

УТВЕРЖДЕН

Учредительным съездом ФПР

24 апреля 2004 г.

УСТАВ

**ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»**

Москва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. **Федерация профсоюзов России (ФПР)** — добровольное, самостоятельное, основанное на членстве общероссийское объединение профсоюзов, независимое в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно.

В состав ФПР могут входить самостоятельные профсоюзные организации, территориальные (региональные), межрегиональные профсоюзные организации, межрегиональные объединения профсоюзных организаций, общероссийские профсоюзные организации, общероссийские объединения профсоюзных организаций, поддерживающие цели и задачи ФПР и признающие настоящий Устав.

1.2. ФПР через членские организации осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации, в предприятиях и организациях РФ (независимо от форм собственности), где работают члены профсоюзных организаций, входящих в ФПР, а также через международные организации на международном уровне.

1.3. ФПР является юридическим лицом.

1.4. ФПР, осуществляя свою уставную деятельность:

- объединяет на добровольных началах профсоюзные организации России;
- действует в соответствии с Конституцией РФ, общепризнанными международными нормами, ратифицированными Российской Федерацией Конвенциями МОТ, действующим федеральным законодательством и настоящим Уставом;
- принимает на себя права и обязанности, определяемые настоящим Уставом;
- использует все правовые возможности для защиты конституционных, гражданских, социально-трудовых, профессиональных и других прав, свобод, интересов членов профсоюзных организаций ФПР;
- приобретает имущественные права и обязанности юридического лица.

1.5. ФПР организует свою уставную деятельность на принципах:

- самостоятельности профсоюзных организаций и их органов при решении уставных задач в пределах их компетенции, при соблюдении скоординированной уставной деятельности ФПР;

- обязательности решений выборных органов ФПР для профсоюзных организаций, принимаемых в пределах компетенции ФПР;

- выборности руководителей и членов постоянно действующих руководящих и контрольно-ревизионных органов ФПР;
- прямой выборности делегатов на Съезды ФПР, на съезды и конференции профсоюзных организаций ФПР;
- гласности в работе всех выборных органов ФПР и ее профсоюзных организаций;
- регулярной отчетности всех выборных органов ФПР в порядке, установленном настоящим Уставом и решениями Съезда ФПР;
- равенства прав всех профсоюзных организаций ФПР;
- недопустимости вмешательства органов государственного управления, органов исполнительной власти, других общественных объединений, собственников предприятий и (или) работодателей (представителей работодателей) в деятельность ФПР.

1.6. Наименование Федерации профсоюзов России:

Полное — Общероссийское объединение профсоюзов «Федерация профсоюзов России»;

Сокращенное — Федерация профсоюзов России (ФПР);

1.7. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Федерации профсоюзов России: Российская Федерация, город Москва.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ФПР

2.1. Основной целью деятельности ФПР является защита гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав членов профсоюзных организаций ФПР и представления их интересов в отношениях с работодателями (их представителями), а так же в государственных и иных органах.

2.2. Задачами ФПР и ее организаций являются:

- защита трудовых, социально-экономических и других прав и свобод членов профсоюзных организаций, предусмотренных нормами Международного права, Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями;
- участие в формировании систем оплаты труда и механизмов распределения общественных фондов потребления;
- участие в управлении средствами государственного социального страхования и контроле за их использованием;

- общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, улучшением экологической обстановки, медицинского обслуживания членов профсоюзных организаций;

- общественный контроль за соблюдением работодателями (представителями работодателей) трудового законодательства;

- представление членов профсоюзных организаций ФПР при защите их прав, свобод и интересов в государственных органах и (или) органах, рассматривающих трудовые и иные гражданские споры;

- представление интересов членов профсоюзных организаций ФПР при подготовке нормативных правовых актов социально-трудового характера;

- координация деятельности всех профсоюзных организаций ФПР по защите законных прав и интересов членов профсоюзных организаций.

