включая забастовочную.

Эта борьба будет только способствовать повышению конкурентоспособности предприятия. В наше время конкурентоспособность как национальных экономик, так и отдельных фирм зависит, в конечном счете, от уровня производительности труда. В этом проявляется действие одного из фундаментальных экономических законов: закона экономии рабочего времени.

Тот, кто считает с действием данного закона, согласует свою деятельность с его требованиями, тот добивается успеха, кто его игнорирует — обречен на провал. Вот почему вызывает такой интерес принятие в ЗАО «Первый контейнерный терминал» морского порта Санкт-Петербурга Положения о порядке повышения уровня реального содержания заработной платы работников, предусматривающего повышение зарплат работников в зависимости от роста производительности труда.

Вообще говоря, для передовых западных фирм такая практика не в диковинку, она применяется не одно десятилетие и, как видим, с весомыми результатами. Там хорошо уяснили, что стратегические интересы компаний неразрывно связаны с повышением производительности труда заинтересованных в этом работников. Отсюда стремление органично увязать рост производительности труда с увеличением реальной заработной платы трудящихся: при опережающем росте производительности труда по сравнению с ростом зарплат снижаются издержки на выпуск продукции, следовательно, растет конкурентоспособность предприятия.

Однако в современной России далеко не все предприниматели осознали необходимость строить бизнес фундаментально, руководствуясь стратегическими интересами повышения конкурентоспособности на основе роста производительности труда. Многие из них все еще прибегают к допотопной практике давления на работников, урезания зарплат, социальных льгот и гарантий и так далее, что ведет их бизнес в тупик.

На этом фоне соглашение, заключенное петербургскими докерами в ЗАО «Первый контейнерный терминал», дает надежду на то, что у действующих в России предприятий есть перспектива выстоять в условиях глобальной конкуренции. При росте заработной платы докеров-механизаторов этой компании в 2005 году на 23%, рост производительности труда составил 36%. Это показывает, что

при заинтересованном отношении работников к делу становятся разрешимыми самые сложные экономические задачи.

Хочется отметить, что произошло не просто заимствование передового опыта стимулирования роста производительности труда у западных фирм, но его приспособление к отечественным условиям.

В экономически развитых странах уровень инфляции в несколько раз ниже, чем в России. Поэтому там стимулирующий эффект сочетания роста производительности труда и повышения зарплат достигается куда проще.

Если же уровень инфляции превышает 10% в год, как это происходит в России, то, например, рост номинальной заработной платы на 12% при росте производительности труда на 25%, никак не будет стимулировать работников к дальнейшему прогрессу производительности труда. Работники справедливо будут считать себя обманутыми: несмотря на более эффективный труд, они в лучшем случае лишь сохранили реальное содержание зарплат на прошлогоднем уровне, их эффективность фактически не получила поощрения.

Разумеется, соглашение, заключенное в ЗАО «Первый контейнерный терминал», безупречно. Очевидно, что работник добился больших уступок от работников, так как рост производительности труда на 1% приведет к росту тарифных ставок всего лишь на 0,2%. Это означает, что львиная доля эффекта от повышения производительности труда пойдет на увеличение прибыли и на индексацию зарплат.

И все же шаг в правильном направлении сделан. Он давно напрашивался. О его необходимости говорят и в науке, и в кругах предпринимателей, и во многих профсоюзных организациях. Передовые предприятия должны перенять этот опыт.

А.В. ЗОЛОТОВ,
доктор экономических наук, профессор,
руководитель Нижегородского отделения
Фонда Рабочей Академии



О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТЫ КАК ЦЕНЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

монтаж, запчасти, гараж и т.д.



Двухнедельный отдых на турбазе за свой счет обойдется семье минимумом в 20 тыс. руб. Оздоровление в санатории потребует увеличения этой суммы в 2–2,5 раза.

Для современного человека естественны и затраты на посещение спортивных залов и сооружений, театров, выставок и т.д.

Кроме затрат на собственное образование и повышение квалификации работнику приходится тратить значительные средства на образование своих детей. Эти расходы резко возрастают при поступлении в вуз на платное место (количество студентов, обучающихся за счет бюджета, строго ограничено).

Если этот ряд составляющих цены рабочей силы просуммировать, получим, что её цена у современного российского рабочего составляет 40–45 тыс. руб. в месяц.

