

ЗАМЕТКИ С КОНФЕРЕНЦИИ «ВСЕМИРНО-ИСТОРИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ»

В конференции, посвященной 90-летию Великого Октября, приняли участие ученые, профсоюзные активисты и рабочие. Один только перечень поднятых в докладах тем говорит о том, насколько широк и разнообразен их круг: «Профсоюзы и социальная революция», «Развитие предпосылок возрождения Советов в современной России», «Социальная защищенность рабочих как результат Октябрьской социалистической революции», «Восьмичасовой рабочий день как завоевание Октября»... Впечатляет и список докладчиков: профессор, доктор философских наук, доктор экономических наук, токарь, слесарь...

С особым вниманием слушали участники первый доклад «Перспективы развития социализма в России», с которым выступил, открывая конференцию, известный ученый, доктор философских наук, доктор экономических наук, Заслуженный деятель науки РФ, профес-

сор В.Я. Ельмеев. Еще Маркс сказал: предстоит победа политэкономии труда над политэкономией капитала. Но для победы необходимо разработать политэкономиию труда.

Учебники политэкономии социализма, по которым мы учились, крайне мало, нередко поверхностно, писали о противоречиях между трудом и капиталом, которые сегодня стали главными для нашей страны. В.Я. Ельмеев подверг резкой критике ученых, оппозиционные партии, которые, призывая правительство «сменить курс», забывают, что оно обслуживает классового врага рабочего класса — класс капиталистов. Ленин ставил перед партией главную задачу — бороться с капиталом, а не с отдельными капиталистами. Руководители страны никак не хотят признать, что под их руководством построен капитализм, а не какое-то «гражданское» или «свободное» общество, Долг социа-

листически ориентированных ученых, политиков раскрывать рабочим глаза на это, настраивая их на борьбу с капиталом, а не только с сохраняющими его властями. Для возрождения социализма необходимо сначала подготовить теоретическую базу, которая будет значительно отличаться от существовавшей прежде.

Предстоит переосмыслить и роль Советов при социализме, которые при разгроме их Ельциным давно уже не были органами народного самоуправления, как задумывалось при их организации. К такому выводу пришел в своем докладе «Развитие предпосылок возрождения Советов в современной России» доктор философских наук, профессор А.С. Казеннов. По его мнению, предпосылки уже имеются в существовании многочисленных общественных организаций. Но по-настоящему представлять трудовой народ они смогут только при социализ-

ме, когда рабочие возьмут власть в свои руки. Советы как адекватная форма диктатуры рабочего класса будут созданы и в других странах, считает Казеннов.

Видимо, опять, как в конце XIX века, трудящимся придется начать борьбу за 8-часовой рабочий день. Хотя закон имеется, работодатели сплошь и рядом нарушают его, заставляя оставаться сверхурочно, жертвовать выходными, отдыхом. Выступая на эту тему, токарь Нижегородского государственного университета «Водоканал» К.А. Сенков подчеркнул, что администрация обязана сделать все, чтобы рабочие могли выполнять норму за 8 часов, а не гробить свое здоровье после смены и в выходные. Законом установлена норма сверхурочных, которую нельзя превышать. Но она не соблюдается. К сожалению, рабочие, желая побольше получить, как правило, соглашаются «подхалтурить», забывая, что от этого

страдает не только здоровье, но и семья. Премияльный фонд уходит на оплату сверхурочных, значит, у других рабочих заработок понижается. Таким образом, сеется рознь между членами одной бригады, между коллективами. А ведь в 20-х годах на многих предприятиях страны действовал 7-часовой рабочий день! И это вскоре после окончания гражданской войны, в условиях полной разрухи. Вот как заботилась о рабочих Советская власть. Сейчас о 35-часовой рабочей неделе мы узнаем из опыта Франции и Германии.

Конференция подняла много других насущных вопросов современного рабочего движения, наметила ориентиры, к которым должны стремиться трудовые коллективы. Как говорили выступающие, хватит жаловаться — надо действовать. Кто действует, тот побеждает!