2.3. Для реализации уставных целей и задач ФПР может осуществлять следующую деятельность:

- представлять интересы членов профсоюзных организаций ФПР при разрешении индивидуальных трудовых споров;

- представлять интересы членов профсоюзных организаций ФПР при расследовании работодателями, государственными органами происшествий и несчастных случаев в предприятиях и организациях РФ (независимо от форм собственности), где работают члены профсоюзных организаций;

- проводить независимые общественные расследования происшествий и несчастных случаев в предприятиях и организациях РФ (независимо от форм собственности), и делать по этим случаям независимые общественные экспертные заключения;

- вести коллективные переговоры и заключать Генеральное, Отраслевые и (или) другие тарифные соглашения с представителем (представителями) работодателей;

- выдвигать в защиту интересов членов профсоюзных организаций требования работодателям (их представителям) по социально-трудовым вопросам, вести примирительные процедуры и в установленном законом порядке организовывать коллективные действия при разрешении коллективных трудовых споров;

- развивать собственную материально-техническую базу и базу профсоюзных организаций;

- управлять некоммерческими забастовочными, страховыми и другими целевыми фондами, создаваемыми ФПР;

- оказывать финансовую и иную помощь другим общественным организациям, а так же физическим лицам, политическим партиям и избирательным блокам на выборах любого уровня на территории Российской Федерации, если их политические и предвыборные программы соответствуют целям и задачам ФПР;

- участвовать в формировании и деятельности международных, федеральных, межрегиональных и других профцентров.

2.4. Очередные задачи ФПР определяются решениями Съезда ФПР, постановлениями Конференций Центрального Совета ФПР и Пленумов Президиума ЦС ФПР.

2.5. Текущие задачи ФПР определяются поручениями членских организаций, входящих в ФПР.

2.6. Для выполнения своих уставных задач, ФПР может иметь в собственности имущество и денежные средства, которыми распоряжаются соответствующие органы ФПР и ее профсоюзные организации, подконтрольные соответствующим контрольно-ревизионным органам.

3. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ ФПР И ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ЧЛЕНОВ ФПР

3.1. Членской организацией ФПР может быть любая профсоюзная организация, в составе которой нет работодателей и их представителей (обладающих правом найма и увольнения, наложения дисциплинарных взысканий, нормирования труда и начисления заработной платы), имеющая статус самостоятельного профсоюза, территориальной, межрегиональной профсоюзной организации, межрегионального объединения профсоюзных организаций, общероссийского профсоюза, общероссийского объединения профсоюзных организаций, признающие и соблюдающие настоящий Устав.

3.2. Прием в качестве членской организации ФПР осуществляется Пленумом Президиума ЦС ФПР на основании письменного заявления профсоюзной организации. С момента принятия решения о приеме организации в качестве членской организации ФПР возникают права и обязанности, предусмотренные разделом 4 настоящего Устава.

3.3. Членские организации ФПР ведут самостоятельный учет членов профсоюза по месту их основной работы или учебы.

3.4. Фактом подачи заявления о вступлении (приеме) в качестве членской организации ФПР, профсоюзная организация одновременно делегирует ФПР, в

лице соответствующих выборных органов, постоянные полномочия на представительство своих интересов, предусмотренных настоящим Уставом.

3.5. Членство в ФПР прекращается:

1) в связи с добровольным выходом организации из ФПР;

2) в связи с исключением:

- за нарушение Устава ФПР;

- за действия, оцененные Съездом ФПР, Конференцией ЦС ФПР, как препятствующие или противоречащие осуществлению ФПР своих целей и задач;

- за неуплату членских взносов более трех месяцев.

3.6. Добровольный выход организации из ФПР осуществляется на основании письменного заявления членской организации ФПР, которое рассматривается на Пленуме Президиума ЦС ФПР и оформляется соответствующим решением Пленума Президиума ЦС ФПР. Права и обязанности организации как членской организации ФПР, предусмотренные разделом 4 настоящего Устава, прекращаются с момента подачи заявления о добровольном выходе из ФПР.

3.7. Решение об исключении из членов ФПР принимается Конференцией ЦС ФПР.

Инициатором исключения из членов ФПР может выступать любая членская организация ФПР. Исключаемая членская организация извещается о месте и времени заседания соответствующего профсоюзного органа не позднее, чем за 1 месяц до этого заседания.