После этого считать зарплату в 15 тыс. руб. высокой, можно только потому, что при зарплате в 10 тыс. руб. собственник предприятия получил бы от каждого рабочего на 5 тыс. руб. прибыли больше. В действительности она в 3 раза ниже той, которая необходима для нормального воспроизводства рабочей силы российского труженика.

Если проблема зарплат не всеми работниками воспринимается так остро, то, прежде всего, потому, что старшее поколение рабочих имеет благоустроенные квартиры, бесплатно предоставленные социалистическим государством.

Не включая сегодня в зарплату рабочих «жилищную» составляющую, предпри-

ОБЪЕДИНИТЬСЯ — ЗНАЧИТ ПОБЕДИТЬ

Общество содействия социальной защите граждан «Петербургская Эгида» хорошо знают не только в Петербурге и Ленинградской области, но и во всем Северо-Западном регионе. Каждый год юристы «Эгиды» дают тысячи консультаций, главным образом по трудовому законодательству, участвуют в сотнях судебных заседаний, причем многие дела выигрывают. Кроме того — регулярные встречи с профсоюзными активистами, где обсуждаются проблемы, связанные с их деятельностью, намечаются пути решения, укрепления связей с профсоюзными организациями.

Вот и на этот раз сотрудники «Эгиды» собрали в редакции газеты «Народная правда» представителей профсоюзов обсудить соглашение о солидарных действиях, наметить план совместных действий на ближайшее время. В повестке дня круглого стола также доклад секретаря Объединения рабочих профсоюзов «Защита труда», заместителя председателя Федерации профсоюзов России О. Бабича по законопроекту «О внесении дополнений и изменений в Трудовой кодекс РФ», а также обсуждение проекта.

Собраться для обсуждения этих вопросов нас заставила нависшая над профсоюзами, рабочими угроза лишения их прав и гарантий, — сказала, открывая встречу, президент «Эгиды» Р. Шарифуллина. — Работодатели все туже закручивают гайки. У трудящихся один выход — объединиться для борьбы за свои права.

Собрано около полутора тысяч поправок от депутатов Госдумы, правительства, — сообщил в своем докладе О. Бабич. — Многие статьи будут изменены или отменены, чтобы не было разночтения. Ряд поправок, касающихся индивидуальных трудовых прав работников, должны улучшить их положение — по отпуску, условиям труда, по возможности отказаться от работы, ставшей под угрозу жизнь и здоровье работника. Теперь, например, четко сказано: пока работнику не будет полностью выплачена зарплата, он может находиться дома до получения уведомления от работодателя. Но по-прежнему для работодателя не предусмотрено никакое наказание за задержку зарплаты или за невыполнение решения суда в пользу рабочих.

Понимая, что профсоюзы все смелее выходят на передний край социальной борьбы, авторы поправок пытаются сузить их права на участие в социальном партнерстве. Предлагается права представительства работников отнести к компетенции первичных профсоюзных

организаций. Для этого они должны войти в структуру вертикального профсоюза. Поэтому перед профсоюзами, которые не являются первичками, встает задача по созданию каких-либо структур, которые обеспечили бы им статус первичек.

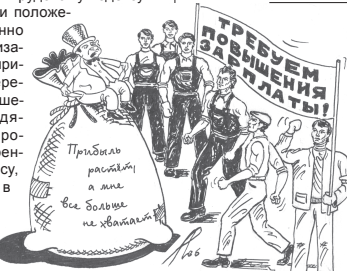
Правительство, отмечалось на семинаре, проводит курс, взятый еще при обсуждении действующего Трудового кодекса, — оставить только угодническую перед ним ФНПР, пытаясь вытеснить другие профсоюзы. Поэтому в целом поправки не улучшают, а ухудшают положение не только профсоюзов, но и всех работников. Теперь все будет зависеть от того, насколько активно они будут подниматься на борьбу. Всякий коллектив, действующий организованно, добивается чего-нибудь.

Законы могут и дальше ухудшаться, значит, нам надо быть сплоченнее, накапливать опыт. Настало время обратиться ко всем трудящимся с призывом вступать в рабочие профсоюзы. Кроме того работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право письменно уполномочить профсоюзную организацию представлять их интересы при заключении коллективных договоров и в трудовых спорах с работодателем. Необходимо использовать такую возможность для роста рядов рабочих профсоюзов и более успешного ведения споров за заключение выгодных для рабочих коллективных договоров, которых пока еще слишком мало и в Петербурге, и в стране.