Г.ТИТАРЧУК

Информация

Публикую статью «Мошенников в тюрьму» (газета «Правда труда» № 14 от 30.06.2006 года), редакция и издатель имели в виду, что Л.П. Тихомирова, П.Ф. Сухина, Е.К. Кудрик и С.А. Сереженкин мошенниками не являются, а речь шла о необходимости разобратся в вопросе, поставленном на обсуждение в статье.

Сотрудники ЗАО «Русский фонд недвижимости СПб» Л.П. Тихомирова, П.Ф. Сухина, Е.К. Кудрик, С.А. Сереженкин не совершали действия, запрещенные действующим законодательством, в том числе статьей 159 УК РФ о мошенничестве, не имели корыстных целей по завладению обманным путем чужим имуществом.

КТО ДЕЙСТВУЕТ — ТОТ ПОБЕЖДАЕТ!

Сегодня даже в верхних эшелонах власти осмеливаются иногда порассуждать о том, что и при социализме было немало хорошего. К примеру, больше заботились о рабочих, надо бы, мол, и сейчас так же. Но эти же власти в лице законотворцев, ФНПР, чиновников разных рангов помогают работодателям все ту же закручивать гайки, вынуждая рабочих активнее выступать в защиту своих прав. Противостояние между ними и работодателями давно перешло в затяж-

ную, позиционную войну, не всегда заметную на первый взгляд, но обогащающую трудовые коллективы бесценным опытом и нередко приводящую их к победам.

Об этом шла речь на очередном съезде общественного объединения «Рабочая партия России», которое вот уже 13 лет активно разрабатывает теорию и практику рабочего движения на современном этапе, обогащая его новыми формами и методами борьбы.

— Наша партия, — напомнил докладчик, сопредседатель Российского комитета рабочих, регулировщик радиоаппаратуры нижегородского завода «Электромаш» В.М. Кудрявцев, — стала инициатором создания Советов рабочих в ряде крупных городов. Она подготовила проект нового Трудового кодекса, за который проголосовали чуть ли не половина депутатов Госдумы. Крупным общественно-политическим событием стало создание Федерации профсоюзов России (ФПР), которая ставит перед собой главную задачу — защищать интересы рабочих. Члены нашей партии совместно с Президиумом Центрального Совета ФПР подготовили программу «Задачи коллективных действий», призванную ориентировать рабочую профсоюзное движение России на борьбу за коренные интересы рабочего класса.

Постановление XIV съезда Рабочей партии России «ОТЧЕТ ЦК РПР И ЗАДАЧИ ПАРТИИ»

За отчетный период партия работала над решением главной поставленной предыдущим съездом задачи повышения уровня реального содержания заработной платы работников, проводя соответствующую теоретическую и организационно-практическую работу.

Серьезным достижением за отчетный период является выдвижение Президиумом Центрального Совета Федерации профсоюзов России программы «Задачи коллективных действий», в формировании которой Рабочая партия России приняла непосредственное участие. Программа призвана сориентировать рабочую профсоюзное движение России на борьбу за коренные интересы рабочего класса.

Широкий общественно-политический резонанс получила Первая ежегодная Международная научно-практическая конференция «В.И. Ленин в современном мире», одним из организаторов которой является РПР. Конференция содействовала распространению идей научного социализма в обществе.

Съезд определил главной задачей партии на предстоящий период расширение партийного влияния на общественную жизнь через различные формы взаимодействия с профсоюзами, другими общественными объединениями, государственными органами и политическими партиями.

Для реализации этой задачи съезд постановляет:

1) содействовать обсуждению и принятию рабочими, профсоюзными организациями проекта программы «Задачи коллективных действий», выданной Президиумом Центрального Совета Федерации профсоюзов России, в том числе организовав Международную научно-практическую конференцию «Задачи коллективных действий работников, организованных в профсоюзы» (Нижний Новгород, 26 октября 2007 г.);

2) принять участие в проведении Второй ежегодной Международной научно-практической конференции «В.И. Ленин в современном мире» на базе музейного комплекса «Шалаш» и «Сарай» в Разливе.