Права и обязанности организации как членской организации ФПР, предусмотренные разделом 4 настоящего Устава, прекращаются в связи с ее исключением из членов ФПР с момента принятия Конференцией ЦС ФПР решения об исключении из членов ФПР.

3.8. Принятое решение об исключении из членов ФПР может быть обжаловано исключенной профсоюзной организацией обращением к Съезду ФПР.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФПР

4.1. Членская организация ФПР имеет право:

- вносить предложения о поправках в Устав ФПР;

- выдвигать кандидатов для избрания и избирать любые руководящие органы ФПР в порядке, предусмотренном настоящим Уставом;

- получать от ФПР безвозмездную правовую, консультативную и иную помощь, при защите трудовых прав, а также представительство и защиту этих прав в государственных, хозяйственных и общественных органах;

- заключать с ФПР договор оказания услуг на получение представительской, правовой, консультативной и иной помощи при защите гражданских прав членов профсоюзных организаций;

- участвовать в профсоюзной деятельности ФПР, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением в порядке, предусмотренном настоящим Уставом;

- свободно выражать позицию членской организации и вносить предложения по любому вопросу деятельности ФПР, получать информацию о деятельности ФПР и ее выборных органов и должностных лиц;

- обращаться в выборные органы ФПР и к членским организациям ФПР за защитой и поддержкой своих прав и интересов;

- пользоваться имуществом и материальными средствами ФПР в порядке, установленном выборными органами ФПР.

4.2. Членская организация ФПР обязана:

- соблюдать настоящий Устав;
- выполнять поручения выборных органов ФПР;
- ежемесячно уплачивать членские взносы;
- принимать участие в работе конференций и съездов ФПР;

5. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ФПР

5.1. Членскими организациями ФПР могут являться:

- общероссийские объединения профсоюзных организаций;
- межрегиональные объединения профсоюзных организаций;
- общероссийские профсоюзы;
- межрегиональные профсоюзы;
- территориальные (региональные) профсоюзные организации;
- межрегиональные профсоюзные организации;
- первичные профсоюзные организации;

5.2. Органами ФПР являются:

5.2.1. Высшим руководящим органом ФПР является Съезд членов Федерации профсоюзов России (аббревиатура — Съезд ФПР);

5.2.2. Руководящими органами ФПР являются Центральный Совет ФПР (аббревиатура — ЦС ФПР) и Президиум Центрального Совета ФПР (аббревиатура — Президиум ЦС ФПР), осуществляющие руководство деятельностью ФПР на своих Конференциях (Центрального Совета ФПР), Пленумах (Президиума Центрального Совета ФПР), проводимых между Съездами ФПР, действующие на основании настоящего Устава.

5.2.3. Постоянно действующим руководящим (представительным) органом ФПР является Президиум Центрального Совета Федерации профсоюзов России.

5.2.4. Контрольно-ревизионным органом является:

- Контрольно-ревизионная комиссия ФПР (аббревиатура — КРК ФПР), осуществляющая контроль за финансовой деятельностью органов ФПР, действующая на основании Положения о контрольно-ревизионной комиссии ФПР.

6. СЪЕЗД ФПР

6.1. Высший орган ФПР — Съезд ФПР.

Очередной Съезд созывается по решению ЦС ФПР, или Президиума ЦС ФПР, но не реже 1 раза в 4 года.

Внеочередной Съезд созывается решением ЦС ФПР, Президиума ЦС ФПР по требованию:

- 2/3 членов ЦС ФПР, прибывших на конференцию;
- 2/3 членов Президиума ЦС ФПР;
- 2/3 членских организаций ФПР, имеющих статус общероссийских, межрегиональных профсоюзов и общероссийских, межрегиональных объединений профсоюзных организаций,
- не менее, чем 1/3 от общего числа членских организаций;
- Председателя ФПР.

6.2. Решение о дате проведения Съезда ФПР и о норме представительства делегатов принимает ЦС ФПР или Президиум ЦС ФПР, исходя из численности членских организаций.

Президиум ЦС ФПР доводит до сведения членских организаций информацию, не позднее, чем за 3 месяца до очередного Съезда ФПР и не позднее, чем за 1 месяц до внеочередного Съезда ФПР.

