



Докер

ДЕЙСТВИЯ ЗАБАСТОВОЧНОГО КОМИТЕТА по руководству забастовкой работников, урегулированию трудового спора за заключение Коллективного договора, улучшающего положение работников

Забастовочный комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией России, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», Постановлением Конференции работников и призван:

- изучать права и обязанности членов Забасткома, предусмотренные законодательством и решениями конференций работников;
- разъяснять права и обязанности работников в ходе забастовки;
- созывать собрания и конференции работников;
- в соответствии с законодатель-

ством планировать и принимать меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества работодателя и работников, предотвращению возникновения угрозы жизни и здоровью людей, недопущению штрейкбрехерства и необходимых иных; принимать решения о графиках выполнения работниками работ в период проведения забастовки; принимать меры к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка как к штрейкбрехерам;

- участвовать в проведении примирительных процедур, контролировать их ход и давать оценку их результатам на основании решений со-

браний работников;

- обеспечивать проведение обязательного минимума работ и работ, которые работники обязались добровольно выполнять сверх установленного минимума;
- направлять работодателю запросы и получать от него информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников;
- привлекать специалистов для подготовки заключений по спорным вопросам;
- при необходимости приостанавливать забастовку; предупреждать о ее возобновлении работодателя и Службу по урегулированию коллективных тру-

довых споров не позднее, чем за 3 дня;

- не реже двух раз в неделю проводить заседания Забасткома для рассмотрения хода коллективного трудового спора, ведения примирительных процедур и их результатов, принятия по ним решений (решения Забастовочного комитета являются правомочными, если на них присутствуют не менее половины членов Забасткома; свои решения Забастком принимает простым большинством голосов присутствующих на заседании).

Утверждено на совместном заседании забастовочных комитетов работников ЗАО «ПерСтиКо», ЗАО «ВСК» и ЗАО «ЧСК» 16.08.2005.

Генеральному директору
ЗАО «Первая стивидорная компания»
В.О. Крашенинникову

Уважаемый Владимир Олегович!

В соответствии со статьей 410 Трудового кодекса РФ, статьей 14 Федерального закона «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» и пунктами 3 и 4 Постановления Конференции Работников ЗАО «Первая стивидорная компания» от 12 августа 2005 года «Об объявлении бессрочной забастовки» настоящим предупреждаю Вас о том, что Забастовочный комитет Работников ЗАО «ПерСтиКо» с учетом наметившейся тенденции в позиции Работодателя по направлению к ведению диалога с полномочными представителями Работников установил следующий порядок проведения Работниками бессрочной забастовки на ее первом этапе с 30 августа по 30 сентября 2005 года.

1. В забастовке на ее первом этапе непосредственное участие принимают только докеры-механизаторы.
2. Приостановка работы на первом этапе забастовки будет производиться на 1 час бригадами докеров-механизаторов, работающих в режиме 7,5-часовой рабочей смены, в следующие часы:
 - работающие в ночную смену с 0 до 8 часов приостанавливают работу с 5 до 6 часов утра;
 - работающие в дневную смену с 8 до 16 часов приостанавливают работу с 13 до 14 часов;
 - работающие в вечернюю смену с 16 до 23 часов приостанавливают работу с 17 до 18 часов.

На 1,5 часа будет производиться приостановка работы бригадами докеров-механизаторов, работающих в режиме 11,2-часовой рабочей смены, в следующие часы:

- работающие в смену с 8 до 20 часов приостанавливают работу с 16-30 до 18 часов;
- работающие в смену с 20 до 8 часов приостанавливают работу с 4-30 до 6 часов утра.

3. При этом приостановка работы будет производиться с учетом обязательств Работников, определенных пунктом 6 Постановления Конференции Работников, в том числе с учетом Соглашения «О договорных условиях ускоренной обработки грузов в период забастовки» поскольку оно будет заключено.

Председатель
Забастовочного комитета

Е.П. Тимофеев
19 августа 2005 года

Генеральному директору
ЗАО «Вторая стивидорная компания»
Ю.Н. Григорьеву

Уважаемый Юрий Николаевич!