Партийным организациям продолжить распространение партийных газет с ведением учёта поступления газет в трудовые коллективы, постоянно оказывать идеологическую и организационную поддержку рабочим, профсоюзным организациям, ведущим борьбу за интересы работников, включая улучшение условий труда и повышение уровня реального содержания заработной платы.

Ленинград
11 июня 2007 года

— В прошлом году благодаря забастовке мы заставили администрацию порта выполнить требования по заключению колдоговоров, по индексации зарплаты, — рассказывал докер-механизатор Ю.Л. Рысев — Работодателю это не понравилось, и началась подрывная работа среди руководства профсоюза докеров, часть руководителей которого фактически перешла на сторону администрации, стала подпевать ей. Теперь администрация отвергает почти все наши требования, не проиндексировала зарплату за первое полугодие.

Докеры, разумеется, не собираются сдаваться. Они продолжат разъяснительную работу в бригадах, возобновят переговоры с администрацией. Будут готовиться забастовка за свои интересы.

— Никакого полевения взглядов во властных структурах не произошло, — считает наладчик АМО «Зил», сопредседатель Российского комитета рабочих В.И. Шишкарёв. — Давление на рабочих, активистов профсоюзного движения усиливается.

Новые профорганизации, создаваемые рабочими, преследуются или попросту от них изгоняются под тем или иным предлогом. Олигархи уверены, что могут предотвратить любую забастовку, пообещав рабочим прибавку в 100 рублей и заплатив председателю забастовки или профкома миллион.

— К сожалению, есть примеры, когда боевые рабочие профсоюзы развиваются потому, что их лидеров перетянули на сторону администрации, — делился с товарищами мыслями Василий Иванович. — Установили мы связи с рабочими нового завода «Рено», созданного на территории АЗЛК, помогли организовать свой, независимый профсоюз. Кое-чего он успел добиться для рабочих, но потом администрация завода перетянула его на свою сторону,

В.И. Шишкарёв и его товарищи-активисты продолжают поддерживать связи с членами этого профсоюза, не теряя надежды вернуть ему былую боевитость, чтобы люди думали не только о том, как бы подороже продать свою рабочую силу, а гораздо шире. На Зиле Шишкарёв с помощниками ведут активную разъяснительную работу в коллективе, в частности, насчет условий



труда, сверхурочных. Особенно беспокоит Василия Ивановича, что так легко лидер рабочего профсоюза может изменить свою позицию, как это сделал сопредседатель Объединения рабочих профсоюзов «Защита труда» О.В. Шейн.

— Надо, чтобы руководители профсоюзов постоянно были под контролем не только рабочих предприятий, но и Российского комитета рабочих, Рабочей партии России, — предложил на съезде В.И. Шишкарёв.

Говоря, в основном, о трудностях и проблемах, делегаты не обошли вниманием победы рабочего профсоюза Всеволожского завода «Форд Мотор Компани», который путём забастовочной борьбы всё же заставил администрацию подписать подготовленный им колдоговор, предусматривающий немало льгот для рабочих. Ещё более впечатляющей явилась победа Федерального профсоюза авиадиспетчеров России в длительном споре с Федеральным государственным унитарным предприятием «Госкорпорация по организации воздушного движения», которое никак не хотело подписывать предложенный ему проект колдоговора. Помогли не пустые переговоры, а ранее проведенные забастовки-голодовки. На базе Федерального профсоюза авиадиспетчеров России и Профсоюза авиационных работников радиолокации, радионавигации и связи созданы две большие первичные профсоюзные организации, включившие в себя сотни существующих первичек. Таким образом, в соответствии с требованиями Трудового кодекса, было обеспечено представительство работников при заключении колдоговора. По колдоговору, подписанному в марте этого года, они получили пакет социальных льгот и повышение зарплаты на 30-40 процентов — до

100 000 рублей в месяц! Так авиадиспетчеры показали пример, как работники могут использовать Трудовой кодекс в своих интересах. Подводя итоги, член ЦК Рабочей партии России президент Фонда Рабочей Академии, консультант Российского комитета рабочих профессор М.В. Попов особо подчеркнул значимость проведенной многолетней работы.