6.3. Президиум ЦС ФПР направляет членским профсоюзным организациям, не позднее, чем за 3 месяца до начала работы очередного Съезда ФПР и не позднее, чем за 1 месяц до начала внеочередного Съезда ФПР:

- проект повестки Съезда ФПР;
- материалы, необходимые для выработки решений (постановлений, резолюций и др.) Съезда ФПР;
- проекты предлагаемых Конференцией ЦС ФПР, Пленумом Президиума ЦС ФПР (постановлений, резолюций и др.) Съезда ФПР.

6.4. Норма представительства избираемых делегатов Съезда ФПР определяется Конференцией ЦС ФПР, а порядок избрания делегатов - членскими организациями ФПР, в соответствии с их Уставами. Делегатами Съезда ФПР по должности являются – Председатель ФПР и Заместители председателя ФПР.

6.5. Съезд ФПР считается правомочным при участии в его работе представителей не менее чем 2/3 от общего числа членских организаций ФПР.

6.6. Съезд ФПР рассматривает и принимает решения по любым вопросам.

6.7. К исключительной компетенции Съезда ФПР относится:

- утверждение регламента своей работы;
- принятие программных документов;
- внесение дополнений и (или) изменений в Устав ФПР;
- выборы Председателя ФПР тайным голосованием сроком на четыре года;
- утверждение количественного состава Президиума ЦС ФПР (количества Заместителей Председателя ФПР и членов Президиума ЦС ФПР);
- избрание членов Президиума ЦС ФПР, за исключением случая, предусмотренного п. 8.11.2;
- утверждение Положения о Контрольно-ревизионной комиссии ФПР, определение ее количественного состава, выборы ее членов и Председателя сроком на четыре года;
- утверждение размера членских взносов в ФПР;
- ликвидация и реорганизация ФПР.

6.8. Решения Съезда ФПР принимаются в порядке (регламенте), установленном самим Съездом, простым большинством голосов присутствующих делегатов (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или законодательством.

Решения о внесении изменений и дополнений в Устав ФПР, о ликвидации и реорганизации, об избрании членов Президиума ЦС ФПР (за исключением

Председателя ФПР) принимаются Съездом 2/3 голосов присутствующих делегатов (при наличии кворума).

7. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФПР

7.1. Центральный Совет ФПР — руководящий орган ФПР, осуществляющий руководство деятельностью ФПР на Конференциях, проводимых между Съездами ФПР. Срок полномочий Центрального Совета ФПР – 4 года. Конференции ЦС ФПР проводятся, как правило, не реже одного раза в год. Об очередной дате Конференции ЦС ФПР и его предполагаемой повестке членские организации ФПР уведомляются, не позднее, чем за один месяц до созыва Конференции ЦС ФПР.

7.2. Центральный Совет ФПР образуется по принципу делегируемости от членских организаций ФПР (каждая членская организация ФПР, по своему решению, может быть представлена в ЦС ФПР, но не более чем 1 представителем).

Выборы организациями своих представителей в Центральный Совет проводятся на конференциях, съездах организаций ФПР. В том же порядке осуществляется отзыв или замена представителей.

Утверждение представителя членской организации в качестве члена ЦС ФПР осуществляется на Пленуме Президиума ЦС ФПР.

7.3. Членские организации ФПР имеют право постоянного или временного отзыва своих представителей из ЦС ФПР. В этом случае в ЦС ФПР направляется протокол соответствующего органа членской организации ФПР о пере выборах члена ЦС ФПР от данной организации или протокол о наделении полномочиями представителя от организации, для замены временно отсутствующего члена ЦС ФПР другим полномочным лицом.

7.4. Конференция ЦС ФПР считается правомочной, если в ней участвует не менее 2/3 членов ЦС ФПР, от числа заявленных членскими организациями ФПР.

7.5. Конференция ЦС ФПР принимает решения простым большинством голосов присутствующих (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или действующим законодательством.