К сожалению, чаще слышны жалобы на плохие законы, на администрацию, на правительство и мало организованности, готовности планомерно, юридически грамотно отстаивать свои права. То, что народ завоеует организованным путем, потом будет оформлено законодательно. А если ждать, когда изменят законы в пользу рабочих, — никогда не дождетесь.

В принятом обращении в Государственную Думу участники круглого стола признали поправки к Трудовому кодексу в целом ухудшающими положение рабочих, особенно профсоюзных организаций и их лидеров, призвали депутатов пересмотреть свое отношение к нуждам трудящихся. Намечено провести пресс-конференцию по этому вопросу, провести ряд акций в защиту прав рабочих и профсоюзов.

Г. ТИТАРЧУК



БУДЕМ БАСТОВАТЬ

Товарищи! В очередной раз мы увидели наплевательское отношение администрации к мнению трудового коллектива. Переговоры по поднятию заработной платы завершились предложением, которое является насмешкой над нашими требованиями. Те 12,5%, которые, скрипя зубами, нам предложили, рассказывая как плохо «Форду» вообще и Форду-России, в частности, — это простое покрытие инфляции, которая в Питере составила 12%.

Уважаемые господа-собственники и господа-управленцы, разве мы похожи на туземцев Бора-Бора, которые будут работать за стеклянные бусы и огненную воду? Мы отвечаем — нет! Всех, кто готов отстаивать своё справедливое требование по подъёму заработной платы, мы призываем сплотиться под знаменем профсоюза. Тем, кто просто пользуется нашими победами, советуем познакомиться в глаза товарищей, которые за них боролись. Мы вызываем к их совести, может быть хоть капля стыда осталась.

Сегодня наш главный вопрос к администрации: план вырос в 2 раза, а где адекватное повышение зарплаты?

Новый график, который пытались ввести с апреля, ударил бы по нашим семьям и в очередной раз по нашим карманам, так как лишил бы возможности работать в овертаймы. Это заставляет даже тех «гастарбайтеров», которые очень любят «блатные» овертаймы, задуматься и поддержать требования профсоюза.

По итогам опроса людей мы видим, что большинство готово отстаивать свои требования, используя конституционное право на забастовку.

Мы продолжаем бороться и не верим в уговоры и сладкие обещания о том, что сейчас нам нужно затянуть пояса, выйти на 72 тысячи, очередной раз что-то доказать Европе, стать рентабельными, а вот тогда у нас будет всё сказочно.

Обращаемся к тем, кто готов продавать своих товарищей, кто не поддерживает профсоюз — у нас есть люди в Госдуме, которые работают над поправками в Трудовой кодекс РФ и которые постараются провести поправки, позволяющие распространять победы профсоюза только на работников, состоящих в профсоюзе, и обходить «штрейкбрехеров».

Обращаясь к администрации, хотим добавить, что мы потому выступили с протестом против нового графика, что это наплевательство на нас, на наши семьи, на наши законные права и требования.

Нас постоянно пугают закрытием завода. Отвечаем на это: в условиях рынка ресурсы, квалифицированный персонал, чтобы производить продукцию, а также есть рынок сбыта, готовый проглотить эту продукцию. На карте осталось одно место, соответствующее этим требованиям — это Россия! Поэтому сюда притянут иностранные предприятия, в том числе и Тойота, куда уже сбежали бывшие фордовские менеджеры, которые учили нас быть патриотами Форда. Мы стали патриотами. Мы даем план и качество в тяжелых условиях. А кем стали они?

Мы будем бастовать! В соответствии с законом объявим дату забастовки.