В соответствии со статьей 410 Трудового кодекса РФ, статьей 14 Федерального закона «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» и пунктами 3 и 4 Постановления Конференции Работников ЗАО «Вторая стивидорная компания» от 12 августа 2005 года «Об объявлении бессрочной забастовки» настоящим предупреждаю Вас о том, что Забастовочный комитет Работников ЗАО «ВСК» с учетом наметившейся тенденции в позиции Работодателя по направлению к ведению диалога с полномочными представителями Работников установил следующий порядок проведения Работниками бессрочной забастовки на ее первом этапе с 30 августа по 30 сентября 2005 года.

1. В забастовке на ее первом этапе непосредственное участие принимают только докеры-механизаторы.

2. Приостановка работы на первом этапе забастовки будет производиться на следующие периоды времени.

На 1 час ежемесячно с 10 до 11 часов приостанавливают работу бригады докеров-механизаторов, работающих в режиме 7,5-часовой рабочей смены.

На 1,5 часа будет производиться приостановка работы бригадами докеров-механизаторов, работающих в режиме 11-часовой рабочей смены, в следующие часы:

- работающие в смену с 8 до 20 часов приостанавливают работу с 10-00 до 11-00 часов и с 14-00 до 14-30 часов;
- работающие в смену с 20 до 8 часов приостанавливают работу с 22-00 до 23-00 часов и с 2-00 до 2-30 часов.

3. При этом приостановка работы будет производиться с учетом обязательств Работников, определенных пунктом 6 Постановления Конференции Работников, в том числе с учетом Соглашения «О договорных условиях ускоренной обработки грузов в период забастовки» поскольку оно будет заключено.

Председатель
Забастовочного комитета

А.Н. Захаров
19 августа 2005 года

Генеральному директору
ЗАО «Четвертая стивидорная компания»
В.В. Мишину

Уважаемый Виталий Васильевич!

В соответствии со статьей 410 Трудового кодекса РФ, статьей 14 Федерального закона «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» и пунктами 3 и 4 Постановления Конференции Работников ЗАО «Четвертая стивидорная компания» от 12 августа 2005 года «Об объявлении бессрочной забастовки» настоящим предупреждаю Вас о том, что Забастовочный комитет Работников ЗАО «ЧСК» с учетом наметившейся тенденции в позиции Работодателя по направлению к ведению диалога с полномочными представителями Работников установил следующий порядок проведения Работниками бессрочной забастовки на ее первом этапе с 30 августа по 30 сентября 2005 года.

1. В забастовке на ее первом этапе непосредственное участие принимают только докеры-механизаторы.

2. Приостановка работы на первом этапе забастовки будет производиться на 1,5 часа:

- бригады докеров-механизаторов, работающие в смену с 9-00 до 21-00 часов, приостанавливают работу с 10-00 до 11-00 часов и с 13-00 до 13-30;
- бригады, работающие в смену с 21-00 до 8-30 часов, приостанавливают работу с 22-00 до 23-00 часов и с 1-00 до 1-30 часов.

3. При этом приостановка работы будет производиться с учетом обязательств Работников, определенных пунктом 6 Постановления Конференции Работников, в том числе с учетом Соглашения «О договорных условиях ускоренной обработки грузов в период забастовки» поскольку оно будет заключено.

Председатель
Забастовочного комитета

А.В. Нефедов
19 августа 2005 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
четвертого созыва (2004–2007)

Генеральному директору
ЗАО «ПерСтиКо»
В.О.Крашенинникову
198035, г. Санкт-Петербург,
Межевой канал, 5

Уважаемый Владимир Олегович!

В ответ на ваше письмо №1155/ПСК от 11.08.2005 г. сообщаю следующее:

1. Согласно ч.3 ст.8 Трудового кодекса РФ «Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников».

2. Механизм согласования прописывается в самом коллективном договоре, соглашении.

Таким образом, ваше утверждение о том, что включению вышеозначенной нормы в коллективный договор препятствует отсутствие данной нормы в Трудовом кодексе, не соответствует действительности.

Хотелось бы заметить, что такое поведение должностного лица, намеренно вводящее в заблуждение орган Федеральной государственной власти — Государственную Думу РФ, представителем которой я как заместитель председателя Комитета Госдумы являюсь, есть ничто иное, как нарушение Федерального законодательства и может преследоваться по закону.