7.6. ЦС ФПР правомочен и компетентен рассматривать любые вопросы и принимать по ним решения, кроме отнесенных к исключительной компетенции Съезда ФПР. Принятые ЦС ФПР решения оформляются соответствующим Постановлением, за подписью Председателя ФПР или его заместителя, исполняющего обязанности Председателя ФПР.

7.7. К исключительной компетенции ЦС ФПР относится:

- утверждение регламента своей работы и внесение в него изменений и дополнений;

7.8. ЦС ФПР:

- определяет очередность выполнения поручений Съезда ФПР;
- принимает решения о возможности и необходимости выполнения поручений членских организаций ФПР, определяет очередность их выполнения;
- организывает и проводит независимые социологические исследования по определению жизненного уровня и стоимости жизни, социального и экономического положения членов профсоюзных организаций, входящих в ФПР;
- разрабатывает и утверждает Положения, которые не отнесены к компетенции Съезда ФПР;
- создает для текущей работы комиссии и (или) инспекции ФПР, принимает и утверждает Положения об этих комиссиях и (или) инспекциях, формирует (избирает, назначает и (или) утверждает по представлению соответствующих органов ФПР) состав этих комиссий, финансирует работу этих комиссий из средств профсоюзного бюджета в пределах, утвержденной сметы расходов;
- сотрудничает с Фондом государственного социального страхования (его отделениями), осуществляющим (осуществляющими) страхование работников членов профсоюзных организаций;
- устанавливает дату и норму представительства Съезда ФПР, принимает решение о созыве внеочередного Съезда ФПР и созывает его;
- по представлению Председателя ФПР утверждает штаты освобожденных от основной производственной деятельности членов Президиума ЦС ФПР и (или) штатных наемных работников аппарата ФПР, а также трудовые договоры с освобожденными от основной производственной деятельности членами Президиума ЦС ФПР;
- определяет необходимость, условия и формы сотрудничества с другими профсоюзными объединениями;
- утверждает положение о правовой и технической инспекции труда ФПР, вносит в них изменения и дополнения.

8. ПРЕЗИДИУМ ЦС ФПР

8.1. Президиум Центрального Совета ФПР - руководящий орган ФПР, избираемый сроком на четыре года, осуществляющий руководство деятельностью ФПР на своих Пленумах, проводимых между Съездами ФПР и Конференциями

ЦС ФПР. Пленумы Президиума ЦС ФПР проводятся, как правило, один раз в квартал. Об очередной дате Пленума Президиума ЦС ФПР и его предполагаемой повестке членские организации ФПР уведомляются, не позднее, чем за один месяц до созыва Президиума ЦС ФПР.

8.2. Членами Президиума ЦС ФПР по должности являются Председатель ФПР, Заместители председателя ФПР. В состав Президиума ЦС ФПР могут также входить представители общероссийских объединений профсоюзных организаций, представители общероссийских профсоюзов, а также представители межрегиональных (территориальных) профсоюзов, объединений профсоюзов, не имеющих общероссийского статуса, но соответствующие по количественному составу организациям, имеющим статус общероссийских объединений, входящих в качестве членских организаций в ФПР.

Одна членская организация ФПР может быть представлена только одним членом Президиума ЦС ФПР.

Количественный состав Президиума ЦС ФПР утверждается Съездом ФПР.

Члены Президиума ЦС ФПР избираются Съездом ФПР, за исключением случая, предусмотренного п. 8.11.2.

8.3. Пленум Президиума ЦС ФПР считается правомочным, если в нем принимает участие не менее 2/3 членов Президиума ЦС ФПР.

8.4. Президиум ЦС ФПР принимает решения простым большинством голосов присутствующих (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или действующим законодательством.

8.5. Президиум ЦС ФПР имеет правомочность и компетентность ЦС ФПР, может рассматривать любые вопросы и принимать по ним решения, кроме отнесенных к исключительной компетенции Конференции ЦС ФПР и Съезда ФПР. Решения оформляются соответствующим Постановлением и подписываются Председателем ФПР или исполняющим его обязанности Заместителем председателя ФПР.

8.6. Количество Заместителей председателя ФПР определяет Съезд ФПР.

