



# ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Ленинград

*Вставай, подымайся, рабочий народ!*

№ 13(180) 2006 г.

Такая у нас сегодня ситуация, что в первую очередь конференция должна поставить перед портовой профсоюзной организацией задачи. Эти задачи должны быть приняты и исполнены. Без решения позитивных, защищающих интересы работников задач не будет ни профсоюзного единства, ни продвижения вперед ни для профорганизации, ни для работников — членов профсоюза, ни для предприятия в целом.

Именно такой проект Постановления, основанный на постановке и немедленном начале реализации задач, стоящих перед профорганизацией, и предлагается по инициативе профгрупп бригад одобрить делегатам портовой конференции профсоюза. Как мы видим из проекта Постановления, таких задач, которые кровно необходимо решать профорганизации в интересах членов профсоюза докеров и других работников, немало. Есть основные, первоочередные задачи, которые нужно начинать решать немедленно, есть задачи более долговременной перспективы, но рассмотреть их, поставить перед собой и начать их выполнять — обязанность портовой профсоюзной организации.

Одна из самых насущных задач — «добиваться увеличения размеров тарифных ставок и окладов работников, заключения эффективного соглашения о механизме повышения уровня реального содержания заработной платы работников, продления срока действия положений о премировании и решения других вопросов повышения уровня доходов работников». Очень конкретная и ясная задача. Заработная плата в ПерстиКо, ВСК и ЧСК все больше и больше удручает работников, уровень ее низок даже у наиболее высокооплачиваемой профессии — докеров-механизаторов. Денежное содержание других категорий работников также не соответствует сложному содержанию труда и его тяжелым условиям.

В прошлом году в результате в целом успешных коллективных, забастовочных действий в борьбе за заключение коллективных договоров, защищающих интересы работников, их зарплатный блок, к большому сожалению, должным образом обеспечен не был. Портовый комитет и профактив стивидорных компаний, участвующий в переговорах и призванный обеспечивать организацию коллективных, забастовочных действий, под предлогом того, что работники устали, не сумели организовать отстаивание зарплатного блока. Таким образом проект о повышении уровня реального содержания заработной платы, подготовленный Консалтинго-правовым и Социально-экономическим отделами портового комитета профсоюза, был отставлен в сторону, а переговоры стали вестись вокруг проекта положения, представленного администрацией, который не обеспечивал ни индексации зарплаты работников, ни, тем более, какого-нибудь повышения уровня ее реального содержания, а наоборот был направлен на недопущение и повышения, и даже сохранения ее уровня. Тем не менее, в обмен на формальное принятие сроком на один год их никуда не годного положения, администрация проиндексировала зарплату. При этом сама же администрация дала справку о том, что зарплата за 2005 год, согласно

расчетам, по их положению, индексироваться не должна. Это связано с тем, что проект администрации основан на приросте прибыли группы компаний и на так называемом уровне рентабельности работника, вернее сказать, степени его эксплуатации. А основной показатель работы докеров, рабочих механизации и работников обеспечивающих служб это — рост производительности труда. И именно этот показатель был использован в нашем проекте положения о повышении уровня реального содержания заработной платы. Он включает в себя и обязательную ежегодную индексацию, что сохраняет уровень зарплаты, и повышение уровня зарплаты в зависимости от годового прироста производительности труда.

14 ноября этого года в Москве состоялся VI съезд Федерации независимых профсоюзов России. На этом съезде выступал Президент России В.В. Путин, обратившийся к профсоюзам с призывом активнее защищать работников и добиваться справедливого повышения оплаты труда. Очень значимыми являются его слова:

## ДОЛЖНА РЕШИТЬ

«Заработная плата должна быть достойной. Но верно также и то, что должна быть связь между ростом доходов работников и повышением производительности и качества труда. Пренебрегать этими

## КОНФЕРЕНЦИЯ

факторами значит снижать уровень конкурентоспособности наших товаров, что в конечном итоге приведет к закрытию предприятий и повышению уровня безработицы, к деградации экономики». Эта мысль из речи президента отражает попытки нашей организации еще в прошлом году решить вопрос о повышении уровня реального содержания заработной платы с помощью нашего профсоюзного проекта положения. К сожалению, в прошлом году его положили под сукно. Но ничто не мешает нам начать сегодня переговоры по зарплатному блоку, предложив наш проект работодателю. Тем более, что сам Президент России рекомендует решать эту непростую задачу именно таким образом, через прирост производительности труда, который как раз и прописан в нашем проекте положения.

На будущие переговоры необходимо выносить зарплатный блок комплексно, то есть положение о повышении зарплаты вместе с положением о премировании. Иначе, если говорить только о части зарплаты — о премии, как это предлагает портовый комитет, не избежать заведомого проигрыша. При этом необходимо сознавать каждому члену профсоюза и профактиву, в частности, что без коллективных, а возможно и забастовочных, действий такую задачу нам не решить. Поэтому необходимо заранее готовиться к отстаиванию своих интересов, а профактиву проводить соответствующую работу в коллективах.