Согласно ст.41 ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы РФ» «невыполнение должностными лицами и другими работниками... организаций положений настоящего ФЗ, в том числе предоставление им заведомо ложной информации... влекут за собой ответственность, предусмотренную ст. 17.1 КоАП РФ и ст. 278 УК РФ». Это может повлечь за собой наказание виновного лица вплоть до лишения его свободы на срок до 3 лет.

Таким образом, прошу Вас впредь в своей официальной переписке не допускать наличия ложной, вводящей в заблуждение информации. В противном случае я буду вынужден обратиться в Генеральную прокуратуру РФ с целью наказания виновных лиц.

Вместе с тем прошу Вас сообщить, какие в настоящее время предпринимаются меры по урегулированию трудового конфликта между работниками и ЗАО «ПерСтиКо». Ответ прошу направить в развёрнутом виде и в максимально короткие сроки.

С уважением,

Заместитель председателя Комитета
Государственной Думы по труду
и социальной политике



О.В.Шейн

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
19001, Москва, ул. Остоженка, 1. Тел. 292 36 42 Факс 292 28 49

Председателю
Российского Фонда
Федерального имущества
В. В. Малину

Копия: Председателю Комитета
по управлению государственным
имуществом г. Санкт-Петербурга
И. М. Метельскому

Уважаемый Владимир Владимирович!

Последние два месяца в Комитет Государственной Думы по труду и социальной политике поступают обращения от граждан и профсоюзных организаций Санкт-Петербурга о продолжающемся конфликте между администрацией ОАО «Морпорт СПб» и Портовым комитетом Российского профсоюза докеров.

По поступившей ко мне информации, две из трёх групп собственников, владеющих стивидорными компаниями в морском порту Санкт-Петербурга (ЗАО «Первый контейнерный терминал» и ЗАО «Нева-Металл»), уже заключили коллективные договоры со своими работниками. Договоры составлены в соответствии с практикой цивилизованных отношений партнерства работодателей и наемных работников, не допускающих ухудшения положения трудящихся и создающих условия для их заинтересованного привлечения к управлению производством с целью повышения эффективности и конкурентоспособности. В то же время третья группа собственников — так называемая «группа Лисина» в лице управляющей компании ЗАО «Морпорт СПб» разорвала с работниками партнёрские отношения и по мнению заявителей ведёт дело к разрушению входящих в ОАО «Морпорт СПб» трех стивидорных компаний (ЗАО «Первая стивидорная компания», ЗАО «Вторая стивидорная компания» и ЗАО «Четвертая стивидорная компания»).

В настоящее время принято решение о

проведении полномасштабной забастовки, администрацией рассматриваются возможности применения локаута и иных мер. Естественно, такая ситуация нестабильности приводит к оттоку заказов данных стивидорных компаний в пользу портов стран Прибалтики и Польши.

В связи с предстоящим вступлением России в ВТО объем международных грузовых перевозок неизбежно существенно увеличится, поэтому сохранение рынка морских перевозок в руках российских производителей будет означать рост валового внутреннего продукта, поступления в бюджет, увеличение количества рабочих мест и существенное пополнение бюджета Санкт-Петербурга. В этой связи естественно ожидать усиления внимания к делам порта со стороны государственных органов федерального уровня и субъекта федерации — Администрации Санкт-Петербурга.

Поскольку РФФИ имеет 20% акций ОАО «Морпорт СПб», а вместе с КУГИ Администрации Санкт-Петербурга — 48,79% акций, прошу Вас разъяснить Вашу позицию как представителя собственника — государства в данном конфликте:

— какие конкретно меры предполагается принять для того, чтобы обеспечить интересы государства и не допустить процесса деградации, ведущего к закрытию Санкт-Петербургских морских ворот России;

— как представитель собственника (государства) участвует в управлении производством, в том числе в поиске конструктивного выхода из данного конфликта;

— прорабатывается ли вопрос и каковы перспективы получения государством контрольного пакета акций в ОАО «Морпорт СПб» (что предлагает рассмотреть Российский профсоюз докеров).

С уважением
Заместитель председателя
комитета по труду
и социальной политике

В.А.Тюлькин

Москва, Кремль,
Президенту РФ
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

Граждане Санкт-Петербурга обеспокоены попытками разрушить Северо-Западные морские ворота России в интересах прибалтийских портов, которые предпринимает группа Лисина, владеющая тремя стивидорными компаниями в морском порту Санкт-Петербурга. Она задумала путём ухудшения положения работников спровоцировать коллективный трудовой спор и ведёт провокационную политику разжигания социальной напряжённости.