8.7. Функциональные обязанности Заместителей председателя ФПР определяют своим совместным решением Председатель ФПР и Президиум ЦС ФПР.

8.8. Президиум Центрального Совета ФПР, действующий на основании законодательства и настоящего Устава, осуществляет права юридического лица от имени ФПР, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности от имени ФПР.

8.9. Председатель ФПР избирается Съездом ФПР тайным голосованием сроком на четыре года.

Председателем ФПР может быть только лицо, входящее в одну из членских организаций ФПР.

Кандидатуры на должность Председателя ФПР выдвигаются исключительно членскими организациями ФПР.

8.10. Заместители председателя ФПР избираются Съездом ФПР или Конференцией ЦС ФПР (в случае досрочного освобождения должности Заместителя Председателя ФПР), по представлению Председателя ФПР сроком на четыре года.

8.11. Полномочия членов Президиума ЦС ФПР (в том числе, Председателя ФПР и Заместителей Председателя ФПР) могут быть прекращены досрочно:

- в связи с добровольной отставкой;
- в связи с невозможностью выполнять обязанности члена Президиума ЦС ФПР по состоянию здоровья;
- за действия, направленные против интересов ФПР, признанные таковыми Конференцией ЦС ФПР, внеочередным Съездом ФПР.

8.11.1. Досрочное прекращение полномочий Председателя ФПР и членов Президиума ЦС ФПР (за исключением Заместителей Председателя ФПР) производится по решению Съезда ФПР.

При досрочном освобождении должности Председателя ФПР, его обязанности до внеочередного Съезда ФПР возлагаются на одного из Заместителей председателя ФПР по решению Конференции ЦС ФПР.

8.11.2. Досрочное прекращение полномочий Заместителя председателя ФПР производится Центральным Советом ФПР и оформляется соответствующим решением Конференции ЦС ФПР.

В случае досрочного освобождения должности Заместителя Председателя ФПР в период между Съездами ФПР выборы нового Заместителя Председателя ФПР осуществляются на Конференции ЦС ФПР.

8.12. Избранным на должность Председателя ФПР считается кандидат, набравший при голосовании более 50 процентов голосов от принявших участие в голосовании делегатов Съезда ФПР. При выборах Председателя ФПР, по необходимости, проводится второй тур голосования по двум кандидатам на одну должность, набравшим относительное большинство голосов делегатов Съезда ФПР, если ни один из них не набрал более 50 процентов голосов в первом туре голосования.

Избранными на должность Заместителей Председателя ФПР и других членов Президиума ЦС ФПР считаются кандидаты, набравшие при голосовании на соответствующую должность 2/3 голосов от принявших участие в голосовании делегатов Съезда ФПР, а также членов ЦС ФПР — при утверждении кандидатов на должность Заместителя председателя ФПР на Конференции ЦС ФПР.

Результаты выборов утверждению в каких-либо других органах не подлежат.

8.13. Решение об освобождении членов Президиума ЦС ФПР от основной производственной деятельности в связи с переходом на освобожденную выборную работу производится по решению ЦС ФПР или Президиума ЦС ФПР с согласия освобождаемого лица. В этом случае ЦС ФПР или Президиум ЦС ФПР принимает соответствующее решение о порядке заключения с освобождаемым работником письменного трудового договора.

8.14. Президиум ЦС ФПР имеет и пользуется бланками, штампами и печатью с наименованием Президиум Центрального Совета Федерации профсоюзов России. Президиум ЦС ФПР может также иметь бланки с наименованием своих отделов и пользоваться печатью.

8.15. Президиум ЦС ФПР:

- утверждает смету расходов ФПР на очередной период, вносит в нее изменения и дополнения.