— Благодаря организации нашей партии, Фонду Рабочей Академии, Российскому комитету рабочих и Федерации профсоюзов России рабочие вместо того, чтобы жаловаться, ругать власти, могут придти к нам и всегда получить помощь советом и делом. Еще несколько лет назад редко где заходила речь о коллективных договорах, о рабочих профсоюзах, а сегодня они стали реальностью и заметно изменили расклад сил в обществе.

Съезд определил главной задачей на ближайший период расширение влияния рабочего класса на общественную жизнь через профсоюзы, другие общественные организации, через укрепление связей с государственными органами и политическими партиями. В основу практической работы решено взять выдвинутую Президиумом Центрального Совета Федерации профсоюзов России программу «Задачи коллективных действий», главная цель которой — улучшение условий труда и жизни рабочих, широкое привлечение их к участию в производственной и общественной жизни. Эти проблемы будут обсуждаться на Международной научно-практической конференции «Задачи коллективных действий работников, организованных в профсоюзы», которая пройдет в октябре этого года в Нижнем Новгороде.

Г.ТИТАРЧУК

О КНИГЕ Л.Н. КАЧАЛИНОЙ «КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»



Фундаментальный труд доктора экономических наук профессора Московского государственного технического университета МАМИ посвящён актуальнейшей проблеме повышения конкурентоспособности отечественной экономики. К решению этой задачи автор подходит на основе всестороннего исследования проблемы конкурентоспособности в историческом, в отраслевом плане и в плане отдельно взятых предприятий и даже отдельных продуктов и требований к их качеству.

Раскрыты основные направления и школы конкуренции, показана зависимость конкурентоспособности от управления, в том числе использования современных компьютерных методов. Ключевое значение, как обосновывается в книге, для решения проблемы конкурентоспособности имеет развитие главного фактора производительных сил — рабочего, трудящегося. Исследованы состояние и развитие трудовых ресурсов в РФ, с опорой на опыт научной организации труда определены направления совершенствования управления персоналом.

Конкурентные стратегии разрабатываются с учётом процессов глобализации и в связи с задачей выхода на ведущие позиции в современном мире на основе инновационного развития.

Изучение такой книги полезно всякому, кто хочет выйти на передовые рубежи современного экономического знания.

М.В. ПОПОВ, профессор
по кафедре экономики и права,
действительный член Петровской академии
наук и искусств

Евгений Смоляков НОВЫЙ ГУЛЛИВЕР

Мы об этом, товарищ, забыть не вольны,
Хоть давно отпылала пожары,
Как под грозным огнем по дорогам войны
Шел солдат побеждавшей державы.

Сколько видеть пришлось ему крови и слез
И как рыцарь, спаситель и воин,
Он народам Европы свободу принес
От проклятой фашистской неволи.

А когда он упал, не закончив свой путь,
И обласканный солнышком вешним,
Нет, он не был сражен, он прилег отдохнуть
У огня, нареченного Вечным.

Ему стлали цветы, ему пел соловей.
День Победы ему не приснился!
И под небом Отчизны великой своей,
Как загаром, он бронзой покрылся.

А когда он очнулся от тяжкого сна,
В три погубили чем-то согнутый,
Той земли, той страны он не смог опознать:
Лилипуты, кругом лилипуты!

Тут бы силой ему богатырской блеснуть
И отбросить презренные пути,
Да боится рукой иль ногой шевельнуть:
Лилипуты кругом, лилипуты!

Адрес редакции и издателя: 191104,
С.-Петербург, ул. Белинского, д. 13.
тел. 579-87-17, факс 272-73-26
E-mail: pt@rpw.ru Http://www.rpw.ru/pt

Цена свободная
Тираж 5 000

Регистрационное свидетельство ПИ №2-5958 от 17 мая 2002 г. выдано
Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным
управлением Министерства Российской Федерации по делам
печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Учредитель и главный редактор И.М. Герасимов
Издатель ООО «Творческий Центр «Победа»
Номер подписан в 14 час. 02.07.2007 г.