Другая важнейшая задача — это социальная защита работников при реорганизации. Соответствующие меры Консалтинго-правовым отделом были выработаны ещё в марте, но портовый комитет под

предводительством Моисеенко на радость работодателю усердно скрывал почти 8 месяцев соответствующий проект Соглашения о социальных гарантиях работникам при реорганизации. Даже из августовского номера спецвыпуска ДОКЕР из статьи «Идет реализация наших задач», написанной Федотовым, но подписанной Моисеенко, было вычеркнуто даже упоминание о проекте этого Соглашения! Председатель портового комитета на Конференции профорганизации ПерстиКо был вынужден вытащить и обсуждать проект, подготовленный Консалтинго-правовым отделом портового комитета, опубликованный накануне в спецвыпуске ДОКЕР. При этом он заявил, что он совместно с портовым комитетом, оказывается, выработал почти такой же. И уже на следующем заседании комитета представил это «чудо своей мысли» на обсуждение. То есть взял проект Консалтинго-правового отдела, переставил местами пару фраз, и уже проект Федотова стал проектом Моисеенко! В литературе подобные действия называются словом «плагиат», то есть ин-

теллектуальное воровство. Зато были приняты меры по уничтожению подготовившего проект Консалтинго-правового отдела, который все годы своей работы позитивно защищал интересы работников. За-

тем последовали меры по уничтожению спецвыпуска ДОКЕР по сути профсоюзной газеты «За рабочее дело», всегда защищающей интересы рабочих.

Теперь в экстренном порядке предстоит решить более трудную задачу — доработать проект соглашения «О сохранении социальных гарантий работникам при реорганизации в группе компаний ОАО «Морпорт СПб», провести в ближайшее время коллективные переговоры по этому поводу, осуществить подготовку к коллективным действиям. В связи с возможной ликвидацией ЗАО не исключено увольнение оттуда всех работников, а вот в новое предприятие поступить на работу могут предложить далеко не всем. Такое возможно, если не будет должного квалифицированного участия профсоюза в этом процессе. Отстаивать свои рабочие места можно только сплоченным, коллективным путем под руководством профорганизации и никак иначе.

Следующая по важности и значению задача профорганизации — добиваться включения в действующие коллективные договоры норм или заключения специальных соглашений для решения вновь возникающих вопросов — по обеспечению работников автопропусками, возвращению в коллективные договоры ранее предоставлявшихся дополнительных дней к отпуску, доплаты за ручную труд и других подобных вопросов. То есть добиваться улучшения действующего коллективного договора в интересах работников. Решение вопроса по автопропускам — давно наболевшая проблема работников, имеющих личные автомобили. Ни в одном зарубежном порту, да и в российских тоже, по-

добных проблем не встает. Везде не только не препятствуют въезду в порт на личном автомобиле, а наоборот — это приветствуется. Ведь люди едут на работу! Так в чем же дело? А думается, что дело в слабой борьбе с попыткой администрации очередной раз внести разлад и раскол в коллективы. Поэтому и применяется подход: «этому дала, а этому — не дала» без объяснения каких-либо причин! К сожалению, профсоюзная верхушка в ПерстиКо потворствует подобной инициативе администрации, работает по личным заявлениям, кто написал — с тем и работает, а не написал бумажку вовремя — пеняй на себя, поезд уже ушел! Известный принцип: разделяй и властвуй! Нам же как профсоюзной организации, защищающей интересы работников, подобный подход к людям неприемлем. Мы как организация важные вопросы, возникающие у работников, должны стремиться решать коллективно, сплоченно. Поэтому необходимо, чтобы конференция приняла решение о начале переговоров и по этому вопросу с целью внесения изменений в коллективный договор или принятия соглашения как приложения к коллективному договору по данному вопросу.

Это только первоочередные задачи, которые стоят перед профорганизацией. В постановлении содержатся и другие задачи, тоже немаловажные. Это и работа по аттестации рабочих мест, по увеличению численности профсоюзной организации, по созданию профсоюзной организации в ОАО «Морпорт СПб», по организации контроля за обеспечением безопасных условий труда уполномоченными по охране труда. Это и контроль профактива за медицинскими осмотрами, оформлением профессиональных заболеваний, заключением соглашений о регулировании привлечения работников сторонних организаций к этим работам. Необходимо добиваться в данном случае согласования с профсоюзом привлечения работников сторонних организаций на погрузо-разгрузочные работы, оговорить определенный процент от численности докеров, более которого недопустимо привлечение сторонних работников, выработать механизм пополнения штатной численности докеров-механизаторов из состава этих категорий работников.

Важно, чтобы для каждой задачи были определены сроки начала ее решения, а также указаны лица, которые должны отвечать за ее реализацию. Это дополнение было внесено в проект постановления по инициативе представителей ПКТ. Очень правильное предложение. Вскоре можно будет подвести итоги работы по реализации поставленных задач, а также и спросить за их выполнение с ответственных, которые в основном находятся на освобожденных от всего должностях и получают из профсоюзной кассы нехилые суммы с коэффициентами, обеспечивающими недопустимое превышение средней зарплаты докеров.

Я думаю, что конференция внимательно рассмотрит публикуемый проект Постановления портовой конференции об основных задачах Портовой организации профсоюза докеров, даст этому проекту положительную оценку и примет его за основу и в целом!

Ю.Л. РЫСЕВ,  
докер-механизатор ЗАО «ПерстиКо»