Просим принять меры к переходу контрольного пакета акций ОАО «Морпорт СПб» в руки государства.

Е.А. Воеводенкова
Н.А. Чурикова

Портовой организации
Российского профсоюза докеров
морского порта Санкт-Петербурга
198035, С.-Петербург, ул. Двинская, д.6

Макеевский территориальный комитет работников угольной промышленности Украины солидарен и поддерживает профсоюз докеров в борьбе по заключению новых коллективных договоров. Ваше дело правое, желаем удачи.

Председатель Макеевского
теркома В.А. Зарецкий

Правительство РФ

103724, Москва, Краснопресненская наб., д. 2

Правительство Санкт-Петербурга

193060, СПб, Смольный, 1

Редакция газеты «За рабочее дело»

От Елистратова Юрия Владимировича

ЗАЯВЛЕНИЕ

Вынужден к Вам обратиться как человек, который не проходит мимо очередной попытки сверхобогащения за счёт простых трудящихся, и ввиду того, что Вы от моего имени осуществляете управление НАШИМ государственным имуществом.

Как мне стало известно, в том числе и из рекламных материалов газеты «Метро», на сегодняшний день сложилась очень сложная ситуация в группе компаний ОАО «Морпорт СПб», где Государство владеет около 48% акций. Сложность заключается в чрезмерном обострении социального конфликта между работодателем и работниками компаний. Представители работодателя решили на прямое ухудшение положения рабочих путём заключения нового Коллективного договора, где отменили практически все применяемые ранее на предприятиях в течение долгого периода времени (практически все 15 лет текущего лихолетия) гарантии для работников. Ответ рабочих был однозначен, и вот в ближайшее время, несмотря на все попытки трудового коллектива, направленные на достижение компромисса, в порту начнётся забастовка.

На фоне остальных крупных компаний, осуществляющих перевалку грузов в порту СПб (я имею

в виду ЗАО «Нева-Металл», основной собственник — Северсталь и г. Мордашёв и ЗАО «Первый контейнерный терминал», основной собственник — г. Южилин), где коллективные договора, а с ними и условия труда рабочих улучшаются, поведение основного собственника ОАО «Морпорт СПб» — Новолипецкого металлургического комбината, за которым стоит некто Владимир Лисин, вызывает, как минимум, недоумение и в конце-концов наводит на размышления.

Уже более года, как пришли в порт «капиталы» В.Лисина. За это время в развитие производства деньги, по-видимому, не вкладывались (техника не обновлялась), сократился размер грузопотока, обрабатываемого компаниями и, наконец, спровоцирован трудовой спор. Таким образом, менеджмент, однозначно с ведома хозяина, проводит политику свёртывания производства, при этом забастовка — отличный повод свалить всю вину за развал предприятий на работников.

В своё время ныне покойный бывший министр путей сообщений Н.Аксёненко был уволен с государственной должности, думается, в том числе и за то, что под его руководством огромный поток грузов был перенаправлен в порты Прибалтики. Сейчас подобную позицию занял и г. Лисин, а значит, он перестал быть эффективным собственником. Более того, напрямую работает в ущерб нашему Государству. В сложившейся ситуации единственным выходом вижу смену основного собственника путём увеличения пакета акций Государства до контрольного. В случае несогласия с этим мнением прошу Вас письменно и обоснованно ответить мне.

18.08.2005

Ю.В.Елистратов

Адреса Совета рабочих и редакции:
193060, Санкт-Петербург, Смольный, комн. 441.
тел. Совета Рабочих: 492-18-40,
редакции: 279-87-17, факс: 272-73-26
E-mail: zrd@rpw.ru

Тираж 4000
Д-48
Цена свободная

Учредитель: Совет рабочих Ленинграда
Регистрационное свидетельство №80
Выдано мэрией С.-Пб 15.01.92 г.
Верстка И.Герасимова

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
И.М.Герасимов, А.А.Журавлёв, Г.Л.Казан, А.С.Казеннов,
С.П.Петров, М.В.Попов, Г.И.Титарчук, Е.П.Тимофеев,
К.В.Федотов, Б.Л.Фетисов, К.К.Шабусов
Номер подписан в 16.30 22.08.2005