- представляет и защищает права, свободы и интересы членских организаций ФПР в государственных, хозяйственных и общественных органах;

- принимает решения и вносит в государственные органы, органы местного самоуправления, хозяйственные органы предложения и требования по социально-трудовым, профессиональным вопросам, в соответствии с действующим законодательством, добивается их реализации;

- разрабатывает и утверждает проекты отраслевых и других тарифных соглашений, инициирует начало переговоров с представителями работодателей;

- направляет работодателям (их представителям), органам исполнительной власти и местного самоуправления представления об устранении нарушений генеральных, отраслевых и других тарифных соглашений;

- осуществляет контроль за соблюдением работодателями (их представителями), должностными лицами законодательства о труде и предъявляет им требования об устранении выявленных нарушений, об отмене и приостановке действий или внесении изменений в нормативные акты, нарушающие права, свободы и интересы членов профсоюзных организаций, входящих в ФПР;

- выдвигает требования работодателям и их представителям по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заклю-

чения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально-трудовых отношений;

- в порядке, предусмотренном законодательством, организывает и проводит коллективные действия в поддержку выдвинутых требований, в том числе в соответствии с действующим законодательством, принимает решение об объявлении забастовки, а также определяет орган, возглавляющий забастовку и состав представителей работников, уполномоченных на участие в примирительных процедурах;

- организывает и руководит коллективными действиями при защите индивидуальных трудовых прав членов профсоюзных организаций ФПР;

9. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФПР

9.1. Председатель ФПР обязан и уполномочен:

- представлять без доверенности ФПР во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями, представителями работодателей, профцентрами в РФ и за рубежом;

- отчитываться перед Съездом ФПР о своей работе и работе Президиума ЦС ФПР;

- предлагать Съезду ФПР, Конференции ЦС ФПР или Президиуму ЦС ФПР на утверждение кандидатуры Заместителей председателя ФПР;

- без доверенности вести переговоры, заключать договоры и действовать по поручениям соответствующих органов ФПР и (или) членских профсоюзных организаций ФПР во взаимоотношениях с государственными органами, юридическими и физическими лицами;

- распоряжаться средствами профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденной сметой расходов;

- в соответствии с действующим трудовым законодательством принимать на работу и увольнять работников аппарата ФПР, заключать с ними трудовые договоры. В пределах утвержденной сметы расходов профсоюзного бюджета устанавливать размер оплаты труда работников аппарата и Заместителей председателя ФПР;

- решать в оперативном порядке неотложные вопросы с последующим информированием членов Президиума ЦС ФПР;

- председательствовать на заседаниях Президиума ЦС ФПР, Конференциях ЦС ФПР и начинать работу Съездов ФПР;

- заключать без доверенности договоры от имени ФПР, открывать в банках расчетные и иные счета ФПР, выдавать доверенности;
- представлять без доверенности интересы ФПР в судебных органах и подавать от имени ФПР соответствующие иски и жалобы в защиту интересов ФПР и ее членов.

10. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПР

10.1. Заместитель председателя ФПР по распоряжению Председателя ФПР исполняет его обязанности в его отсутствие.

10.2. В случае, указанном в п. 10.1, а так же по поручению Председателя ФПР представляет ФПР во взаимоотношениях с органами государственной власти, предприятиями, учреждениями и организациями, представителями работодателей, профцентрами в Российской Федерации и за рубежом.

10.3. Заместитель председателя ФПР отчитывается о своей работе перед Председателем ФПР и Президиумом ЦС ФПР.

11. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ФПР

11.1. Основным источником формирования средств ФПР и ее членских профсоюзных организаций являются ежемесячные членские взносы, а так же другие, предусмотренные законом, и соглашениями поступления, производимые, как правило, безналичным порядком через перечисление на счета, указываемые соответствующими органами ФПР.

11.2. Средства ФПР могут образовываться из добровольных пожертвований других лиц.

11.3. ФПР может формировать необходимые фонды, действующие по Положениям, утверждаемым соответствующими органами ФПР.

11.4. Размер ежемесячных членских взносов в ФПР устанавливается Съездом ФПР. В случае установления фиксированных членских взносов за каждого члена профсоюза, членские взносы взимаются только за работающих членов профсоюза.

11.5. Членские организации ФПР вправе увеличивать размер ежемесячных членских взносов в ФПР.

11.6. Средства, поступающие на счет ФПР от взносов и других источников, расходуются по сметам, утверждаемым в соответствии с настоящим Уставом.

11.7. Собственностью ФПР являются его здания, сооружения, культурно-просветительские, спортивно-оздоровительные и иные учреждения с их оборудованием, денежные средства, а также другое принадлежащее ей имущество.