Первичная профсоюзная организация «Форд Мотор Компани» ЗАО Профсоюзный Комитет

КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО БАСТОВАТЬ

ТЫ ИМЕЕШЬ ПРАВО:

- Конституция гарантирует каждому право на забастовку (ст. 37), поэтому ни один закон или какой-либо другой нормативный акт не может запретить Тебе участвовать в забастовке;
- никто не имеет права принудить тебя участвовать или не участвовать в забастовке (ст. 409 ТК РФ). Участвовать в забастовке — только Твоё решение;
- на время участия в забастовке за Тобой сохраняется рабочее место;

ЕСЛИ ТЫ БАСТУЕШЬ:

- лица, принуждающие Тебя к отказу от участия в забастовке, несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность (ст. 409 ТК РФ);
- Твоё участие в забастовке не является нарушением трудовой дисциплины, а уж тем более поводом к увольнению, кроме случаев, если Ты не прекратил забастовку, когда об этом Тебе сообщил забастовочный комитет (ст. 414 ТК РФ);
- работодателю запрещено Тебя увольнять в связи с участием в забастовке (ст. 415 ТК РФ);
- работодатель не вправе требовать от Тебя компенсировать убытки, нанесённые ему забастовкой.

ВО ВРЕМЯ ЗАБАСТОВКИ ТЫ ОБЯЗАН:

- подчиняться забастовочному комитету;
- приступить к работе, когда забастовочный комитет объявит о прекращении забастовки.

НЕСЁШЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ТОЛЬКО, ЕСЛИ:

- Ты приступил к работе на следующий день после того, как забастовочный комитет объявил о том, что состоялось решение суда о признании забастовки незаконной, если такое решение имело место (ст. 417 ТК РФ).

ОПЛАТА:

- работодатель имеет право не выплачивать работникам зарплату только за время их участия в забастовке и за исключением работников, занятых выполнением обязательного минимума работ (ст. 414 ТК РФ).

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

15—16 апреля 2006 г. в Нижнем Новгороде состоится очередное заседание Российского комитета рабочих — постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии.

В повестке дня:

1. Опыт борьбы за повышение уровня реального содержания заработной платы.
2. Опыт заключения коллективных договоров и соглашений, их улучшения в период реализации.
3. Перспектива изменения трудового законодательства.

На заседание РКР делегируются представители профсоюзных организаций предприятий, территориальных, отраслевых и центральных органов профсоюзов. Делегаты-рабочие имеют право решающего голоса, остальные делегаты — право совещательного голоса.

Семинар будет проходить 15 апреля с 10.00, 16 апреля — с 9.00 в Учебном центре «ИНФРАКОМ». Адрес учебного центра: Нижний Новгород, ул. Нартова, д. 23 (проезд от железнодорожного вокзала до останки «Площадь Нартова» на маршрутных такси № 5, 180). Возможно поселение иногородних участников заседания в общежитии Учебного центра.

Контактный телефон РКР в Нижнем Новгороде: (8312) 25-49-36.

E-mail: fra@nevalink.net

Сопредседатель РКР, бригадир регулировщиков радиоаппаратуры завода «Электромаш» (Нижний Новгород)

В.М. Кудрявцев

Товарищи! К нам на завод приезжает с визитом Рон Блум, директор Международной Федерации Металлистов (МФМ) — Глобальной Федерации профсоюзов трудящихся металлопромышленности (со штаб-квартирой в Женеве), которая насчитывает 25 млн. членов, представленных 200 членскими организациями в более чем

100 странах мира. Он прибывает для установления контактов в ТНК автомобильной промышленности.

В рамках этого визита он хотел бы посетить предприятия Ford, Scania и Caterpillar и встретиться там с представителями первичных профсоюзных организаций.

Рон Блум прибывает в Петербург поздно вечером

29 марта и пробудет у нас до 2 апреля. Его будет сопровождать переводчик Вадим Поляков.

Это один из немногих случаев, когда руководитель крупнейшего мирового профсоюзного объединения приезжает для ознакомления с работой первичной профсоюзной организации и оказания солидарной помощи.

Адреса Совета рабочих и редакций:
193060, Санкт-Петербург, Смольный, комн. 441.
тел. Совета Рабочих: 492-18-40,
редакция: 579-87-17, факс: 272-73-26
E-mail: zrd@rpw.ru http://rpw.ru/zrd

Тираж 5000
Ф-1
Цена свободная

Учредитель: Совет рабочих Ленинграда
Регистрационное свидетельство №80
Выдано мэрией С.-Пб 15.01.92 г.
Верстка И.Герасимова

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
М.В. Галушко, И.М. Герасимов, А.Н. Захаров, А.С. Казеннов,
А.З. Ломтадзе, М.В. Попов, Г.И. Титарчук, Е.П. Тимофеев,
К.В. Федотов, Б.Л. Фетисов, К.К. Шабусов
Номер подписан в 19 час. 17.03.2006