11.8. ФПР владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ей по праву собственности имуществом и денежными средствами. ФПР может передавать принадлежащее ей имущество и денежные средства другим юридическим лицам, созданным (учрежденным) ФПР для получения прибыли, которая расходуется на уставные цели ФПР.

11.9. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом ФПР принадлежит Председателю ФПР, в рамках сметы, утвержденной в соответствии с п. 7.8. Устава ЦС ФПР или Президиумом ЦС ФПР. Председатель ФПР ежегодно отчитывается перед ЦС ФПР и перед Президиумом ЦС ФПР за рациональное использование денежных средств и имущества ФПР.

ФПР не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам организаций, входящих в ФПР, в том числе и по обязательствам, принятым на себя соответствующими руководящими органами организаций, входящих в ФПР. Организации, входящие в ФПР, в свою очередь несут ответственность по обязательствам ФПР, в том числе и по обязательствам, принятым на себя соответствующими руководящими органами ФПР, в порядке, установленном действующим законодательством.

11.10. ФПР становится налогоплательщиком после возникновения у ФПР объекта (объектов) налогообложения и встает на учет в государственные органы, осуществляющие налоговый контроль.

11.11. ФПР встает на учет в органы Пенсионного Фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, в случае возникновения объекта, на который должны производиться начисления и уплата налоговых платежей в эти фонды.

11.12. В связи с тем, что финансовый контроль за средствами ФПР органами исполнительной власти не осуществляется, ФПР не отчитывается по поступлению и расходованию средств профсоюзного бюджета перед этими органами, включая органы налоговой службы РФ.

12. О ПРАВАХ ФПР И ЕЕ ОРГАНОВ, КАК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

12.1. Федерация профсоюзов России является юридическим лицом, права которого от имени ФПР осуществляет Президиум ЦС ФПР. Через Президиум ЦС ФПР, который действует на основании законодательства и настоящего Устава, ФПР приобретает осуществляемые по своему усмотрению гражданские

права и принимает на себя гражданские обязанности. ФПР имеет самостоятельную смету, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

12.2. ФПР имеет печать, штампы, бланки с наименованием ФПР и Президиум ЦС ФПР.

12.3. ФПР, как юридическое лицо, может быть ограничена в своих правах лишь в случаях и в порядке, предусмотренном законом.

13. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ФПР

13.1. Предложения о внесении дополнений и изменений в настоящий Устав вносятся членскими организациями ФПР через соответствующие органы ФПР не позднее, чем за 2 месяца до Съезда ФПР.

13.2. Решения о внесении дополнений и изменений в Устав ФПР принимаются Съездом ФПР 2/3 голосов присутствующих делегатов Съезда, при наличии кворума открытым или тайным голосованием, форма голосования определяется Съездом.

14. ЛИКВИДАЦИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ ФПР

14.1. Ликвидация (ропуск) ФПР осуществляется:

- по решению Съезда ФПР;
- по решению суда.

14.2. Съезд ФПР правомочен решать вопрос о ликвидации (ропуске) ФПР только при условии, что он созван исключительно для этой цели и не имеет в повестке дня других вопросов. Решение о ликвидации (ропуске) ФПР принимается 2/3 голосов от принявших участие в голосовании делегатов Съезда.

14.3. Реорганизация ФПР осуществляется по решению Съезда ФПР. Государственная регистрация вновь образованного после реорганизации общественного объединения производится в порядке, установленном федеральным законодательством. Имущество ФПР переходит после реорганизации к вновь возникшему юридическому (-им) лицу (-ам) в порядке, предусмотренном Гражданским Кодексом РФ.

14.4. Имущество, оставшееся после ликвидации ФПР, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом, или на цели, определенные Съездом ФПР. Для этого Съезд ФПР создает ликвидационную комиссию.

С момента создания ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия органов ФПР. Решение ликвидационной комиссии об использовании оставшегося имущества публикуется.

14.5. Решение о ликвидации ФПР направляется в уполномоченный орган государственной власти для исключения ФПР из единого государственного реестра юридических лиц.